

### Содержание

**Учредитель и издатель** –  
ЗАО Редакция журнала  
«Охрана труда  
и социальное страхование»

**Генеральный директор**  
А.А. Новиков

**Зам. ген. директора**  
А.П. Соловьев,  
заслуженный экономист РФ,  
канд. экон. наук

**Шеф-редактор**  
Г.Е. Шевчук

**Журнал зарегистрирован**  
**в МИТР ПИ № 77-14244**

**Подписано в печать**

10.03.2020 г.

Тираж 2000. Заказ № 1134

Формат 70×100/16

Усл. печ. л. – 10,4

Печать офсетная, бумага  
офсетная № 1. Объем 128 с.  
Цена свободная

**Адрес редакции:**

117393, Москва,

ул. Гарибальди, г. 24, корп. 3.

**E-mail:** rxk@bk.ru, www.otiss.ru

**Тел/факс:** (499) 120-25-31

**Телефон:** (499) 120-20-92

**Отпечатано**

в ООО «Астра-Полиграфия»,

127282, Москва,

ул. Полярная, г.33Б, стр. 1

**Телефон:** (499) 476-74-87

**ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ:**

Агентство «Урал-Пресс» –

www.ural-press.ru

**71329, 45958, 45961, 83220** –

каталог Агентства «Роспечать»

**83852, 86253** – Агентство «Книга-

Сервис» в объединенном каталоге

«Пресса России»

**П5296** – официальный каталог Почты

России «Подписные издания»

© ЗАО Редакция журнала «Охрана труда  
и социальное страхование», 2020

#### *ПРАКТИКА РАССЛЕДОВАНИЯ*

**Т. Герасимова.** О расследовании несчастного случая, не связанного с прямыми трудовыми обязанностями работника . . . . . 3

#### *МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА*

**И. Берль, С. Комонов.** Достаточно ли 0,2 % на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда? . . 10  
**А. Мамулин.** Два подхода безопасного выполнения работ на высоте с лесов . . . . . 14

#### *РЕКОМЕНДАЦИИ*

**М. Шеина, В. Талашов.** Обеспечение охраны труда и пожарной безопасности на период заготовки кормов . . . . . 28

#### *СТАНДАРТЫ, ПОЛОЖЕНИЯ, ПРОЦЕДУРЫ*

**А. Галкин.** СТО «Правила поведения персонала при работе в местности, где возможно воздействие опасных биологических факторов» . . . . . 47  
**Т. Ижмукова.** СТО «Требования к организации и проведению демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства в ОАО "АВС"». . . . . 61

#### *В ПОМОЩЬ СПЕЦИАЛИСТУ*

**А. Бутин.** Инструкция по охране труда при эксплуатации газовых баллонов с аргоном . . . . . 71

*ДОКУМЕНТЫ* . . . . . 83

*ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.* . . . . . 98

#### *ПОСОБИЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА*

**И. Герасимов.** Проверочные листы (списки контрольных вопросов) при риск-ориентированном подходе ГИТ

## От редакции

В № 5 за 2020 г. журнала «Библиотека инженера по охране труда» к публикации планируются: «Инструкция по охране труда при эксплуатации водопроводных и канализационных сооружений и сетей», «Инструкция по охране труда при выполнении работ при торговле продуктами питания из автолавок», статьи «Системы обеспечения работников СИЗ в зарубежных странах», «Пожарная опасность производственных зданий кровельной промышленности» и другие материалы.

В № 2 за 2020 г. Приложения к журналу «Библиотека инженера по охране труда» читайте «Практические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве» (с.м. анонс на с. 13).

### **Уважаемые подписчики!**

Посетите наш сайт **www.otiss.ru**.

Вы найдете информацию о содержании вышедших номеров журнала «Библиотека инженера по охране труда», инструкции по охране труда, материалы рубрики «Почтовый ящик» и др.

По вопросам размещения рекламы обращаться  
к Соловьевой Ирине Петровне.

Тел. (499) 120-25-31. E-mail: sip20549@mail.ru

### **Внимание!**

Вы можете подписаться на наш журнал  
и Приложение к журналу «Библиотека инженера по охране труда»  
непосредственно в редакции, обратившись письменно или по телефону.

E-mail: o.podpiski@yandex.ru

Посылая в адрес редакции тексты и фото, автор тем самым соглашается с фактом публикации в журнале и гарантирует согласие на публикацию третьих лиц, изображенных на фото. Автор также соглашается, что после публикации в журнале и выплаты денежного вознаграждения издатель имеет право на использование данных материалов в других изданиях и интернет-ресурсах.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Точка зрения редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций. За достоверность сведений в рекламных объявлениях ответственность несут рекламодатели. Перепечатка опубликованных статей в коммерческих целях без договоров, заключенных в письменной форме, не допускается. Физическое лицо может использовать материалы статей в личных целях при соответствующей ссылке.



## **О расследовании несчастного случая, не связанного с прямыми трудовыми обязанностями работника**

*Т. Герасимова*

**П**адение работников на ровной поверхности во время рабочего дня – явление довольно частое, как и тот факт, что в материалах расследования подобного несчастного случая работодатель указывает его причину – «неосторожность пострадавшего».

Правомерны ли действия работодателя в таком случае? Давайте разберемся.

**Вопрос.** В организации произошел несчастный случай. Работник ушел со своего рабочего места, упал в проходе и получил травму головы – рассек кожу на лбу.

Бригада скорой помощи доставила пострадавшего в лечебное учреждение, куда руководство организации направило запрос о тяжести травмы пострадавшего. Через некоторое время организация здравоохранения выдала заключение – травма не относится к тяжелой.

Потерпевший написал объяснительную, где указал, что в момент и в месте получения им травмы пол был ровный, сухой, освещение достаточное, ему ничего не мешало безопасно передвигаться. Опасный и (или) вредный производственный фактор на него перед падением не воздействовал, он оступился и упал на ровном месте. Подобные обстоятельства описали в своих объяснительных и другие работники – очевидцы несчастного случая. Желание покурить явилось причиной, заставившей потерпевшего покинуть свое рабочее место в разгар рабочего дня.

Многие работники регулярно отлучаются со своего рабочего места, и запретить им перекуры работодатель не вправе. Курить или не курить – дело добровольное. Поэтому есть основания полагать, что во время перекура работник не исполняет свои трудовые обязанности и происшедший несчастный случай можно квалифицировать как не связанный с производством.

Однако пострадавший, получив консультации о травме у «бывалых» пациентов, отказался от своих показаний и написал новую объяснительную, где объяснил свои действия как уход с рабочего места по естественным надобностям.

С одной стороны, естественные надобности индивидуальны, непредсказуемы и не связаны с обязанностями нанимателя и работника. С другой –

работник находился на территории работодателя или в том месте, куда он его направил в рабочее время и где выполнял работу в интересах работодателя, поход в туалет в данном случае закономерен и неотъемлем от производственного процесса. И, наверное, составление акта формы Н-1 здесь более приемлемо (работник не виноват, если «прижало»).

Да, причина травмы – личная неосторожность. И лиц, нарушивших требования по охране труда, не усматривается... Так надо составлять акт формы Н-1 или нет?

*Н. Князева,  
г. Обнинск*

В соответствии с положениями ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Нормами трудового законодательства обязанности по расследованию и учету несчастного случая возлагаются на работодателя (ст. 212 ТК РФ). Право квалифицировать несчастный случай, происшедший с работником, принадлежит комиссии по расследованию несчастного случая, назначаемой приказом работодателя в зависимости от категории несчастного случая (ст. 229<sup>2</sup> ТК РФ).

Статьей 227 ТК РФ и п. 9 постановления Пленума Верховного суда РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусмотрено, что для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни и здоровью пострадавшего, необходимо в каждом случае определить:

- относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя (ч. 2 ст. 227 ТК РФ);

- указано ли происшедшее событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);

- соответствуют ли обстоятельства, сопутствующие происшедшему событию (время, место и др.), перечисленным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;

● произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», далее – Закон № 125-ФЗ);

● имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством (исчерпывающий перечень содержится в ч. 6 ст. 229<sup>2</sup> ТК РФ).

Исходя из контекста изложенного, к квалифицирующим признакам описанного выше несчастного случая как связанного с производством относятся:

- наличие повреждения здоровья (временная нетрудоспособность работника);
- наличие трудовых отношений с работником;
- событие, происшедшее в рабочее время и на территории предприятия.

Событие произошло не при исполнении им прямых трудовых обязанностей, установленных трудовым договором или должностной инструкцией (он не работал за станком, компьютером и т. п.). Согласно требованиям ст. 227 ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах на территории предприятия и в рабочее время.

Нормами трудового законодательства установлено, что трудовые обязанности работников – круг обязанностей (работ), определенный Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников (ЕТКС), квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, а также техническими правилами, должностными инструкциями и положениями. Индивидуальные обязанности конкретных работников закрепляются в заключенных с ними трудовых договорах. Трудовая обязанность работников – это мера необходимого поведения, которую требует работодатель от работника.

Под исполнением трудовых обязанностей понимается не только непосредственное участие в трудовом процессе, но и связанные с ним действия и перемещения как на территории организации, так и вне ее, включая установленные перерывы, и время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, перед началом или по окончании работ, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Таким образом, к несчастным случаям на производстве относятся все несчастные случаи, которые произошли во время пребывания на работе, начиная с момента прихода на работу и заканчивая уходом с территории организации. При этом не является определяющим, произошел ли несчастный случай на постоянном месте работы, в другом цехе, бытовом помещении или в пути следования из одного пункта в другой. Имеет значение только, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации или индивидуального предпринимателя и объясняется ли его нахождение в месте происшествия исполнением трудовых обязанностей или иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем (ст. 227 ТК РФ).

Соответствующие выводы содержатся в постановлениях судебных органов: «несчастные случаи, происшедшие с работниками в местах общего пользования, к которым относятся в том числе коридоры, туалетные комнаты и лестницы, при этом не являющихся объектами собственности, владения или аренды работодателя, могут быть признаны несчастными случаями на производстве» (апелляционное определение СК по гражданским делам Свердловского областного суда от 05.03.2013 по делу № 33 2446/2013, решение Арбитражного суда Ивановской области от 24.06.2015 по делу № А17-6829/2014, апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда по делу № 33-2726/2015).

Можно ли рассматривать перекур или отправление естественных надобностей правомерными действиями работника?

Обратимся к требованиям законодательных актов. Курение в рабочее время является частой причиной споров между работниками и руководством организаций. ТК РФ – один из основных государственных нормативных актов, регулирующих отношения работников и работодателей, не содержит указаний, устанавливающих запрет на перерывы для курения. Согласно требованиям ст. 108 ТК РФ работодатель обязан в течение рабочего дня (смены) установить работникам перерыв для отдыха и питания про-

должительностью не более 2 ч и не менее 30 мин, которые в рабочее время не включаются. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Статьями 10–12 Федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (далее – Закон № 15-ФЗ) работодателям дается право устанавливать запрет на курение табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками. Соответственно, запретить курение или установить для перекуров нормированное рабочее время работодатель может, издав локальный нормативный акт и ознакомив с ним каждого работника (под подпись). При этом, если перерывы узаконены, работодатель обязан позаботиться о наличии специальных мест для курения, соответствующих нормам пожарной и санитарной безопасности (ч. 2 ст. 12 Закона № 15-ФЗ). Следовательно, рассматривать действия работника как неправомерные следует при наличии локального нормативного акта, устанавливающего запрет на курение в помещениях и на территории работодателя, а также в неустановленные перерывы в работе.

Кроме того, работники вынуждены использовать в процессе своей трудовой деятельности места общего пользования в здании, принадлежащем работодателю или которое он арендует. В соответствии с требованиями охраны труда санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников возлагается на работодателя (ст. 223 ТК РФ). В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные соответствующими аптечками; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др. Следовательно, нахождение в перечисленных местах является правомерным действием работников.

Обстоятельства, когда несчастный случай признается не связанным с производством, указаны в ч. 6 ст. 229<sup>2</sup> ТК РФ, их перечень является исчерпывающим:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых по заключению медицинской организации явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

При решении вопроса по квалификации несчастного случая «связан или не связан с производством» наличие вины работодателя или нарушение правил и норм охраны труда работником следует считать несущественным и при разрешении вопроса о квалификации несчастного случая не принимать во внимание. «Отсутствие вины работодателя в наступлении событий, повлекших причинение вреда здоровью, не освобождает работодателя от обязанности квалифицировать, оформлять и учитывать спорное событие как несчастный случай, связанный с производством» – такой вывод содержится в апелляционном определении Санкт-Петербургского городского суда по делу № 33-2726/2015.

В ходе расследования данного несчастного случая подобных обстоятельств не установлено, следовательно, он подлежит расследованию, учету как несчастный случай, связанный с производством, и оформлению актом формы Н-1.

При установлении причины несчастного случая и оформлении ее в акте формы Н-1 в графе 8 должны указываться: основная и сопутствующие причины с перечнем нарушенных требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов. Вместе с тем рекомендуется использовать классификатор несчастных случаев, указанный в приложении № 4 приказа Роструда от 23.01.2014 № 21 «Об утверждении ведомственной отчетности о работе территориальных органов Роструда» (далее – Классификатор). Согласно Классификатору причиной данного несчастного случая является падение работника на ровной поверхности одного уровня.



Падение работника может произойти из-за нарушений содержания территории, пола, ношения им несоответствующей обуви или вследствие его физического состояния, либо если он поскользнулся, оступился, споткнулся и т. д.

Комиссия по расследованию несчастного случая должна определить состояние поверхности, на которой произошло падение работника. Часто этому способствуют гололед, неудобная обувь, неровности дорожного покрытия или покрытия пола. Если эти обстоятельства выявляются, то здесь следует признавать вину работодателя, не обеспечившего соответствующие условия труда.

Если не установлена вина работодателя в неудовлетворительном содержании территории, полов помещения либо ношении работником несоответствующей (неисправной) обуви, в графе 8 акта формы Н-1 указывается следующая причина – «непреднамеренное действие пострадавшего, выразившееся в его падении на ровной поверхности одного уровня в результате ложного шага». Поскольку причиной несчастного случая стали действия самого работника, то правомерно в п. 10 акта формы Н-1 не указывать лиц, допустивших нарушения правил охраны труда.

Нередки случаи заболевания работников, которые могут привести к падениям. Медики насчитывают около семи таких заболеваний.

В случае если определена вина работника, то компенсационные выплаты, предусмотренные Законом № 125-ФЗ, устанавливаются в размере не более 25 % ежемесячных страховых выплат.



#### Нормативные правовые акты

Приказ Роструда от 29.07.2019 № 204 «Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», зарегистрирован Минюстом России 16.10.2019 № 56259.

Указание Банка России от 08.07.2019 № 5192-У «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления добровольного страхования от несчастных случаев и болезней в части страхования от несчастных случаев физических лиц, являющихся владельцами транспортных средств», зарегистрировано Минюстом России 09.09.2019 № 55856.

## **Достаточно ли 0,2 % на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?**

*И. Берль, КГУ, магистрант*

*С. Комонов, КГУ, канд. техн. наук, доцент*

**Р**иск возникновения опасных ситуаций в промышленности увеличивается с течением времени из-за перехода от небольших, отдельных производств к крупным с многоставными технологическими операциями с повышенными факторами риска, что в свою очередь может привести к несчастным случаям на производстве, а также другим негативным последствиям, таким как: потеря жизни, нанесение ущерба окружающей среде и экономике предприятия.

При нынешнем уровне развития экономики и постоянном ужесточении контроля производственной безопасности все больше финансовых затрат необходимо выделять на улучшение условий и охраны труда.

Статья 226 ТК РФ «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда» обязывает работодателя выделять не менее 0,2 % ежегодной суммы затрат на производство продукции, работ или услуг.

Данная статья была принята 18 июля 2011 г., основываясь на экономическом развитии того времени и ценовой политике необходимых мероприятий, перечень которых на сегодняшний день незначительно изменился. К слову, за период с начала 2011 г. до конца 2019 г. потребительские цены выросли на 73,68 %, те же самые товары, что стоили 500 руб. в начале 2011 г., в конце 2019 г. стали стоить 868,41 руб., а те, что стоили 500 руб. в конце 2019 г., в начале 2011 г. стоили 287,87 руб. Размер финансирования в унитарных и государственных учреждениях формируется исходя из бюджетной сметы, т. е. 0,2 % к ним не относится в соответствии с п. 2 ст. 161 Бюджетного кодекса РФ.

В большинстве случаев значение «не менее 0,2 %» используется работодателем как «0,2 %», хотя данный процент от затрат

является пограничным и даже недостаточным для обеспечения безопасности работников. Это становится причиной экономии на количестве и качестве необходимых мероприятий, тем самым сохраняя бюджет предприятия вполне законным способом, забывая при этом о сохранении жизни и здоровья своих сотрудников. Вместе с тем необходимо понимать, что входит в финансирование мероприятий и будет являться действительно достаточным с учетом нынешней ситуации в экономике страны. В связи с нежеланием компаний предоставлять информацию о расходах за год остановимся на известных данных. Затраты на производство и продажу товаров (работ, услуг) организаций (юридических лиц) по Российской Федерации в 2019 г. на примере лесопильного производства представлены в табл. 1.

Таблица 1

## Средние затраты лесопильного производства

Наименование	Средние затраты одной компании на производство и продажу продукции (товаров, работ и услуг), млн руб. в год	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда
Производство лесопильной продукции	100,8	201,6 тыс. руб.

Для понимания масштабов затрат на лесопильное производство необходимо знать штат сотрудников и производственные мощности данной компании. В качестве примера рассмотрим лесопильный цех с численностью персонала – 11 человек. Его производительность составляет 2275 кубометров готовой продукции в месяц, а затраты – 8,5 млн руб.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» приведен конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, который определяется работодателем исходя из специфики его деятельности. Чтобы не углубляться в какую-либо отдельную деятельность, определим базовый перечень мероприятий независимо от специфики и деятельности предприятия (см. табл. 2).

