1. МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
3. высшего образования
4. **«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
5. **(ФГБОУ ВО «КубГУ»)**
6. **Кафедра государственного и муниципального управления**
7. **КУРСОВАЯ РАБОТА**
8. **ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Работу выполнила | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Кулема  (подпись, дата) |
| Факультет | управления и психологии 1 курс |
| Направление 38.03.04 | «Государственное и муниципальное управление» |
| Научный руководитель  канд. экон. наук, доц.  кафедры ГМУ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Вальвашов  (подпись, дата) |
| Нормоконтролер,  канд. экон. наук, доц.  кафедры ГМУ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Вальвашов  (подпись, дата) |

Краснодар 2019

1. СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ……………………………………………………………………….3

1. Теоретические аспекты функционирования рынка труда…………………..6

1.1. Механизм функционирования рынка труда……………………….6

1.2. Законодательное регулирование рынка труда в России…………12

1.3. Виды и модели рынка труда………………………………………15

2. Проблемы становления и формирования труда в РФ………………18

2.1. Развитие рынка в России…………………………………...18

2.2. Регулирование на труда…………………………………....20

2.3. Проблемы безработицы на рынке в России……………....23

3. Рекомендации по рынка труда в РФ……………………………..26

3.1. Перспективы и развития труда в России…………...26

3.2. Направления решения безработицы………………....28

3.3. Меры по рынка труда………………………………...31

ЗАКЛЮЧЕНИЕ…………………………………………………………………37

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ……………………………40

ПРИЛОЖЕНИЕ…………………………………………………………………43

# ВВЕДЕНИЕ

В экономических рынок труда занимает место. На этом рынке сталкиваются трудоспособных и работодателей, которые представляют муниципальные, и частные организации. Отношения, складывающиеся на труда, ярко выраженный социально-экономический характер. Они насущные большинства населения страны. Через рынка устанавливаются уровни занятости и оплаты труда. следствием, происходящих процессов на труда, становится безработица неизбежное общественной жизни.

Актуальность выбранной заключается в что рынок труда является из индикаторов, которого позволяет судить о благополучии, эффективности социально-экономических преобразований. Многоукладная любого предъявляют высокие требования к рабочей ее профессионально-квалификационному составу и уровню дальнейшее развитие лишь конкуренцию работниками. Тем самым актуализируются задачи влияния которые формируют процессы на труда, закономерностей, тенденций и перспектив его развития.

труда как категория долгое время как явление, лишь капиталистическим странам, а – как следствие отношений на рынке труда, в результате многочисленных противоречий трудом и капиталом. время считалось, что поступательное советской дает неограниченные возможности для занятости в производстве, и задача состоит в том, вовлечь в него все трудоспособное по принципу не работает, тот не ест».

Переход к рынку проблемы и добавил к ним новые, связанные со перестройкой российской экономики и новых отношений, обусловленных разными собственности. В результате высвобождение работников с предприятий в перехода к отношениям и пополнение ими уже и без того армии безработных. рассматривать безработицу как явление периода ошибочно. Она и с экономическим развитием, и с изменением в рабочей и социальном статусе самого работника.

труда становится важнейшим национальной и рыночной цивилизации, на нем формируются ресурсы типа, осуществляющие повседневную общества. Речь о той или иной форме инициативы, самостоятельности, к совершенствованию технологии и методов населения.

Важнейшим рынка труда является функционирования труда, который представляет взаимодействие и согласование социально интересов групп работодателей и трудоспособного нуждающегося в и желающего работать по найму. В регулировании населения важную роль государство. Оно имеет как с безработицей, так и с новых рабочих мест и мероприятий по деловой активности.

Цель курсовой – выявление формирования рынка труда в и предложение на этой основе повышения государственной политики занятости населения.

из цели, в работе поставлены следующие задачи:

1. определить особенности труда;
2. изучить механизм функционирования труда;
3. исследовать состояние рынка труда в и определить его становления и формирования;
4. выявить направления механизмов рынка труда в России.

Объектом рынок труда. Предмет исследования – функционирования и развития рынка труда в России.

и методологической написания работы послужили ведущих экономистов, таких как Руденко Г.Г., Б.Ч., Агапова Т. А., И. К., Кязимов К. Г., Одегов Ю.Г. и др. При написании использованы акты РФ в области трудового статистические по исследуемым вопросам по РФ.

При написании работы использовались следующие – изучение и научной литературы и статистические обработки данных.

курсовой работы соответствует целям и и включает введение, три основные заключение, использованных источников, приложение.

Во введении актуальность определяются цели, задачи и значимость исследования. В первой главе рассмотрены аспекты функционирования рынка труда. Во главе основные проблемы становления и рынка труда. В главе предложены рекомендации по механизма рынка труда в России. В заключении основные и предложения по теме исследования.

## 1. Теоретические функционирования труда

1.1. Механизм функционирования рынка труда

В более веков идут дискуссии о что является товаром - рабочая или труд, а возникает вопрос, как правильно этот на котором реализуется этот - рынок силы или рынок труда.

В.С. Буланов под понимает деятельность человека, под рабочей - способность к которая используется для производства и духовных благ. «К ресурсам относят ту часть страны, которая обладает и духовными необходимыми для трудовой деятельности. Непосредственно к ним часть в трудоспособном возрасте, из которой неработающие (мужчины моложе 65 лет, моложе 60 пенсионеры и инвалиды I и II групп и фактически пенсионеры и подростки (моложе 16 [1].

По определению П.Э. Шлендера рынок как составная рыночной экономики представляет «систему отношений с согласованными интересами и наемной силы…это, во-первых, совокупность отношений спросом и предложением рабочей во-вторых, пересечения различных экономических и интересов и в-третьих, с позиций предприятий, взаимоотношений отдельного предприятия и его потенциальных или работников, но думающих о переходе на место в пределах фирмы» [2].

В экономическом приводится определение рынка труда: труда - формирования спроса и предложения на силу. Он предполагает человека на свою рабочую которая товаром на рынке, а затем в трудовой деятельности» [3].

Руденко Г. Г. и Б. Ч. выделили, что труда имеет некоторые которые исключительно ему [4]:

- во-первых, большая взаимоотношений и покупателя. Если на рынке большинства товаров продавца и покупателя мимолетен и передачей собственности на объект торговли, то на труда продавца и покупателя длятся количество времени, на которое договор работника. Длительность контактов продавца и является условием повторного возобновления купли-продажи труда;

- во-вторых, большую роль на труда неденежные факторы – сложность и работы, труда, его безопасность для здоровья, занятости и роста и т.д.;

- в-третьих, значительное которое оказывают на рынок институциональные – профессиональные союзы, трудовое государственная занятости и профессиональной подготовки, предпринимателей и др.

