

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Среднее профессиональное образование

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Работу выполнил _____ Озерова 18.12.2018г. Д.А. Озерова
(подпись, дата) (ФИО)

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке
Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Научный руководитель канд. эконом. наук,

преподаватель СПО _____ Вандрикова 18.12.2018 О.В. Вандрикова
(подпись, дата) (ФИО)

Тихорецк 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 Причины и виды безработицы.....	5
2 Политика государства в области занятости.....	10
3 Мотивационные подходы к формированию труда.....	12
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	15
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	16
Тестовое задание.....	17

ВВЕДЕНИЕ

Одно из самых острых и негативных социально-экономических явлений – безработица.

Безработица – это явление, органически связанное с рынком труда. По определению Международной организации труда – безработным признается любой, кто на данный момент не имеет работы, ищет работу и готов приступить к ней. По российскому законодательству, безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Официальными безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (определяется законодательством), постоянно проживающие на территории данного государства, не имеющие работы по найму, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие срочной военной службы и зарегистрированные на бирже труда (в государственной службе занятости).

Согласно Международной организации труда, безработным считается тот, кто одновременно не имеет работу, ищет работу и готов к ней приступить.

В политическом и социальном плане, это большой стресс для общества, ведущий к росту недовольства народа. С точки зрения экономики безработица говорит о неэффективном и неполном использовании трудовых и производственных ресурсов. Но при всем при этом, совершенно избавиться от безработицы невозможно, всегда будет сохраняться некоторый естественный ее уровень.

Естественный уровень безработицы – это процент безработных в ситуации, когда все желающие трудиться могут найти себе работу.

Цели индивидуального проекта:

- рассмотреть основные причины и виды безработицы,
- в чем заключается политика государства в области занятости.

В соответствии с поставленной целью выделены следующие задачи:

- изучить причины и виды безработицы;
- рассмотреть политику государства в области занятости;
- рассмотреть мотивационные подходы к формированию труда.

1 Причины и виды безработицы

Виды безработицы:

– Фрикционная безработица

Вызванный естественной миграцией тип безработицы, основной причиной которого является переход гражданина с одной работы на другую. Вследствие такого перемещения (в период подбора или ожидания другой работы) эти работники как бы выпадают из занятого населения.

Основными причинами фрикционной безработицы принято считать:

- географическое перемещение: гражданин меняет место жительства и некоторое время может оказаться без работы;
- изменение жизненных и профессиональных интересов: переобучение, получение высшего образования, переквалификация;
- новый этап в личной жизни: рождение детей.

– Структурная безработица

Этот вид возникает по причине несоответствия квалификации или специальности граждан, ищущих работу с предложенными вакансиями. То есть спрос на рынке труда расходится с предложением. Структурная безработица зачастую возникает в результате усовершенствования производства или переходе с ручного труда на автоматизированный. Также в случае переноса производства в другой регион. В результате такой оптимизации высвобожденные сотрудники вынуждены искать работу в других отраслях экономики.

Этот вид безработицы характерен долгим периодом поиска работы. Человек вынужден не просто искать себе место, но и новое направление деятельности.

– Сезонная безработица

Сезонная безработица предопределена тем, что часть отраслей экономики пребывает в непосредственной взаимосвязи с природными

условиями. Наиболее ярким примером такой отрасли, является сельское хозяйство. В сфере строительства и туризма сезонность тоже влияет на количество занятых. Например, владельцы кафе в курортных зонах принимают на работу только на период май-октябрь, держать лишних сотрудников «не в сезон» для них очень затратное дело.

Уровень ее нагрузки зависит от того, насколько другие сферы экономики готовы принять освободившихся граждан. А также от желания и возможности последних пройти профессиональную подготовку или переехать в другой регион.

Тем не менее, это вид имеет одну важную отличительную черту – его можно спрогнозировать.

– Циклическая безработица.

Возникает во время депрессии, кризиса или стагнации в экономике государства. Сокращается потребность в товарах и объемах услуг, впоследствии чего падает общий объем производства. Происходит сокращение затрат предприятий за счет урезания численности рабочих мест. Наиболее заметно проявляется в большом количестве поиска работы и малым предложением во всех структурах и регионах страны. Это наиболее тяжелый вид безработицы.

Ее размеры высчитываются следующим образом: число занятых на данный период времени в экономике граждан минус численность работников, которые могли бы иметь рабочие места при нормальном уровне производства, то есть в условиях стандартной нагрузки всех имеющихся в производстве мощностей.

– Институциональная безработица.