Ориентировочные затраты на базовый перечень  
необходимых мероприятий независимо от деятельности предприятия

Наименование	Стоимость мероприятия, руб.	Примечание
1. Проведение спецоценки условий труда, оценки уровней профрисков	Не менее 1000	Стоимость одного рабочего места
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения спецоценки условий труда, и оценки уровней профрисков	От 1000 до неограниченной стоимости	Зависит от результатов СОУТ и варьируется в больших интервалах
3. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	50 000	Средняя цена кондиционирования воздуха
4. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	15 000	Стоимость варьируется от размеров и назначения помещений
5. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	15 000	Стоимость одного кулера
6. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	700	Стоимость дистанционного обучения одного сотрудника
	<i>Итого: 82 000</i>	

Приведенный в таблице итог является приблизительными и будет увеличиваться исходя из штата организации и ее основного вида деятельности. Сравнение двух таблиц показывает, что ориентировочные базовые затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составляют примерно половину обязательного финансирования, из расчета одного сотрудника и одного

рабочего места. Следовательно, можно сделать вывод, что обязательных 0,2 % годовых затрат организации, с учетом инфляции за восемь лет будет недостаточно для улучшений условий и охраны труда. Необходимо повышать обязательный годовой процент для полноты и качества проводимых мероприятий, чтобы работодатель был нацелен на новую, более высокую «минимально законную» сумму финансирования. Тогда уровень риска и безопасности перейдут на новый этап.

Важно понимать, что данное финансирование направлено, прежде всего, на сохранение и поддержание здоровья сотрудников и их безопасной работы, поэтому финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда должно осуществляться с запасом, на законодательном уровне.

В реальных условиях минимальная величина 0,2 % не обеспечивает охрану труда сотрудников на должном уровне, а лишь является пограничной величиной конкретного предприятия.

Обратите внимание

Приложение к журналу

**Библиотека**  
ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Приложении к журналу «Библиотека инженера по охране труда» № 2 за 2020 г. предлагаем вниманию подписчиков **Практические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве**. Представленные материалы предназначены для работодателей и специалистов по охране труда, заинтересованных в объективном расследовании несчастных случаев на производстве. Качественное и своевременное расследование каждого происшедшего несчастного случая позволит выявить его причины, решить вопрос об ответственности виновных и возмещении ущерба пострадавшему или родственникам погибшего работника, осуществить необходимые профилактические меры.

Подписаться на журнал можно (и нужно):

- или в каждом почтовом отделении – по любому подписному Каталогу;
- или в Агентстве «Урал-Пресс» – [www.ural-press.ru](http://www.ural-press.ru);
- или в редакции по льготной цене – [o.podpiski@yandex.ru](mailto:o.podpiski@yandex.ru).

Наши телефоны: 8 (499) 120-25-31, 120-20-92

[www.otiss.ru](http://www.otiss.ru)

## **Два подхода безопасного выполнения работ на высоте с лесов**

*А. Мамулин, мастер производственного обучения УЦ «Энергетик», г. Киров*

***В** этой статье на примере работ на высоте с применением лесов автор поделится первым подходом\* из двух имеющихся, которые прошли апробацию в учебном центре. Надеемся, что для специалистов и руководителей производств они окажутся полезными в ходе изучения не только Правил по охране труда при работе на высоте (утв. приказом Минтруда России 28.03.2014 № 155н) (далее – Правила), но и других нормативных правовых актов.*

Первый подход заключается в следующем. К изучению разного рода Правил по охране труда специалист (специалист по охране труда, руководитель подразделения, начальник участка, прораб, мастер производственного обучения и т. д.) подходит не с позиции высококвалифицированного специалиста, много лет проработавшего в конкретной сфере производственной деятельности, а с позиции специалиста организации, для которого, к примеру, работы на высоте являются вспомогательными или новыми. Обоснование такого подхода знают все: у опытного специалиста глаз «замылен», и ему «не до мелочей», а новичок всего боится и поэтому подходит более обстоятельно и вдумчиво. Начнем с позиции новичка очень подробно разбирать любые Правила по охране труда, что называется «по косточкам», с нуля и сопоставлять с другими нормативными правовыми актами.

Происходит это следующим образом. Если количество «нестыковок» или появляющихся «вопросов без ответов» значительно, то после коллегиального обсуждения с преподавателями в учебный процесс внедряются скорректированные нормы безопасности работ на высоте, не противоречащие требованиям настоящих Правил.

---

\* Второй подход будет опубликован в следующем номере журнала. – *Примеч. ред.*

К примеру, работы на высоте с применением лесов следует начинать с изучения обязательных ограничений (запретов).

Рассмотрим некоторые пункты Правил:

*«18. Не допускается выполнение работ на высоте:*

*а) в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более;*

*...*

*в) при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более».*

*«79. При эксплуатации передвижных средств подмащивания необходимо выполнять следующие требования:...б) передвижение средств подмащивания при скорости ветра более 10 м/с не допускается».*

*«290. Подъем работников на антенно-мачтовые сооружения не допускается в следующих случаях:... д) при скорости ветра более 12 м/с».*

Напомним, что согласно ГОСТ 24258 «Средства подмащивания. Общие технические требования» леса относятся к средствам подмащивания.

И у преподавателей, и у обучаемых работников появляются вопросы.

1. Что такое открытое место?

2. Существует ли запрет на работы с конструкциями большой парусности в открытых местах?

3. При скорости ветра менее 10 м/с можно выполнять работы с конструкциями большой парусности на открытых местах или нет?

Всемирной метеорологической организацией для приближенной оценки скорости ветра по его воздействию на наземные предметы или по волнению в открытом море принята 12-балльная шкала, названная Шкалой Бофорта. Средняя скорость ветра указывается на стандартной высоте 10 метров над открытой ровной поверхностью.

Открытое место в лесу называется поляной; место, открытое для солнечных лучей, – солнцепеком; широкое открытое просторное место – это приволье; а широкое открытое место перед зданием – эспланада. Что же разработчики Правил имели в виду под термином «открытое место»?

Обратимся к приказу Ростехнадзора от 12.11.2013 № 533 (в ред. от 12.04.2016) «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используют»

ся подъемные сооружения"» (зарегистрирован Минюстом России 31.12.2013 № 30992) (далее – правила безопасности ОПО).

*«167. Монтаж конструкций, имеющих большую парусность и габариты (витражи, фермы, перегородки, стеновые панели), а также монтаж в зоне примыкания к эксплуатируемым зданиям (сооружениям) относятся к работам в местах действия опасных факторов...»,* которые при силе ветра 10 м/с и выше должны прекращаться.

*«245. Для безопасного перемещения людей в люльке (кабине) должно соблюдаться следующее:*

*а) запрещается использовать подвесные люльки при ветре, скорость которого превышает 10 м/с...».*

Как видим, в этих пунктах Правил нет упоминаний ни о «воздушном потоке» ни об «открытом месте».

В итоге при проведении занятий из учебного процесса исключаем понятие «воздушный поток» и оставляем привычное слово «ветер».

Было бы целесообразно п. 18 Правил изложить в следующей редакции:

*«Не допускается выполнение работ на высоте: а) при скорости ветра 15 м/с и более»; далее – без изменений.*

При работах на высоте с применением лесов существуют опасные зоны.

Рассмотрим некоторые пункты и приложения к Правилам:

*«48. При проведении работ на высоте работодатель обязан ... определить границы опасных зон исходя из действующих норм и правил...».*

*«49. При выполнении работ на высоте... определяются, обозначаются и ограждаются зоны повышенной опасности...».*

Приложение № 11 к Правилам:

*«При проведении работ на высоте должны устанавливаться ограждения и обозначаться в установленном порядке границы зон повышенной опасности исходя из следующего...».*

*«3. Для исключения попадания раскаленных частиц металла в смежные помещения, соседние этажи при огневых работах на высоте все смотровые, технологические и другие люки (отверстия) в перекрытиях, стенах и перегородках помещений должны быть закрыты негорючими материалами, а опасная зона поражения разлетающимися при электрической сварке (резке) искрами в зависимости от высоты производства сварочных работ должна быть очищена от горючих веществ и материалов*



*в границах согласно нормативным документам по пожарной безопасности».*

И у преподавателей, и у обучаемых работников появляются две группы вопросов.

1-я группа:

1. Опасная зона и зона повышенной опасности – это равнозначные термины или нет?

2. Границы какой из вышеупомянутых зон определяет работодатель по п. 48 Правил?

2-я группа:

1. Почему опасная зона поражения появляется только при очистке от горючих веществ и материалов, т. е. по окончании сварочных работ, и в чем тогда заключается ее поражающий фактор?

2. Имеет ли право работодатель не определять границы самой опасной из опасных зон – «зоны поражения» – в контексте п. 48 Правил?

3. Обязательно ли устанавливать ограждения и обозначения опасной зоны поражения, руководствуясь п. 3 приложения № 11 Правил, если опасная зона поражения окажется больше зоны повышенной опасности?

Для ответа на первую группу вопросов обратимся к тексту приложения № 12 правил безопасности ОПО. В нем не приводится термин «зона повышенной опасности».

Представляется, что применяемый в Правилах термин «зона повышенной опасности» – это претензия на оригинальность в противовес установившимся терминам. Вспомните, во все времена применяли термин «проект производства работ», теперь в Правилах фигурирует термин «план производства работ». Принципиальной разницы между ними нет. Зачем тогда вводить непривычный новый термин? Также всем известно, что любая безопасность (электробезопасность, пожарная безопасность, промбезопасность и т. п.) достигается проведением комплекса организационных и технических мероприятий. Но теперь в Правилах фигурирует термин «технико-технологические мероприятия», с претензией на то, что любая операция при работах на высоте должна выполняться по технологии (технологической карте). Но необходимость составления технологических карт на каждую операцию или группу операций вызывает законное недоумение.

По мнению автора, целесообразно применить следующее название приложения № 11 Правил – «Порядок установления границ опасных зон». Далее по тексту всего приложения № 11 термин

«зона повышенной опасности» заменить устоявшимся термином «опасная зона».

Для ответа на вторую группу вопросов следует обратиться к нормативным документам по пожарной безопасности, как этого требует п. 3 приложения № 11 Правил, в частности, к некоторым пунктам и приложению № 3 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 (далее – ППР РФ):

*«419. Для исключения попадания раскаленных частиц металла в смежные помещения, соседние этажи и другие помещения все смотровые, технологические и другие люки (лючки), вентиляционные, монтажные и другие проемы (отверстия) в перекрытиях, стенах и перегородках помещений, где проводятся огневые работы, закрываются негорючими материалами.*

*Место проведения огневых работ очищается от горючих веществ и материалов согласно приложению № 3».*

#### Приложение № 3

##### Таблица 1

##### Радиус очистки территории от горючих материалов

Высота точки сварки над уровнем пола или прилегающей территории, м	Минимальный радиус зоны очистки территории от горючих материалов, м
0	5
2	8
3	9
4	10
6	11
8	12
10	13
свыше 10	14

*«420. Находящиеся в радиусе зоны очистки территории строительные конструкции, настилы полов, отделка и облицовка, а также изоляция и части оборудования, выполненные из горючих материалов, должны быть защищены от попадания на них искр металлическим экраном, покрывалами для изоляции очага возгорания или другими негорючими материалами и при необходимости полить водой».*

Итак, первое приходит на ум, что «опасная зона поражения» – очередная претензия на оригинальность разработчиков Правил. Второе заключается в том, что, введя пресловутую «опасную зону поражения», разработчики Правил хотели, наверное, подчеркнуть самостоятельность границ опасных зон при работах на вы-

соте от зон пожарной опасности. Хотели как лучше, но получилось запутано. Поэтому третьим будет фразеологизм: «богу – богово, а кесарю – кесарево», что на практике означает: ответственные за проведение работ на высоте занимаются определением и ограждением своих границ опасных зон, а ответственные за огневые работы – своими радиусами пожароопасных зон, но согласование этих зон до начала выполнения работ должно быть обязательным.

На основании упомянутого выше предлагаю п. 3 приложения № 11 Правил изложить в полном соответствии с пп. 419, 420 вместе с табл. 1 приложения № 3 ППР РФ (см. с. 18).

И можно было бы закончить с этими зонами, если бы не различия в порядке установления их границ.

Рассмотрим только работы на высоте без применения подъемных средств. Исходя из п. 48 Правил границы опасной зоны устанавливаются по следующему принципу: *«При проведении работ на высоте работодатель обязан определить границы опасных зон исходя из норм и правил с учетом наибольшего габарита перемещаемого груза, расстояния разлета предметов или раскаленных частиц металла (например, при сварочных работах), размеров движущихся частей машин и оборудования».*

Сразу бросается в глаза попытка установления единого алгоритма для определения границ опасных зон двух совершенно разных по технологии работ – огневых и работ на высоте. Далее – перемещается груз, а разлетаются предметы. Какая-то странная неразбериха. К тому же слово «разлет» не очень сопоставляется с падающим предметом. Кроме того, из текста п. 48 Правил следует, что в определении границ опасной зоны участвуют две составляющие.

Согласно п. 1 приложения № 11 Правил границы опасных зон (а не зон повышенной опасности) *«...в местах возможного падения предметов при работе на высоте определяются от крайней точки горизонтальной проекции габарита перемещаемого (падающего) предмета с прибавлением наибольшего габаритного размера перемещаемого (падающего) груза и минимального расстояния отлета предмета при его падении...».*

Во-первых, та же неразбериха с «грузом» и «предметом».

Во-вторых, в определении границ опасной зоны участвуют уже три составляющие.

В-третьих, у горизонтальной проекции габарита две крайних точки. О какой точке идет речь – это раз, где начало отсчета – это

два, максимальный или минимальный габарит участвует в расчетах – это три.

Следуя предлагаемому подходу, проведем сравнение с п. 1 приложения № 12 правил безопасности ОПО.

*«Границы опасных зон в местах, над которыми происходит перемещение грузов подъемными сооружениями, а также вблизи строящегося здания принимаются от крайней точки горизонтальной проекции наружного наименьшего габарита перемещаемого груза или стены здания с прибавлением наибольшего габаритного размера перемещаемого (падающего) груза и минимального расстояния отлета груза при его падении».*

В итоге присутствуют три составляющие для определения границ опасных зон.

В отличие от Правил, в правилах безопасности ОПО четко прописана наружная крайняя точка горизонтальной проекции груза – это раз, прописан наименьший габарит груза – это два, начало отсчета берется от стены здания (прямо скажем, прописано плохо) – это три.

Следовало бы внести изменения в новую редакцию Правил:

1. Пункт 1 приложения № 11 Правил предлагаю изложить в следующей редакции: «Границы опасных зон вблизи зданий (сооружений, строений) принимаются от здания (сооружения, строения) до крайней точки горизонтальной проекции наружного наименьшего габарита перемещаемого груза (предмета) с прибавлением наибольшего габаритного размера перемещаемого (падающего) груза (предмета) и минимального расстояния отлета груза (предмета) при его падении.

При применении подъемных сооружений границы опасных зон включают в себя: вылет стрелы подъемного сооружения, половину наружного наименьшего габарита перемещаемого груза (предмета) с прибавлением наибольшего габаритного размера перемещаемого (падающего) груза (предмета) и минимального расстояния отлета груза (предмета) при его падении».

2. Пункт 48 Правил – в такой редакции: «При проведении работ на высоте работодатель обязан обеспечить наличие защитных, страховочных и сигнальных ограждений, определить границы опасных зон и других выполняемых работ (например, сварочных работ), исходя из норм и правил, и согласовать границы всех опасных зон до начала проведения работ на высоте», далее – без изменений.

Из-за сложности текстовых формулировок остановимся на определении границ опасных зон работ на высоте без применения подъемных сооружений, представленном на рис. 1.

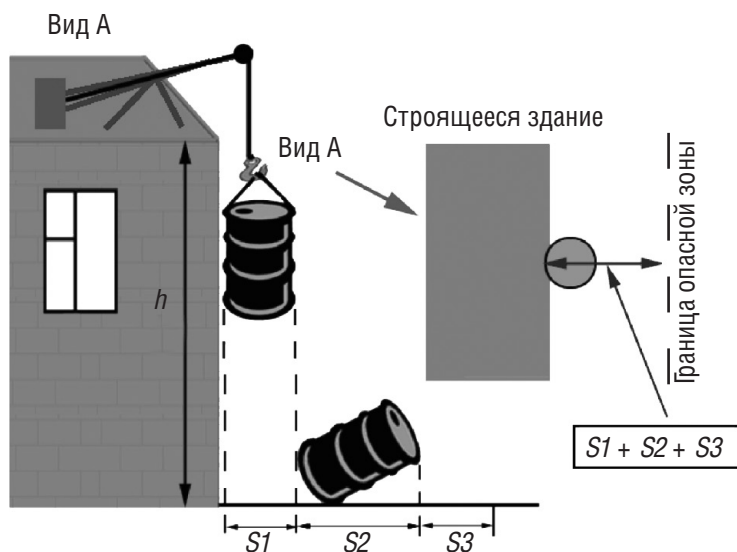


Рис. 1. Границы опасных зон при работе на высоте вблизи строящихся зданий:

- $S1$  – контур горизонтальной проекции габарита падающего предмета;
- $S2$  – наибольший габаритный размер падающего предмета;
- $S3$  – величина отлета падающего предмета по таблице

Границы в местах возможного падения грузов (предметов) при работах на высоте определяются по формуле (1)

$$Y = S1 + S2 + S3, \quad (1)$$

где  $S1$  – расстояние от здания до крайней точки горизонтальной проекции наружного наименьшего габарита перемещаемого (падающего) груза (предмета);

$S2$  – наибольший габаритный размер (см. рис. 2) перемещаемого (падающего) груза (предмета);

$S3$  – **минимальное** расстояние отлета груза при его падении с высоты согласно таблице приложения № 11 Правил.

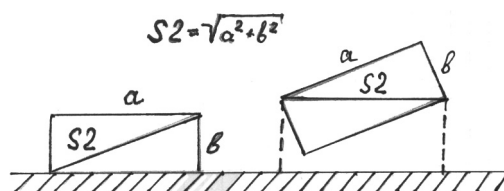


Рис. 2. Граница наибольшего габаритного размера перемещаемого груза

Таблица 1

Расстояние отлета грузов, предметов в зависимости от высоты падения

Высота возможного падения груза (предмета), м	Минимальное расстояние отлета перемещаемого (падающего) груза (предмета), м	
	перемещаемого краном груза в случае его падения	предметов в случае их падения со здания
До 10	4	3,5
До 20	7	5
До 70	10	7
До 120	15	10
До 200	20	15
До 300	25	20
До 450	30	25

*Пример.* На крыше здания, на высоте 12 м монтируется трансформатор с размерами у основания  $1000 \times 1000$  мм и высотой 1500 мм. Определить максимальную границу опасной зоны работ на высоте.

