

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Среднее профессиональное образование

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Работу выполнил Ханф 18.12.2018 А.Б. Ханкишиева
(подпись, дата) (ФИО)

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Научный руководитель канд. экон. наук,

преподаватель СПО Ванд 18.12.2018 О.В. Вандрикова
(подпись, дата) (ФИО)

Тихорецк 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 Основные причины и виды безработицы.....	5
2 В чем заключается государственная политика управления занятостью.....	10
3 Особая роль профсоюзов.....	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	21
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	23
Тестовое задание.....	24

ВВЕДЕНИЕ

В процессе хозяйственной деятельности предприятия трудовые ресурсы занимают одно из центральных мест, поэтому вопрос эффективности их использования и рациональности расходования средств, направляемых на оплату труда, очень актуален в настоящее время. Предприятие, добивающееся высоких финансовых результатов за счет удачно сложившейся конъюнктуры на рынке, не имеет перспектив развития, если не сумеет реально повысить производительность труда, экономно и эффективно использовать рабочее время, обеспечить соответствие между производительностью труда и его оплатой.

Цель индивидуального проекта – рассмотреть основные причины и виды безработицы, в чем заключается государственная политика управления занятостью и особую роль профсоюзов.

В соответствии с поставленной целью выделены следующие задачи:

- Изучить основные причины и виды безработицы;
- рассмотреть в чем заключается государственная политика управления занятостью;
- раскрыть особую роль профсоюзов.

В последнее время становится все более очевидным, что нельзя достичь стабильного предпринимательского успеха, оставаясь в рамках прежней системы управления трудовыми ресурсами. Поэтому необходимо не только пересмотреть отношение к человеческим ресурсам, выработать прогрессивные подходы к их эффективному использованию, но и подготовить квалифицированных специалистов, способных работать с персоналом в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. В обстановке конкуренции предприятиям следует стремиться к оптимизации состава и численности

работников, которые в свою очередь получают возможность поиска работы на наиболее выгодных условиях.

В новых условиях у организаций возрастает необходимость активно использовать бухгалтерский учет и экономический анализ, чтобы контролировать и совершенствовать свою работу. Учет и анализ занимают одно из главных мест в системе управления. Они не только отражают хозяйственную деятельность предприятия, но и позволяют воздействовать на нее, обосновывая управленческие решения. Исходя из учено-аналитической информации, можно прогнозировать показатели развития организации и выявить резервы повышения эффективности производства. Центральное место в информационной систем предприятия занимают учет и анализ труда и его оплаты.

Учет труда и его оплаты должен обеспечить сбор и группировку показателей по труду и заработной плате, правильность ее начисления и отнесения на себестоимость, своевременность расчетов с персоналом. Комплексный анализ эффективности использования трудовых ресурсов и рациональности расходования средств, направленных на оплату труда работникам, призван содействовать поиску резервов роста производительности труда, снижения себестоимости за счет относительной экономии фонда заработной платы, росту прибыли. Поэтому учет и анализ труда и его оплаты занимают важное место в системе управления трудовыми ресурсами предприятия.

Индивидуальный проект состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, в количестве 6 наименований.

1 Основные причины и виды безработицы

Проблема безработицы – одна из сложных. Безработица – это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться. В теоретическом плане безработица представляет собой социально-экономическую категорию, выражающую отношения между наемными работниками и работодателями по поводу осуществления основополагающего, естественного права человека – права на труд, реализации его способности к труду, причем не только в плане обеспечения средств к существованию, необходимых для сохранения и воспроизводства самой жизни, но и в плане реализации в трудовой деятельности достоинств и качеств человека как личности, его данной от природы потребности в труде как форме жизнедеятельности.

Выделяют три основные причины безработицы:

- потеря работы (увольнение);
- добровольный уход с работы;
- первое появление на рынке труда.

Различают три типа безработицы: фрикционную, структурную и циклическую.

Фрикционная безработица (от слова «фрикция» – трение) связана с поиском работы. Очевидно, что поиск работы требует времени и усилий, поэтому человек, ожидающий или ищущий работу, некоторое время находится в безработном состоянии.