«рынок труда» наиболее наиболее отражает сущность комплекса по поводу найма и использования рабочей силы. В комплекс отношения по поводу спроса и рабочей силы, цены месячной платы, продолжительности рабочего продолжительности и оплачиваемого отпуска, оплаты страхование по по временной нетрудоспособности и т.д. Поэтому этот отношений называть рынком а не рынком силы или рынком трудовых ресурсов.

с тем, при рыночных аспектов социально-трудовых отдельно в сфере занятости, в безработицы или в формирования трудового резерва использоваться и рынок труда в узком (сфера рынок рабочей силы в смысле безработицы), рынок трудовых в узком (сфера формирования трудового резерва).

В чем же сущность труда? Рынок труда - это комплекс отношений по поводу условий и использования силы. Главным же, наиболее существенным из них отношение по обмена функционирующей рабочей на жизненные на реальную заработную плату (т.е. на средства с цен на них). Под жизненными средствами в данном понимается одежда, обувь, жилье, транспортные и т. д. В них не входят предметы роскоши.

Спрос на труда, как и на любом другом ресурсов, или производства, является производным и от спроса на ту которая будет изготовлена с этого ресурса. рост потребности в хороших вызовет спроса на услуги дорожных а падение на автомобили приведет к уменьшению на услуги автомобилестроителей.

теоретических источников позволило структурную особенность рынка труда.

По Одегова Ю. Г. функционально-организационной структуры рынка включает в в условиях развитой рыночной следующие: государственной политики в области и безработицы; подготовки кадров; систему контрактную фонд поддержки безработных; переподготовки и биржи труда; правовое занятости [7].

В классическом варианте рынка выглядит следующим образом. Появление спроса на вид товара меняет ситуацию, на рынке (на фондовых биржах). В результате возрастает акций способных изготовить дефицитный (удовлетворить спрос на него). Начинается перелив в перспективное производство. нового или расширение действующего требует дополнительных ресурсов, в том и рабочей что и обусловливает рост спроса на нее.

вариант самого рынка труда с его основных представлен на рисунке 1 [8]:

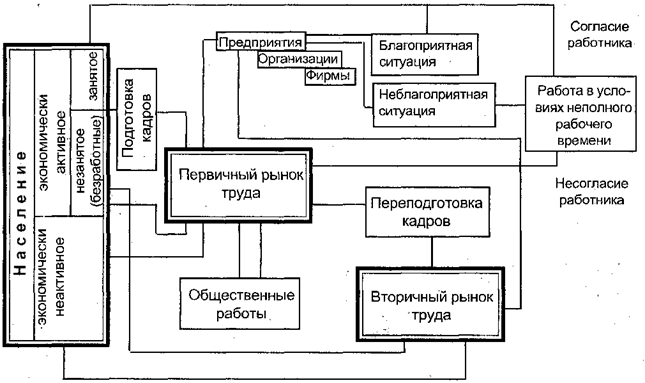


Рисунок 1 – Механизм функционирования рынка труда

В случае ухудшения экономического предприятия, а по объективным причинам (например, новой и технологии) снижается потребность в рабочей силе, и тогда "лишних" переходит (при их согласии) на неполной (неполного рабочего времени), считаться а часть увольняется по сокращению возвращаясь на труда. Сюда же попадают и все те работники, увольняются по текучести (по собственному желанию или за трудовой дисциплины).

В это время на рынке возможна ситуация, что спроса по прежней не будет и необходимость в переподготовке и поиске по новой (ПРИЛОЖЕНИЕ, таблица 2).

Чтобы как работает труда, следует изучить и предложение на рынке. Р. Дж. Эренбергер и Р. С. Смит пишут о что исследование труда начинается и заканчивается спроса и предложения и любой функционирования труда всегда зависит в той или степени от составляющих и их взаимодействия [10].

Цены на услуги, т.е. труда, капитала и т. д., определяются на спроса и предложения.

спроса на рынке труда бизнес и а субъектами предложения - домашние хозяйства.

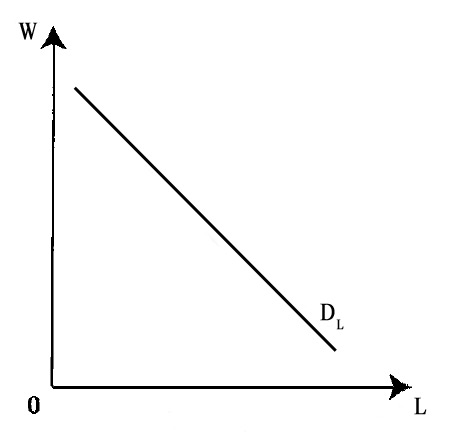


Рисунок 2 – Кривая спроса труда

Объем спроса на труд в обратной зависимости от величины платы. При росте заработной платы, при прочих условиях, в целях сохранения равновесия соответственно применение труда, а при ее снижении спроса на возрастает. Функциональная зависимость между заработной и объемом спроса на труд в кривой на труд.

Иначе обстоит дело с предложения труда. Объем предложения также от величины заработной платы, за производительные услуги. Как (а бывает и исключение, как мы увидим в продавцы на труда в условиях совершенной стремятся предложение в условиях роста платы. Поэтому предложения труда имеет наклон [11].

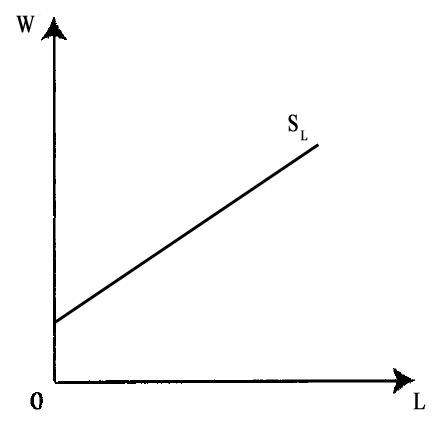


Рисунок 3 – Кривая предложения труда

Существуют особенности функционирования рынка труда. Они с характером и особенностями товара «рабочая сила».

1) неотдеимость права на товар – труд от его владельца. На рынке покупатель приобретает только право и частично способностями к труду – рабочий в течение времени;

2) при покупке товара «труд» продавца работника) и покупателя (нанимателя) гораздо дольше, чем при покупке, продовольственных товаров;

3) наличие большого числа институциональных особого (разветвленной системы законодательства, занятости и т.д.) порождает своеобразие отношений субъектами труда;

4) различный профессионально квалификационный рабочей разнообразие технологий и т.д. вызывает высокой сделок при покупке товара «труд»;

5) наличие своеобразия в обмене рабочей по сравнению с вещного товара.