1) для нашего примера  $S1 = 1000$  мм = 1 м;

2)  $S2 = \sqrt{1^2 + 1,5^2} = \sqrt{3,25} \approx 1,8$  м;

3) при промежуточном значении высоты возможного падения предмета (груза) расстояние отлета  $S3$  определяется интерполяцией по формуле (2):

$$S3 = \frac{R2 - R1}{H2 - H1} \times H, \quad (2)$$

где  $H2$  – верхняя граница высоты (1-й столбец таблицы);

$H1$  – нижняя граница высоты (1-й столбец таблицы);

$R2$  – верхняя граница минимального расстояния отлета (3-й столбец таблицы);

$R1$  – нижняя граница минимального расстояния отлета (3-й столбец таблицы);

$H$  – добавочная высота к нижней границе высоты  $H1$ .

Подставляя значения параметров из таблицы, получаем следующее значение отлета:

$$S3 = 3,5 + \frac{5 - 3,5}{20 - 10} \times 2 = 3,5 + 0,3 = 3,8;$$

4) Тогда максимальная граница опасной зоны работ на высоте равна:

$$Y = S1 + S2 + S3 = 1 + 1,8 + 3,8 = 6,6 \text{ м.}$$

Проведем сравнительный анализ двух пунктов Правил, которые адаптированы для предлагаемого первого подхода:

<p>«69. Леса высотой более 4 м от уровня земли, пола или площадки... допускаются к эксплуатации после приемки лицом, назначенным... Результаты приемки лесов утверждаются главным инженером... До утверждения результатов приемки лесов работа с лесов не допускается»</p>	<p>«70. Подмости и леса высотой до 4 м допускаются к эксплуатации после их приемки руководителем работ с отметкой в журнале приема и осмотра лесов и подмостей...»</p>
--	--

Во-первых, надо прислушаться к советам Института русского языка им. В.В. Виноградова РАН, который после жесткой полемики по применению «коварных предлогов ДО и ПО» рекомендует:

- использовать в подобных конструкциях слово «включительно», т. е. правильно надо писать «леса высотой до 4 м включительно»;
- делать это в самых различных деловых бумагах – инструкциях, заявлениях, указаниях и пр., чтобы исключить любые разночтения.

К тому же, если уж начали применять конструкции со словами «более, менее», например п. 3 Правил «б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м...» или «39. Наряд-допуск на производство работ на высоте разрешается выдавать на срок не более 15 календарных дней...», то зачем вносить усложнения с применением предлога «до»: «139. Статическое разрывное усилие каната... устанавливаемого на высоте до 1,2 м...»?

Начали выдавать наряд-допуск на сборку-разборку лесов согласно п. 76, то зачем переходить на монтаж-демонтаж лесов в п. 62 и усложнять восприятие материала?

Во-вторых, появляются следующие вопросы:

1. Как называется документ, который утверждает главный инженер или другое должностное лицо в п. 69?

2. Допускается ли работа с лесов по п. 70 Правил до утверждения результатов приемки руководителем работ?

Эти вопросы возникли потому, что в эксплуатации хочется однообразия. Ибо однообразие – это простота, а простота в эксплуатации – это надежность, удобство обслуживания и даже стоимость работ.

По мнению автора, изложить редакцию второго абзаца п. 69 Правил целесообразно следующим образом: «По результатам приемки лесов составляется акт приемки в эксплуатацию, который утверждается главным инженером (техническим директором) организации...», далее – по тексту; а п. 70 Правил дополнить такой фразой: «До заключения о пригодности лесов к эксплуатации с отметкой в Журнале приема и осмотра лесов работа с лесов не допускается».

При работах на высоте с применением лесов в соответствии с требованиями Правил необходимо определять местоположение анкерных устройств.

Рассмотрим пункты Правил, в которых речь идет об анкерных устройствах:

*«99. Тип и место анкерного устройства систем обеспечения безопасности работ на высоте указываются в ППР на высоте или в наряде-допуске»;*

*«105. Предписанное в ППР на высоте или в наряде-допуске расположение типа и места установки анкерного устройства...».*

Свои предложения построим на анализе данных, представленных в табл. 2.

Таблица 2

Сравнительный анализ анкерных устройств

ГОСТ Р ЕН 795–2014 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства анкерные. Общие технические требования. Методы испытаний» (с Поправкой)	ГОСТ EN/TS 16415–2015 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Анкерные устройства для использования более чем одним человеком одновременно. Общие технические требования. Методы испытаний»
1	2
«...устанавливает общие технические требования... анкерных устройств, предназначенных исключительно для применения со средствами индивидуальной защиты (СИЗ) от падения с высоты...»	«...устанавливает общие технические требования... анкерных устройств, которые предназначены для использования одновременно более чем одним пользователем...»



Окончание таблицы

1	2
«...класс А1... Включает структурные анкеры для крепления к вертикальным, горизонтальным и наклонным поверхностям...»	«...анкерное устройство типа А... Анкерное устройство с одной или несколькими стационарными точками крепления во время их использования, а также с необходимостью наличия анкера(ов)...»
«...класс А2... Включает структурные анкеры для крепления к наклонным крышам...»	
«...класс В... Включает переносные временные анкерные устройства...»	«...анкерное устройство типа В... Анкерное устройство с одной или более стационарными точками крепления без необходимости наличия структурного анкера(ов)...»
«...класс С... Включает анкерные устройства, содержащие гибкие горизонтальные анкерные линии...»	«...анкерное устройство типа С... Анкерное устройство с гибкой анкерной линией, которая отклоняется от горизонтали не более чем на 15°...»
«...класс D... Включает анкерные устройства, содержащие жесткие горизонтальные анкерные направляющие...»	«...анкерное устройство типа D... Анкерное устройство с жесткой анкерной линией, которая отклоняется от горизонтали не более чем на 15°...»
«...класс Е... Включает анкерные устройства с противовесом для применения на горизонтальных поверхностях...»	«...анкерное устройство типа Е... Анкерное устройство для использования на поверхностях с углом наклона не более 5° от горизонтали...»

Не требует доказательств тот факт, что анкерное устройство для одного работника используется гораздо чаще, чем анкерное устройство для двух и более работников. Рекомендую п. 99 Правил изложить в следующей редакции: «Место, классы или тип анкерного устройства...», далее – по тексту; п. 105 Правил – «Предписанное в ППР на высоте или в наряде-допуске расположение места установки, класса или типа анкерного устройства...», далее – по тексту.

Скептицизм к изложенному подходу пройдет, если после изучения нижеследующих пунктов Правил, которые для удобства сведены в табл. 3, читатель постарается ответить на следующую группу вопросов:

1. Системы обеспечения безопасности (термин 1) и системы безопасности (термин 2) – это равнозначные термины или нет? Если термины неравнозначные, то в каком пункте Правил раскрыт термин «системы безопасности»?

2. Почему система канатного доступа, упомянутая в п. 247 Правил, не относится к системам обеспечения безопасности работ на высоте, которые перечислены в п. 86 Правил?

3. Почему система спасения и эвакуации, упомянутая в п. 86 Правил, не может применяться при работах на высоте по п. 247 Правил? Почему работы по спасению и эвакуации вышли из ряда работ на высоте?

Таблица 3

Сравнительный анализ пп. 48, 57, 86, 247 и 268 Правил

Термин 1	Термин 2
«86. Системы обеспечения безопасности работ на высоте... делятся на следующие виды: удерживающие системы, системы позиционирования, страховочные системы, системы спасения и эвакуации»	«48. При невозможности применения защитных ограждений допускается производство работ на высоте с применением систем безопасности...»
«247. Работы, выполняемые на высоте без защитных ограждений, производятся с применением удерживающих, позиционирующих, страховочных систем и/или систем канатного доступа...»	«57. Проходы на площадках и рабочих местах должны отвечать следующим требованиям: ... б) лестницы или скобы, применяемые для подъема или спуска работников на рабочие места на высоте более 5 м, должны быть оборудованы системами безопасности»
	«268. При кладке стен здания на высоту до 0,7 м... необходимо применять ограждающие устройства, а при невозможности их применения – системы безопасности»

Подведем итоги рассуждений по предлагаемому первому подходу:

- в Правилах отсутствует перечень используемых терминов, отсюда чехарда в названиях одного и того же термина, от пункта к пункту;

- наше пожелание разработчикам – к следующей редакции Правил добавить раздел или приложение по терминологии.

Безопасность любых работ начинается с понимания недопустимости деления на существенное и несущественное, значимое и незначимое, значительное и незначительное.

Неаккуратность формулировок присутствует во многих пунктах Правил, что требует внимательного их изучения, анализа и, при необходимости, сопоставления с другими правилами и нормами.

Окончание следует

#### Уважаемые коллеги!



Информируем вас, что продолжается регистрация для участия в федеральном проекте HSE DAYS - практические инструменты VISION ZERO, который начнет свою работу с апреля и продолжит ее до конца 2020 г. в формате закрытых отраслевых мероприятий.

Проект направлен на обмен опытом по внедрению практических инструментов в реализации семи «золотых правил» стратегии Vision Zero и передовых практик, способствующих снижению производственного травматизма, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

В нем предусмотрены такие основные направления деловой программы, как:

1. Опыт российских и иностранных компаний в построении безопасного производства.
2. Цифровые инструменты по управлению инцидентами, рисками, обучению собственного и подрядного персонала, электронные наряды-допуски.
3. Система промышленной безопасности Lockout / Tagout.
4. Изменения в трудовом законодательстве, а также формирование предложений в адрес регулятора.

Планируется, что основными участниками проекта станут федеральные органы исполнительной власти, профильные ведомства, руководители и технические специалисты промышленных российских и иностранных компаний, представители подрядных организаций, специалисты в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

В 2019 г. в проекте приняли участие Минтруд России, Минэнерго России, Росатом, «Газпромнефть-Развитие», «Лукойл», «Сибур», «Салым Петролеум Девелопмент», «Алроса», ОМК, «Металлоинвест», «Акрихин», Enel Russia, General Electric, МОЭСК, IKEA, LafargeHolcim, Fels (a CRH company), GSK, Teva, Akzonobel и др.

Программой проекта предусмотрено ежемесячное проведение практических конференций (апрель - декабрь), в том числе международная с участием иностранных делегаций, а также по отраслевому принципу (фармацевтическая отрасль, нефтегазовая, металлургическая, горнодобывающая и др.).

Ознакомиться с программой можно на официальном сайте проекта: <http://hsedays.com>.

## **Обеспечение охраны труда и пожарной безопасности на период заготовки кормов**

*М. Шеина, В. Талашов*

**С**овременные технологии заготовки кормов связаны с вовлечением в процесс их производства сложной и энергонасыщенной сельскохозяйственной техники, управлять которой должны квалифицированные, а зачастую и имеющие специальную подготовку работники. Не исключается в ходе заготовки кормов выполнение отдельных технологических операций и с применением ручного труда.

Как и любой технологический процесс, работы по заготовке кормов требуют от должностных лиц, организующих их, четкой организации труда, а от работников, выполняющих их, – точного соблюдения требований безопасности, трудовой и производственной дисциплины. Несоблюдение указанных норм влечет за собой производственные потери и убытки, травмирование, а иногда и смерть работников.

Вместе с тем нередко случаи, когда должностными лицами и работниками установленные правилами и нормами требования безопасности труда игнорируются. Не выполняются обязательства по охране труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), правила внутреннего трудового распорядка, должностные обязанности. При этом следует отметить, что обстоятельства и причины многих из происшедших несчастных случаев повторяются из года в год.

Примерные мероприятия по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности на период заготовки кормов (см. табл. ниже) разработаны в целях обеспечения требований правил охраны труда и мер пожарной безопасности в период заготовки грубых и сочных кормов, уборки урожая зерновых культур, заготовки соломы, закладки силоса и сенажа, а также при обслуживании и ремонте технологического оборудования, автотракторной техники, машин и механизмов, применяемых при указанных выше работах.

Примерные мероприятия по обеспечению охраны труда  
и пожарной безопасности на период заготовки кормов  
в \_\_\_\_\_ на 20 \_\_\_\_ г.  
(наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель, ответственные	Контроль Ф.И.О.
1	2	3	4	5
1	<p><i>1. Общие требования охраны труда и пожарной безопасности</i></p> <p>Провести с работниками внеплановый инструктаж по охране труда, привлекаемыми к работам по заготовке кормов</p> <p>Основание – п. 2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29 (в ред. приказа Минтруда России № 697н, Минобрнауки России от 30.11.2016 № 1490) (далее – Приказ № 697н/1490)</p> <p>При проведении инструктажа работникам по охране труда на рабочем месте учитывать состояние убираемой культуры, погодные условия, вид уборочной техники и транспортных средств (далее – ТС)</p> <p>Основание – п. 302 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 25.02.2016 № 76н (далее – Приказ № 76н)</p>	До начала ведения работ		
2	<p>Провести с работниками внеплановый противопожарный инструктаж</p> <p>Основание – п. 26 Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденных приказом МЧС России от 12.12.2007 № 645 (далее – Приказ МЧС России № 645)</p> <p>Организовать обучение пожарно-техническому минимуму работников</p> <p>Основание – п. 35 Приказа МЧС России № 645</p>	До начала проведения работ		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	<p>Проводить обучение работников по специальной программе обучения пожарно-техническому минимуму для механизаторов, рабочих и служащих сельскохозяйственных объектов</p> <p>Основание – п. 54 Приказа МЧС России № 645</p> <p>Провести внеочередную проверку знания требований пожарной безопасности с работниками организации, участвующими в заготовке кормов</p> <p>Основание – п. 46 Приказа МЧС России № 645</p> <p>Допускать к работе на объекте лиц, только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности</p> <p>Основание – п. 3 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 (далее – Правила № 390 ПБ)</p> <p>Обеспечить, чтобы до начала уборочных работ все задействованные в них работники прошли противопожарный инструктаж</p> <p>Оснастить рабочие места, уборочные агрегаты и ТС средствами тушения пожаров, а уборочные агрегаты и транспортные средства оборудования исправными искрогасителями</p>			
3	<p>Основание – п. 303 Приказа № 76н</p>	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы работники прошли обязательные предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21.10.2011 № 22111),</p>	<p>Посто- янно</p>	

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 15.05.2013 № 296н (зарегистрирован Минюстом России 03.07.2013 № 28970) и от 05.12.2014 № 801н (зарегистрирован Минюстом России 03.02.2015 № 35848) Основание – п. 16 Приказа № 76н			
4	Допускать работников к выполнению сельскохозяйственных работ, прошедших подготовку по охране труда в установленном порядке (Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003 № 4209)). Обеспечить, чтобы работники, занятые в проведении сельскохозяйственных работ, выполнение которых предусматривает совмещение профессий, прошли в установленном порядке подготовку по охране труда по всем видам совмещаемых работ Основание – п. 18 Приказа № 76н	Постоянно		
5	Обеспечить и проверить, чтобы работники обладали профессиональными знаниями, соответствующими профилю и характеру выполняемых работ, знали сигналы аварийного оповещения и правила поведения при авариях, были обучены правилам оказания первой помощи пострадавшим, знали места расположения средств спасения и умели пользоваться ими Основание – п. 17 Приказа № 76н	Постоянно		
	Предоставлять работникам, занятым на сельскохозяйственных работах и работах по техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования, средства индивидуальной и коллективной защиты, которые должны обеспечивать: 1) снижение уровня вредных производственных факторов до уровня, установленного действующими санитарными нормами; 2) защиту работников от действия вредных и (или) опасных производственных факторов, сопутствующих применяемой технологии и условиям работ;			

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	<p>3) защиту работников от действия вредных и (или) опасных производственных факторов, возникающих при внезапных нарушениях производственных процессов;</p> <p>4) защиту от патогенных микроорганизмов</p> <p>Основание – п. 29 Приказа № 76н.</p>	<p>СИЗ предоставлять работникам бесплатно в соответствии с типовыми нормами и требованиями, установленными уполномоченными федеральными органами исполнительной власти (Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (зарегистрирован Минюстом России 10.09.2009 № 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 № 28н (зарегистрирован Минюстом России 01.03.2010 № 16530), приказами Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014 № 32284) и от 12.01.2015 № 2н (зарегистрирован Минюстом России 11.02.2015 № 35962))</p> <p>Основание – п. 30 Приказа № 76н</p>		
6	<p>Организовать проведение проверок в целях контроля состояния условий и охраны труда, включающих следующие уровни и формы:</p> <p>1) постоянный контроль работниками исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, проверка наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала работ и в процессе работы на своих рабочих местах;</p> <p>2) периодический контроль, проводимый руководителями работ, структурных подразделений и участков совместно с полномочными представителями работников (административно-общественный контроль);</p> <p>3) оперативный контроль состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках, проводимый службой охраны труда согласно утвержденным планам</p>	<p>Постоянно, немедленно</p>		



Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	Контролировать, чтобы при обнаружении нарушений требований охраны труда работники приняли меры к их устранению собственными силами, а в случае невозможности этого, прекратили работы и информировали руководителя (производителя) работ В случае возникновения угрозы безопасности и здоровью работников, прекратить работы и принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место Основание – п. 24 Приказа № 76н			
7	2. <i>Требования охраны труда к производственным процессам и оборудованию</i> Обеспечить, чтобы производственные процессы в сельском хозяйстве соответствовали требованиям, установленным в технической и технологической документации, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а безопасность производства сельскохозяйственных работ достигалась предупреждением опасных (аварийных) ситуаций в течение всего времени проведения производственных процессов Основание – п. 117 Приказа № 76н	Постоянно		
8	Обеспечить наличие карты землеустройства с указанием продольных и поперечных уклонов, земельных участков, препятствий, маршрутов движения технологических потоков и техники, а также с обозначением опасных мест Основание – п. 13 Приказа № 76н	Постоянно		
9	Организовать комплекс организационно-технических мер по обеспечению безопасной эксплуатации, технического обслуживания и ремонта, используемых при проведении сельскохозяйственных работ самоходных и иных машин в соответствии с требованиями охраны труда, а также требованиями эксплуатационной документации изготовителей, технических регламентов, национальных стандартов Допускать работников к управлению самоходными машинами в соответствии с установленными требованиями, установленными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Основание – п. 14 Приказа № 76н	Постоянно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	<p>Контролировать, чтобы право на управление самоходными машинами подтверждалось документами;</p> <p>удостоверением тракториста-машиниста (тракториста);</p> <p>временным удостоверением на право управления самоходными машинами (далее – временное удостоверение)</p> <p>Запрещать управление самоходной машиной лицом, не имеющим при себе документа, подтверждающего наличие у него права на управление самоходными машинами</p> <p>Основание – п. 3 Правил допуска к управлению самоходными машинами и выдачи удостоверений тракториста-машиниста (тракториста), утвержденных постановлением Правительства РФ от 12.07.1999 № 796 (далее – постановление № 796)</p>			
10	<p>Провести следующие мероприятия до начала работ:</p> <p>завершить подготовку тракторов и самоходных машин;</p> <p>создать звенья с закреплением техники за работниками;</p> <p>организовать звенья технического обслуживания;</p> <p>оборудовать полевые станы и места для отдыха работников, площадки для хранения техники и горюче-смазочных материалов на выделенных участках;</p> <p>подготовить поля и проверить провисание проводов ВЛЭП;</p> <p>провести инструктаж работников по охране труда на рабочем месте</p> <p>Основание – п. 301 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
11	<p>Организовать временные полевые станы для отдыха и приема пищи на полевых участках производства сельскохозяйственных работ, которые при необходимости оборудовать передвижными санитарно-бытовыми помещениями (далее – бытовки) специального назначения (бытовки должны располагаться на расстоянии не более 75 м от мест проведения работы)</p> <p>Основание – п. 35 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
12	<p>Обеспечить, чтобы полевые сельскохозяйственные работы производились с учетом опасных зон электрических сетей, которые устанавливаются вдоль ВЛЭП в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченных вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов, в соответствии с приложением 1 настоящих Мероприятий</p> <p>Основание – п. 130 Приказа № 76н</p> <p>Проверить, чтобы на участках полей и дорог, над которыми проходят ВЛЭП, были вывешены указатели безопасного проезда ТС под ВЛЭП</p> <p>Основание – п. 150 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
13	<p>Допускать к работе на стогометателях, обслуживанию пресс-подборщиков, тьюк-укладчиков лиц, имеющих удостоверение тракториста-машиниста и прошедших в установленном порядке подготовку по охране труда</p> <p>Основание – п. 327 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
14	<p>Запрещать и контролировать, чтобы при движении машин и агрегатов, используемых при сенокосении и приговлении сена не было людей на пути их движения</p> <p>Запрещать подходить к прицепному устройству со стороны режущего аппарата при агрегатировании сенокосилок с трактором</p> <p>Основание – п. 321 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
15	<p>Контролировать и разъяснять работникам, чтобы очистку, регулировку и устранение неисправностей сеноуборочных машин и агрегатов они производили при остановленных рабочих органах и выключенном двигателе трактора</p> <p>Основание – п. 322 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
16	<p>Обеспечить, чтобы сельскохозяйственные машины были укомплектованы необходимыми средствами для очистки рабочих органов. Контролировать, чтобы очистку или технологическую регулировку рабочих органов работники проводили при остановленном агрегате и (или) при выключенном двигателе трактора</p> <p>Основание – п. 136 Приказа № 76н</p>	Постоянно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
17	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы смена, очистка и регулировка рабочих органов навесных сельскохозяйственных орудий и машин, находящихся в поднятном состоянии, проводилась только после принятия мер, предупреждающих самопроизвольное их опускание</p> <p>Основание – п. 137 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
18	<p>Обеспечить безопасность работников в ходе уборки соломы и сена из валков механизированным способом с использованием пресс-подборщиков и подборщиков-копнителей посредством проведения следующих мероприятий:</p> <p>формирования ширины валков, обеспечивающих ширину захвата подборщиков; контроля за наличием и исправностью на карданных валах, передающих крутящий момент от вала отбора мощности трактора к валу приема мощности агрегируемых машин, защитных кожухов (защитный кожух должен быть надежно зафиксирован путем присоединения к неподвижным частям трактора и прицепной машины)</p> <p>Основание – п. 335 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
19	<p>Обеспечить безопасность работников при использовании пресс-подборщика в стационарных условиях с помощью проведения следующих мероприятий:</p> <p>организации подачи массы к приемной камере с расстояния не ближе 1,5 м исправными вилами. При подаче массы вилы не должны доходить до приемной камеры ближе 0,5 м;</p> <p>установки дополнительных переносных ограждений, препятствующих доступу работников к приемной камере и в зону вращения маховика карданного вала</p> <p>Основание – п. 336 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
19	<p>Запрещать работникам во время работы пресс-подборщика находиться возле маховика, на прессовальной камере, прицепном устройстве и заглядывать в прессовальную камеру</p> <p>Основание – п. 337 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
20	<p>Обеспечить, чтобы для вязания тюков использовалась только специальная проволока (шпагат)</p> <p>Запрещать работникам во время работы поправлять руками проволоку (шпагат) в вязальном аппарате и стягивать узлы с крючка узлоуловителя</p> <p>Основание – п. 338 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
21	<p>Запрещать и разъяснять работникам, что во время регулировок нельзя располагать руки вблизи поршня (при очистке прессовальной камеры через загрузочное окно поршень должен быть отведен в крайнее переднее положение, двигатель трактора выключен)</p> <p>Основание – п. 339 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
22	<p>Контролировать, чтобы укладка тюков в скирды, сенные сараи или в кузов транспортных средств осуществлялась в перевязку</p> <p>Контролировать, чтобы тюки подавались согласованно, а работники, находящиеся в кузове, не приближались к краю кузова ближе 1,5 м</p> <p>Основание – п. 340 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
23	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы рулоны укладывались в штабели вертикально, механизированным способом (в шахматном порядке)</p> <p>Основание – п. 341 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
24	<p>Контролировать, чтобы при укладке рулонов, тюков не допускался наклон штабеля</p> <p>Обеспечить, чтобы наклонившийся штабель был закреплён упорами, оттяжками и другими подпорками</p>	Посто- янно		
25	<p>Основание – п. 342 Приказа № 76н</p> <p>Запрещать нахождение работников под поднятыми рулонами, тюками и в радиусе действия стрелы машины при укладке рулонов, тюков с помощью погрузчиков</p> <p>Основание – п. 343 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
26	<p>Допускать к управлению сельскохозяйственными комбайнами трактористов с удостоверением на права управления сельскохозяйственными машинами категорий «F» (самоходные сельскохозяйственные машины)</p> <p>Основание – п. 4 постановления № 796</p>	Посто- янно		

*Продолжение таблицы*

1	2	3	4	5
27	<p>Обеспечить, чтобы уборка силосных культур машинными, оборудованными питающими вальцами, во избежание их повышенного забивания влажной массой начиналась после схода росы или высыхания влаги. Контролировать крепление ножей измельчающего барабана</p> <p>Основание – п. 355 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
28	<p>Разъяснить трактористу (машинисту), что перед началом движения силосуборочной машины (агрегата) он должен убедиться в отсутствии на транспортере, в режущем аппарате и других узлах инструмента деталей и других посторонних предметов, а также людей рядом с машиной и в зоне ее движения</p> <p>Основание – п. 356 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
29	<p>Запрещать работу силосуборочных комбайнов при открытых люках измельчающих барабанов</p> <p>Основание – п. 357 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
30	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы при заточке ножей измельчающего барабана с помощью имеющегося на комбайне заточного приспособления соблюдались следующие требования:</p> <p>заточку ножей производить на средних оборотах двигателя трактора или самоходной машины (скорость вращения измельчающего барабана 600–800 об/мин);</p> <p>поперечную подачу шлифовального камня производить постепенно (на один щелчок фиксатора);</p> <p>во время заточки ножей не допускать попадания рук и различных предметов в камеру измельчающего барабана;</p> <p>на заточном приспособлении не размещать инструмент и другие предметы, которые могут попасть под ножи барабана;</p> <p>при заточке работник обязан находиться сбоку от комбайна (камеры измельчающего барабана);</p> <p>заточку производить в защитных очках</p> <p>Основание – п. 358 Приказа № 76н</p>	Постоянно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
31	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы замена ножей измельчающего барабана производилась в рукавицах при выключенном двигателе машины (трактора) с обязательной фиксацией барабана от случайного проворачивания            Основание – п. 359 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
32	<p>Разъяснять работникам, что крышку измельчающего барабана необходимо открывать только после полной остановки барабана            Основание – п. 360 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
33	<p>Разъяснять работникам и контролировать, чтобы замена ножа режущего аппарата производилась двумя работниками в рукавицах. Разъяснять работникам, что при монтаже (монтаже) удерживать и тянуть (толкать) нож за пятку, а заедание ножа в пальцевом бруске устранять деревянным бруском длиной не менее 0,4 м            Основание – п. 361 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
34	<p>Обеспечить и контролировать выполнение требований, указанных в руководстве по эксплуатации кормоуборочных комбайнов, в частности:            использование СИЗ при работе с добавками для силосования и при заточке ножей; остаточный риск, связанный с заменой ножей</p>	Посто- янно		
35	<p>Основание – п. 10.1.4.2 ГОСТ Р ИСО 4254-7–2011 «Машины сельскохозяйственные. Требования безопасности. Комбайны зерноуборочные, кормоуборочные и хлопкоуборочные», утвержденный Национальным стандартом Российской Федерации от 01.09.2011 (далее – ГОСТ 4254)</p>			
36	<p>Разъяснять работникам и контролировать, чтобы очистка, регулировка, устранение неисправностей силоуборочных машин производилась при остановленных рабочих органах и выключенном двигателе трактора (самоходной машины)            Основание – п. 362 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		
36	<p>Запрещать нахождение людей в кузовах автомашин или тракторных прицепов при за-            полнении их зеленой массой или другими технологическими продуктами, а также при            транспортировке продукта к месту закладки или силосования            Основание – п. 363 Приказа № 76н</p>	Посто- янно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
37	Обеспечить, чтобы места закладки силоса не располагались в непосредственной близости от колодцев и водоемов с питьевой водой и под ВЛЭП Основание – п. 364 Приказа № 76н	Постоянно		
38	Контролировать, чтобы углы въезда и въезда в силосную траншею, спуска с бурта и кургана были не более 20° Основание – п. 365 Приказа № 76н	Постоянно		
39	Обеспечить, чтобы в траншейных хранилищах наземного и полузаглубленного типов боковые стены были обвалованы с уклоном не более 9° на ширине не менее 6 м (обваловка должна начинаться на 0,2 м ниже верхней кромки боковой стены) Основание – п. 366 Приказа № 76н	Постоянно		
40	Оборудовать место проведения работ надежным предохранительным брусом, на расстоянии не менее 1 м от края траншеи со стороны разгрузки ТС Основание – п. 367 Приказа № 76н	Постоянно		
41	Контролировать, чтобы угол уклона площадки для маневра ТС не превышал 6° Основание – п. 368 Приказа № 76н	Постоянно		
42	Подготовить подъездные пути и ровные площадки, достаточные для маневрирования ТС, со стороны въезда и въезда из траншеи и буртов Основание – п. 369 Приказа № 76н	Постоянно		
43	Обеспечить, чтобы работы по закладке силоса (сенажа) проводились в светлое время суток (в траншеях заглубленного типа допускается трамбовка силосной (сенажной) массы в темное время суток одним трактором при отсутствии в траншее вспомогательных рабочих и стационарном освещении всей поверхности рабочей зоны) Основание – п. 370 Приказа № 76н	Постоянно		
44	Назначить приказом по организации ответственного за обеспечение охраны труда работников при закладке силоса, старшего в бригаде (звене) при закладке силоса (сенажа) наземным способом (тракториста-машиниста трамбующего трактора, при закладке в башню – машиниста агрегата подающего силосную массу) Основание – п. 371 Приказа № 76н	До начала проведения работ		Руководитель организации



Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
45	Обеспечить, чтобы для трамбовки силосной (сенажной) массы на курганах и буртах использовались гусеничные тракторы общего назначения не ниже 3-го класса тяги или колесные сельскохозяйственные тракторы не ниже 4-го класса тяги, оснащенные устройством защиты при опрокидывании	Постоянно		
46	Обеспечить, чтобы на кургане, бурте работал только один трактор Основание – п. 372 Приказа № 76н	Постоянно		
47	Чтобы при закладке силоса или сенажа в силосные (сенажные) башни выполнялись мероприятия по обеспечению охраны труда, необходимо: убедиться в отсутствии людей в башне; проверить надежность крепления загрузчика к загрузочному трубопроводу; проверить состояние пневмотранспортера, распределителя массы и произвести пробное их включение; приостановить работу при обнаружении неисправностей машин, оборудования; разрешить выполнение работ по герметизации массы в башне и обслуживание ее внутреннего оборудования при условии, когда загрузчик находится на высоте не более 0,4–0,6 м от поверхности массы; обеспечить искусственное проветривание в течение 1 часа заполненной башни перед входом в нее работников для герметизации массы пленкой и периодические проветривания в течение 15–20 мин через каждые 30 мин работы; приостановить работы во время грозы и отвести работников от башни на расстояние не менее 50 м в специально отведенное для отдыха место Основание – п. 374 Приказа № 76н	Постоянно	Лицо, ответственное за охрану труда	Руководитель организации

*Продолжение таблицы*

1	2	3	4	5
48	<p>Обеспечить, чтобы при закладке силоса в башню не допускалось пребывание людей в башне более двух часов, в том числе и при перерывах в подаче массы</p> <p>Контролировать, чтобы при перерывах в подаче массы работники покидали башню</p> <p>Обеспечить, чтобы после перерывов в подаче массы и в случаях, если башня длительное время не использовалась, возобновление работ производилось только после ее проветривания в течение двух часов</p> <p>Основание – п. 375 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
49	<p>Обеспечить, чтобы заправка уборочных агрегатов и автомобилей нефтепродуктами в полевых условиях осуществлялась на специальных площадках, очищенных от сухой травы и огнеопасного мусора, и была опасана полосой не менее 4 м или на пахоте на расстоянии 100 м от токов, стогов сена и соломы, хлебных массивов и не менее 50 м от строений</p> <p>Обеспечить, чтобы заправка топливом машин производилась механизировано</p> <p>Основание – п. 314 Приказа № 76н и основание – п. 207 Правил № 390 ПБ</p>	Постоянно		
50	<p>Постоянно контролировать, чтобы при выполнении работ все регулировки устранения технологических сбоев, технических отказов осуществлялись только при отключенных рабочих органах машин и выключенных двигателях (электродвигателях), а после устранения неполадок защитные ограждения механических приводов вновь устанавливались на предусмотренные конструкцией машины места</p> <p>Основание – п. 315 Приказа № 76н</p>	Постоянно		
51	<p>Обеспечить работников, занятых обслуживанием и ремонтом машин и оборудования, необходимым комплектом исправных инструментов и приспособлений</p> <p>Основание – п. 32 Приказа № 76н</p> <p>Контролировать, чтобы работы по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования с применением переносных инструментов, оборудования и приспособлений осуществлялись в соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (зарегистрирован Минюстом России 02.10.2015 № 39125)</p> <p>Основание – п. 33 Приказа № 76н</p>	Постоянно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
52	<p><i>3. Пожарная безопасность на объектах сельскохозяйственного производства</i></p>	<p>До начала проведения работ</p>	<p>Руководитель организации</p>	<p>Руководитель организации</p>
53	<p>Организовать проведение противопожарного инструктажа с лицами, задействованными в уборке, обеспечить уборочные агрегаты и автомобили первичными средствами пожаротушения (комбайны всех типов и тракторы – двумя огнетушителями, двумя штыковыми лопатами) и исправными искрогасителями, за исключением случаев применения системы нейтрализации отработанных газов</p> <p>Основание – п. 212 Правил № 390 ПБ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители производственных подразделений</p>	<p>Руководитель организации</p>
53	<p>Запрещать в период заготовки кормов:</p> <p>курить вне специально оборудованных мест и производить работы с применением открытого огня в хлебных массивах и вблизи от них, а также возле скирд сена и соломы;</p> <p>использовать в работе уборочные агрегаты и автомобили (моторную технику), имеющие неисправности, которые могут послужить причиной пожара;</p> <p>использовать в работе уборочные агрегаты и автомобили (моторную технику) без капотов или с открытыми капотами, а также без защитных кожухов;</p> <p>использовать в работе уборочные агрегаты и автомобили (моторную технику) без искрогасителей, за исключением случаев применения системы нейтрализации отработанных газов, а также без первичных средств пожаротушения;</p> <p>выжигать пыль в радиаторах двигателей уборочных агрегатов и автомобилей (моторной техники) паяльными лампами или другими способами;</p> <p>заправлять уборочные агрегаты и автомобили (моторную технику) в полевых условиях вне специальных площадок, оборудованных средствами пожаротушения и освещенных в ночное время</p> <p>Основание – п. 220 Правил № 390 ПБ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители производственных подразделений</p>	<p>Руководитель организации</p>

*Продолжение таблицы*

1	2	3	4	5
54	<p>Обеспечить, чтобы рядом с рабочим местом оператора было предусмотрено крепление для переносного огнетушителя</p> <p>Основание – п. 5.10.1 ГОСТ 4254</p>	Посто- янно		
55	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы в период работы радиаторы двигателей, валы транспортеров и подборщиков, шнеки и другие узлы и детали агрегатов и автомобилей очищались от пыли, по мере необходимости, но не реже двух раз за смену</p> <p>Основание – п. 221 Правил № 390 ПБ</p>	Посто- янно		
56	<p>Размещать скирды (стога), навесы и штабели грубых кормов:</p> <p>на расстоянии не менее 15 м до оси линий связи;</p> <p>на расстоянии не менее 50 м до зданий, сооружений и лесных насаждений;</p> <p>за пределами полос отвода и охранных зон железных дорог, придорожных полос автомобильных дорог и охранных зон ВЛЭП</p> <p>Основание – п. 222 Правил № 390 ПБ</p>	Посто- янно		
57	<p>Обеспечить, чтобы площадки для размещения скирд (стогов), а также пары скирд (сто- гов) или штабелей опахивались по периметру полосой шириной не менее 4 м, а рассто- яние от края распаханной полосы до скирды (стога), расположенной на площадке, было не менее 15 м, до отдельно стоящей скирды (стога) – не менее 5 м</p> <p>Обеспечить, чтобы площадь основания одной скирды (стога) не превышала 150 м<sup>2</sup>, а штабеля прессованного сена (солумы) – 500 м<sup>2</sup></p> <p>Обеспечить, чтобы противопожарные расстояния между отдельными штабелями, на- весами и скирдами (стогами) было не менее 20 м, а при размещении штабелей, навесов и скирд (стогов) попарно расстояние между штабелями и навесами не менее 6 м, между их парами – не менее 30 м</p> <p>Обеспечить, чтобы противопожарные расстояния между кварталами скирд и штабелей (в квартале допускается размещение не более 20 единиц) были не менее 100 м</p> <p>Основание – п. 223 Правил № 390 ПБ</p>	Посто- янно		