Особенностью фрикционной безработицы является то, что работу ищут уже готовые специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации. Поэтому основной причиной этого типа

безработицы является несовершенство информации (сведений о наличии свободных рабочих мест). Человек, потерявший работу сегодня, обычно не может найти другую работу уже завтра.

К фрикционным безработным относятся:

- уволенные с работы по приказу администрации;
- уволившиеся по собственному желанию;
- ожидающие восстановления на прежней работе;
- нашедшие работу, но еще не приступившие к ней;
- сезонные рабочие (не в сезон);
- люди, впервые появившиеся на рынке труда и имеющие требующийся в экономике уровень профессиональной подготовки и квалификации.

Фрикционная безработица представляет собой явление не только неизбежное, поскольку связана с естественными тенденциями в движении рабочей силы (люди всегда будут менять место работы, стремясь найти работу, в наибольшей степени соответствующую их предпочтениям и квалификации), но и желательное, так как способствует более рациональному размещению рабочей силы и более высокой производительности (любимая работа всегда более производительная и творческая, чем та, которую человек заставляет себя выполнять).

Структурная безработица обусловлена структурными изменениями в экономике, которые связаны:

- с изменением структуры спроса на продукцию разных отраслей;
- с изменением отраслевой структуры экономики, причиной которого является научно-технический прогресс. Структура спроса постоянно меняется. Спрос на продукцию одних отраслей увеличивается, что ведет к росту спроса на рабочую силу, в то время как спрос на продукцию других отраслей падает, что ведет к сокращению занятости, увольнению рабочих и росту безработицы. Со временем меняется и отраслевая структура производства: одни отрасли

устаревают и исчезают, такие как производство паровозов, карет, керосиновых ламп и черно-белых телевизоров, а появляются другие как, например, производство персональных компьютеров, видеомагнитофонов, пейджеров и мобильных телефонов. Меняется набор профессий, требующихся в экономике. Исчезли профессии трубочиста, стеклодува, фонарщика, ямщика, коммивояжера, но появились профессии программиста, имиджмейкера, диск-жокея, дизайнера.

Причина структурной безработицы – несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест. Это означает, что люди, имеющие профессии и уровень квалификации, не соответствующие современным требованиям и современной отраслевой структуре, будучи уволенными, не могут найти себе работу. Кроме того, к структурным безработным относятся люди, впервые появившиеся на рынке труда, в том числе выпускники высших и средних специальных учебных заведений, чья профессия уже не требуется в экономике. К структурным безработным относятся также люди, потерявшие работу в связи с изменением структуры спроса на продукцию разных отраслей. В разные периоды времени спрос на продукцию одних отраслей растет, поэтому производство расширяется и требуются дополнительные рабочие, а спрос на продукцию других отраслей падает, производство сокращается, и рабочих увольняют.

Структурная безработица более продолжительна и дорогостоящая, чем фрикционная безработица, поскольку найти работу в новых отраслях без специальной переподготовки и переквалификации практически невозможно. Однако, как и фрикционная, структурная безработица представляет собой явление неизбежное и естественное (связанное с естественными процессами в развитии и движении рабочей силы) даже в высокоразвитых экономиках, поскольку постоянно меняется структура спроса на продукцию разных отраслей и постоянно меняется отраслевая структура экономики в связи с научно-

техническим прогрессом, а поэтому в экономике постоянно происходят и будут всегда происходить структурные сдвиги, провоцируя структурную безработицу. Поэтому, если в экономике существует только фрикционная и структурная безработица, то это соответствует состоянию полной занятости рабочей силы, а фактический объем выпуска в этом случае равен потенциальному.

Последствия безработицы.

Наличие циклической безработицы представляет собой серьезную макроэкономическую проблему, служит проявлением макроэкономической нестабильности, свидетельством неполной занятости ресурсов.

Выделяют экономические и не экономические последствия безработицы, которые проявляются как на индивидуальном уровне, так и на общественном уровне.