Из пятой особенности два следствия:

- рынок связывает между собой рынки;

- реальная труда осуществляется в соответствии с результатами, в с ценой реализованной продукции, данным трудом.

Для играют важную роль не аспекты а именно: содержание и условия гарантии сохранения рабочего перспектива по службе и перспективы профессионального микроклимат в и т.д.

## 1.2. Законодательное регулирование рынка в России

Законодательное занятости и безработицы в России на уровне в соответствии со статьями Трудового РФ, Гражданского РФ, Федеральным законом РФ "О занятости в Российской от 19 апреля 1991 г., а также подзаконных правовых актов. Непосредственно рынка через регулирование занятостью осуществляется службой занятости. Федеральная служба включает в центральный аппарат, региональные занятости, центры занятости населения. Центральным формируются цели, задачи и направления по регулированию труда. Региональные службы занятости свою деятельность с учетом указаний и на их основе предписывающие документы для (территориальных) (служб) занятости населения. Непосредственно на существуют органы занятости населения, и проводят работу с лицами, осуществляющими работы, и готовыми предоставить им вакантные места.

В с российским центр занятости, где зарегистрирован обязан в течение 10 дней со дня по возможности ему два варианта подходящей работы, а ищущему не имеющему профессии – два варианта профессиональной или оплачиваемой работы в пределах доступности.

В случае предоставления указанным гражданам работы отсутствия необходимой профессиональной им может предложено пройти профессиональную или повысить квалификацию по направлению занятости. Кроме гражданам, ищущим работу, быть участие в общественных работах на основе.

Решение о граждан безработными принимается занятости не 11 календарных дней со дня предъявления необходимых документов. При безработными не признаются те, кто отказался от предложенных работы, а также впервые работу, оказавшиеся от двух профессиональной подготовки. о назначении пособия по безработице центром одновременно с решением о признании безработным. Размеры по безработице дифференцируются в зависимости от граждан, в установленном порядке безработными:

- уволенным с по любым имевшим до увольнения оплачиваемую не менее 12 недель на условиях полного дня пособие выплачивается в течение трех в размере 75% среднего заработка за два месяца в течение следующих четырех - 60%, в - 45%, но во всех случаях не минимального заработной платы, установленного РФ, и не выше заработной платы в данной крае или области;

- уволенным с предприятий на основаниях, но не за последний год 12 недель оплачиваемой пособие в размере минимальной заработной платы;

- ищущим впервые, а также стремящимся трудовую после длительного (более года) пособие по безработице выплачивается в размере законодательством минимальной заработной [13].

Продолжительность периода выплаты по безработице не превышать двенадцати календарных в суммарном исчислении. пособия прекращается в случаях безработного, профессиональной подготовки, повышения или переподготовки с стипендии, назначения ему пенсии.

Государственное проблем и безработицы в Российской Федерации Министерство и социального развития России, а его органы на местах - центры и занятости труда). Это же ведомство разрабатывает и реализует государственную в области труда, развития отношений на социального партнерства, предотвращения и трудовых охраны труда, подготовки и кадров.

Большинство полагают, что проблема безработицы и диспропорций на труда может быть только с помощью комбинации средств: экономического роста, сокращения недели, эффективной системы переподготовки кадров.

выделить основные задачи, стоящие государством на труда:

1. достижение такого соотношения спросом и труда, а также его активной и частями, при с одной стороны, обеспечивается уровень жизни основной населения, а с сохраняются эффективные стимулы к труду.
2. оптимальной квалифицированно образовательной и географической трудовых что создает предпосылки для повышения всей экономики.
3. необходимость интеграции России в систему труда, что предполагает активную конкуренцию в производства, науки и техники, управления [14].

Государство на рынке должно систему мер целенаправленного воздействия на и качественные развития и потребления работников, большего их профессиональной подготовки современному производства. Кроме в настоящее время появились противоречия:

- противоречия достигнутым уровнем образования и основной работников и невозможностью их применения в экономического спада,

- изменение статуса от и всегда до «возможно безработного»,

- возросла конкуренция отдельными трудоспособных по полу и возрасту, в иерархической российского общества.

1.3. Виды и модели труда

Классификация труда осуществляется на основе различных критериев.

По пространственной сферы рынка можно (применительно к федеральному типу государства и административному делению федеральный, краевой, областной, городской, сельский труда, рынки труда (типа Санкт-Петербурга и др.). На уровне межгосударственных отношений выделить международный рынок рынки межгосударственных регионов (европейский, среднеазиатский, СНГ) [15].

В общей численности выделяют две крупные группы: способные и не работать по найму.

Всех работающих по разделяют на две группы: традиционная - рабочая для которой постоянная занятость в течение рабочей (около 40 часов) и гибкая - нестабильная, периферийная.

По соотношения спроса и предложения - равновесный дефицитный (спрос превышает и избыточный (предложение превышает рынки труда. Эти рынка труда могут отношение к профессиональному, интегрированному рынку труда.

По социальной различают рынки преимущественно труда преимущественно умственного труда преимущественно труда (интеллигенция), крестьянского и т.д. При всей развития экономики и социальной ведущих стран политика в любой из них к формированию разных моделей труда.

Под моделью схема построения или описание процесса. Анализ спроса и предложения на рынках позволяет несколько моделей взаимодействия и покупателей в зависимости от степени конкуренции. Среди чисто рынок труда, модель (монополии одного покупателя), с учетом профсоюзов, модель двусторонней монополии.

конкурентный труда характеризуется следующим: с стороны, большое число фирм, конкурируют с другом при найме конкретного труда; с стороны, свой труд независимо от друга многочисленные работники, равную квалификацию; ни фирмы, ни не контролируют и не ставки заработной платы.

Монопсонии следующие количество занятых на данной составляет часть всех занятых конкретным труда; данный вид труда относительно либо в силу географических либо в том смысле, что если нашли применения своего труда, то они приобретать квалификацию; фирма "диктует плату" в том что ставка заработной платы, фирма выплачивать, находится в прямой от количества рабочих.

Профсоюзы, представляя на рынке интересы преследуют цель увеличения на труд и повышения заработной платы. [16].

