

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Среднее профессиональное образование


ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Работу выполнил  18.12.2018 А.Е. Савостьянова
(подпись, дата) (ФИО)

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке
Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Научный руководитель канд. экон. наук,

преподаватель СПО  18.12.2018 О.В. Вандрикова
(подпись, дата) (ФИО)

Тихорецк 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 Формы и системы оплаты труда.....	4
2 Номинальные и реальные доходы граждан.....	9
3 Рынок труда и занятость.....	12
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	20
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	22
Тестовое задание	23

ВВЕДЕНИЕ

Среди рынков – рынок труда занимает особое место, ибо объектом взаимоотношений здесь выступает труд – ресурс, который неотделим от человека, наделенного специфическими психофизиологическими, социальными, культурными, религиозными, национальными особенностями.

Эти особенности оказывают существенное влияние на мотивацию и степень трудовой активности людей, отражаются на состоянии рынка труда и цене труда – заработной плате.

Значимость и актуальность этой проблемы в настоящее время предопределили выбор темы индивидуального проекта.

Цель индивидуального проекта – рассмотреть формы и системы оплаты труда, рынок труда и занятости на современном этапе.

В соответствии с поставленной целью выделены следующие задачи:

- изучить формы и системы оплаты труда;
- рассмотреть номинальные и реальные доходы граждан;
- раскрыть рынок труда и занятость.

Для эффективной деятельности руководство фирмы должно осуществлять соответствующие действия, побуждающие работников к заинтересованности в своем труде.

Комплексный анализ эффективности использования трудовых ресурсов и рациональности расходования средств, направленных на оплату труда работникам, призван содействовать поиску резервов роста производительности труда, снижения себестоимости за счет относительной экономии фонда заработной платы, росту прибыли. Поэтому учет и анализ труда и его оплаты занимают важное место в системе управления трудовыми ресурсами предприятия.

Индивидуальный проект состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, в количестве 10 наименований.

1 Формы и системы оплаты труда

В современном понимании формы и системы оплаты труда можно определить как организационно-экономические механизмы соотнесения затрат и результатов труда работника с размером причитающейся ему заработной платы.

Формы оплаты труда представляют собой способы установления зависимости размера заработной платы работников от затраченного ими общественно необходимого труда с помощью совокупности показателей, отражающих результаты труда и фактически затраченное время.

Формы и системы оплаты труда определяют разные способы начисления заработка работникам.

Существуют две основные формы заработной платы - сдельная и повременная. Использование той или иной формы определяется условиями производства.

Существуют два вида заработной платы:

- основная заработная плата – начисляется за отработанное время;
- дополнительная заработная плата – начисляется за неотработанное время (больничные, отпускные).

Современные системы оплаты труда:

- бестарифная система оплаты труда основана на определении размера зарплаты каждого работника в зависимости от конечного результата работы всего коллектива.

Сумма, которая будет начислена работнику за труд, зависит от квалификационного коэффициента, коэффициента трудового участия и размера фонда оплаты труда, начисленного по результатам работы всего коллектива;

- система плавающих окладов – предполагает, что каждый раз в конце месяца по результатам труда за расчетный месяц для каждого работника

формируется новый оклад на следующий месяц. Размеры окладов повышаются (снижаются) от производительности труда;

– система оклада труда на комиссионной основе предполагает вознаграждение за труд в виде фиксированного процента от объема продаж.

Сдельная форма оплаты труда подразумевает начисление заработка рабочему за единицу произведенной продукции или выполненного объема работ по сдельным расценкам, которые рассчитываются исходя из тарифной ставки, соответствующей разряду данного вида работ, и установленной нормы выработки.

В зависимости от способа учета выработки и применяемых видов дополнительного поощрения (премии, повышенные расценки) сдельная форма оплаты подразделяется на системы:

– прямая сдельная – труд оплачивается по расценкам за единицу произведенной продукции, определяемым делением тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки или умножением тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму времени.

Общий заработок рассчитывается путем умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции;

– косвенная сдельная – применяется при оплате труда вспомогательных работников, размер заработка рабочего напрямую зависит от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков.

Общий заработок рассчитывается либо путем умножения ставки вспомогательного рабочего на средний процент выполнения норм обслуживаемых рабочих, либо умножением косвенной сдельной расценки на фактический выпуск продукции.