Этот вид безработицы, созданный государственными структурами, отвечающими за рынок труда, и факторами, воздействующими на распределение рабочей силы.

Сюда относятся:

- несовершенство в налоговой системе (например, пониженная ставка налога на доход неработающих физических лиц);
- социальные гарантии для неработающего населения (например, установление правительством высокого уровня пособия по безработице);
- недостаточная информированность центров занятости о возможных вакансиях.

Виновником в подобной ситуации является неэффективная работа рынка труда. Отсутствие актуальной информации о наличии вакансии не позволяет работнику быстро ее занять. Или предпринять попытку переезда в другой регион. В свою очередь фирмы не видят резюме кандидатов на предлагаемые ими должности.

Высокие социальные льготы и пособия неработающим гражданам, позволяющие вести вполне нормальный образ жизни, приводят несознательную часть трудоспособного населения к решению о тунеядстве. А пониженная ставка налога на социальные пособия может оказаться привлекательней, чем достаточно ощутимый подоходный налог с заработной платы.

Вынужденная безработица (или безработица ожидания):

- циклическая (связана с повторяющимися спадами в экономике и производстве страны);
- сезонная (связана с сезонными спадами в некоторых отраслях экономики – например, в туристическом секторе);
- технологическая (связана с заменой некоторых рабочих мест на автоматы, роботы, компьютеры и прочие приборы).

Кроме того, различают и другие виды безработицы:

- добровольная – вызвана нежеланием людей трудиться, к примеру, при снижении уровня заработной платы. Добровольная безработица

особенно велика во время фазы экономического пика или бума. При спаде экономики ее уровень снижается;

- вынужденная (безработица ожидания) – появляется тогда, когда люди могут и согласны работать при данном уровне заработной платы, но они не могут найти работу. Причиной вынужденной безработицы, к примеру, может быть негибкость рынка труда в отношении заработной платы (борьба профсоюзов за высокие зарплаты, установление государством МРОТа). Часть работников готова работать за маленькую зарплату, но работодатель просто не может их устроить по таким условиям. Поэтому он возьмет меньшее число работников, более квалифицированных и на более высокую зарплату;
- сезонная – безработица характерная для некоторых отраслей экономики, где потребность в рабочей силы зависит от времени года (сезона). Например, в сельскохозяйственной отрасли во время посева или сбора урожая;
- технологическая – безработица, вызванная механизацией и автоматизацией производства, вследствие которой производительность труда резко возрастает и требуется меньшее число рабочих мест с более высоким уровнем квалификации;
- зарегистрированная – безработица, характеризующая незанятое экономически активное население, официально состоящее в этом качестве на учете;
- скрытая – безработица, фактически существующая, но официально не признанная. Примером скрытой безработицы может быть наличие лиц, формально трудоустроенных, но фактически не работающих (во время спада многие производственные мощности простаивают и рабочая сила оказывается задействованной не в полной мере). Или это могут быть люди желающие работать, но не зарегистрированные на бирже труда;
- маргинальная – безработица слабо защищенных социальных слоев (женщины, молодежь, инвалиды);

- неустойчивая – безработица, вызванная временными причинами. Например, увольнение в сезонных отраслях экономики после окончания «горячего» сезона или добровольная смена людьми своих рабочих мест;
- институциональная – безработица, спровоцированная вмешательством профсоюзов или государства в установление уровня заработной платы, который в результате становится отличным от того, что мог бы сформироваться на рынке труда естественным путем.

Факторов, которые могут инициировать рост безработицы множество.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

- Структурные усовершенствования в экономике – появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (машины «вытесняют» человека).
- Сезонные колебания – временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг (а соответственно и количестве рабочих мест) в отдельных отраслях.
- Цикличность экономики – во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается.
- Демографические изменения – в частности рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что и приведет к безработице.
- Политика в сфере оплаты труда – меры государства, профсоюзов или руководства компаний по повышению минимального размера оплаты труда, могут вызвать рост производственных издержек и снижение потребности в рабочей силе.

Таким образом, основными причинами и видами безработицы являются потеря работы (увольнение), добровольный уход с работы и первое появление на рынке труда.

2 Политика государства в области занятости

Государственная политика занятости населения – система мер прямого государственного и косвенного воздействия на трудовую сферу (рынок труда) для достижения поставленных целей.

Государственная политика в области содействия занятости определена ст. 5 Закона и направлена на:

- развитие трудовых ресурсов;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам России в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- предупреждение массовой и сокращении длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- координация деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости.