Не экономические последствия безработицы – это психологические и социальные и политические последствия потери работы. На индивидуальном уровне не экономические последствия безработицы состоят в том, что если человек в течение продолжительного времени не может найти работу, то это часто приводит к психологическим стрессам, отчаянию, нервным (вплоть до самоубийства) и сердечно-сосудистым заболеваниям, развалу семьи. Потеря стабильного источника дохода может толкнуть человека на преступление (кражу и даже убийство), асоциальное поведение.

Циклическая безработица – возникает в период циклического экономического спада и недостатка спроса. Возникает в связи с уменьшением реального ВВП и высвобождением части рабочей силы. Еще в XIX веке К. Маркс установил причины возникновения периодических кризисов в условиях классического капитализма, которые возникают при несоответствии спроса и предложения. Поэтому основные причины возникновения циклической безработицы связаны с органически присущей капитализму цикличностью развития рынка товаров и услуг. С тех пор мир существенно изменился и

общество научилось бороться со многими проблемами капиталистического способа производства. Причины кризисов в XXI веке носят более сложный и комплексный характер, чем 150 лет назад, но глубина таких кризисов больше, вследствие глобального характера экономики.

Таким образом, безработица – это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться. Различают три типа безработицы: фрикционную, структурную и циклическую.

2 В чем заключается государственная политика управления занятостью

Государственная политика занятости населения – это часть социально-экономической политики государства, направленная на разрешение проблем занятости населения в экономике на основе повышения эффективности программ обеспечения занятости, развития системы социального партнерства, стимулирования мобильности экономически активного населения и усиления гибкости рынка труда.

Государственная политика занятости исходит из положений Конституции РФ, в которой записано, что основные направления внутренней политики государства определяются Президентом РФ. Правительство РФ обеспечивает проведение в стране единой государственной политики в разных областях деятельности, в том числе в области занятости населения.

Функциональным органом в стране по управлению занятостью населения является Мин здрав соц. развития России и находящийся в его ведении Рос. труда. На это министерство возложена функция по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социального развития, включая вопросы занятости населения и безработицы. Оно формирует, определяет и контролирует правила поведения и регулирования интересов партнеров на рынке труда.

В соответствии с действующим законодательством о занятости населения государства проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Законом о занятости населения Российской Федерации определены следующие направления государственной политики в области содействия занятости населения:

- развитие человеческих ресурсов для труда, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от социального положения, политических убеждений, пола, возраста, национальности и отношения к религии в реализации права на свободный труд и выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, а также содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- обеспечение социальной защиты в области занятости населения, проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица пред пенсионного возраста — за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов; семьи, в которых оба родителя признаны безработными; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф);
- предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- сочетание самостоятельности органов государственной власти субъект Российской Федерации, органов местного самоуправления в обеспечении занятости населения и согласованности их действий при реализации федеральных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения;

- координация деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестировано-структурную политику, социальное обеспечение, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

- координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения и контроля за ними;

- обеспечение занятости в местах проживания коренных малочисленных народов и других национальных меньшинств Российской Федерации с учетом их национальных и культурных традиций, а также исторически сложившихся видов занятости;

- международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Государственная политика в области управления занятостью населения является основой социально-экономической политики страны. Данная политика

формируется и осуществляется рядом уполномоченных органов исполнительной власти, такими как Министерство здравоохранения и социального развития РФ, Министерство финансов РФ, Федеральная служба по труду и занятости РФ, Федеральная миграционная служба РФ и др.

Существуют два условных вида политики занятости:

- пассивная политика занятости основная роль в поиске работы отводится государству. Оно обеспечивает работникам стабильность их рабочих мест, безработным гражданам выплачивает соответствующие пособия и оказывает помощь в трудоустройстве, а работодателям гарантирует рынок сбыта своей продукции;

- активная политика занятости? основную роль играет работник. Он осознает свою ответственность за свой материальный достаток и благополучие своей семьи, стремится к сохранению своего рабочего места, а в случае его утраты самостоятельно и активно занимается поиском новой работы.

Для государства предпочтительнее активная политика занятости. Правительства многих стран стимулируют работников к добросовестной и высокопроизводительной работе, к ее активному поиску.