Расценка определяется как частное от деления тарифной ставки рабочего, оплачиваемого по данной системе, на суммарную норму выработки обслуживаемых им производственных рабочих.

– сдельно-премиальная – сверх заработка по прямым сдельным расценкам рабочий дополнительно получает премию за определенные

количественные и качественные показатели.

– сдельно-прогрессивная – в пределах норм труд оплачивается по прямым сдельным расценкам, сверх норм - по повышенным;

– аккордная - расценка устанавливается на весь объем работы;

– коллективная (бригадная) сдельная – имеет две разновидности: с применением индивидуальных расценок по конечным результатам работы бригады и с применением коллективных сдельных расценок.

Повременная форма оплаты труда, заработок рабочему начисляется в соответствии с его тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время.

Различают простую повременную и повременно-премиальную системы:

– простая повременная – размер заработной платы зависит от тарифной ставки или оклада и отработанного рабочего времени;

– повременно-премиальная – сверх заработка по тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное время работник дополнительно получает премию за достижение определенных количественных и качественных показателей.

Выбор форм и систем оплаты труда проводится непосредственно на предприятиях (в объединениях) администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом конкретных производственных условий и задач, стоящих перед коллективом. Основным критерий выбора той или иной системы – ее экономическая эффективность.

Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности основано на учете как количества, так и качества труда. Поэтому на практике системы, основанные на учете количества труда, сочетаются с тарифной системой (или другими аналогичными), дифференцирующими оплату труда в зависимости от его качества.

Так, при использовании прямой сдельной системы сдельная расценка

определяется на основе тарифной ставки, при применении повременной системы работнику гарантируется выплата тарифной ставки при условии выполнения нормы рабочего времени, тарифная ставка – это элемент тарифной системы.

Тарифная система оплаты труда основана на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий, которая, в свою очередь, представляет собой совокупность нормативов, при помощи которых и производится дифференциация заработной платы в зависимости от сложности, интенсивности, условий труда, природно-климатических условий, в которых выполняется работа.

К элементам тарифной системы относятся также доплаты и надбавки тарифного характера, установленные в связи со спецификой данного вида труда (сферы его приложения) и действующие практически постоянно.

Доплаты – это выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда. Доплата к заработной плате – это денежная сумма, которая выплачивается работникам сверх тарифной ставки (оклада) с учетом интенсивности и условий труда.

Надбавка к заработной плате – это денежная выплата сверх заработной платы, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенной местности или в определенной сфере деятельности (неблагоприятные климатические условия, вредность производства).

Для работников устанавливаются следующие виды доплат и надбавок:

- за работу в выходной и праздничный день;
- за работу в сверхурочное время;
- за работу в ночное время;
- за работу в многосменном режиме;
- за совмещение профессий;

- за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- за выполнение обязанностей отсутствующего работника;
- бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы;
- надбавка за классность.

Выбрать зарплатообразующие критерии, на основании которых будет рассчитана заработная плата каждого рабочего. Такими критериями являются тарифные ставки (или тарифные коэффициенты), отражающие различия в квалификации членов бригады, отработанное каждым работником время и коэффициент трудового участия (КТУ).

Показатели, по которым снижается или повышается КТУ, а также размеры снижения или повышения должны быть разработаны заранее. Возможны и другие способы определения КТУ, но в любом случае необходим объективный учет всех достижений и упущений в работе каждого рабочего.

Таким образом, формы и системы оплаты труда представляют собой способы установления зависимости размера заработной платы работников от затраченного ими общественно необходимого труда с помощью совокупности показателей, отражающих результаты труда и фактически затраченное время.

2 Номинальные и реальные доходы граждан

Под доходом подразумевается совокупность денежных выплат, товаров и услуг, которые человек получает за определенный промежуток времени (за расчетный период чаще всего берется один год).

Все доходы, получаемые населением страны, можно подразделить на три категории:

- номинальные доходы;
- реальные доходы;
- реально используемые (конечные) доходы.

Под номинальными доходами понимают ту часть ВВП, ВНП или НД на которую население имеет право в результате осуществления каких-либо видов деятельности, приносящих доход или получения доходов в форме государственных трансфертов (пенсии, пособия, стипендии), социальных трансфертов (выплаты из фонда социального страхования).