Государственная политика в сфере занятости является частью социальной политики государства. Она имеет целью минимизацию сроков поиска работы и оптимизацию процесса такого поиска, а средства, обеспечивающие достижения данной цели, составляют содержание политики занятости.

В действующей Конституции РФ (ч. 3 ст. 37) закреплено право каждого гражданина на защиту от безработицы. Тем самым на государство возлагается обязанность проведения такой политики на рынке труда, которая позволила бы реализовать это абсолютное субъективное право личности.

Политика занятости может иметь пассивный и активный характер. Содержанием пассивной политики является система мероприятий по вовлечению в сферу занятости лиц, потерявших работу и желающих трудоустроиться. При проведении активной политики государство прежде всего создает систему мер по предотвращению незанятости.

«Занятость, – согласно указанному закону, – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход)». Законодатель здесь преследовал прежде всего свои интересы, а не интересы граждан.

Представляется социально важным признание в законодательном порядке воспитания детей, ведения домашнего хозяйства, учебы с отрывом от производства, общественной деятельности как необходимых и полезных видов занятости наряду с трудом в общественном производстве.

Важным направлением деятельности государства по уменьшению тяжести безработицы является (т. е. должно быть) стабилизация экономической ситуации в стране, борьба с инфляцией. Значение данных шагов огромно, так как в условиях нынешнего состояния экономики в России пособие по безработице установлено в размере 70% от минимальной оплаты труда, а она из-за инфляции значительно ниже уровня бедности.

3 Мотивационные подходы к формированию труда

Одним из основных направлений повышения эффективности использования персонала фирмы является усиление мотивации труда. Именно мотивация труда и профессионально-квалификационный уровень работников обеспечивают действенность управления человеческими ресурсами.

Вопрос о мотивации людей к труду в России всегда рассматривался с внеэкономических и внесоциально-психологических позиций. Но с течением времени подход изменялся. Он стал включать в себя особенности мирового опыта в области мотивации.

Мотивация труда – побуждение работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их собственных потребностей.

Потребность – это ощущение человеком недостатка чего-либо. Потребности делятся на первичные (физиологические, как правило, врожденные – потребности в пище, воде, сексе, безопасности) и вторичные (психологические по своей природе, формирующиеся в течение жизни человека, различающиеся у разных людей – социальные потребности, потребности в успехе, уважении, познании, власти, принадлежности, самореализации).

Вознаграждением является все то, что человек считает ценным для себя. Вознаграждение может быть внешним (заработная плата, бонусы, льготы, продвижение по службе, похвала и признание, символы служебного статуса и престижа) и внутренним (связано с содержанием работы, например, значимость выполняемой работы, достижение высокого результата, самоуважение).

Потребность, которая понимается как нехватка чего-либо, недостаток ресурсов, порождает мотивы, т.е. побуждения, направленные на удовлетворение этих потребностей. Мотивы, в свою очередь, вызывают

определенное поведение, проявляющееся в форме конкретных действий для достижения поставленной цели (удовлетворения потребностей). В результате потребности могут быть удовлетворены полностью, частично или же вообще не удовлетворены, что, в свою очередь, вызывает новые потребности или поиск других способов более полного удовлетворения имеющихся потребностей.

Выделяют три вида мотивации:

- прямую;
- властную (принудительную);
- опосредованную (стимулирование).

Прямая мотивация представляет собой непосредственное влияние на личность работника и его систему ценностей путем убеждения, внушения, психологического воздействия, агитации, демонстрации примера и др.

Властная (принудительная) мотивация базируется на угрозе ухудшения удовлетворения каких-либо потребностей работника при невыполнении им установленных требований.

Стимулирование труда как метод формирования мотивов предполагает право выбора работником варианта поведения в соответствии с его интересами.

Таким образом, главными рычагами мотивации являются потребности, мотивы и стимулы.

Потребности рассматриваются в теории мотивации как осознанное отсутствие чего-либо, вызывающее побуждение к действию.

В настоящее время, при переходе к рыночным отношениям, основным мотивирующим фактором работников является желание иметь гарантированную заработную плату. При этом ни интенсивность, ни качество труда в расчет не берутся, преобладает желание иметь спокойную работу с небольшим, но гарантированным заработком, нежели интенсивную работу с высокой оплатой.

В настоящее время, действительно, часто не учитывают, что помимо материальных стимулов, таких как изменение системы заработной платы, внедрение бонусов за лучшие показатели в зависимости от специфики труда, мощные стимулы лежат в организационной и социально-психологических сферах. К ним относятся: характер и содержание труда, уровень самоуправления, трудовая мораль и морально-психологический климат, формирование организационной культуры, неформальные отношения, стиль управления.