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
58	<p>Организовать работу по контролю температуры сена в скирдах (стогах) и штабелях сена с повышенной влажностью                      Основание – п. 224 Правил № 390 ПБ</p>	Постоянно	Руководители производственных подразделений	Руководитель организации
59	<p>Обеспечить, чтобы агрегаты для приготовления травяной муки устанавливались под навесом или в помещениях, а конструкции навесов и помещений из горючих материалов обрабатывались огнезащитными составами                      Обеспечить, чтобы противопожарные расстояния от пункта приготовления травяной муки до зданий, сооружений, строений и цистерн с горюче-смазочными материалами были не менее 50 м, а до открытых складов грубых кормов – не менее 150 м                      Устанавливать расходный топливный бак вне помещения агрегата, при этом топливного бака)                      Не допускать при обнаружении горения продукта в сушильном барабане складывать в общее хранилище приготовленный до пожара продукт в количестве не менее последних 150 кг и первый продукт, полученный после ликвидации пожара, в количестве не менее первых 200 кг. Контролировать, чтобы эти продукты складировались отдельно и не менее 48 ч осуществлялся контроль за их температурным состоянием                      Обеспечить, чтобы приготовленная и затаренная в мешки мука выдерживалась под навесом не менее 48 ч для снижения ее температуры</p>	Постоянно		

Окончание таблицы

1	2	3	4	5
60	<p>Обеспечить и контролировать, чтобы хранение травяной муки осуществлялось отдельно от других веществ и материалов в отдельно стоящем складе или отсеке, выделенном противопожарными стенами и перекрытиями, имеющем вытяжную вентиляцию</p> <p>Не допускать попадание влаги в помещение склада и хранение муки навалом</p> <p>Обеспечить и контролировать, чтобы мешки с мукой складывались в штабели высотой не более 2 м по два в ряду, а проходы между рядами были шириной не менее 1 м, а вдоль стен – 0,8 м</p> <p>Обеспечить постоянный контроль температуры хранящейся витаминно-травяной муки</p> <p>Основание – п. 225–233 Правил № 390 ПБ</p> <p>Обеспечить, чтобы ТС при подъезде к скирдам (шохам), штабелям и навесам, где хранятся грубые корма, были обращены стороной, противоположной направлению выхода отработанных газов из выпускных систем двигателей, имели исправные искрогасители, за исключением случаев применения системы нейтрализации отработанных газов, и останавливались от скирд (шох) на расстоянии не менее 3 м</p> <p>Основание – п. 238 Правил № 390 ПБ</p>	Посто- янно		

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Приложение 1

Напряжение высоковольтной линии электропередачи, кВ	Расстояние, м
до 20	10
от 20 до 35	15
от 35 до 110	20
от 110 до 220	25
от 220 до 500	30
от 500 до 750	40
от 750 до 1150	55

## **СТО «Правила поведения персонала при работе в местности, где возможно воздействие опасных биологических факторов»**

*А. Галкин*

### **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Рекомендации, изложенные в настоящем СТО, призваны оказать помощь руководителям структурных подразделений организаций при разработке инструкций по охране труда при проведении работ в полевых условиях, вдоль трассовых линий магистральных трубопроводов, в местах, удаленных от населенных пунктов, с учетом специфики биологических факторов, климатических, природных, ландшафтных и других условий при производстве работ, а также бытовых условий персонала, находящегося в командировках.

Настоящий СТО разработан в целях повышения уровня компетентности работников в части безопасного поведения при осуществлении работ в местности, где присутствует вероятность воздействия опасных биологических факторов, предотвращения возможных последствий контакта работников с дикими животными, рептилиями, насекомыми.

При определении мест возможного воздействия указанных в настоящем СТО опасных биологических факторов учитывать территориальные особенности расположения объектов проведения работ. Положения СТО подлежат включению в материалы по идентификации опасностей и оценке рисков в установленном законодательством РФ порядке.

Стандарт подготовлен на основании анализа сведений о травматизме (микротравмы, травмы, летальный исход) с территориальной направленностью возможности возникновения контакта работников с дикими животными, рептилиями, насекомыми, при осуществлении работ в местностях Южного и Северо-Кавказского федеральных округов Российской Федерации.

Стандарт предназначен для организаций и предприятий любых форм собственности, обслуживающих магистральные трубопроводы, кабельные линии связи, линии электропередач, другие магистральные сооружения, любые объекты, установки и сооружения в составе и вне трассовых линий организации.

**ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ,  
УСЛОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ И ПИКТОГРАФИЧЕСКИЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ\***

**Биологические опасности** – опасности, происходящие от живых объектов. Биологические опасности могут оказывать на человека различное действие – механическое, химическое и биологическое. Умение распознавать биологические опасности является одним из условий успешной защиты человека от опасностей вообще и биологических в частности.

**Субстраты биологической опасности** (или носители биологических опасностей) – все среды обитания (воздух, вода, почва), растительность и животный мир, сами люди, искусственный мир, созданный человеком, и другие объекты.

**Следствие биологических опасностей** – им являются различные болезни, травмы разной тяжести, в том числе с летальным исходом.

НС – несчастный случай.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.



Возможно нападение собак



Возможно нападение волка



Возможно нападение лисицы, шакала

---

\* Основные аспекты и терминология изложены в Приложении 1 к настоящему СТО.





Возможен укус членистоногих (пауки)



Возможен укус членистоногих (клещи)



Возможно нападение (укусы) жалящих насекомых



Возможно нападение (укус) пиявок



Возможно нападение (укус) рептилий

## РАЗДЕЛ 1

### Общие положения и рекомендации

1.1. Настоящий СТО разработан в целях повышения уровня компетентности работников предприятий и организаций в части безопасного поведения при осуществлении работ в местности, где присутствует вероятность воздействия опасных биологических факторов, предотвращения возможных последствий контакта работников с дикими животными, рептилиями, насекомыми.

1.2. Основные положения СТО необходимо включать в программы проверки знаний, обучения, памятки, программы инструктажей для работников организации (приложение № 1), а также работников сторонних (подрядных) организаций, осуществляющих работы на объектах, подведомственных организации – инициатору (заказчику) работ.

1.3. Запрещается допускать к работе лиц, не прошедших проверку знаний по охране труда в разрезе и с отражением вопросов воздействия возможных негативных и опасных биологических факторов, а также правил поведения и порядка действий при возникновении различного рода биологических опасностей.

1.4. Работники, в соответствии с территориальным расположением, в границах зон ответственности организации, при осуществлении производственной деятельности в местности, где присутствует вероятность возникновения контакта с дикими животными, рептилиями, насекомыми, могут подвергаться следующим потенциальным опасностям:



– одиночное либо групповое нападение собак (преимущественно пород алабай и северокавказская овчарка), охраняющих пастушьи стада, сельскохозяйственные угодья, места расположения сезонных стойбищ крупного и мелкого рогатого скота;



– нападение волка (преимущественно кавказского степного), ареалом обитания которого является большинство районов вдоль трассовых зон обслуживания объектов Ростовской и Астраханской областей, Ставропольского края, республик Калмыкии и Дагестан. В 99 % степной волк не нападает днем и без стаи. Одиночное нападение в дневное время суток – потенциальный признак заражения животного бешенством;



– одиночное нападение шакала или лисы, ареалом обитания которых является большинство районов вдоль трассовых зон обслуживания объектов Ростовской и Астраханской областей, Ставропольского края, Республик Калмыкии и Дагестан. Возможно нападение лишь животного, зараженного бешенством вблизи от стоянок рабочих бригад, непосредственно на стоянке. Животное, зараженное бешенством, способно проникнуть в лагерь человека;



– укусы ядовитых насекомых (преимущественно членистоногие клещи, паукообразные, скорпионы). Фактор преимущественно носит сезонный характер, случаи укусов учащаются в весенне-летний период на участках с высоким растительным покровом, песчаных барханах с редкой кустарниковой растительностью;



– укусы «жалящих» насекомых (преимущественно пчелы и осы), возникновение токсической и аллергической реакции на укус перепончатокрылых насекомых;

– укусы «беспокоящих» насекомых (комары, мошки, мокрец, слепни, оводы). Фактор носит сезонный характер, случаи укусов возможны в весенне-летний и осенний периоды на участках с высоким растительным покровом;



– укусы (присасывание) пиявок, заражение организма паразитами, опасный фактор контакта – гирудиноз. Большая часть видов обитает в водоемах с пресной водой. Однако некоторых представителей можно встретить в наземных и морских биотопах;



– укусы ядовитых рептилий (пресмыкающихся, в частности змей семейств аспидовых, гадюковых, ямкоголовых) на участках с высоким растительным покровом, вблизи ручьев, рек, озер, заболоченной местности, разливов поливных каналов, артезианских скважин в степи, в норах животных, гнилых пнях, кустах, расселинах скал, заброшенных колодцах и строениях.

### **Общие меры предупреждения возникновения воздействия опасных биологических факторов и правила поведения при их возникновении**

1.5. В местах выполнения работ персонал организации может столкнуться с различными животными, в том числе с пресмыкающимися и членистоногими, которые при определенных обстоятельствах могут представлять потенциальную угрозу для жизни и здоровья человека.

Руководитель работ заблаговременно обязан проинструктировать состав бригады о характерных биологических опасностях и симптомах заражения, порядке использования защитных средств и репеллентов. В случае необходимости произвести вакцинацию персонала, осуществляющего работы, на базе врачебного здравпункта не менее чем за день до выезда к месту проведения работ. Производить лично ежедневный осмотр одежды работников, спальных мешков, плащ-палаток. Обеспечить работников средствами защиты – противоклещевыми репеллентами и специальной одеждой для защиты от вредных биологических факторов.

1.6. При проведении работ и необходимости остановки рабочих бригад вне населенных мест, устройства стоянок для предупреждения возникновения воздействия опасных биологических факторов необходимо учитывать следующие аспекты:

- комфорт размещения и проживания;
- малое количество гнуса (открытое, ветреное место);
- отсутствие вблизи стоянки зарослей ядовитых растений;
- отсутствие муравейников;
- отсутствие любых размеров и форм нор, гнезд, укрытий и лежек животных;

- отсутствие троп, проложенных дикими животными, к местам водопоев.

1.7. Аварийные автомобили и специальная техника должны быть обеспечены антипротозойными средствами, противогельминтными препаратами, препаратами для борьбы с эктопаразитами и репеллентами.

1.8. Передислокация стоянки рабочих бригад на новое место без заблаговременного уведомления отсутствующих работников о точном местоположении нового места размещения с подробными указаниями условий его нахождения запрещается.

1.9. Запрещается покидать расположение стоянки (место дислокации) и рабочее место без уведомления руководителя работ. Отсутствие работника или группы работников в расположении стоянки или на рабочем месте в положенный срок по неизвестным причинам должно рассматриваться как чрезвычайное происшествие, требующее принятия срочных мер для розыска.

1.10. Площадку стоянки очищать от сухой, сгораемой растительности и камней; кротовины и норы, могущие быть убежищем грызунов, ядовитых змей и насекомых, должны засыпаться.

1.11. Кунги, прицепы, вагончики для проживания персонала снабжаются устройствами, предотвращающими попадание насекомых в помещения.

1.12. Перемещение работников к месту производства работ должно осуществляться автотранспортом и спецтехникой организации либо арендованной техникой в порядке, установленном законодательством РФ. Пешее передвижение работников по трассовым дорогам запрещается. В случае экстренной необходимости пешего передвижения сотрудников в местах естественного обитания животных, передвижение должно осуществляться с разрешения руководителя работ, группой не менее двух человек, по заранее обговоренному маршруту.

1.13. При перемещении в местах возможного обитания хищных животных работники должны явно обозначать свое присутствие на местности механическими звуками (стук, скрежет металла), разговорами, предупредительными окриками.

1.14. Запрещена охота и рыбалка на территории осуществления производственной деятельности.

1.15. Запрещено кормить (подкармливать) диких животных, выбрасывать на местности пищевые отходы и отходы, способные привлечь внимание животных.

1.16. Данные требования СТО обязательны к изучению и использованию в полевых условиях всеми работниками при осуществлении работ, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий вдали от населенных мест, во время отдыха на природе. Разбираться, в чем причина агрессии крупных животных (хищников, собак), при нападении будет некогда. Главное – сохранить самообладание и холодный расчет. Только эти эмоции способны спасти жизнь в сложившейся ситуации.

Воздействие опасных и вредных биологических факторов (носителей) – нападение подвидов семейства псовых (домашние, одичавшие и дикие животные).

## **РАЗДЕЛ 2**

### **Нападение собак**

Основными породами, широко распространенными на территориях Ростовской и Астраханской областей, Ставропольского края, Республик Калмыкии и Дагестан, являются алабай и северокавказская овчарка, а также особи смешанного вида как результат их скрещивания. Животные данных пород отличаются достаточно большими размерами (от 70 до 110 см в холке – от основания лапы до плеча) и весом (от 60 до 90 кг). Собаки используются человеком для выпаса скота и охраны сельскохозяйственных угодий.

2.1. Нападение собаки на человека может быть спровоцировано по следующим причинам:

Самозащита: агрессивное поведение человека является предпосылкой угрозы для жизни и здоровья собаки, соответственно животное будет защищаться. Собака реагирует на провокации со стороны объекта угрозы – выкрики, резкие движения (выпады) в сторону животного и т. п.

Защита съестных припасов: защита съестных припасов, как непосредственно употребляемых в пищу на момент контакта, так и запасенных (спрятанных) в определенных местах, при обнаружении их человеком. Посягательство на еду животного расценивается собакой как нападение на саму собаку.

Защита своей территории: собаки защищают свою территорию. Они, как правило, прекращают преследовать нарушителя территории и проявляют полное безразличие к объекту за ее пределами. Территорией в данном случае служат выгонные (пастбищные) поля и земли, относящиеся к сельскохозяйственным угодьям.

Защита охраняемого стада, владельца, потомства: в большинстве случаев собака может напасть, защищая стадо, пастуха (хозяина) и щенков от «непрощенных гостей».

Бешенство: больная бешенством собака может напасть без причины в любое время суток и в любом месте. Определить зараженное животное возможно по характерным признакам: парализованная нижняя челюсть, из пасти идет обильное слюноотечение, истечение пены, волочится хвост, шерсть свалянная, взгляд замутнен, глаза выпучены.

2.2. Ниже перечислены правила, при соблюдении которых можно избежать непосредственного контакта и укусов при одиночном нападении собаки, мотивированной самозащитой, защитой еды, территории, стада, щенков и хозяина:

- не прикармливать собаку и не прикасаться к ней;
- не смотреть в глаза;
- не показывать страха перед враждебно настроенной собакой;
- не делать резких движений и не приближаться к собаке;
- отдавать твердым спокойным голосом команды: «Место, стоять, фу»;
- не пытаться бежать, чтобы не вызвать в животном охотничьего инстинкта нападения сзади;
- в случае, если собака находится совсем близко, бросить в ее сторону что-нибудь из того, что есть под рукой, дабы выиграть время;
- не поворачиваться к собаке спиной\*;
- не допустимо самому провоцировать нападение собаки, кричать на нее и хозяина, махать руками, подходить неожиданно сзади, тянуть руки к собаке, гладить ее, бросать в животное какие-либо предметы;
- приготовить подручные средства защиты (сумка, палка, камень) и крепко держать их перед собой. Если вблизи имеется укрытие, не выпуская собаку из виду, медленно отступать к нему спиной.

**Важно!** Тренированные (натасканные) и нетренированные собаки при нападении ведут себя по-разному. Прежде всего, не-

---

\* Нетренированные собаки чувствуют себя неуверенно, если теряют хозяина из вида или когда удаляются от охраняемой территории. Отступать так, чтобы собака оказалась в другой обстановке. Использовать водные преграды (ручей, канал, река). Утратив уверенность, животное станет менее агрессивным и, возможно, убежит.

обходимо помнить о мотивации нападения в соответствии с п. 2.2 настоящего СТО. Задача нетренированной собаки, продиктованная указанными выше условиями возникновения контакта с человеком, – предотвратить нахождение нарушителя границ (территории, стада, хозяина, выводка, запасов) на защищаемом объекте (изгнать, напугать). Животное локализует объект угрозы (нападения), двигаясь вокруг и выказывая агрессию, лая и рыча, делая резкие не частые выпады в сторону человека. Собака не подчинена алгоритму – все действия, в том числе и укусы, нацелены на испуг человека. Остановив и заставив человека отступить, собака реализует поставленную задачу и в основном через определенное время уходит.

Задача тренированной собаки не только остановить нарушителя, но и задержать. Конечная цель – нарушитель находится в положении лежа, собака выполняет стойку – передние лапы на груди или спине «задержанного». Все движения животного спроецированы обучением (тренировкой), поэтому существует команда, отменяющая выполнение задачи. Отданные твердым спокойным голосом команды – «Стоять, Фу, Сидеть и т. д.», могут остановить собаку.

Существуют индивидуальные способы тренировки, при которых обычные команды животное не выполняет. Рекомендуется проговаривать все возможные варианты индивидуальных команд – «Стоп, Назад, Брось, Нет, Свой, и т. д.».

2.3. В случае если схватки с животным не избежать, необходимо действовать уверенно и быстро. Помните – указанные породы собак представляют реальную угрозу, схватка может закончиться для вас летальным исходом, поэтому важно быть готовым к физическому устранению нападающей особи.