Рассмотрим основные компоненты активной политики занятости.

- организация профессиональной подготовки и переподготовки.

Данный компонент является одним из основных в активной политике занятости. Это связано с постоянным движением современных технологий и научно-технического прогресса в развитых странах. В связи с этим необходимо постоянное обучение персонала для новых видов технологий и по новым специальностям. Безработные проходят обучение бесплатно. Для предприятий, осуществляющих организацию обучения устанавливаются налоговые льготы.

- стимулирование незанятого персонала к ведению предпринимательской деятельности.

Основная цель данного мероприятия создание благоприятных условий, для того чтобы человек создавал сам себе рабочее место, осуществляя индивидуальную предпринимательскую деятельность. Существуют специальные программы оказания содействия в ведении предпринимательского дела, льготные кредиты, налоговые льготы и т.д. Данный вид трудоустройства имеет в настоящее время большие перспективы развития.

- организация и проведение общественно-полезных работ.

Задачи общественно-полезных работ связаны, с одной стороны, с временным решением проблемы безработицы, с другой стороны, с развитием инфраструктуры населенного пункта. К недостаткам общественно-полезных работ относится отсутствие профессионального роста безработных, так как данные работы, как правило, требуют низко квалифицированного труда.

- общая помощь в трудоустройстве.

Помощь в трудоустройстве заключается в предоставлении информации для безработных о наличии вакантных мест, а для предприятий в предоставлении информации о специалистах интересующего организацию профиля. Такие сведения можно получить как через местные центры занятости населения, так и через официальные источники средств массовой информации.

Таким образом, государственная политика занятости населения – это часть социально-экономической политики государства, направленная на разрешение проблем занятости населения в экономике на основе повышения эффективности программ обеспечения занятости, развития системы социального партнерства, стимулирования мобильности экономически активного населения и усиления гибкости рынка труда.

3 Особая роль профсоюзов

Профессиональный союз (профсоюз) – это объединение работников на добровольной основе, связанных друг с другом профессиональными интересами. Конечной целью профсоюза, как организации, является защита прав и интересов своих членов, как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне.

Для чего нужен профессиональный союз?

При найме на работу человек понимает, что перед ним будут ставиться некие задачи, которые ему предстоит выполнять. Исходя из специфики трудовых отношений, работнику, по ряду вопросов, приходится подчиняться работодателю, что напрямую указывает на необходимость выполнения определенных требований. В определённом смысле, работник попадает в зависимость от своего начальника. К сожалению, далеко не все руководители одинаково приятны как в рабочем, так и в личном отношении. Среди них встречаются такие, которые рады нагрузить своих подчинённых дополнительными обязанностями, заплатить поменьше, несправедливо применить какое-нибудь дисциплинарное взыскание, да и в прочих отношениях не чтят трудовой кодекс. Что же происходит, если среди руководителем и работником возникает конфликтная ситуация?

Встретив несправедливое и даже незаконное к себе отношение, работник, зачастую, не в силах противостоять начальству и не может найти адекватные и верные меры противодействия. Руководителю же, при необходимости, вправе лишить работника должности, выдвинув вопрос о его увольнении или применить другие меры дисциплинарного взыскания, на которые хватит начальственной фантазии и совести. При этом, не стоит забывать, что за руководством почти всегда стоят юридические и кадровые службы, готовые

профессионально отстаивать интересы «кормильца». В этой ситуации, работник фактически превращается в бесправную частичку большого механизма, и нет никакой гарантии, что его законные трудовые права будут соблюдены.

Ситуация меняется, если в разбирательство трудового конфликта включается профсоюз. Профессиональный союз, в котором состоит множество наёмных работников, создаёт единую общность, готовую сопротивляться любому произволу работодателя. Профсоюз будет защищать права каждого члена, то есть вся сила начальственного «огня» падет на организацию, а не на конкретного работника. Замечено, что с профессиональными союзами предприятия не рискуют лишней раз затевать тяжбу. Равно как и с их членами. Главную роль здесь играет та самая сплоченность – профессиональному союзу невозможно предъявить выговор или, например, уволить его в связи с изменением штатного расписания.