Таким образом, требуется определить особенности формирования системы мотивации трудовой деятельности персонала на предприятии в современных условиях.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Труд играет исключительно важную роль в осуществлении и развитии человеческого общества и каждого его члена. В условиях рыночной экономики существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Актуальной стала проблема дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации, сложности и объема выполненных работ. Очевидно, что высококвалифицированный и сложный труд должен оплачиваться выше, а при менее сложной работе и меньшей квалификации заработная плата должна снижаться. Поэтому правильно организованная система оплаты труда должна способствовать значительному улучшению деятельности предприятия. Главная цель - создать условия для того, чтобы заработная плата зависела от количества и качества труда.

С экономической точки зрения труд – процесс сознательной, целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют вещество и силы природы, приспособляя их для удовлетворения своих потребностей. Целями трудовой деятельности может быть производство потребительских товаров и услуг или средств, необходимых для их производства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Борисов, Е. Ф. Основы экономики: учебник и практикум для СПО / Е. Ф. Борисов. – 7-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 383 с.
- 2 Основы экономической теории: учебник для 10-11 классов общеобразовательных организаций. Углубленный уровень образования: В 2-кн. Кн. 1 / под ред. С.И. Иванова и др. – М.: Вита-Пресс, 2015. – 287 с.
- 3 Основы экономики: учебное пособие для среднего (полного) общего образования / под ред. Н.Н. Кожевникова. – М.: Академия, 2014. – 287 с.
- 4 Основы экономической теории: учебник и практикум для СПО / С. А. Толкачев под ред. С. А. Толкачева. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 444 с.
- 5 Экономика. Основы экономической теории: учебник для 10-11 классов общеобразовательных организаций. Углубленный уровень образования: В 2- кн. Кн. 2 / под ред. С.И. Иванова и др. – М.: Вита-Пресс, 2015. – 304 с.
- 6 Лобачева, Е. Н. Основы экономической теории: учебник для СПО / Е. Н. Лобачева; под ред. Е. Н. Лобачевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 516 с.
- 7 Маховикова, Г.А. Экономическая теория: учебник и практикум / Г.А. Маховикова и др. – М.: Юрайт, 2015. – 443 с.
- 8 Микроэкономика. Макроэкономика: учебник / под общ. ред. В.Д. Камаева. – М.: КноРус, 2016. – 382 с.
- 9 Нуралиев, С.У. Экономика учебник / С.У. Нуралиев, Д.С. Нуралиева. – М.: Дашков и К, 2015. – 431 с.
- 10 Экономическая теория: учебник и практикум для СПО / Г. Е. Алпатов, под ред. Г. Е. Алпатова. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 299 с.

Тестовое задание

1. К последствиям глобализации относятся все перечисленные, кроме...
 - a) ускорения внедрения новых технологий
 - b) углубления международного разделения труда и специализации под воздействием международной конкуренции
 - c) увеличения производства на предприятиях ТНК
 - d) сокращения наукоемкого производства
2. К негативным последствиям глобализации для мирового хозяйства относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) захват сегментов мирового рынка ограниченным числом компаний
 - b) зависимость национальной политики государств от международных финансовых рынков
 - c) сокращение влияния международных организаций на формирование внутренней и внешней экономической политики стран
 - d) расширение информационного пространства и доступности информации
3. Основными направлениями развития международного разделения труда (МРТ) являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) ускорение темпов вывоза капитала
 - b) экономическая интеграция
 - c) международная специализация производства
 - d) международное кооперирование производства
4. Основными видами международной отраслевой специализации являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)
 - a) промышленная
 - b) предметная
 - c) подетальная
 - d) информационная
5. Основными видами территориального международного разделения труда

являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) мировое разделение труда (между группами стран)

b) разделение труда на основе абсолютных преимуществ

c) подетальное разделение труда

d) межрайонное, внутрирайонное

6. Международное разделение природных ресурсов - это ...

a) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ООН

b) исторически сложившееся их сосредоточение в разных странах

c) их покупка и продажа между странами

d) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ВТО

7. Природные ресурсы бывают...

a) восстанавливаемые и невосстанавливаемые

b) первичные и вторичные

c) прирастаемые и неприрастаемые

d) неограниченные и ограниченные

8. Наибольшими размерами пашни обладает ...

a) Россия

b) Китай

c) Канада

d) США

9. Нефть является природным ресурсом...

a) невосстанавливаемым

b) прирастаемым

c) восстанавливаемым

d) Неограниченным

10. Наибольшая продолжительность жизни отмечена в ...

a) Сингапуре

b) Японии

c) Испании

d) США

11. Тенденция к демографическому старению населения наблюдается в странах...