Главное оружие собаки – это зубы. Стандартное поведение нетренированной собаки – прыжок, опрокидывание человека и укус. Некоторые собаки стараются вцепиться в горло, другие наносят множественные укусы. Тренированные собаки уходят от ударов, они очень подвижны и опасны.

Собаки пород алабай и северокавказская овчарка нападают обычно двумя способами:

фронтальная атака спереди – собака уходит от ударов обороняющегося человека, старается обойти его сбоку и сзади, после чего кусает за руки и ноги;

атака с тыла (догоняя) – нападая сзади, большая собака выполняет прыжок на спину, либо хватает человека за торс зубами, валит на землю, затем производит захват на шее.

При схватке с большой собакой недопустим страх и пассивная защита (упасть, закрыть голову руками и т. д.). В этом случае человек может пострадать больше, чем при активной обороне. Действовать необходимо следующим образом:

1. Принять устойчивую позу и развернуться к собаке боком.
2. Голову нагнуть вниз и прикрыть горло подбородком.
3. Если есть возможность – необходимо снять пальто, куртку и использовать их для того, чтобы занять пасть собаки или накинуть ей на голову, «ослепив» ее.

4. Намотать (не сильно плотно) одежду на руку, создав подушку безопасности «скатку».

5. При нападении дать животному возможность укусить «скатку» и, если собака произвела захват одежды, дать ей стянуть «скатку» с руки, а самому отступить. Получив желаемое, собака переключит внимание на одежду – начнет ее рвать и трепать. В этот момент можно отступить и, не поворачиваясь к животному спиной, покинуть место возникновения контакта.

6. Взгляд собаки всегда направлен в то место, которое она хочет укусить, надо постараться увернуться, сбить животное с ног в момент прыжка. Толчки, сбивающие собаку с траектории прыжка, должны быть сильными и быстрыми. Их следует проводить в область лопатки, в шею и грудь.

Промех во время прыжка для собаки – сильнейший стресс, резко снижающий ее самооценку. Главное – не дать ей сбить вас с ног во время прыжка за счет своей кинетической энергии. В 50 % случаев нападений после первого промаха собака может прекратить атаку и отступить.

**Важно!** Если собака отступила, ни в коем случае не надо ее преследовать, пытаясь нанести удары.

Помните: собака в воде довольно незащищена. Когда она плавает, а вы стоите на грунте, вам достаточно увернуться от нее хотя бы один раз, схватить за шерсть, толкнуть, либо ударить так, чтобы ее голова ушла под воду. После первой неудачной попытки догнать вас в воде, собака отступит. Животное, зараженное бешенством, панически боится воды и не последует за вами.

2.4. При возникновении контакта с собакой, инфицированной бешенством, возможность нападения животного в процентном соотношении приравнивается к 99 %. В данном случае необходимо:



- быть готовым к неизбежности схватки и возможному физическому устранению нападающей особи;
- в максимальной степени обеспечить отсутствие возможности животному нанести раны, укусить за открытые участки тела;
- исключить попадание инфицированной слюны на слизистую оболочку глаз, в ротовую полость, открытые участки кожного покрова тела;
- действовать в соответствии с практическими советами по проведению обороны (приложение 2, ч. 2 настоящего СТО).

**Важно!** Одежду после нападения животного, инфицированного бешенством, утилизировать (сжечь). Тщательно вымыть антисептиком руки, затем лицо, обратиться в ближайшее медицинское учреждение.

2.5. В случае получения травм (укусов) при нападении животного, промыть раны антисептическим раствором и наложить марлевую повязку, немедленно обратиться в ближайшее медицинское учреждение. Собака может быть инфицирована бешенством (инфицирование возможно даже на ранней стадии).

2.6. При оказании первой помощи действовать в соответствии с п. 4.4 настоящего СТО.

### РАЗДЕЛ 3

#### Нападение волка (преимущественно кавказского степного)



Масса кавказского степного волка составляет 30–80 кг (самцы), в среднем – 55 кг, 23–55 кг (самки), в среднем – 45 кг. Высота в холке (от основания лапы до плеча) – 60–90 см.

Необходимо помнить, что в 99 % степной волк не нападает днем и без стаи. Одиночное нападение в дневное время суток – потенциальный признак заражения животного бешенством либо защиты потомства волчицей.

Нападение стаи волков представляет серьезную опасность для любого животного, но нападение на человека скорее является исключением, так как возможно только в самых безвыходных случаях, от сильного голода. Соответственно вероятность нападения волка на человека возрастает в холодное время года – зимой и поздней осенью, когда волку нечем прокормить себя и потомство. В конце лета и начале осени волка можно встретить на сельскохозяйственных полях, арбузных бахчах и в старых плодовых садах. Зимой хищники, экономя силы, пробираются к охотничьим

угодьям, используя тропы других животных, а иногда дороги и тропинки, проложенные человеком.

Охотятся волки всегда стаяей: одни загоняют жертву, другие ожидают ее в засаде.

Полноценно стая формируется зимой, в теплый период года небольшие стаи (семьи) насчитывают от двух до пяти особей, в холодное время года количество особей в стае зависит от площади и территориальной расположенности волчьих охотничьих уголков. В данный период стая может насчитывать до 40 особей.

Причины нападения волка на человека:

- заражен бешенством. Тусклая шерсть, поджатый хвост, мутный взгляд, опущенная голова и капающая слюна – основные признаки заболевания. Особь передвигается поодиночке, без стаи;

- измучен голодом;
- защищает потомство;
- находится в местах, не характерных для его среды обитания (мигрирующие одиночные особи, перемещение которых обусловлено природными катаклизмами либо воздействием условий непреодолимой силы).

*Правила поведения при встрече с волком*

Самый верный способ предотвратить вероятность встречи с волком – не бродить в одиночку, особенно в ночное время суток. Чтобы защититься от любых диких хищников на стоянке, всегда разводите огонь с подветренной стороны, добавляя в костер сырую древесную кору и листья.

Если вы своевременно обнаружили волка или стаю, максимально тихо и незаметно покиньте их территорию. Если уйти не получается, медленно отступите при условии, что хищник не реагирует.

Волки устраивают логово в укрытых, хорошо защищенных местах. Ими могут быть навесы и промоины в оврагах, глубокие трещины, ниши. Часто под логова волки используют норы других животных: лисиц, енотов, сурков. Если вы обнаружили логово волка, без резких движений и паники, осторожно, не поворачиваясь спиной к логову, отступайте обратно по ведущей к логову тропе.

3.1. Убегать при встрече с волком допускается только в случае если остается несколько метров до гарантированного укрытия (дерево, водоем, землянка). Быстрое отступление может спровоцировать хищника к нападению, даже если до этого он не собирался атаковать вас, а встреча была случайной. Аналогичная ситуация

происходит при встрече с одичавшими собаками, шакалами и многими другими хищниками.

**Важно!** Будьте осторожны: если волки, атакая двумя-тремя особями, не догоняют вас (дают убежать), то, скорее всего, на вас охотятся (загоняют в западню) и в итоге вы окажетесь в тупике (завале, овраге, и т. д.), где очень трудно будет оказать сопротивление поджидающей вас второй половине волчьей стаи.

3.2. Нельзя поворачиваться к волку спиной, это особенно важно при встрече со стаей волков. Обязательно найдется хищник, который будет вас обходить, чтобы напасть со спины. Вести эффективную защиту против волка можно только перед собой.

3.3. Основное правило – оставаться на ногах. Если волк вас повалит на землю, без оружия вам не справиться с ним.

3.4. При встрече с волком можно и нужно попытаться избежать нападения. Если волк не проявляет явной агрессии, попытаться отступить, главное – не поворачиваться к нему спиной. Если имеется с собой топор, нож, палка, приготовить «оружие» к действию, удобно сжать в руке. При этом все делать не торопясь, без паники и резких движений.

3.5. Дикие животные, в отличие от собак, опасаются дыма и огня, поэтому, если расстояние до приближающегося хищника позволяет вам воспользоваться спичками либо зажигалкой, необходимо:

- снять куртку, свитер, либо головной убор, намотать на палку и поджечь. Это даст возможность избежать нападения животного. Скорее всего, хищник отступит, почувствовав запах дыма и увидев огонь;

- зажечь ветки или сухую траву возле ног и за спиной. Если хищник отступил, ликвидировать возгорание.

3.6. Нельзя смотреть волку прямо в глаза, хищник скорее предпочтет устранить угрозу, чем отступить.

3.7. Если в рюкзаке имеется что-то съестное, надо бросить это далеко перед собой в сторону приближающегося волка, это может задержать хищника либо предотвратить нападение вообще. При этом не отламывать припасы руками, не отрывать куски, а бросать все, что есть, по возможности исключив наличие запаха еды на руках и одежде как фактор преследования вас хищником в дальнейшем, с целью получить оставшуюся часть еды.

3.8. Если волк прекратил нападение и отступил, направьтесь в безопасное место, продолжая следить за ситуацией. Волк, в отличие от собаки, может напасть повторно – будьте готовы.

При нападении волк действует следующим образом.

Объект нападения выбирается им тщательно – территориально (удаленность от населенных мест), количественно (в основном одиночное нахождение объекта), по запаху и поведению (испуг, паника).

Рычание волка означает, что он уверен в себе и намерен атаковать. Готовность к нападению у хищника выражается прижатием ушей к голове и приседанием на полусогнутых лапах. Волк уменьшает расстояние до жертвы осторожными шагами, не упуская объект нападения из вида. Именно в это время хищник выбирает момент и путь атаки. Именно этот момент может стать решающим в части вашего поведения – одно неверное движение и укусов не избежать.

**Важно!** Зараженное бешенством животное может появиться на стоянке рабочих бригад даже в дневное время. Надо быть готовым к нападению, так как хищник не отступит. Действовать в данном случае необходимо, как и при нападении собаки (см. пп. 2.3 и 2.4 настоящего СТО).

3.9. При возникновении любого контакта с особью, инфицированной бешенством, действовать в соответствии с пп. 2.3 и 2.4 настоящего СТО и практическими советами по проведению обороны (приложение 2, ч. 2 настоящего СТО).

**Важно!** В отличие от собак, волк, инфицированный бешенством, слаб и истощен. Основная угроза – клыки, пасть и слюна хищника. Выполнив указания пп. 2.3 и 2.4 настоящего СТО, предоставить информацию о зараженном животном в районное подразделение Роспотребнадзора.

3.10. При оказании первой помощи действовать в соответствии с п. 4.4 настоящего СТО.

---

*Продолжение следует*

---



#### **Нормативные правовые акты**

Указ Президента РФ от 16.10.2019 № 501 «**О Стратегии в области развития гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на период до 2030 года**».

## **СТО «Требования к организации и проведению демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства в ОАО "АВС"»\***

*Т. Ижмукова*

*Приложение Ж  
(обязательное)*

### **ТРЕБОВАНИЯ К ПРИМЕНЕНИЮ СИГНАЛЬНОЙ РАЗМЕТКИ**

#### **1. Виды и исполнения сигнальной разметки**

1.1. Сигнальная разметка выполняется в виде чередующихся полос красного и белого, желтого и черного, зеленого и белого сигнальных и контрастных цветов.

1.2. Сигнальная разметка выполняется на поверхности строительных конструкций, элементов зданий, сооружений, транспортных средств, оборудования, машин, механизмов, а также поверхности изделий и предметов, предназначенных для обеспечения безопасности, в том числе изделий с внешним или внутренним электрическим освещением от автономных или аварийных источников электроснабжения.

1.3. Сигнальная разметка с внешним или внутренним электрическим освещением для пожароопасных и взрывоопасных помещений выполняется в пожаробезопасном и взрывозащищенном исполнении соответственно, а для взрывопожароопасных помещений – во взрывозащищенном исполнении.

1.4. Сигнальная разметка выполняется с применением несветящихся, световозвращающих, фотолюминесцентных материалов или их комбинации.

1.5. Сигнальная разметка, предназначенная для размещения в производственных условиях, содержащих агрессивные химические среды, должна выдерживать воздействие газообразных, парообразных и аэрозольных химических сред.

---

\* Окончание. Начало см. в журнале «Библиотека инженера по охране труда» №№ 10–12 за 2019 г. и №№ 1–3 за 2020 г.

## 2. Назначение и правила применения сигнальной разметки

2.1. Красно-белая и желто-черная сигнальная разметка применяется в целях обозначения:

- опасности столкновения с препятствиями, опасности поскользнуться и упасть;
- опасности оказаться в зоне возможного падения груза, предметов, обрушения конструкции, ее элементов и т. п.;
- опасности оказаться в зоне химического, бактериологического, радиационного или иного загрязнения территории (участков);
- контрольно-пропускных пунктов опасных производств и других мест, вход на которые запрещен для посторонних лиц;
- мест ведения пожароопасных, аварийных, аварийно-спасательных, ремонтных, строительных и других специальных работ;
- строительных и архитектурных элементов (колонн, углов, выступов и т. п.), узлов и элементов оборудования, машин, механизмов, арматуры, выступающих в рабочую зону или пространство, где могут находиться люди;
- границ полосы движения (например, переходы для работающих в зоне ведения строительных работ, движения транспортных средств в зоне ведения дорожных работ);
- узлов и элементов оборудования, машин, механизмов, иных опасных зон;
- границ мест проведения спортивных соревнований (велотреков, автомобильных, лыжных трасс и т. п.) или зрелищных мероприятий.

2.2. Если препятствия и места опасности существуют постоянно, то они обозначаются сигнальной разметкой с чередующимися желто-черными полосами, если препятствия и места опасности носят временный характер, например, при дорожных, строительных и аварийно-спасательных работах, то опасность обозначается сигнальной разметкой с чередующимися красно-белыми полосами.

2.3. Запрещается применение сигнальной разметки с чередующимися красно-белыми полосами на пути эвакуации.

2.4. Обозначать и ограждать опасные зоны с радиационными и условно радиационными загрязнениями в соответствии с требованиями настоящего СТО и ГОСТ 17925–72.

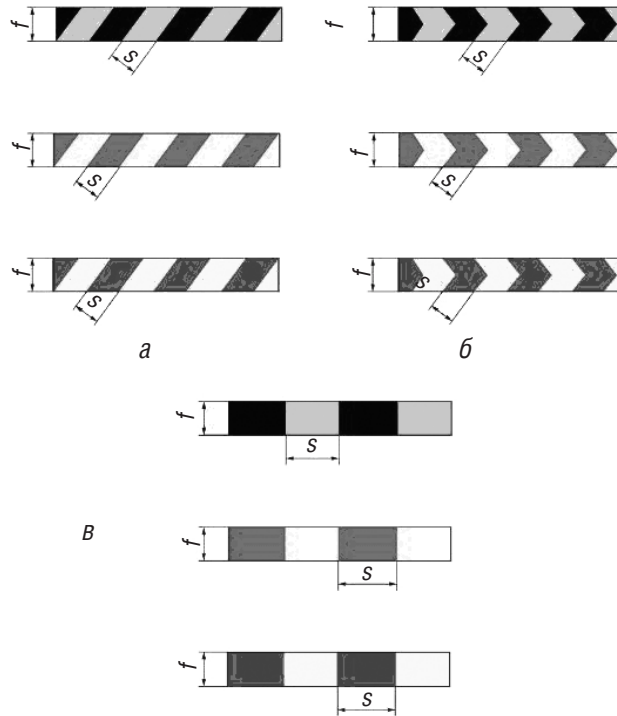
2.5. Зелено-белую сигнальную разметку применять для обозначения границ полосы безопасного движения и указания направления движения по пути эвакуации (например, направляющие линии в виде «елочки»).

## 3. Цветографическое изображение и размеры сигнальной разметки

3.1. Полосы сигнального и контрастного цветов могут располагаться на сигнальной разметке прямо (вертикально или горизонтально), наклонно под углом 45–60° или зигзагообразно («елочка»).

3.2. Доля красного, желтого или зеленого сигнального цвета от общей площади полосы должна составлять не менее 50 %. Соотношение ширины полос красного и белого, желтого и черного, зеленого и белого цветов должно составлять от 1:1 до 1,5:1 соответственно.

Примеры расположения чередующихся полос сигнального и контрастного цветов на сигнальной разметке



*a* – расположение полос наклонно; *б* – расположение полос зигзагообразно в виде «елочки»; *в* – расположение полос прямо (вертикально или горизонтально); *f* – поперечный размер сигнальной разметки; *s* – ширина полосы сигнального цвета (полосы красного, зеленого, желтого цвета)

3.3. Ширина полосы сигнального цвета *s* – 20–500 мм.

3.4. Поперечный размер сигнальной разметки *f* (ширина или диаметр) – не менее 20 мм.

3.5. Ширину полосы сигнального цвета *s* и поперечный размер сигнальной разметки *f* выбирать с учетом:

- вида и исполнения сигнальной разметки;
- размера объекта или места размещения;
- расстояния, с которого сигнальная разметка должна быть достаточно видима и опознана по своему смысловому значению.

3.6. Предельные отклонения размеров *s* и *f* –  $\pm 3\%$ .

3.7. Допускается наносить на сигнальную разметку поясняющие надписи, например: «Опасная зона», «Проход запрещен» и др.

3.8. Поясняющие надписи выполняют красным цветом на белом фоне (для красно-белых сигнальных разметок), черным цветом на желтом фоне (для желто-черных сигнальных разметок) или зеленым цветом на белом фоне (для зелено-белых сигнальных разметок).

3.9. Шрифт поясняющих надписей на сигнальной разметке рекомендуется выполнять в соответствии с разделом 4 настоящего Приложения.

#### 4. Требования к конструкции и материалам

4.1. Конструкционные материалы выбирать с учетом вида исполнения, специфики условий размещения сигнальной разметки и в соответствии с требованиями раздела 5 настоящего Приложения.

4.2. Конструкция сигнальной разметки должна обеспечивать прочность и плотность всех соединений корпусов, надежность креплений, а также простоту монтажа и демонтажа при техническом обслуживании и ремонте.

4.3. Цветографические изображения и поясняющие надписи наносят на поверхность материала-носителя с применением различных технологий (плоттерной резки, переносом изображений, шелкографии, тампопечати и других видов печати методом нанесения с помощью трафарета и др.).