Номинальные доходы это часть национального дохода, получаемая населением в виде доходов:

- натуральных (от личного подсобного хозяйства, фермерского хозяйства, от предприятий и организаций различных форм собственности)
- денежных (получаемых населением от различных предприятий, организаций и учреждений с учетом налогов)
- косвенных доходов (получаемых в процессе использования услуг, предоставляемых бесплатно учреждениями социальной инфраструктуры, обслуживающих население).

Реальные доходы населения определяются путем вычета из номинальных доходов сумм, уплаченных населением в виде налогов, других обязательных платежей и оплаты услуг.

При этом учитывается индекс цен в отчетном либо прогнозируемом периоде (уровень инфляции). Реально используемые (конечные) доходы

представляют собой часть реальных доходов населения, которая используется непосредственно на приобретение материальных благ и услуг.

Доходы имеют следующую структуру:

– денежные доходы, источники денежных поступлений не имеет значения – это может быть заработная плата, различные государственные пособия и выплаты, рента, прирост сбережений в банке, доход от продажи продуктов сельского хозяйства, денежные подарки и так далее.

– натуральные доходы, под натуральными доходами подразумевается совокупность товаров, которые человек получает напрямую, а не покупает за деньги. Это могут быть продукты сельского хозяйства (овощи, фрукты и другие продукты, которые человек сам или коллективно произвел в результате своего труда), различные подарки, материальная помощь и так далее.

– косвенные доходы, под косвенными доходами подразумеваются доходы, которые человек получает бесплатно, используя различные учреждения социальной инфраструктуры. Это может быть лечение в больнице, получение образования, воспитание ребенка в детском саду и так далее.

Экономисты различают номинальный и реальный доход, под номинальным доходом подразумевается совокупность денежных поступлений за определенный период, номинальные доходы рассчитываются без учета налогов.

Если номинальные зарплаты растут медленнее инфляции, либо растут на том же уровне (при фиксированном уровне налогов и равной стоимости коммунальных услуг), то реальный уровень доходов населения уменьшается, либо остается неизменным.

Допустим, в одной стране за год не произошло изменения налогов и подъема цен за коммунальные услуги, а реальные зарплаты выросли на 5%, а в другой стране произошло все то же самое, но реальные зарплаты выросли на 3%. Также предположим, что инфляция в обеих странах составила 5%.

Тогда реальный рост зарплат в первой стране составил $5\% - 5\% = 0\%$, а во второй рост реальных зарплат будет $2\% - 5\% = -3\%$. В таком случае, в первой стране реальные доходы населения не изменились, по сравнению с прошлым годом. А во второй стране – уменьшились, при общем росте зарплат – население становится беднее.

На уровень реальных доходов влияют следующие факторы:

– индекс цен, из-за инфляции, каждый год происходит обесценивание денег, что приводит к уменьшению количества товаров и услуг, которые человек может купить за фиксированное количество денег;

– уровень налогов, каждый месяц большинство граждан РФ делают налоговые отчисления в региональный и федеральный бюджет, однако налоговая ставка может меняться. Поэтому из-за повышения или понижения налогов может меняться количество денег, которое человек фактически получает на руки после уплаты всех платежей в бюджет;

– оплата обязательных услуг, в основном, в эту группу попадают коммунальные услуги.

Так образом, номинальные и реальные доходы граждан подразумевают совокупность денежных выплат, товаров и услуг, которые человек получает за определенный промежуток времени.

3 Рынок труда и занятость

Рынком труда называют общественные механизмы, при помощи которых одни члены общества – работники – имеют возможность найти работу, соответствующую их способностям, знаниям и умениям, а другие – работодатели, могут нанять именно тех работников, которые им необходимы.

На рынке труда продается и покупается особый товар, называемый рабочей силой. Рабочая сила – это физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

Как на других рынках, процессы, происходящие на рынке труда, регулируются законом спроса и предложения: работники предлагают свою рабочую силу за плату, которую они хотели бы получить, а работодатели обозначают свой спрос на необходимую им рабочую силу и ту цену, которую они готовы за нее заплатить. На рынке труда, как и на иных рынках, имеются предложение, спрос и цена – заработная плата.

Заработная плата – это величина денежного вознаграждения, которое выплачивает работодатель работнику за выполнение определенного объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение определенного времени.