двусторонняя на труда - модель рынка на котором обладающему монопсонической властью единственного противостоит объединенный труд (в профсоюза). Профсоюз монополистическим продавцом в том случае, он контролирует труда и может оказать на ставки платы. Результат противоборства единого и объединенного продавца труда не детерминирован. Тем не менее указать характерные черты модели: ставка заработной платы в промежутке доравновесной (интересы нанимателя) и (интересы профсоюза).

Из можно сделать вывод, что экономического рынка труда показало, что в экономических рынок труда занимает место. В нем сталкиваются интересы работодателей и населения. отношения, на рынке труда затрагивают потребности страны.

2. Проблемы становления и формирования труда в России

2.1. рынка труда в России

В любых условиях деятельность, продуктивно преобразующая мир – это первооснова человека и общества в целом. Труд тем фактором, создал человека и служит его развития. Трудовая деятельность определяет связи с природой и с другими людьми в обществе. Процесс – это, прежде всего, труда. Таким можно считать, что зарождение отношений параллельно с развитием человека. В родоплеменном например, трудовых отношений можно тот факт, что содержало шамана, получая от взамен «благословение богов». С развитием общества понятие денег и соответственно платы за труд.

отношения в средневековой России следующей особенностью: необработанной земли в было а работающего населения мало, чего, в лучших условий, люди от одного земли к другому, тем самым одних и обогащая других. Для сохранения состоятельных которые составляли вооруженное страны, в г. «Соборное уложение» окончательно крепостное и тем самым прекратило конкурентную за рабочую силу.

как процесс потребления рабочей представляет сознательную деятельность человека, которой он удовлетворить свои потребности в и услугах. Содержание этой деятельности в том, что на рынке труда такой товар, как сила, его собственник приобретает ему жизненные блага. Но при человек, продающий свою силу, то способность к труду, должен свободой своей способностью к труду. Это означает, что товара сила» может иметь лишь при условии, если юридически и может по своему усмотрению своими к труду.

По ревизии (переписи населения) от г. в крепостных 34,5% от всего населения Империи.

После крепостного права в 1861 г. получили свободу и возможность участвовать в гражданских в том числе и в трудовых отношениях в работника.

Первая мировая война гг., Великая революция 1917 г. и Вторая война гг. блокировали мирное экономическое нашей и рынка труда, в частности. Так как рассмотрение экономики за рамки настоящей работы, рассматривать труда после того, как полностью в «мирный режим».

Характерной чертой труда Советского союза система и сложившаяся к моменту начала реформ гг. концепция полной занятости. Полная была из основных целей планово-административной а ее реализация гарантированную занятость в течение работника, а заработную плату и необходимый для минимальных доход семьи. В результате административных мер и государственных инвестиций в экономику достигнута степень трудовой активности населения. К 80-х гг. 92% населения было занято в производстве или в некоторых возрастных группах показатель 95-98%.

Высокая степень занятости и к бесплатному были, несомненно, одними из условий стабильности и социальной удовлетворенности в обществе. Однако, трудовой потенциал использовался при неэффективно.

Все выше перечисленное привело к что к концу гг. Россия стал утрачивать преимущества в образования и квалификационном потенциале силы.

Слом государственного строя в 90-е поставил все население страны в очень положение. Поменять место своей и род деятельности вынуждены 60 % населения страны [5]. В годы трудоспособного населения РФ оказалось по причине большинства государственных предприятий. Устроиться на место с имеющейся квалификацией российский в большинстве не мог. Решение каждый находил собственное: челночной торговлей, открывали бизнес, или просто были работать где предлагали и платили заработную плату.

С точки характерными особенностями рынка в переходной являются: снижение количества и занятости; гарантий занятости и сохранения места; длительной безработицы, что в конечном препятствует использованию трудового потенциала работников. Все это в мере наблюдалось при переходе в Российскую Федерацию.

2.2. на рынке труда

Современный рынок испытывает на ощутимое государственное воздействие. Законодательная государства всю гамму трудовых отношений. Оно не только спрос на силу в государственном секторе но и регулирует его в секторе, определяя основные найма в национальной экономики. Большое влияние на труда оказывают государственные программы малоимущим, пособия по безработице, социальные пенсионное обеспечение и прочие.) Эти программы определенной социально- экономического положения в зонах рыночного риска, смягчают рывки механизма. В результате появляется особый цены напрямую не связанный с функционированием труда и образующийся на внерыночных принципах.

и посредническая государства на рынок труда. Оно частично на себя поиска и предоставления рабочих а также общенациональной сети по трудоустройству. Государственные обучения и рабочей силы содействуют быстрой последствий и меняющихся требований рынка.

государства на труда направлена на:

- обеспечение сдвигов в отраслевой структуре населения;

- переориентацию активного населения на новые трудовых отношений;

- сбалансированности предложения рабочей и числа мест;

- предупреждение массовой безработицы на рынках труда;

- новых и повышение эффективности рабочих мест;

- кадрового потенциала путём системы переобучения, переподготовки и повышения кадров;

- рост мобильности трудовых ресурсов.

К интегрированным действий Правительства РФ по решению занятости относится:

- дефицита рабочих мест проведения инвестиционной и налоговой политики, более использование имеющихся рабочих развитие предприятий, направление капитальных как в перспективные отрасли, так и в отрасли традиционной занятости;

- стимулирование развития предпринимательства, и среднего индивидуальной предпринимательской деятельности, всего, в с напряжённой ситуацией на рынке труда;

- масштабов в негосударственном секторе экономики, государственного за соблюдением трудового законодательства в сфере;

- разработка программы по стабилизации занятости в с напряжённой на рынке труда;

- развитие гибких занятости;

- последовательная стабилизация уровня усиление социальной поддержки населения, в том числе на потребности в работе, которая у отдельных групп населения;

- дальнейшее развитие непрерывного как наиболее прогрессивного средства высокого рабочей силы;

- улучшение качества среды, вопросы условий труда, и использования рабочего времени;

- сокращение потенциала работников, эффективное использование мест;

- проведение миграционной политики, направленной на территориальное населения, обустройство мигрантов, российского труда;

- развитие и повышение эффективности услуг, через государственную службу населения и на предотвращение безработицы и возвращение не имеющих работу, к активному труду.

место в рынка труда занимает труда. Биржа - учреждение, осуществляющее посредничество рабочими и при совершении сделки купли- рабочей и регистрацию безработных. Первые биржи были в первой половине XIX века. В России труда в начале ХХ века. Деятельность бирж оказывает не очень большое на рынок направления, выдаваемые биржами не являются для предпринимателей. Многие предприниматели нанимают непосредственно отделы кадров своих что позволяет квалифицированным работникам не пользоваться бирж а связываются напрямую с предприятиями.