Работники создают профсоюзные организации и вступают в них, чтобы добиваться решения возникающих вопросов вместе, а не тратить время на поиски истины поодиночке.

Чем профсоюз поможет работнику? После вступления в такую организацию трудящийся получает права:

- на социально-экономические льготы и все те нормы, которые прописаны в его трудовом договоре:
- на получение бесплатной консультации юриста при обращении с вопросами о приеме на работу, переводе на другую должность, увольнении с предприятия, о режиме работы и отдыха, о проблеме охраны труда, получении компенсации, гарантий. При необходимости профсоюз, по просьбе или поручению члена этой организации может даже без участия работника помочь ему урегулировать спорные моменты в отношениях с собственником предприятия;

– на поддержку профсоюза и специалистов этой организации при выяснении особенностей оплаты труда, установлении размера зарплаты, графика ее выплаты;

– на помощь профсоюза при желании сотрудника повысить собственную квалификацию и повышению оплаты труда по окончании дополнительного обучения ;

– на разъяснения со стороны проф. организации при несправедливом увольнении сотрудника и других противоправных действиях работодателя в до судебном и судебном порядке;

– на бесплатную юридическую помощь работникам для решения судебных вопросов;

– на грамотную и своевременную защиту интересов трудящегося, касающихся улучшению условий его работы на определенном предприятии;

– на разъяснения прав работника и его защиту при разбирательстве несчастных случаев по роду службы, профессиональных заболеваний, отстаивание интересов работника профессиональным союзом при возмещении полученного ущерба на производстве;

– на финансовую поддержку работников в трудных жизненных ситуациях;

– на обеспечение дополнительного страхования для себя и членов семьи при возникновении несчастных случаев;

– на поддержку работника при необходимости улучшения жилищных условиях трудящегося и его семьи, предоставлении беспроцентных займов;

– на помощь профсоюза в выделении путевок на льготное лечение на курортах и в санаториях, на отдых для членов семьи и их оздоровление;

– на льготное или же бесплатное использование спортивных и культурных объектов профсоюзов, специального инвентаря.

Любой трудящийся обязан понимать, что, не став членом такой организации, как профессиональный союз, он лишает себя любой поддержки от

объединения. Он самостоятельно создает критическую ситуацию и остается против работодателя в одиночестве. Работник вынужден сам разбираться с задержкой выплаты заработной платы, возмещением вреда здоровью при получении каких-либо травм на производстве, увольнением со службы.

При сотрудничестве с профсоюзом работодатель получает следующую выгоду:

- у него появляется некоммерческий партнер, роль которого закреплена и обоснована по действующему законодательству. Такой помощник берет на себя и ответственность, оговоренную нормами;
- профсоюз контролирует соблюдение интересов работников, а значит, выполняет часть социальных обязательств собственника предприятия;
- партнер нацелен на повышение производственных результатов, укрепление «боевого духа» работников, сохранение должной трудовой дисциплины;
- профсоюз может помочь в разрешении возникающих трудовых споров в до судебном порядке (естественно, при желании обеих сторон), любые разногласия проще рассматривать с компетентной организацией, а не стихийно сложившейся группой работников;
- профсоюз помогает в обеспечении практических норм охраны труда, соблюдении российского трудового законодательства.

Исходя из этого любой собственник, работающий на перспективу, испытывает потребность в слаженной работе с профессиональным союзом. Организация служит для обеспечения контроля над надлежащим исполнением договоренностей по охране труда. Профсоюз заинтересован также и в уменьшении травматизма и гибели работников на производстве. А значит и в снижении материальных потерь при ликвидации пост. аварийных ситуаций.

Роль профсоюзов:

Важную роль на рынке труда играют профсоюзы. Профессиональный союз (сокращенно профсоюз) – массовая общественная организация, объединяющая на добровольных началах рабочих и служащих по профессиональному признаку. Они обладают широкими полномочиями: осуществляют контроль за исполнением трудового законодательства, за состоянием техники безопасности на предприятиях, заключают с администрацией предприятия коллективные договоры, разрешают трудовые споры.