Объем предложения рабочей силы на рынке бывает разным и может определяться разнообразными факторами: удаленностью предполагаемого рабочего места, налоговой системой, социальными льготами и, конечно, заработной платой.

Чем выше заработная плата, которую требуют работники за свой труд, тем меньшее их число смогут нанять работодатели, и, наоборот, чем меньше заработная плата, предлагаемая работодателями, тем меньшее количество

людей готово выполнять требуемую работу. Объем спроса на рабочую силу определяется потребностями работодателей, оснащением производства и общими потребностями экономики в целом. На пересечении интересов работников и работодателей образуется равновесная цена товара, называемого рабочей силой. Она является показателем того, что число людей, готовых заниматься определенной работой, и число мест, предоставляемых работодателем, совпадают.

Минимальная цена рабочей силы определяется прожиточным минимумом. Прожиточный минимум - это такой уровень доходов, который нужен работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг. Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

К занятым относятся лица, работающие по трудовому договору (контракту) на предприятии любой формы собственности, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), занимающиеся предпринимательской деятельностью; самостоятельно обеспечивающие себя работой; выполняющие работы по гражданско-правовым договорам.

Занятыми считаются и лица, проходящие военную службу и службу в органах внутренних дел, а также учащиеся очной формы профессионального обучения и лица, которые отсутствуют на рабочем месте по уважительной причине (отпуск, нетрудоспособность, переподготовка).

К безработным относятся трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах по вопросам занятости, ищут работу и готовы приступить к ней.

Безработица – это социально-экономическое явление, которое характеризуется следующими показателями.

Уровень безработицы определяется как удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения.

Продолжительность безработицы(поиск работы) – это промежуток времени, в течение которого лицо ищет работу, с момента начала поиска работы и до рассматриваемого периода, используя при этом любые способы.

Различается безработица естественная и вынужденная. Естественной безработице относятся те формы, которые неустранимы и соответствуют долговременному равновесию рынка рабочей силы, а к вынужденной – формы безработицы, существующие помимо естественной и повышающие общий уровень безработицы.

Естественная безработица характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно быстро совершать межотраслевые и межрегиональные перемещения в зависимости от колебаний спроса и обусловленных им потребностей производства. Естественная безработица включает такие виды, как фрикционная, институциональная и добровольная.

Фрикционная, или текущая, безработица вызвана текучестью кадров, увольнениями с предприятий (учреждений) в большинстве случаев по собственному желанию и носит естественный характер.

Институциональная безработица порождена правовыми нормами, особенностями устройства рынка рабочей силы, факторами, влияющими на спрос и предложение на нее.

Рынок рабочей силы инерционен и, как правило, не способен перестраиваться с той же скоростью, что и производство. Структура профессий, уровни квалификации и иные характеристики рынка труда меняются сравнительно медленно, отстают от потребностей производства, в результате чего появляется особая разновидность институциональной безработицы. Институциональной следует считать и безработицу, возникшую из-за несовершенства информации о свободных рабочих местах.

Добровольная безработица обусловлена тем, что среди трудоспособного населения всегда есть люди, которые по каким-то причинам не желают работать. Очевидно, что такая безработица тоже имеет

признаки естественной.

Вынужденная безработица включает технологическую, структурную, региональную и скрытую формы безработицы.

Технологическая безработица особенно заметна в странах, где научно-технический прогресс сочетается с высоким уровнем доходов. Такая комбинация делает сокращение рабочих мест экономически эффективным, превращает его в постоянное явление.

Структурная безработица – нормальное явление с точки зрения логики научно-технического развития. Старые производства сокращаются, новые получают развитие. Набор кадров и их профессиональная подготовка требуют определенного времени. Высвобожденные работники не сразу трудоустраиваются, им требуется помощь, как государственных органов, так и предприятий для организации профессиональной подготовки и переподготовки с учетом требований, предъявляемых на новых рабочих местах, а также оказание соответствующей материальной поддержки.

Структурная безработица характеризуется тем, что предложение рабочей силы и спрос на нее постоянно оказываются в несоответствии друг с другом из-за происходящих в хозяйстве структурных изменений.

Региональная безработица возникает в условиях избытка рабочей силы в районах, которые в силу географических или природных факторов оказываются относительно неблагоприятными для экономической деятельности.