4.4. При нанесении цветографического изображения знаков безопасности с помощью трафаретов не допускается оставлять незакрашенными перемычки общей площадью более 4 % площади каймы или более 1,5 % общей площади знака безопасности.

4.5. Для световозвращающих пленочных материалов не допускается соединение наклеиваемой пленки внахлест.

4.6. Сигнальная разметка на основе самоклеящихся материалов должна иметь надсечку со стороны защитной основы клеевого слоя для удобства приклеивания в местах размещения.

4.7. Выбор самоклеящихся материалов и типа клеевого слоя проводить в зависимости от условий размещения, при этом показатель липкости (время, в течение которого происходит расклеивание клеевого слоя материала на длине 100 мм) должен быть:

- для материалов внутреннего размещения – не менее 200 с при нагрузке расклеивания клеевого слоя 0,3 кг;
- для материалов наружного размещения – не менее 1000 с при нагрузке расклеивания клеевого слоя 0,6 кг.

4.8. Усадка самоклеящихся материалов после снятия защитной основы клеевого слоя и выдержки материала клеевым слоем вверх при комнатных условиях должна быть, %, не более: 0,5 – в течение 10 мин; 1,5 – в течение 24 ч.

4.9. Знаки безопасности и сигнальная разметка должны быть стойкими к воздействию воды, водных растворов кислот и щелочей, водных растворов моющих средств, масел, бензина.

#### 5. Требования к лакокрасочным материалам, покрытиям и другим материалам сигнальных и контрастных цветов

5.1. Лакокрасочные материалы и покрытия сигнальных и контрастных цветов должны соответствовать виду и исполнению сигнальной разметки и условиям ее размещения, а также требованиям раздела 7 настоящего Приложения.

5.2. Поверхность покрытия и материала должна быть гладкой, однородной, не должна содержать посторонних включений и загрязнений. Не



допускается наличие пузырей, потеков, вспучивания, трещин, кратеров и разрывов, не допускается отслаивание покрытия.

5.3. Покрытие должно быть эластичным и иметь адгезию к поверхности материала-носителя не более 2 баллов по ГОСТ 15140–78 (методы решетчатых и параллельных надрезов).

5.4. Степень высыхания лакокрасочного покрытия на поверхности материала-носителя должна быть такой, чтобы имелась возможность штабелирования сигнальной разметки.

5.5. Колориметрические и фотометрические характеристики лакокрасочных материалов, покрытий и других материалов сигнальных и контрастных цветов должны соответствовать требованиям п. 5.2 и Приложению А ГОСТ Р 12.4.026–2001. Материалы и покрытия, колориметрические характеристики которых не соответствуют требованиям, установленным в Приложении А ГОСТ Р 12.4.026–2001, не допускается использовать для нанесения сигнальных и контрастных цветов и изготовления сигнальной разметки.

5.6. Световозвращающие материалы и покрытия должны иметь закрытую систему элементов, защищенную от воздействий внешней среды.

5.7. Лакокрасочные материалы и покрытия сигнальных и контрастных цветов должны иметь хорошую светостойкость.

## 6. Устойчивость к воздействию климатических факторов

6.1. Знаки безопасности и сигнальная разметка должны быть выполнены в климатическом исполнении УХЛ по ГОСТ 15150–69, в диапазоне температур:

- от минус (40 +/- 2) до плюс (60 +/- 2) °С – для наружного размещения (категория 1);
- от (5 +/- 2) до (35 +/- 2) °С и от (5 +/- 2) до (60 +/- 2) °С – для внутреннего размещения (категория 4) и относительной влажности воздуха до 98 %.

6.2. Сигнальная разметка должна выдерживать влияние коррозионных агентов атмосферы воздуха, соответствующих группе II (промышленная) по ГОСТ 15150–69.

6.3. Сигнальная разметка для наружного размещения должна быть стойкой к действию атмосферных осадков (снега, инея, дождя), солнечного излучения, соляного тумана, пыли.

## 7. Требования безопасности, определяемые конструктивным исполнением и применяемыми материалами

7.1. Применение сигнальной разметки на объектах и местах не представляет опасности для здоровья людей и не требует мер предосторожности.

7.2. Сигнальная разметка при эксплуатации не должна наносить повреждений здоровью людей, оборудованию, внутривозвратному транспорту в случаях падения или наезда.

7.3. Для материалов, используемых при изготовлении сигнальной разметки, определять показатели пожарной опасности: кислородный индекс (для полимерных пленок и пластиков); группу воспламеняемости.

Значения показателей пожарной опасности должны быть: кислородный индекс – не менее 18 %; группа воспламеняемости – не ниже В2.

7.4. Конструкция сигнальной разметки должна быть выполнена с учетом требований электробезопасности.

7.4.1. Для сигнальной разметки во взрывозащищенном исполнении необходимо учитывать требования главы 7.3 ПУЭ, а для разметки в пожаробезопасном исполнении учитывать требования главы 7.4 ПУЭ.

7.4.2. Материалы для изготовления сигнальной разметки должны обладать электростатическими свойствами, исключающими или предупреждающими возникновение разрядов статического электричества, способных стать источником зажигания или взрыва по ГОСТ 12.1.018–93.

7.4.3. Сигнальная разметка при правильной эксплуатации и соблюдении общих правил охраны труда не должна выделять в окружающую среду токсичные и вредные для здоровья вещества.

7.4.4. Материалы, используемые для изготовления знаков безопасности и сигнальной разметки, по показателям безопасности должны соответствовать санитарно-гигиеническим нормам и правилам, а также нормативным документам по пожарной безопасности.

## 8. Требования к поясняющим надписям

8.1. Текст поясняющих надписей должен быть выполнен на русском языке. Допускается на знаке безопасности вместе с текстом надписи на русском языке выполнять аналогичный текст надписи на английском языке (например, «ВЫХОД» и «EXIT»).

8.2. Минимальную высоту шрифта  $H$ , выполненную черным контрастным цветом, рассчитывают по формуле:

$$H = \frac{L}{Z},$$

где  $L$  – расстояние, необходимое для читаемости надписи;

$Z$  – дистанционный фактор.

Дистанционный фактор  $Z$  зависит от условий освещенности поверхности знаков безопасности или сигнальной разметки и остроты зрения. Дистанционный фактор при остроте зрения не ниже 0,7 степени должен составлять:

в условиях хорошей видимости (при освещенности 300–500 лк) – 300;

в условиях достаточной видимости (при освещенности 150–300 лк) – 230;

при неблагоприятных условиях видимости (при освещенности 30–150 лк) – 120.

8.3. Минимальная высота шрифта надписи, выполненной белым контрастным цветом (или синим, красным, зеленым цветом на групповых знаках безопасности), должна быть больше на 25 % минимальной высоты шрифта надписи черного цвета  $H$ , рассчитанной по формуле, приведенной в п. 4.2 настоящего Приложения.

8.4. Пример выполнения поясняющих надписей:

НА ТЕРРИТОРИЮ ОАО «АБС»  
ВХОД ПОСТОРОННИМ ЛИЦАМ ЗАПРЕЩЕН

*Приложение И  
(обязательное)*

### **ТРЕБОВАНИЯ К ОГРАЖДЕНИЯМ ОПАСНОЙ ЗОНЫ**

1. В соответствии с требованиями нормативных документов (ГОСТ) ограждения, используемые в промышленности и в строительстве, по области применения подразделяются на три группы:

1-я группа

Ограждения производственного оборудования (по ГОСТ 12.2.062–81).

Защитные ограждения производственного оборудования, предназначенные для защиты работающих от опасности, создаваемой движущимися частями производственного оборудования, изделиями, заготовками и материалами, отлетающими частицами обрабатываемого материала и брызгами смазочно-охлаждающих жидкостей.

2-я группа

Ограждения рабочих мест на высоте (по ГОСТ 12.4.059–89).

Инвентарные ограждения рабочих мест на высоте и проходов к ним (далее – ограждения), применяемые для предохранения человека от падения в местах перепада по высоте при возведении новых и реконструкции действующих зданий и сооружений.

3-я группа

Ограждения территорий строительных площадок (по ГОСТ 23407–78).

Ограждения, предназначенные для выделения территорий строительных площадок и участков производства строительного-монтажных работ.

2. Ограждения по функциональному назначению подразделяются на следующие виды:

- защитные ограждения, предназначенные для предотвращения непреднамеренного доступа человека в опасную зону, в пределах которой возможно воздействие на человека опасных и вредных производственных факторов;

- сигнальные ограждения, предназначенные для предупреждения работников о границах опасных зон.

3. К применению защитных ограждений предъявляются следующие требования:

3.1. Опасные зоны (проемы в перекрытиях, стационарных площадках и стенах, каналы, приямки, котлованы, незакрытые люки колодцев и тепловых камер) должны быть ограждены по всему периметру.

3.2. Стационарные защитные ограждения применяют для изоляции систем привода машины и опасных рабочих зон машин и снимаются лишь на время осмотра, смазки и ремонта рабочих органов. Такими ограждениями являются корпуса оборудования, сплошные кожухи, несъемные ограждения передач.

3.3. Съёмные ограждения устанавливаются на оборудовании в местах, требующих периодического доступа к опасным зонам для осуществления промежуточных технологических операций (загрузка сырья в оборудование и т. д.). Съёмные ограждения блокируют с рабочими органами механизма или машины, обеспечивая невозможность эксплуатации оборудования при открытых ограждениях, тем самым предотвращая несчастные случаи, если оператор попытается снять ограждение, не остановив предварительно оборудование.

3.4. Если функциональное назначение движущихся частей, представляющих опасность, не допускает использование ограждений или других средств, исключающих возможность прикосновения работников к движущимся частям, то конструкция производственного оборудования должна предусматривать сигнализацию, предупреждающую о пуске оборудования, а также использование сигнальных цветов и знаков безопасности.

3.5. Ограждение не должно ограничивать технологических возможностей оборудования и его обслуживания.

3.6. Ограждение не должно являться источником опасности.

3.7. Ограждения должны быть прочными и устойчивыми при динамическом воздействии массы человека, хорошо видимыми в любое время суток. Поверхность элементов заполнения защитных ограждений должна быть окрашена в желто-черный цвет (чередующиеся полосы желтого и черного цвета под углом 45°). Ширина полос – 20–300 мм при соотношении ширины полос желтого и черного цвета от 1:1 до 1,5:1.

3.8. На ограждениях должны быть вывешены комбинированные знаки безопасности с надписью: «Вход запрещен! Опасная зона».

3.9. Предпочтительно применение сплошных ограждений. Ограждения, изготовленные из сетки, должны иметь конструкцию, обеспечивающую постоянство формы и установленную жесткость.

3.10. Расстояние (в мм) между ограждением, изготовленным из перфорированного материала или сетки, и опасным элементом приведено в таблице:

Диаметр окружности, вписанной в отверстие решетки (сетки)	Расстояние от ограждения до опасного элемента
До 8	Не менее 15
Свыше 8 до 10	Свыше 15 до 35
Свыше 10 до 15	Свыше 35 до 120
Свыше 25 до 40	Свыше 120 до 200

*Примечание.* Для ограждений из перфорированного материала, прогиб которого устранить невозможно, безопасное расстояние увеличивают на величину прогиба.

3.11. Ограждения должны быть рассчитаны на прочность и устойчивость к поочередному действию как горизонтальной, так и вертикальной равномерно распределенных нормативных нагрузок 400 Н/м (40 кгс/м), приложенных на поручень.

3.12. Высота защитных ограждений (расстояние от уровня рабочего места до самой низкой точки верхнего горизонтального элемента) должна составлять не менее 1,1 м.

3.13. Расстояние между узлами крепления защитных ограждений к устойчивым конструкциям здания или сооружения (длина одной секции ограждения) не должно превышать 6,0 м.

3.14. Расстояние от границы перепада по высоте до наружного защитного ограждения должно быть в пределах 0,20–0,25 м.

3.15. Расстояние между горизонтальными элементами в вертикальной плоскости защитного ограждения должно быть не более 0,25 м.

3.16. Высота бортового элемента защитного ограждения – не менее 0,10 м.

3.17. Размер ячеей заполнения сетчатых защитных ограждений должен быть не более 0,05 м.

3.18. Элементы конструкций ограждений не должны иметь острых углов, режущих кромок, заусенцев.

3.19. Конструкцией крепления защитных ограждений к строительным конструкциям должна быть исключена возможность их самопроизвольного раскрепления.

3.20. Элементы ограждений с обнаруженными неисправностями подлежат замене либо ремонту.

3.21. Эксплуатация ограждений с синтетическими материалами допускается при температуре окружающей среды от минус 40 до плюс 40 °С.

3.22. Огневые работы должны проводиться на расстоянии не менее 1,5 м от синтетических сеток во избежание уменьшения их прочности.

3.23. Установку и снятие ограждений следует осуществлять в технологической последовательности, обеспечивающей безопасность выполнения работ.

3.24. Откидные, раздвижные и съемные ограждения в защитном положении должны удерживаться от самопроизвольного перемещения. Ограждения, открываемые вверх, должны фиксироваться в открытом положении.

4. К применению сигнальных ограждений, предназначенных для предупреждения работников о границах опасных зон, предъявляются следующие требования:

4.1. Сигнальное ограждение монтируется по периметру границы опасной зоны, при невозможности замыкания периметра – на всех возможных путях подхода к опасной зоне. В случае, если опасная зона представляет собой отдельное изолированное помещение, сигнальное ограждение монтируется у входа в помещение.

4.2. Сигнальные ограждения временно опасных зон и аварийно опасных зон должны быть выполнены в виде красно-белой полимерной ленты шириной 50–150 мм, прикрепленной к стойкам или устойчивым конструкциям здания (сооружения), с закрепленными на ленте знаками безопасности. Полосы сигнального и контрастного цветов могут располагаться на сигнальной разметке прямо (вертикально или горизонтально), наклонно под углом 45°–60° или зигзагообразно («елочка»).

4.3. Сигнальные ограждения постоянно опасных зон и периодически опасных зон должны быть выполнены в виде желто-черной полимерной ленты шириной 50–150 мм, прикрепленной к стойкам или устойчивым кон-

струкциям здания (сооружения), с закрепленными на ленте знаками безопасности. Полосы сигнального и контрастного цветов могут располагаться на сигнальной разметке прямо (вертикально или горизонтально), наклонно под углом 45°–60° или зигзагообразно («елочка»).

4.4. Расстояние между знаками безопасности, закрепленными на ленте, должно быть не более 6 м.

4.5. На границе опасной зоны также вывешиваются знаки безопасности, в том числе комбинированный знак безопасности с надписью «Вход запрещен! Опасная зона».

*Приложение К  
(справочное)*

### ПРИМЕРЫ ВИЗУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА\*

\* См. обложку данного номера журнала.

#### ***Обратите внимание!***

Правильное ведение служебной документации по охране труда является важным атрибутом повседневной деятельности специалистов по охране труда. Актуальность и значимость ведения документооборота возрастают в современных условиях, когда возможно его ведение как в традиционном бумажном виде, так и в электронном. В журнале «Охрана труда и социальное страхование» (№ 3 за 2020 г.) кандидат технических наук, доцент Н. Абрамов в статье «Что имеем, то храним» рассказал о требованиях к хранению документации по охране труда в бумажном и электронном видах, о правовой базе в этой сфере деятельности и об обязанностях работодателей по организации надлежащего ведения делопроизводства в области охраны труда. Вместе с тем с выходом приказа Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» (зарег. Минюстом России 06.02.2020, № 57449) изменились сроки хранения документов. Читайте статью Н. Абрамова «Об изменении сроков хранения документации по охране труда» в № 4 журнала за 2020 г., из которой можно почерпнуть немало полезной информации, необходимой для применения на практике.

**ОХРАНА ТРУДА  
И  
СОЦИАЛЬНОЕ  
СТРАХОВАНИЕ**  
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ

**Подписаться на журнал можно (и нужно):**

- или в каждом почтовом отделении – по любому подписному Каталогу;
- или в Агентстве «Урал-Пресс» – [www.ural-press.ru](http://www.ural-press.ru);
- или в редакции по льготной цене – [o.podpiski@yandex.ru](mailto:o.podpiski@yandex.ru).

**Наши телефоны: 8 (499) 120-25-31, 120-20-92  
[www.otiss.ru](http://www.otiss.ru)**

## Инструкция по охране труда при эксплуатации газовых баллонов с аргоном

*А. Бутин*

**А**ргон – инертный одноатомный газ тяжелее воздуха (плотность 1,8 кг/м<sup>3</sup>), используется в качестве защитной среды при сварке плавящимися и инертными электродами. Аргон нагнетается на место сваривания вдоль электрода, защищая нагретые детали от окисления.

Аргон не является токсичным и взрывоопасным, однако представляет опасность для жизни: при его вдыхании мгновенно наступает потеря сознания и через несколько минут – смерть. Газообразный аргон тяжелее воздуха и может накапливаться в слабопрветриваемых помещениях у пола. При этом снижается содержание кислорода в воздухе, что приводит к кислородной недостаточности. Жидкий аргон может вызвать обморожение кожи и поражение слизистых оболочек.

Действие аргона на организм человека обусловлено его способностью заполнять нижние и средние отделы легких, вытесняя кислород, что приводит к кислородному голоданию органов и тканей, а в тяжелых случаях вызывает приступы удушья и летальный исход. Действие аргона начинает проявляться при его накоплении в помещении свыше 4 % объема воздуха. Кратковременное вдыхание аргона в высокой концентрации (свыше 15 % объема) вызывает тошноту, рвоту, сухость в носоглотке, глазах, потерю сознания. При более длительном действии аргона в небольшой концентрации возникает слезотечение, кашель, учащается пульс и сердцебиение с одновременным понижением систолического (верхнего) кровяного давления и появлением давящей боли за грудиной.

Если повышение концентрации аргона в рабочем пространстве происходит одновременно с падением уровня кислорода, то работники могут ощущать шум в ушах, головную боль и быстро прогрессирующее утомление. При разговоре возникает хрип, а кожа лица и конечностей приобретает синеватый оттенок.