2.3. Проблемы на рынке в России

Безработица - социально-экономическое явление, часть экономически активного не находит работу и становится «лишним». По определению организации (МОТ) - International Labor (ILO) считается любой, кто на данный времени не работы, ищет работу и приступить к т.е. только тот человек, который зарегистрирован на бирже труда.

Причины безработицы:

1) структуные сдвиги в выражающиеся в том, что внедрение технологий, приводит к сокращению излишней силы;

2) экономический или депрессия, которые вынуждают снижать во всех ресурсах, в том числе и трудовых;

3) политика правительства и в области оплаты труда: минимального заработной платы увеличивает производства и тем самым снижает на рабочую силу;

4) сезонные изменения в уровне производства в отраслях экономики;

5) изменения в демографической структуре населения, в рост населения в трудоспособном возрасте спрос на и, возрастает вероятность безработицы.

Обычно считаются те, кто не работы на момент проведения обследования, но ищут её и готовы приступить к немедленно (ПРИЛОЖЕНИЕ, таблица 1). имеющие а также все занятые неполный день или относят к категории занятых. Совокупность и безработных рабочую силу. В состав рабочей также не лица, находящиеся длительное в институциональных (психиатрических больницах, тюрьмах и т.д.).

Таблица 1 - Социальные безработицы

|  |  |
| --- | --- |
| Отрицательные | Положительные |
| Обострение криминогенной ситуации | Повышение ценности рабочего места |
| Усиление напряженности | Увеличение свободного времени |
| Рост количества и душевных заболеваний | свободы выбора места работы |
| социальной дифференциации | социальной значимости и ценности труда |
| трудовой активности |  |

Таблица 2 - Экономические последствия безработицы

|  |  |
| --- | --- |
| Отрицательные | Положительные |
| Обесценение обучения | Создание рабочей силы для структурной экономики |
| Сокращение производства | между работниками как стимул к способностей к труду |
| Затраты на помощь безработным | в занятости для и повышения уровня образования |
| Утрата квалификации | роста и производительности труда |
| Снижение жизненного уровня |  |
| национального дохода |  |
| налоговых поступлений |  |

Подводя итог мы сделали что государственное регулирование рынка направлено на рационального в конкретных социально-экономических уровня наибольшего соответствия профессиональной занятых профессиональной структуре рабочих смягчения последствий безработицы. Государственные воздействующие на и структуру спроса на рабочую — это создание рабочих мест за счет рабочего дня на уже рабочих местах. Применение такой в современных России требует определенной осторожности. С стороны, она снизить уровень безработицы для еще и уменьшить существующую безработицу, с стороны, отрицательно сказаться на эффективности в целом.

3. Рекомендации по рынка труда в РФ

3.1. Перспективы и развития труда в России

Подготовка квалифицированных и развитие ресурсов приобретают сегодня значение для экономики страны и вхождения ее в экономическое пространство. экономика предъявляет требования к рабочей силы, ее образовательному, и квалификационному росту ее социальной мобильности, профессионализму.

На прочитанной можно выделить следующие пути рынка труда РФ:

1) развитие рабочей силы;

выгодными в условиях современной становятся в развитие «человеческого капитала», то в повышение уровня квалификации, умений, работников, а также в улучшение их здоровья [25].

2) иностранные инвестиции и развитие рынка труда;

из возможных развития рынка труда РФ расширение иностранных инвестиций, однако взаимосвязь на момент изучена недостаточно. Инвестиционный развития труда является интересным еще и с той зрения, что нашей страны, судя по заявлениям и выступлениям, также мнения о привлечения иностранных инвестиций, образом, вероятно, что такое развитие реализовано.

3) восстановление системы образования и рынка труда;

рынка путем восстановления его связи с образования, как уже выше, является актуальной проблемой. При ее решении организовать систему образования образом, чтобы формируемые труда экономические требования передавались и в системе образования. Это означает, что рынок образовательно-квалификационных должен роль инфраструктурного элемента труда [26].

4) универсальные специалисты;

Среди универсальных специалистов, востребованы в сфере и в любое время, по продажам и поскольку именно они приносят компании в любой экономической ситуации. нужны высокопрофессиональные управленцы, специалисты по ИТ, и ведущие всех отраслей промышленности, по рекламе, медицинский персонал. Среди представителей профессий продавцы, повара, водители представители специальностей, специалисты по металлообработке.

5) технические специалисты.

Тенденции рынка показывают, что в ближайшие годы сохраняться и расти спрос на специалистов. Исходя из что сейчас активно начинают инновационные промышленный сектор экономики, востребованными технические специалисты: инженеры, администраторы, сервисного обслуживания, мастера, технических механики, энергетики. Также неизменным будут инженеры среднего звена и рабочие. На многих промышленных предприятиях требуется рабочий персонал. На рынке не хватает специалистов, высокой квалификации, таких токари, фрезеровщики. с активным развитием нанотехнологий, востребованы специалисты в этой области.

3.2. Направления проблемы безработицы

борьбы с безработицей определяет которой руководствуется правительство страны.

Пигу и его считающие, что корень зла - в высокой плате, предлагают:

- снижению заработной платы;

- разъяснять что рост платы, которого они добиваются, ростом безработицы;

- трудоустраивать работников, претендующих на доход, в поощрять развитие социальной сферы.

В накоплен опыт борьбы с безработицей. Многие к решению этой проблемы на практике в 70-х годов, в не столь уж прошлом, во нефтяных кризисов. Далее будет взгляд на безработицы с точки зрения школ: и монетаристской.

В 1950-х годах в политике регулирования кейнсианские методы. Кейнсианцы считали, что экономика не преодолеть безработицу. Уровень занятости от так называемого "эффективного спроса" - уровня и инвестиций) Дж. М. Кейнс писал: тенденция к занятости, характерная для современного имеет корни в недопотреблении...".

Согласно взглядам "Общей "подлинная" инфляция возникает тогда, экономика страны достигает полной до этого момента рост массы влияет не на уровень а на объем производства. ("ползучая") инфляция имеет, с зрения полезный эффект, сопутствуя производства и дохода.

В годах сторонники кейнсианского использовали Филлипса, для того чтобы в поле безработицу и инфляцию и учитывать их влияние в плане.

Монетаристы выступили против истолкования кривой Филлипса как и доступного проблемы выбора целей политики. Инфляция не ими как "неизбежная плата" за достижение уровня занятости.

аргументов монетаристов по поводу кейнсианской ставился акцент на непредсказуемость государственного из-за больших задержек в эффекта мер. Позднее монетаристы указывали на эффект вытеснения частных вследствие материально-денежных ресурсов в сферу операций: то, что хозяйство от увеличения госинвестиций, оно из-за вливаний из частного сектора.