Скрытая безработица характерна в основном для стран с глубокими деформациями рыночных механизмов. Например, отсутствие стимулов к труду ведет к низкой производительности, когда работу одного человека выполняют двое, Это свидетельствует о том, что одно рабочее место лишнее, а уровень скрытой безработицы достигает 50%.

В состав скрыто безработных входят люди, которые трудятся неполный рабочий день или неделю, а также те, кто отчаялся найти рабочие места и, утратив права на получение пособий, отказался регистрироваться на

биржах труда.

Скрытая безработица влечет за собой негативные последствия для эффективности производства, будучи верным спутником депрофессионализации, низкой дисциплины, уравниловки. Она снижает реальную заработную плату и, в конечном счете, противоречит интересам самих работающих.

Рыночная экономика предполагает совершенно иной, чем ранее, тип взаимоотношений между работником и работодателем и требует освоения субъектами социально-трудовых отношений новых социальных ролей и соответствующих им функций. Для работодателя это означает формирование нового отношения к оплате труда и установки на эффективное использование персонала.

Для работника важное значение приобретает осознание связи между мерой труда и вознаграждением, иное отношение к профессиональному росту и трудовой мобильности. Именно развитие этих диспозиций у субъектов социально-трудовых отношений создает предпосылки для рационального использования трудовых ресурсов.

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Спрос на рабочую силу находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы, которая определяется как отношение номинальной заработной платы к уровню цен. На конкурентном рынке труда кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.

Предложение труда определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих.

Предложение труда зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего

уровня заработной платы предложение труда увеличивается.

Функционирование рынка труда основано на том, что население, для того чтобы вести нормальную жизнедеятельность, вынуждено продавать свой труд за вознаграждение, которое представлено в форме оплаты труда.

Здесь специфическим товаром является труд – определенная совокупность интеллектуальных, духовных, физических способностей человека, которые, в общем, представляют собой индивидуальный трудовой потенциал. С другой стороны, другая часть населения согласна оплачивать труд наемных работников. На рынке труда они являются работодателями.

Спрос на рынке труда – представляет собой совокупность спроса на ресурсы труда страны при любой цене на них.

Предложение на рынке труда – это совокупное предложение ресурсов труда работников в стране при всех возможных ценах на труд.

Первое объяснение причин безработицы иногда еще называют «классическим». Оно доминировало в экономической науке до появления работ Дж. Кейнса. Согласно сторонникам этой точки зрения, причиной безработицы являются завышенные требования самих работников, предъявляемые к работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. При подобной ситуации какой-либо специальной экономической политики вести не требуется, поскольку, как утверждают классические экономисты, безработица в данном случае является добровольной: наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

В 30-е гг. XX в., в период мирового экономического кризиса, ошибочность подобной позиции стала очевидна. Утверждать, что безработица не представляет собой серьезной проблемы или что она является добровольным выбором наемных работников, было уже невозможно. Поэтому господству взглядов экономистов классической школы пришел конец.

Новое объяснение проблемы было предложено Дж. Кейнсом. Согласно

взглядам Кейнса, объемом производства в обществе управляет так называемый совокупный спрос; он же определяет и спрос на рабочую силу. Следовательно, рассуждает Кейнс, безработица возникает из-за недостаточного спроса.

Кейнс утверждал, что традиционная политика невмешательства государства в решение проблемы безработицы является неэффективной. Он доказывал, что государство должно бороться с безработицей при помощи активной финансовой политики. Повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем совокупного спроса в экономике. Это приведет к увеличению спроса на рабочую силу и снизит уровень безработицы в обществе.

Третье объяснение причин безработицы сводится к тезису о том, что безработица является следствием негибкости, характерной для рынка труда. В основном сторонники этой точки зрения в своих выводах опираются на данные статистики. Согласно этим данным, на рынке постоянно происходит, с одной стороны, появление свободных рабочих мест, и с другой стороны, приток рабочей силы.

Предложение постоянно изменяется: кто-то находит работу, кто-то теряет, кто-то меняет свой социальный статус и становится пенсионером. Постоянно совершенствуются и требования, предъявляемые к квалификации людей, ищущих работу. Поэтому далеко не всегда наличие свободных рабочих мест может привести к уменьшению числа безработных.

Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места. Если говорить еще конкретнее, то на практике существует не единый рынок труда, а совокупность различных специализированных рынков той или иной профессии.