- a) Северной и Южной Америки
- b) странах Юго-Восточной Азии и Китае
- c) Европы и многих странах с переходной экономикой
- d) Тропической Африки, Ближнего и среднего Востока

12. Общей закономерностью изменений в отраслевой структуре мирового хозяйства является...

- a) последовательный переход к постиндустриальной экономике
- b) последовательный переход от третичного сектора экономики к первичному сектору
- c) первенство в отраслевой структуре хозяйства первичного сектора
- d) последовательный переход от вторичного сектора экономики к первичному сектору

13. Главным структурным преобразованием последних десятилетий в экономике является ...

- a) уменьшение доли услуг в структуре экономики
- b) увеличение доли отраслей добывающей промышленности в экономике
- c) изменение соотношения между материальным производством и сферой услуг
- d) увеличение доли сельского и лесного хозяйства в экономике

14. С 1971 года ООН официально выделяет категорию «Наименее развитые страны», для определения которых не используется критерий ...

- a) экономическая уязвимость
- b) слабость людских ресурсов
- c) средняя продолжительность жизни
- d) низкий уровень доходов

15. Новые индустриальные страны относятся к группе стран...

- a) развитых
- b) с переходной экономикой

c) с социалистической экономикой

d) развивающихся

16. К числу стран с наибольшей степенью развития сферы «новой экономики» можно отнести ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Индию

b) Финляндию

c) Россию

d) Ирландию

17. В «большую восьмерку» входят ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Япония

b) Италия

c) Швеция

d) Испания

18. К глобальным проблемам мировой экономики относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) демографическая

b) проблема «ножницы цен»

c) коммуникационная

d) продовольственная

19. К глобальным проблемам не относится ...

a) энергетическая

b) экологическая

c) финансовая

d) продовольственная

20. Возможными мероприятиями по решению проблемы экологии в мире являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) увеличение расходов стран на природоохранные мероприятия

b) сокращение уровня безработицы

c) создание международных организаций по решению вопросов

экологической безопасности

d) увеличение объемов промышленного производства в странах

21. Суть глобальной демографической проблемы заключается в том, что...

a) рост населения мира обостряет продовольственную проблему

b) свыше 80% прироста мирового населения приходится на развивающиеся страны, где низкий уровень и качество жизни

c) наблюдается сокращение численности населения мира по причине войн, катастроф, болезней

d) происходит рост численности населения, проживающего в городах

22. Одним из важных критериев открытой экономики является...

a) высокие импортные пошлины

b) ограниченность экспорта

c) демпинг

d) благоприятный инвестиционный климат

23. Основной формой функционирования мирового рынка является ...

a) производство

b) предложение

c) конкуренция

d) реализация

24. Изменения в товарной структуре мирового экспорта за последние 25 лет произошли в основном за счет...

a) увеличения доли наукоемкой машиностроительной продукции

b) сокращения производства сельскохозяйственной продукции

c) роста цен на продовольствие

d) спада производства в странах переходной экономики

25. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид: $QD = 500 - 2P$, а функция предложения $QS = -100 + 4P$ (P в \$, Q в млн. ед.), то при мировой цене 90\$ экспорт страны составит...

Введите правильный ответ: 90

26. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид: QD

= 400 - 10P, функция предложения QS = -50 + 5P (P в \$, Q в млн. ед.), а мировая цена 20\$, то доходы отечественных производителей составят (в млн. \$) ...

Введите правильный ответ: 50

27. Основными способами подготовки экспортной сделки являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) изучение структуры управления фирмой
- b) изучение условий заказа
- c) получение запроса
- d) изучение рекламных буклетов

28. Особенности международной торговли по сравнению с условиями национального рынка являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) значительное влияние политических факторов
- b) более слабая конкуренция
- c) низкий уровень цен
- d) более жесткая конкуренция

29. Характер современных международных экономических отношений (МЭО) является ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) транснациональным
- b) переходным
- c) региональным
- d) глобальным

30. Мировая цена должна... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) использоваться при осуществлении крупных коммерческих сделок, имеющих существенную долю мирового товарооборота
- b) быть приемлемой для покупателя для поддержания спроса на импортный товар
- c) быть достаточно высокой для получения больших выгод экспортёром
- d) использоваться при осуществлении сделок в важнейших центрах мировой торговли.