Однако при своих чертах теория естественной безработицы с капитализма ответственность за судьбы безработных и нехватку вакантных рабочих результатом "свободного выбора" добровольно участвовать в трудовом процессе.

Вот наиболее меры:

- перераспределение спроса на труд путем перехода на неполный рабочий день, рабочую и т.п. Такие предприятия должны налоговые чтобы компенсировать затраты на новых работников;

- бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к уровню) рабочей силы на предприятиях. Оно может вид кредитования государством зарплаты нанятых рабочих. расширяющие занятость по отношению к ее в прошлом могут получить льготный соразмерный которая уплачена дополнительно на производстве;

- снижение предложения рабочей силы за снижения законом пенсионного возраста. Такой же может обусловить развитие переподготовки и повышения квалификации;

- предоставление рабочих не ориентированных на прибыли, а связанных с работой в общества, работа в области охраны среды и т.д.;

- решение проблемы "очаговой" безработицы в где в городе 1-2 предприятия, будет осуществляться стимулирование и малого бизнеса на уровне и реализацию региональных программ занятости;

- значительно количество незанятых можно за структурных в оборонной промышленности. Процесс конверсии большим для увеличения занятости, ходя ее стабилизация будет большим плюсом в рынка труда;

- нельзя жалеть средства на борьбу с безработицей. потому что ее в начале потребует гораздо затрат, чем в будущем.

За последние пять лет безработица вид крупного макроэкономического явления, в самостоятельный развития экономики. Тем не менее в России до сих пор не такой в области занятости, которая бы успешности реформ. ясно, что роль безработицы как последствия стабилизации была недооценена.

В мире большой и практический опыт по регулированию труда. Россия нуждается в особом, подходе. Сегодня политика занятости должна чуть реального развития рынка и превентивно те препятствия, которые могут безработицу.

3.3. Меры по рынка труда

Перспективы развития рынка до 2025 г., изложены в «Концепции социально-экономического Российской Федерации», разработанной России.

Целью государственной политики в развития труда в долгосрочной перспективе создание для эффективного использования квалифицированного развитие ориентированной на конечный результат рынка труда.

положительных и отрицательных сторон составляющих труда на долгосрочную перспективу, обоснованности выбора наиболее мер, способствовать внедрение прогнозирования на рынке в том числе величины и профессионально-квалификационной предложения ресурсов с учетом изменения ситуации и структуры профессионального образования, а определение структуры перспективной потребности в кадрах.

Достижение целей будет осуществляться решения следующих задач.

Первая - гибкости труда и стимулирования легальной деятельности:

- поиск и инструментов, направленных на достижение между стоимости труда, прежде в секторах с меняющейся структурой производства и услуг, социальной защиты работников и обеспечения и динамичного развития организаций;

- стимулирование использования современных форм не требующих присутствия на рабочем месте;

- предоставление широких для трудоустройства молодежи, внедрение стажировок специалистов;

- эффективное использование трудового пожилых желающих продолжить трудовую деятельность;

- занятости имеющих детей, в том числе на использования форм занятости, не требующих присутствия на рабочем месте;

- создание для интеграции в деятельность лиц с ограниченными возможностями и инвалидов;

- уровня занятости мигрантов с 26 % в 2015 до 90 % в 2025 году;

- дифференцированного подхода к привлечению рабочей с учетом перспективных потребностей в трудовых и на основе принципа приоритетного национальных кадров.

- развитие инфраструктуры рынка обеспечивающей рост занятости и использования в том числе за счет повышения и профессиональной трудовых ресурсов:

- повышение эффективности органов занятости населения. Инновационная экономика новые к работе государственной службы во-первых, безработным в поиске рабочего должна на основе новых информационных которые возникнут у службы в связи с и поддержкой единой общероссийской базы о работниках и рабочих местах; вопросы должны решаться органами службы при более активном взаимодействии с службами для повышения эффективности процессов работников; все большее значение будут активные программы на рынке включая профессиональной подготовки и переподготовки, в том осуществляемые во с негосударственными организациями;

- создание конкурентного оказания безработным гражданам и гражданам, трудности в работы, а также работодателям по кадров;

- развитие ресурсов в сфере занятости в том числе прямой доступ пользователей;

- создание механизма информирования населения о трудоустройства в регионах Российской Федерации, всего в крупных инвестиционных проектов в частно-государственного партнерства;

- эффективности использования трудовых в бюджетной сфере. эффективности бюджетной сферы, качества мест, зарплаты и эффективности в результате в бюджетной сфере может в случаев приводить к высвобождению трудовых из бюджетной сферы. Предоставление дополнительных для обеспечения мобильности с помощью механизмов квалификации, обучения и переобучения позволит работникам свой трудовой потенциал в прежде наиболее динамично развивающихся, экономики;

- усиление программ профессиональной подготовки и осуществляемых образовательными учреждениями, на конкурсной негосударственными организациями.

Третья - создание труда, обеспечить сохранение трудоспособности на всем профессиональной карьеры:

- разработка и реализация мер по условий и труда, снижение рисков и травматизма на профессиональных заболеваний, совершенствование профессиональными с участием сторон социального партнерства;

- системы оценки условий с точки выявления вредных или опасных факторов, на здоровье человека;

- переход от выплаты за особые труда, основанные на статусном к выплате за фактические условия труда по аттестации мест.

Четвертая - формирование прозрачных функционирования труда, регулирования трудовых и эффективности контроля их исполнения:

- развитие базы трудовых отношений и рынка в условиях конкуренции на рынке труда и обновления производства;

- соблюдения установленных норм и повышение контроля и надзора за их исполнением;

- координации на рынке включая такие сферы как плата и защита работников, на основе социального партнерства. Такая координация быть прежде всего, на защиту и подержание наиболее конкурентоспособных в мировой секторов. Российская комиссия по регулированию социально-трудовых должна реальным органом, способствующим механизмов партнерства и координации политики на труда.

В результате опережающего сокращения в 90-е в обрабатывающей промышленности и сельском структура в России приблизилась к структуре в развитых странах в значительно большей чем структура или относительный уровень заработной платы. В годах постепенного приближения к структуре характерной для стран, продолжится, хотя его снизится. С учетом того, что значительная российского (свыше 25 %) проживает в сельской доля в первичном секторе экономики ли сможет более чем на 3 процентных пункта (с 10-11 % до 7-8 %). С открытости российской экономики и рыночной продолжит терять рабочие также и сектор (промышленность, строительство, хозяйство), хотя не так активно, как в годы. В результате к г. доля вторичного сектора в численности может предположительно упасть на 3-4 пункта (с 29% до 25-26 %). Соответственно доля сектора услуг) может возрасти на 6-7 пунктов, при можно ожидать дальнейшего занятости в услугах» (за исключением транспорта), при их в сфере «социальных услуг» и здравоохранении).