Поэтому на практике часто оказывается, что свободные места, существующие на каком-либо специализированном рынке труда, объективно не могут быть заполнены людьми, ищущими работу, в силу того, что

последние просто не имеют необходимого образования.

На рисунке 1 представлены данные об уровне безработицы населения в 2017-2018 гг.

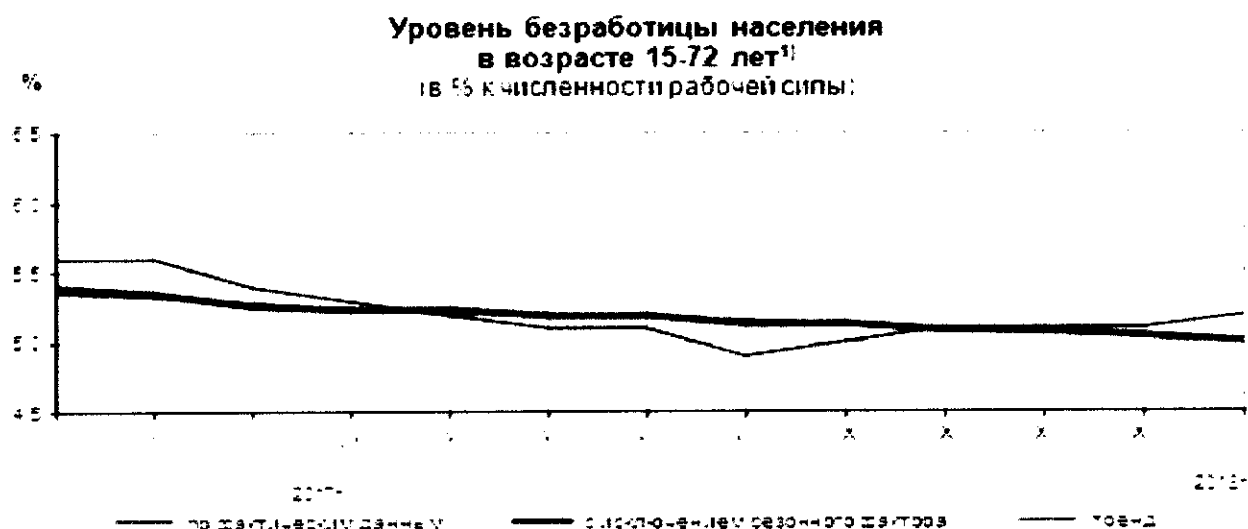


Рисунок – 1 Уровень безработицы населения в 2017-2018 гг.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2018 г. составила 75,8 млн. человек, из них 71,9 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2018 г. составил 5,2% (без исключения сезонного фактора).

Таким образом, рынком труда называют общественные механизмы, при помощи которых одни члены общества – работники – имеют возможность найти работу, соответствующую их способностям, знаниям и умениям, а другие – работодатели, могут нанять именно тех работников, которые им необходимы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Труд играет исключительно важную роль в осуществлении и развитии человеческого общества и каждого его члена.

С экономической точки зрения труд – процесс сознательной, целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют вещество и силы природы, приспособлявая их для удовлетворения своих потребностей. Целями трудовой деятельности может быть производство потребительских товаров и услуг или средств, необходимых для их производства.

Заработная плата в условиях рыночной экономики – это плата за труд, а ее величина – есть цена труда, определяемая на рынке труда в результате взаимодействия спроса на конкретные виды труда и его предложения.

Заработная плата в абсолютной величине представляет собой сумму средств, полученную от работодателя в денежном или натуральном выражении, которую наемный работник может израсходовать на свои нужды.

Зарплата начисляется, исходя из установленных на предприятии тарифов, сдельных расценок, окладов и сведений о фактически отработанном работниками времени или сведений об объемах выпущенной продукции.

Расчет зарплаты производится на основании таких документов, как штатное расписание, положение об оплате труда, приказы о приеме на работу и трудовые договоры.

Рынок труда – это такая экономическая среда или пространство, на котором в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда. Это, прежде всего, система

общественных отношений, связанных с куплей и продажей товара «рабочая сила».

Рынок труда является важным элементом рыночной экономики наряду с рынком товаров и рынком капитала. При этом рынок труда, будучи объектом государственного регулирования, приобретает характер экономико-правовой категории.