Но основная задача деятельности профсоюза – повышение заработной платы. В связи с этим видный американский экономист П. Самуэльсон выделяет 3 основных метода, которыми пользуются профсоюзы для достижения этой цели:

- профсоюзы могут ограничивать предложение труда.
- профсоюзы могут добиваться повышения ставок заработной платы, содействуя установлению ее выше точки равновесия.
- профсоюзы могут вызвать сдвиг вверх по кривой спроса на труд.

При этом могут использоваться любые средства, повышающие спрос на труд, например, содействие установлению высоких протекционистских таможенных тарифов. Эти меры вызовут увеличение спроса на труд внутри данной страны, в результате чего увеличится количество используемого труда и возрастет заработная плата.

В некоторых случаях профсоюз и работодатель могут прийти к такому соглашению, в котором реальная заработная плата возрастает в обмен на согласие профсоюза вносить определенные изменения в производственный процесс, которые могут привести к увеличению производительности труда. Более типичными являются такие случаи, когда профсоюзы добиваются уступок у руководства фирм, когда могут вынудить его принять

дополнительные издержки. Эти издержки обычно принимают форму так называемой работы по правилам или же забастовки.

Забастовка – это попытка отказать фирме в труде всех членов профсоюзов. Часто успех подобного рода формы протеста зависит от целого ряда факторов, как-то: прибыльности фирмы и ее возможности повысить цены, не потеряв при этом свой рынок; от финансовых ресурсов фирмы, которые позволили бы ей компенсировать убытки, нанесенные забастовкой; от способности самого профсоюза причинить фирме убытки, при этом компенсировав потери рабочих связанные с забастовкой.

Таким образом, профессиональный союз (профсоюз) – это объединение работников на добровольной основе, связанных друг с другом профессиональными интересами. Конечной целью профсоюза, как организации, является защита прав и интересов своих членов, как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Доходы (заработная плата, рента, процент, предпринимательская прибыль) формируются в соответствии с вкладом труда, капитала, естественных ресурсов и предпринимательской деятельности в производство товаров и услуг.

Заработная плата – это цена, уплачиваемая за услуги работников при реализации их деловой активности. Конкретный уровень заработной платы во многом зависит от соотношения спроса и предложения на рынке труда.

Рента – это цена, уплачиваемая за использование земли и других природных ресурсов, количество которых строго ограничено.

Нормальная прибыль – это минимальный доход, необходимый для продолжения функционирования предпринимателя в данной отрасли.

Доходы от неформальной (теневой) экономики делятся на нелегальные доходы обще-криминального характера и доходы от незарегистрированной хозяйственной деятельности.

Политика доходов заключается в перераспределении доходов через госбюджет путем дифференцированного налогообложения различных групп получателей дохода и социальных выплат населению.

Наиболее эффективным средством государственного регулирования заработной платы является установление гарантированного минимума.

Социальное партнерство – это выработка выступающими в качестве равноправных партнеров правительством, работодателями и профсоюзами мер по регулированию динамики заработной платы и социальных пособий.

Прожиточный минимум – это стоимость товаров и услуг, которые общество признает необходимыми для поддержания приемлемого уровня жизни.

Цедильный коэффициент применяется для оценки степени дифференциации доходов и выражает разницу между средними доходами 10 % наиболее высокооплачиваемых слоев населения и 10 % наименее обеспеченных.

Современные системы оплаты труда в странах с рыночной экономикой направлены на снижение доли базисной, постоянной части заработка при одновременном увеличении ее переменной части, размер которой зависит от результатов работы конкретного работника и фирмы в целом.