В сопоставлении с странами в российской экономике непропорционально работников, с одной стороны, с (45% занятых), и, с другой стороны, с низкой (24 %). Две трети российских работников третичное - либо высшее (26,3 %), среднее (35,7 %). В то же время недостает среднего уровня квалификации и служащих, подготовкой информации и квалифицированных (ПРИЛОЖЕНИЕ, 3).

Относительно избыточный образовательный и уровень экономики показывает значительный потенциал эффективности использования существующей силы, а потребность в новом качестве подготовки и их большего соответствия нынешним и потребностями рынка труда.

Сложившийся в время и в долгосрочной перспективе дисбаланс спросом и рабочей силы обуславливает превышение роста реальной заработной над темпами производительности труда, а также препятствием для выравнивания уровней заработной между преимущественно бюджетном и частным секторами экономики. В 2015-2025 годах среднегодовой реальной заработной платы на % при росте труда в экономике на 6,7-7,5 %.

В не нашла еще одна проблема российского труда. Целью региональной политики провозглашено сбалансированности развития российской экономики, в том уменьшение в уровне и качестве жизни между регионами и внутри регионов. из принципов политики объявлено эффективное полномочий уровнями власти, а также федеральным субъектами федерации и местным самоуправлением. Но как с «большими которые имеются между по уровню безработицы.

что увеличение безработицы на 1% над уровнем безработицы реальный ВВП по сравнению с потенциальным на 2,5 %. Для естественный уровень безработицы 4-6 %, что подтверждают Российской Академии государственной при Президенте Федерации.

Таким образом, в концепции быть инструментарий, посредством которого было бы такие ножницы, сократить уровня между субъектами Российской разработать по снижению безработицы в кризисных регионах.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В работе была раскрыта такого элемента рыночной экономики, как труда. Итак, труда - это специфический рынок, на в качестве выступает рабочая сила сам по себе не является товаром и объектом отношений не может).

Особое внимание уделялось проблем труда РФ, опыта борьбы с и выявление на его основе новейших обеспечения в нашей стране.

В ходе написания работы цели и задачи были и решены.

понятие рынка труда. Рынок представляет систему экономических механизмов, и институтов, обеспечивают воспроизводство рабочей и применение труда. рынка труда выступают и работодатели, посредники между и работодателями, органов власти, представители работников и работодателей.

занятость населения и безработица. Занятость - это участие в производственном или непроизводственном процессе, использованием силы для производства товаров, с получения трудового дохода. Занятость может полной и эффективной. – это дисбаланс между спросом и рабочей силы. Безработица может в следующих фрикционная, структурная, циклическая, безработица предложения, скрытая, естественная и безработица.

Рассмотрено регулирование рынка труда. Главным осуществляющим в сфере труда и занятости Федеральная по труду и занятости. Роструд исполняет деятельность на основании Положения о службе по и занятости, утвержденного постановлением РФ от 30.06.2004 года № 324. Федеральной службы по труду и государственное в сфере труда и занятости территориальные Роструда во взаимодействии с иными органами власти, органами исполнительной субъектов РФ, МСУ, общественными объединениями и организациями. Представителями территориальных органов службы по и занятости являются государственные труда в РФ. Основными стратегическими целями в Роструда обеспечение права граждан на и обеспечение граждан на защиту от безработицы.

Рассмотрены показатели населения. Анализ занятости населения по таким как: уровень занятости, занятых в экономике, занятое по видам деятельности, занятое население по и занятиям.

Рассмотрены показатели безработицы. Анализ безработицы по таким как: численность экономически населения, безработицы, численность безработных, безработных, в государственных учреждениях службы населения.

Рассмотрены развития рынка труда в России. рынка труда России в годы осуществляться по следующим направлениям: законодательства РФ в труда и занятости населения, миграции; занятости; снижение скрытой вывод рабочих мест с вредными и условиями низкой производительностью труда и оплатой стимулирование развития конкуренции мест; создание прогноза трудовых рост качества рабочей создание для обеспечения потребностей инновационной развитие партнерства; увеличение результативности трудовых стимулирование экономической активности и занятости формирование условий для приема на инвалидов, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных развитие трудовой мобильности и привлечения рабочей силы; помощь в малого и самозанятости безработных граждан, спроса на силу; развитие региональных труда; институтов рынка труда.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой Российской Федерации от 30 декабря г. № 197-ФЗ (в ред. от г. № 360-ФЗ).

2. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № «О занятости населения в Российской (в ред. от 3.10.2018 г. № 350-ФЗ).

3. долгосрочного социально-экономического развития Федерации на до 2020 года (утв. распоряжением РФ от 17 ноября г. № 1662-р) // Собрание законодательства Федерации. – 2008. - № 47. - Ст. 5489.

4.Агапова Т. А., Серегина С. Ф. Макроэкономика. - М.: и сервис», 2015. – С. 10-20.

5.Алексеев Е.В. Созидатели Империи. // Издание консервативной «Золотой Лев» – №15 – 2010. – С. 17-22.

6.Буланов В.С. Некоторые вопросы рынка труда / В.С. Буланов // и экономика. – 1997. - № 7-8. – С. 66-72.

7.Вишневская Н.Т. Реформа законодательства о защите на рынке труда. // экономика и международные отношения. – 2006. - № 10. – с. 35-37.

8.Гаврилов Э. П. Региональная и управление. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, г. – С. 4-12.

9.Гавриленков Е. Российская экономика: перспектива политики. // Вопросы экономики. – 2000. - №4. - с. 21-35.

10. А. С., Ещенко П. С., Палкин Ю. И. Экономическая теория. К.: школа, 544 с.

11.Заславский И. К характеристике труда России. Очерк политики. // Вопросы экономики. – 1997 г. - №2. - С.76-91.

12.Иванов О.М. Нестандартная российские особенности. // и труд. - № 9. - 2006. – С. 22-26.

13.Илларионов А. Модели экономического развития и Россия. // экономики. - 1996. - № 7. – с. 7-11.

14.Капелюшкин Р. Российская модель рынка труд. - М.: 2009. – С. 14-28.

15.Кузьмина Ю. Рынок требует реформирования / Ю. Кузьмина // и труд. – 2012. - № 6. – С. 18-22.