Он представляет собой особую совокупность экономических и правовых отношений, связанных с обеспечением эффективной трудовой занятости граждан, удовлетворением спроса и предложений на рабочую силу. Субъектами этих отношений выступают: безработные граждане, работодатели и государство, имеющие на рынке свои общие и особые интересы.

В условиях рыночной экономики существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Актуальной стала проблема дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации, сложности и объема выполненных работ.

Таким образом, формы и системы оплаты труда представляют собой способы установления зависимости размера заработной платы работников от затраченного ими общественно необходимого труда с помощью совокупности показателей, номинальные и реальные доходы граждан подразумевают совокупность денежных выплат, которые человек получает за определенный промежуток времени, рынком труда называют общественные механизмы, при помощи которых одни члены общества имеют возможность найти работу, а другие могут нанять именно тех работников, которые им необходимы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Елисеев, А.С. Экономика учебник – М : Дашков и К, 2014. – 528 с.
- 2 Казначевская, Г.В. Экономическая теория: учебник для колледжей / Г.В. Казначевская. – Ростов н/Д.: Феникс, 2018. – 343 с.
- 3 Океанова, З.К. Экономика: учебник / З.К. Океанова. – М.: Проспект, 2018. – 647 с.
- 4 Основы экономической теории: учебник и практикум для СПО / С. А. Толкачев; под ред. С. А. Толкачева. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 444 с.
- 5 Маховикова, Г.А. Экономическая теория: учебник и практикум / Г.А. Маховикова и др. – М.: Юрайт, 2015. – 443 с.
- 6 Микроэкономика. Макроэкономика: учебник / под общ. ред. В.Д. Камаева. – М.: КноРус, 2016. – 382 с.
- 7 Нуралиев, С.У. Экономика: учебник / С.У. Нуралиев, Д.С. Нуралиева. – М.: Дашков и К, 2018. – 431 с.
- 8 Поликарпова, Т. И. Основы экономики: учебник и практикум для СПО / Т. И. Поликарпова. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 247 с.
- 9 Экономика для всех / В.К. Чунихин, К.В. Чунихин, Г.В. Чунихин, И.В. Чунихин. – М.: 2013. – 116 с.
- 10 Экономика. Основы экономической теории: учебник для 10-11 классов общеобразовательных организаций. Углубленный уровень образования: В 2- кн. Кн. 2 / под ред. С.И. Иванова и др. – М.: Вита-Пресс, 2015. – 304 с.

Тестовое задание

1. К последствиям глобализации относятся все перечисленные, кроме...

- a) ускорения внедрения новых технологий
- b) углубления международного разделения труда и специализации под воздействием международной конкуренции
- c) увеличения производства на предприятиях ТНК
- d) сокращения наукоемкого производства

2. К негативным последствиям глобализации для мирового хозяйства относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) захват сегментов мирового рынка ограниченным числом компаний
- b) зависимость национальной политики государств от международных финансовых рынков
- c) сокращение влияния международных организаций на формирование внутренней и внешней экономической политики стран
- d) расширение информационного пространства и доступности информации

3. Основными направлениями развития международного разделения труда (МРТ) являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) ускорение темпов вывоза капитала
- b) экономическая интеграция
- c) международная специализация производства
- d) международное кооперирование производства

4. Основными видами международной отраслевой специализации являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) промышленная
- b) предметная
- c) подетальная
- d) информационная

5. Основными видами территориального международного разделения труда

являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) мировое разделение труда (между группами стран)

b) разделение труда на основе абсолютных преимуществ

c) подетальное разделение труда

d) межрайонное, внутрирайонное

6. Международное разделение природных ресурсов - это ...

a) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ООН

b) исторически сложившееся их сосредоточение в разных странах

c) их покупка и продажа между странами

d) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ВТО

7. Природные ресурсы бывают...

a) восстанавливаемые и невосстанавливаемые

b) первичные и вторичные

c) прирастаемые и неприрастаемые

d) неограниченные и ограниченные

8. Наибольшими размерами пашни обладает ...

a) Россия

b) Китай

c) Канада

d) США

9. Нефть является природным ресурсом...

a) невосстанавливаемым

b) прирастаемым

c) восстанавливаемым

d) Неограниченным

10. Наибольшая продолжительность жизни отмечена в ...

a) Сингапуре

b) Японии

c) Испании

d) США

11. Тенденция к демографическому старению населения наблюдается в странах...