Таким образом, безработица – это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться. Различают три типа безработицы: фрикционную, структурную и циклическую. Государственная политика занятости населения – это часть социально-экономической политики государства, направленная на разрешение проблем занятости населения в экономике на основе повышения эффективности программ обеспечения занятости, развития системы социального партнерства, стимулирования мобильности экономически активного населения и усиления гибкости рынка труда. Профессиональный союз (профсоюз) – это объединение работников на добровольной основе, связанных друг с другом профессиональными интересами. Конечной целью профсоюза, как организации, является защита прав и интересов своих членов, как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Залозная Д.В. Экономика учебно-методическое пособие / Д.В. Залозная. – М.: Директ-Медиа, 2015. – 30 с.
- 2 Нуралиев С.У. Экономика учебник / С.У. Нуралиев, Д.С. Нуралиева. – М.: Дашков и К, 2015. – 431 с.
- 3 Океанова З.К. Экономика учебник / З.К. Океанова. – М.: Проспект, 2014. – 647 с.
- 4 Основы экономической теории учебник и практикум для СПО / С. А. Толкачев под ред. С. А. Толкачева. – М.: Издательство Юрайт, 2017. - 444 с.
- 5 Шимко П.Д. Основы экономики [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / П. Д. Шимко. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 380 с.
- 6 Экономическая теория: учебник / под ред. Е.Н. Лобачевой. – М.: Юрайт, 2013. – 516 с.
- 7 Рофе, А.И. Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС. – 2016. – 400 с.
- 8 Фролова, Т.А. Экономика предприятия: конспект лекций. ТТИ ЮФУ, 2016. - 456 с.
- 9 Экономика. Основы экономической теории: учебник для 10-11 классов общеобразовательных организаций. Углубленный уровень образования: В 2- кн. кн. 2 / под ред. С.И. Иванова и др. – М.: Вита-Пресс, 2015. – 304 с.
- 10 Основы экономической теории: учебник и практикум для СПО / С. А. Толкачев; под ред. С. А. Толкачева. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 444 с.

Тестовое задание

1. К последствиям глобализации относятся все перечисленные, кроме...

- a) ускорения внедрения новых технологий
- b) углубления международного разделения труда и специализации под воздействием международной конкуренции
- c) увеличения производства на предприятиях ТНК
- d) сокращения наукоемкого производства

2. К негативным последствиям глобализации для мирового хозяйства относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) захват сегментов мирового рынка ограниченным числом компаний
- b) зависимость национальной политики государств от международных финансовых рынков
- c) сокращение влияния международных организаций на формирование внутренней и внешней экономической политики стран
- d) расширение информационного пространства и доступности информации

3. Основными направлениями развития международного разделения труда (МРТ) являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) ускорение темпов вывоза капитала
- b) экономическая интеграция
- c) международная специализация производства
- d) международное кооперирование производства

4. Основными видами международной отраслевой специализации являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) промышленная
- b) предметная

с) подетальная

д) информационная

5. Основными видами территориального международного разделения труда являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

а) мировое разделение труда (между группами стран)

б) разделение труда на основе абсолютных преимуществ

с) подетальное разделение труда

д) межрайонное, внутрирайонное

6. Международное разделение природных ресурсов – это ...

а) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ООН

б) исторически сложившееся их сосредоточение в разных странах

с) их покупка и продажа между странами

д) их покупка и продажа на условиях, которые устанавливает ВТО

7. Природные ресурсы бывают...

а) восстанавливаемые и невосстанавливаемые

б) первичные и вторичные

с) прирастаемые и неприрастаемые

д) неограниченные и ограниченные

8. Наибольшими размерами пашни обладает ...

а) Россия

б) Китай

с) Канада

д) США

9. Нефть является природным ресурсом...

а) невосстанавливаемым

б) прирастаемым

c) восстанавливаемым

d) Неограниченным

10. Наибольшая продолжительность жизни отмечена в ...

a) Сингапуре

b) Японии

c) Испании

d) США

11. Тенденция к демографическому старению населения наблюдается в странах...

a) Северной и Южной Америки

b) странах Юго-Восточной Азии и Китае

c) Европы и многих странах с переходной экономикой

d) Тропической Африки, Ближнего и среднего Востока

12. Общей закономерностью изменений в отраслевой структуре мирового хозяйства является...