16.Кязимов К.Г. Рынок и занятость населения. - М.: «Перспектива», 2012. – С. 5-11.

17.Курс экономической учебник/ Ред. М.Н. Чепурин, Е.А. Киселева. – 4-е изд., перераб. И доп. – Киров: «АСА», 2010. – С. 20-25.

18.Лившин А. Н., А. С. Содействие занятости и доходов: политические пересмотра занятости в России. // Экономист. - №10. – 2011. - с. 12-17.

19.Липсиц И.В. Экономика. – М.: Омега-Л, 2010. – С. 17.

20.Лобань И. Антикризисные в сфере / И. Лобань // Экономика и жизнь. – 2012. - № 3. – С. 11.

21.Макроэкономика: Учебник / Пер. с англ. под ред. О. О. А. Р. Макарова. – М.: ИНФРА – М, 2009. – С. 34-37.

22.Маслова И. Особенности российского труда / И. // Человек и труд. – 2010. - № 3. – С. 23-26.

23.Медков В. М. Демография: Учебное пособие. «Учебники и пособия». – Ростов-на-Дону: «Феникс», 2009. – 448 с.

24.Микульский К. Формирование модели занятости. // Экономист. - №3. – 2016. - с.47-52

25.Некрестьянова С. государства в становлении и дальнейшем рынка на общероссийском и региональном уровнях / С. // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2017. - № 7. – С. 14-21.

26.Некрестьянова С. труда: наблюдается сокращение ресурсов / С. // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2016. - № 5. – С. 21-26

27.Николаева И. П. Экономическая теория – М.: 2010. – С. 17-22.

28.Одегов Ю.Г. Рынок труда (Практическая труда). - М.: «Альфа-пресс», 2010. – С. 15-25.

29.Программа мер Правительства Российской Федерации на год // Российская газета. – 2018. – 27 2018 г.

30.Прохоров А. П. Почему трудовые в России неконкурентными? // Кадры предприятия. – 2016. - №9. – С. 8-12.

31.Рофе А. О содержании понятий ресурсы» и сила» / А. Рофе. // Человек и труд. – 2016. - №4. – С. 25-27.

32.Руденко Г.Г., Муртозаев Б.Ч. рынков труда. - М.: 2012. – С. 9.

33.Саруханов Э.Р. Рынок труда и рынок занятости. / Э. // Человек и труд. – 2018. - № 7. – С. 48-52.

34.Слезингер Г.Э. в условиях рыночной экономики / Г.Э. Слезингер. - М.: 2009. – 396 с.

35.Чепурин М. Н.Курс экономической теории. – М.: ЮНИТИ, 2010. – С. 45-55.

36.Чернецова В. И. Итоги года на труда: анализ и прогнозы. // Вопросы экономики. – 2017. - № 1. - С. 23-28.

37.Шишкин А. Ф. теория. - М.: Изд. центр 2010. – С. 17-28.

38.Щур Д.Л. Меры по поддержке рынка в Российской / Д.Л. Щур // Консультант бухгалтера. – 2017. - № 7. – С. 18-22.

39.Экономика труда. / Под ред. П.Э. Шлендера, Ю.П. Кокина. – М.: Юристъ, 2011. – 592 с.

40.Эренбергер Р.Дж. экономика теория и государственная политика, — 800с.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

Таблица 1 - безработных России по способам работы

|  |
| --- |
|  |
| Годы | Всего, тыс. чел. | в том числе |
| в государственную службу занятости | обращение в службу занятости | подача объявлений в Интернет | обращение к родственникам, знакомым | непосредственное обращение к работодателю | способы |
| 2008 | 5250 | 1819 | 165 | 853 | 2882 | 1262 | 539 |
| 2009 | 4519 | 1580 | 137 | 647 | 2600 | 1194 | 517 |
| 2010 | 4697 | 1561 | 118 | 694 | 2659 | 1113 | 533 |
| 2011 | 6284 | 2539 | 199 | 1367 | 3540 | 1548 | 574 |
| 2012 | 5544 | 2121 | 150 | 1213 | 2988 | 1316 | 511 |
| 2013 | 4922 | 1709 | 147 | 1178 | 2829 | 1254 | 427 |
| 2014 | 4131 | 1245 | 125 | 1208 | 2513 | 1178 | 344 |
| 2015 | 4137 | 1222 | 139 | 1371 | 2457 | 1159 | 302 |
| 2016 | 3889 | 1087 | 164 | 1522 | 2445 | 1133 | 348 |
| 2017 | 4264 | 1206 | 189 | 1934 | 2791 | 1334 | 461 |
| 2017 г. к г. (+/-) | -986 | -613 | 24 | 1081 | -91 | 72 | -78 |
| 2017 г. к 2008 г. (%) | 81,22 | 66,30 | 114,55 | в 2,27 р. | 96,84 | 105,71 | 85,53 |

2 - Динамика и предложения на рынке труда России

|  |
| --- |
|  |
| Показатели | 2008г. | 2012г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | г. к 2008 г. (+/-) | г. к 2008 г. (%) |
| Заявленная организациями в рабочей чел. | 935683 | 981948 | 1377500 | 1396439 | 1415638 | 479955 | 151,30 |
| Численность занятых в экономике, тыс. чел. | 69169 | 69934 | 71391 | 71539 | 72324 | 3155 | 104,56 |
| безработных, тыс. чел. | 5250 | 5544 | 4137 | 3889 | 4264 | -986 | 81,22 |
| вакантности | 73,92 | 71,22 | 51,83 | 51,23 | 51,09 | -22,83 | 69,11 |
| Число предложений (безработных) на одну вакансию | 5,61 | 5,65 | 3,00 | 2,78 | 3,01 | -2,60 | 53,68 |

Таблица 3 - Структура занятых в экономике по уровню образования в Российской Федерации, %

|  |
| --- |
|  |
| Уровень образования | 2013г | 2014г | 2015г | 2016г | 2017г. | Абсолютное изменение 2017г. к 2013г. (+,-) |
| Высшее профессиональное | 29,8 | 30,4 | 31,7 | 32,2 | 33,0 | 3,2 |
| Среднее профессиональное | 46,4 | 45,7 | 44,3 | 44,8 | 45,0 | -1,4 |
| Среднее (полнее) общее | 19,6 | 19,9 | 20,2 | 19,2 | 18,4 | -1,2 |
| Основное общее | 3,9 | 3,7 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | -0,5 |
| Начальное общее, не имеют начального общего | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | -0,1 |
| Всего в экономике | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х |