- a) Северной и Южной Америки
- b) странах Юго-Восточной Азии и Китае
- c) Европы и многих странах с переходной экономикой
- d) Тропической Африки, Ближнего и среднего Востока

12. Общей закономерностью изменений в отраслевой структуре мирового хозяйства является...

- a) последовательный переход к постиндустриальной экономике
- b) последовательный переход от третичного сектора экономики к первичному сектору
- c) первенство в отраслевой структуре хозяйства первичного сектора
- d) последовательный переход от вторичного сектора экономики к первичному сектору

13. Главным структурным преобразованием последних десятилетий в экономике является ...

- a) уменьшение доли услуг в структуре экономики
- b) увеличение доли отраслей добывающей промышленности в экономике
- c) изменение соотношения между материальным производством и сферой услуг
- d) увеличение доли сельского и лесного хозяйства в экономике

14. С 1971 года ООН официально выделяет категорию «Наименее развитые страны», для определения которых не используется критерий ...

- a) экономическая уязвимость
- b) слабость людских ресурсов
- c) средняя продолжительность жизни
- d) низкий уровень доходов

15. Новые индустриальные страны относятся к группе стран...

- a) развитых
- b) с переходной экономикой

с) с социалистической экономикой

d) развивающихся

16. К числу стран с наибольшей степенью развития сферы «новой экономики» можно отнести ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Индию

b) Финляндию

с) Россию

d) Ирландию

17. В «большую восьмерку» входят ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Япония

b) Италия

с) Швеция

d) Испания

18. К глобальным проблемам мировой экономики относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) демографическая

b) проблема «ножницы цен»

с) коммуникационная

d) продовольственная

19. К глобальным проблемам не относится ...

a) энергетическая

b) экологическая

с) финансовая

d) продовольственная

20. Возможными мероприятиями по решению проблемы экологии в мире являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) увеличение расходов стран на природоохранные мероприятия

b) сокращение уровня безработицы

с) создание международных организаций по решению вопросов

экологической безопасности

d) увеличение объемов промышленного производства в странах

21. Суть глобальной демографической проблемы заключается в том, что...

a) рост населения мира обостряет продовольственную проблему

b) свыше 80% прироста мирового населения приходится на развивающиеся страны, где низкий уровень и качество жизни

c) наблюдается сокращение численности населения мира по причине войн, катастроф, болезней

d) происходит рост численности населения, проживающего в городах

22. Одним из важных критериев открытой экономики является...

a) высокие импортные пошлины

b) ограниченность экспорта

c) демпинг

d) благоприятный инвестиционный климат

23. Основной формой функционирования мирового рынка является ...

a) производство

b) предложение

c) конкуренция

d) реализация

24. Изменения в товарной структуре мирового экспорта за последние 25 лет произошли в основном за счет...

a) увеличения доли наукоемкой машиностроительной продукции

b) сокращения производства сельскохозяйственной продукции

c) роста цен на продовольствие

d) спада производства в странах переходной экономики

25. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид:

$QD = 500 - 2P$, а функция предложения $QS = -100 + 4P$ (P в \$, Q в млн. ед.), то

при мировой цене 90\$ экспорт страны составит...

Введите правильный ответ: 90

26. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид:

$QD = 400 - 10P$, функция предложения $QS = -50 + 5P$ (P в \$, Q в млн. ед.), а мировая цена 20\$, то доходы отечественных производителей составят (в млн. \$) ...

Введите правильный ответ: 50

27. Основными способами подготовки экспортной сделки являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) изучение структуры управления фирмой
- b) изучение условий заказа
- c) получение запроса
- d) изучение рекламных буклетов

28. Особенности международной торговли по сравнению с условиями национального рынка являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) значительное влияние политических факторов
- b) более слабая конкуренция
- c) низкий уровень цен
- d) более жесткая конкуренция

29. Характер современных международных экономических отношений (МЭО) является ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) транснациональным
- b) переходным
- c) региональным
- d) глобальным

30. Мировая цена должна... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) использоваться при осуществлении крупных коммерческих сделок, имеющих существенную долю мирового товарооборота
- b) быть приемлемой для покупателя для поддержания спроса на импортный товар
- c) быть достаточно высокой для получения больших выгод экспортёром
- d) использоваться при осуществлении сделок в важнейших центрах мировой торговли.