a) последовательный переход к постиндустриальной экономике

b) последовательный переход от третичного сектора экономики к первичному сектору

c) первенство в отраслевой структуре хозяйства первичного сектора

d) последовательный переход от вторичного сектора экономики к первичному сектору

13. Главным структурным преобразованием последних десятилетий в экономике является ...

a) уменьшение доли услуг в структуре экономики

b) увеличение доли отраслей добывающей промышленности в экономике

c) изменение соотношения между материальным производством и сферой услуг

d) увеличение доли сельского и лесного хозяйства в экономике

14. С 1971 года ООН официально выделяет категорию «Наименее развитые страны», для определения которых не используется критерий ...

a) экономическая уязвимость

b) слабость людских ресурсов

c) средняя продолжительность жизни

d) низкий уровень доходов

15. Новые индустриальные страны относятся к группе стран...

a) развитых

b) с переходной экономикой

c) с социалистической экономикой

d) развивающихся

16. К числу стран с наибольшей степенью развития сферы «новой экономики» можно отнести ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Индию

b) Финляндию

c) Россию

d) Ирландию

17. В «большую восьмерку» входят ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) Япония

b) Италия

c) Швеция

d) Испания

18. К глобальным проблемам мировой экономики относятся ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) демографическая
- b) проблема «ножницы цен»
- c) коммуникационная
- d) продовольственная

19. К глобальным проблемам не относится ...

- a) энергетическая
- b) экологическая
- c) финансовая
- d) продовольственная

20. Возможными мероприятиями по решению проблемы экологии в мире являются... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) увеличение расходов стран на природоохранные мероприятия
- b) сокращение уровня безработицы
- c) создание международных организаций по решению вопросов экологической безопасности
- d) увеличение объемов промышленного производства в странах

21. Суть глобальной демографической проблемы заключается в том, что...

- a) рост населения мира обостряет продовольственную проблему
- b) свыше 80% прироста мирового населения приходится на развивающиеся страны, где низкий уровень и качество жизни
- c) наблюдается сокращение численности населения мира по причине войн, катастроф, болезней
- d) происходит рост численности населения, проживающего в городах

22. Одним из важных критериев открытой экономики является...

- a) высокие импортные пошлины
- b) ограниченность экспорта
- c) демпинг

d) благоприятный инвестиционный климат

23. Основной формой функционирования мирового рынка является ...

a) производство

b) предложение

c) конкуренция

d) реализация

24. Изменения в товарной структуре мирового экспорта за последние 25 лет произошли в основном за счет...

a) увеличения доли наукоемкой машиностроительной продукции

b) сокращения производства сельскохозяйственной продукции

c) роста цен на продовольствие

d) спада производства в странах переходной экономики

25. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид: $QD = 500 - 2P$, а функция предложения $QS = -100 + 4P$ (P в \$, Q в млн. ед.), то при мировой цене 90\$ экспорт страны составит...

Введите правильный ответ: 90

26. Если функция спроса на товар в стране с малой экономикой имеет вид: $QD = 400 - 10P$, функция предложения $QS = -50 + 5P$ (P в \$, Q в млн. ед.), а мировая цена 20\$, то доходы отечественных производителей составят (в млн. \$) ...

Введите правильный ответ: 50

27. Основными способами подготовки экспортной сделки являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

a) изучение структуры управления фирмой

b) изучение условий заказа

c) получение запроса

d) изучение рекламных буклетов

28. Особенности международной торговли по сравнению с условиями

национального рынка являются ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) значительное влияние политических факторов
- b) более слабая конкуренция
- c) низкий уровень цен
- d) более жесткая конкуренция

29. Характер современных международных экономических отношений (МЭО) является ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) транснациональным
- b) переходным
- c) региональным
- d) глобальным

30. Мировая цена должна... (укажите не менее двух вариантов ответа)

- a) использоваться при осуществлении крупных коммерческих сделок, имеющих существенную долю мирового товарооборота
- b) быть приемлемой для покупателя для поддержания спроса на импортный товар
- c) быть достаточно высокой для получения больших выгод экспортёром
- d) использоваться при осуществлении сделок в важнейших центрах мировой торговли.