Предотвратить вредное воздействие аргона можно при помощи следующих мер: обеспечение активной вентиляции помещений; использование аппаратов контроля за содержанием уровня кислорода; регулярная поверка и обслуживание баллонов с аргоном; регулярные отборы и анализ проб воздуха. Для активной вентиляции цехов можно использовать вентиляторы и промышленные кондиционеры, при планировании их расположения важно заранее определить возможные места скопления аргона при его утечке. Приборы контроля уровня кислорода со звуковым и радиооповещением устанавливаются не выше 0,5 м от уровня пола возле каждого пункта, где ведутся работы с отдельным баллоном аргона. В труднодоступных подземных помещениях пробы воздуха для анализа производятся не реже трех раз за рабочую смену (12 ч), а при обнаружении повышенной концентрации аргона немедленно эвакуировать персонал.

Индивидуальные дыхательные системы, изолирующие работника от внешней атмосферы, применяются при выполнении работ в одиночку в труднодоступных местах, где пострадавшему невозможно оказать первую помощь или оценить степень удушья от воздействия аргона (например, при ремонте вентиляционных шахт). Соблюдение режима отдыха и обращение в медпункт при первых признаках головокружения и нехватки кислорода позволит избежать потери сознания и удушья.

## **1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

1.1. К выполнению работ с применением газовых баллонов допускаются лица не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний и прошедшие:

- теоретическое и практическое обучение, проверку знаний и навыков работы с газовыми баллонами;
- обучение по охране труда, проверку знания требований охраны труда при эксплуатации газовых баллонов;
- обучение и проверку знания правил противопожарного режима;
- обучение методам оказания первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве;
- обучение и проверку знания безопасных методов и приемов выполнения работ с применением газовых баллонов;
- предварительный и периодические медосмотры.

1.2. При эксплуатации газовых баллонов работник обязан проходить обучение по охране труда в виде: вводного инструктажа,



первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа, внепланового инструктажа, целевого инструктажа и специального обучения в объеме программы подготовки по профессии, включающей вопросы охраны труда и требования должностных обязанностей по профессии.

1.2.1. Вводный инструктаж проводит работник службы охраны труда или работник, его замещающий, со всеми принимаемыми на работу по программе охраны труда по профессии.

1.2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит индивидуально должностное лицо, определенное приказом до начала производственной деятельности работника по программе охраны труда по профессии.

1.2.3. Повторный инструктаж проводится по программе первичного инструктажа один раз в шесть месяцев непосредственным руководителем работ индивидуально или с группой работников аналогичных профессий, включая и совмещенные работы.

1.2.4. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем работ при изменении инструкций по охране труда, технологического процесса, технологического оборудования, по требованию органов надзора и т. п., определяющих объем и содержание инструктажа.

1.2.5. Целевой инструктаж проводится непосредственным руководителем работ при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по профессии.

1.2.6. Перед допуском к самостоятельной работе работник обязан пройти стажировку под руководством опытного работника (в течение 3–14 смен в зависимости от стажа, опыта и характера работы).

1.3. При эксплуатации газового баллона на работника могут воздействовать опасные и вредные производственные факторы:

- острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности оборудования, инструмента, инвентаря;

- повышение температуры окружающей среды вблизи баллона и, как следствие, повышение давления воздуха внутри сосуда, что может привести к взрыву;

- разлетающиеся осколки баллона при взрыве;

- утечка аргона, загазованность помещений, рабочей зоны;

- возможность отравления аргоном;

- механическое воздействие при перемещении баллона;

- падение баллона с высоты;

- недостаточная освещенность рабочей зоны;

- физические перегрузки.

1.3.1. Источники возникновения вредных и (или) опасных производственных факторов:

- неисправный газовый баллон, производственное оборудование или неправильная их эксплуатация;
- острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности оборудования, инструмента, инвентаря;
- отсутствие, неисправность, неправильная эксплуатация СИЗ;
- отсутствие, неисправность, неправильная эксплуатация приборов освещения;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностной инструкции, инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов, регламентирующие порядок организации работ по охране труда, условия труда на объекте.

1.4. При эксплуатации газовых баллонов работник обеспечивается спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами.

Выдаваемые спецодежда, спецобувь и другие СИЗ должны соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасность труда, иметь сертификат соответствия.

СИЗ, на которые отсутствует техническая документация, к применению не допускаются.

1.5. Личную одежду и обувь хранить отдельно от спецодежды и спецобуви в шкафчиках гардеробной. Уносить спецодежду, спецобувь и другие СИЗ за пределы предприятия запрещается.

1.6. При эксплуатации газовых баллонов работник извещает руководителя работ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания.

1.7. При эксплуатации газовых баллонов работник обязан:

- выполнять работу, входящую в его обязанности или порученную администрацией, при условии, что он обучен правилам безопасного выполнения этой работы;
- соблюдать правила эксплуатации газовых баллонов, установленные заводом-изготовителем;
- правильно применять спецодежду, спецобувь и другие СИЗ;
- быть внимательным, не отвлекаться посторонними делами и разговорами;
- при совместной работе согласовывать свои действия с действиями других работников;

- заметив нарушение требований охраны труда другим работником, предупредить его о необходимости их соблюдения;
- в течение всего рабочего дня содержать в порядке и чистоте рабочее место, не допускать загромождения подходов к рабочему месту, пользоваться установленными проходами;
- знать и соблюдать требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии, личной гигиены;
- соблюдать требования настоящей инструкции, других локальных нормативных актов по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии, регламентирующих условия труда и порядок организации работ на конкретном рабочем месте;
- своевременно и точно выполнять правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда, режим труда и отдыха;
- соблюдать установленные режимом рабочего времени регламентированные перерывы в работе;
- выполнять в установленные сроки приказы и распоряжения руководства предприятия, должностных лиц, ответственных за осуществление производственного контроля, а также предписания представителей органов государственного надзора;
- применять безопасные приемы выполнения работ;
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- уметь оказывать первую помощь пострадавшим, пользоваться средствами пожаротушения при возникновении пожара, вызывать пожарную охрану.

1.8. Курить, хранить и принимать пищу разрешается только в специально отведенных для этой цели местах.

1.9. За невыполнение требований безопасности, изложенных в настоящей инструкции, работник несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **2. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ**

2.1. Проверить наличие и исправность СИЗ, надеть их и полагающуюся по нормам спецодежду и спецобувь, привести все в порядок.

2.2. Застегнуть спецодежду на все пуговицы, не допуская свисающих концов одежды, волосы убрать под головной убор. Не закалывать одежду булавками, иголками, не держать в карманах одежды острые, бьющиеся предметы.

2.3. Предъявить руководителю работ удостоверение о проверке знаний по вопросам охраны труда.

2.4. Получить задание от руководителя работ на выполнение работ с применением газовых баллонов.

2.5. Проверить и убедиться в исправности измерительных приборов на газовых баллонах, оборудования, приспособлений и инструмента, вентиляции.

2.6. Проверить срок поверки манометров и исправность действия предохранительных устройств.

Поверка манометров с их опломбированием или клеймением должна производиться не реже одного раза в 12 месяцев.

2.7. Рабочий инструмент и приспособления, вспомогательный материал разложить в удобном и безопасном порядке.

2.8. Подготовить необходимые для выполнения работ защитные средства и приспособления.

2.9. Подготовить рабочее место для безопасной работы:

- произвести его осмотр, убрать все лишние предметы, не загромождая при этом проходы;

- проверить подходы к рабочему месту, пути эвакуации на соответствие требованиям охраны труда;

- проверить наличие и исправность ограждений;

- проверить наличие сигнальных средств;

- проверить наличие противопожарных средств, аптечки;

- установить последовательность выполнения операций.

2.10. Проверить внешним осмотром:

- отсутствие в рабочей зоне свисающих оголенных проводов;

- достаточность освещения рабочего места;

- отсутствие на рабочем месте посторонних предметов, пожароопасных материалов и др.;

- состояние полов (отсутствие выбоин, неровностей, масляных пятен и др.);

- устойчивость баллонов и правильность их закрепления;

- состояние корпуса баллонов (отсутствие трещин, вмятин, сильной коррозии);

- цвет и надписи на баллонах:

для сырого аргона: цвет баллона – черный; текст надписи – «Аргон сырой», цвет надписи – белый, цвет полосы – белый;

для технического аргона: цвет баллона – черный; текст надписи – «Аргон технический»; цвет надписи – синий; цвет полосы – синий;

для чистого аргона: цвет баллона – серый; текст надписи – «Аргон чистый»; цвет надписи – зеленый; цвет полосы – зеленый;

- клеймение газового баллона:  
товарный знак завода-изготовителя;  
вес баллона, кг;  
дата изготовления;  
рабочее давление, кгс/см;  
пробное давление, кгс/см;  
номер баллона;  
емкость баллона, л;  
дата следующего освидетельствования.

Место на баллоне, где выбиты паспортные данные, должно быть покрыто бесцветным лаком и обведено отличительной краской в виде рамки.

2.11. Обо всех обнаруженных неисправностях газовых баллонов, оборудования, инвентаря и других неполадках сообщить руководителю работ и приступить к работе только после их устранения.

2.12. Эксплуатация газовых баллонов должна быть организована в соответствии с требованиями технологических документов (норм, инструкций, регламентов).

2.13. Запрещается приступать к эксплуатации газовых баллонов при наличии следующих нарушений требований охраны труда:

- при наличии неисправности, указанной в руководстве по эксплуатации завода-изготовителя газового баллона, при которой не допускается его применение;
- при истекшем сроке его периодического освидетельствования;
- при отсутствии клейма на баллоне с датой его испытания;
- при несоответствии окраски и надписи наименованию газа;
- при нарушении целостности корпуса баллона (наличие трещин, вмятин, сильной коррозии);
- при неисправности вентиля;
- при неисправности редуктора (не плотное примыкание накидной гайки редуктора, повреждение корпуса редуктора и т. п.);
- при неисправности манометра (при отсутствии клейма о ежегодном испытании или несвоевременном проведении очередных испытаний, разбитом стекле или корпусе, неподвижности стрелки при подаче газа в редуктор, повреждениях корпуса);
- при недостаточной освещенности рабочего места и подходов к нему;
- при отсутствии или неисправности вытяжной вентиляции при работе в закрытых помещениях;
- при наличии в зоне работы взрыво- и пожароопасных материалов;

- при неисправности инструмента, оснастки, приспособлений;
- при отсутствии или неисправности СИЗ;
- при отсутствии или неисправности предохранительных устройств;
- при отсутствии противопожарных средств, аптечки;
- при невыполнении предписаний органов государственного надзора;
- при отсутствии контроля со стороны ответственных лиц за безопасное производство работ;
- без прохождения целевого инструктажа на производство работ;
- без прохождения периодического медосмотра.

### **3. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ**

3.1. Работник обязан выполнять только ту работу, по которой прошел обучение, инструктаж по охране труда и к которой допущен работником, ответственным за безопасное выполнение работ.

3.2. Во время работы быть внимательным, не заниматься посторонними делами (разговорами), не отвлекать других работников.

3.3. Не допускать к своей работе необученных и посторонних лиц.

3.4. Применять необходимые для безопасной работы исправное оборудование, инструмент, приспособления; использовать их только для тех работ, для которых они предназначены.

3.5. Следить за подачей газа, периодически проводить визуальный осмотр баллона, оборудования с целью выявления повреждений, утечек и др. Поврежденные элементы оборудования (манометр, редуктор и др.) должны быть заменены.

3.6. При обнаружении неисправного оборудования, приспособлений, утечек газа, других нарушений требований охраны труда, которые не могут быть устранены собственными силами и могут привести к возникновению угрозы здоровью, личной или коллективной безопасности, работник обязан сообщить об этом руководителю работ. Не приступать к работе до устранения выявленных нарушений.

3.7. При выполнении работ с применением газовых баллонов соблюдать правила их эксплуатации в соответствии с требованиями инструкции по охране труда.

3.8. Баллоны с газом, устанавливаемые в помещении, располагать на расстоянии не менее 1 м от радиаторов отопления и не менее 5 м от источника тепла с открытым огнем.

3.9. Перед эксплуатацией надежно укрепить баллоны и установить их так, чтобы исключалась всякая возможность ударов и падений на них предметов сверху, а также падение самих баллонов на работника.

3.10. За 15–20 мин до начала работы включить вентиляцию и проветрить помещение.

3.11. При проведении сварочных работ присоединение редуктора к баллону производить специальным ключом; подтягивание накидной гайки редуктора при открытом венти́ле баллона запрещается.

3.12. Если давление в баллонах окажется выше допустимого, кратковременным открыванием вентиля выпустить часть газа в атмосферу или охладить баллон холодной водой в целях понижения давления. При выпуске газа из баллона или продувке вентиля работнику находиться в стороне, противоположной направлению выпуска газа.

3.13. Выпуск газа из баллонов в емкости с меньшим рабочим давлением производить через редуктор, предназначенный для данного газа и окрашенный в соответствующий наименованию газа цвет. Газ из баллона не должен выпускаться полностью: остаточное давление должно быть не менее 0,5 кгс/см.

3.14. При работе на открытой площадке в солнечный день накрыть баллоны брезентом.

3.15. При выполнении работ в зимнее время в случае замерзания вентиля на баллоне отогревать его только горячей водой.

3.16. Манометры для измерения давления в баллонах должны отвечать требованиям:

- иметь клеймо (пломбу);
- целостность стекла;
- красную черту на шкале манометра, указывающую величину предельно допустимого рабочего давления;
- срок поверки манометра не истек;
- стрелка манометра возвращается на нулевую отметку шкалы.

3.17. Перемещение баллонов производить на специально приспособленных для этого тележках. Не допускается бросать, подвергать ударам баллоны, а также носить их на плечах.

3.18. Перевозку наполненных газом баллонов производить на поддрессоренном транспорте, с обязательными прокладками меж-

ду баллонами, предохраняющими их от соударения. В качестве прокладок могут применяться деревянные брусья с вырезанными гнездами или веревочные (резиновые) кольца толщиной не менее 25 мм, по два кольца на баллон. Все баллоны во время перевозки укладывать вентилями в одну сторону.

Разрешается перевозить баллоны в вертикальном положении, если обеспечено ограждение от возможного их падения и с обязательными прокладками между ними.

3.19. Внутрицеховые перемещения газовых баллонов производить на носилках или тележках. Носилки должны иметь гнездо, обшитое войлоком. Тележки могут быть как для одного, так и для двух баллонов, с приспособлениями для крепления баллонов.

3.20. Перемещение баллонов на небольшие расстояния разрешается путем кантовки в слегка наклонном положении.

3.21. Транспортировку и хранение баллонов производить с накрученными предохранительными колпаками, а на боковых штуцерах вентилях баллонов должны быть поставлены заглушки.

3.22. Склады для хранения баллонов, наполненных газом, должны быть одноэтажными с перекрытиями легкого типа и не иметь чердачных помещений. Оконные и дверные стекла – матовые. Высота складских помещений для баллонов – не менее 3,25 м. Склады должны иметь естественную и принудительную вентиляцию. Освещение складов выполнять во взрывобезопасном исполнении. На стенде в складе вывешивается документация и назначается ответственное лицо.

3.23. Баллоны с засажеными на них башмаками хранить в вертикальном положении. Для предотвращения от падения баллоны устанавливают в специально оборудованные гнезда. Баллоны, не имеющие башмаков, хранить в горизонтальном положении на деревянных стеллажах, высота которых не более 1,5 м. В обоих случаях вентили баллонов обращают в одну сторону.

3.24. Баллоны до пуска в работу должны быть зарегистрированы в органах Ростехнадзора.

3.25. Все баллоны учитываются в Книге учета и освидетельствования баллонов, которая хранится у лица, осуществляющего надзор за баллонами. Разрешение на пуск баллона в работу с указанием сроков следующих технических освидетельствований записывают в паспорт баллона, а также в Книгу учета и освидетельствования.



3.26. При эксплуатации газовых баллонов запрещается:

- при погрузке, разгрузке баллонов брать их за вентиль, сбрасывать, ударять, а также разгружать вентилями вниз;
- применять для отогрева вентиля или редуктора баллона открытый огонь или пар;
- подогревать баллоны для повышения давления;
- эксплуатировать газовые баллоны, срок освидетельствования которых истек, а также при наличии наружных повреждений (трещины, коррозия корпуса, заметные изменения формы и т. п.), неисправных вентилях, редукторах. Выбракованные баллоны должны иметь надпись «Брак»; на резьбу таких баллонов наносятся насечки, исключающие дальнейшую эксплуатацию;
- снимать колпак баллона ударами молотка, зубила и другим инструментом. Если колпак не снимается, заменить баллон;
- выбирать полностью находящийся в баллонах газ. Остаточное давление газа в баллоне должно быть не менее 0,05 МПа (0,5 кгс/см);
- хранить горючие материалы и производить работы, связанные с применением открытого огня (кузнечные, сварочные, паяльные и др.), в радиусе ближе 25 м от склада баллонов;
- эксплуатировать газовые баллоны в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также под воздействием лекарственных препаратов.

#### 4. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

4.1. При возникновении неисправности газового баллона, поломки оборудования, угрожающей аварией на рабочем месте или в цехе:

- прекратить их эксплуатацию, перекрыв вентиль на линии подачи газа из баллона. Самому неисправность не устранять;
- доложить о принятых мерах руководителю работ;
- действовать в соответствии с полученными указаниями.

Прекратить эксплуатацию баллона в случае, если:

- значение давления в баллоне превышает допустимое (отмечено на манометре красной чертой);
- обнаружена неисправность запорной арматуры;
- обнаружена неисправность манометра.

4.2. В случае аварийной ситуации:

- оповестить об опасности окружающих людей;
- в случае утечки газа надеть изолирующий противогаз;
- доложить руководителю работ о случившемся;

- действовать в соответствии с планом ликвидации аварий;
- в случае угрозы для жизни покинуть место аварии.

4.3. При обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.):

а) немедленно сообщить об этом в пожарную охрану по телефону 112. При этом назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию;

б) отключить электропитание общим рубильником на силовом щите;

в) принять посильные меры по эвакуации людей и тушению пожара.

4.4. В случае получения травмы или ухудшения самочувствия работник должен прекратить работу, поставить в известность руководство и обратиться в медпункт (вызвать скорую помощь).

4.5. При несчастном случае (травме) оказать первую помощь в соответствии с Инструкцией по охране труда по оказанию первой помощи. При необходимости вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112. О произошедшем несчастном случае (травме) доложить руководителю работ.

4.6. При расследовании обстоятельств и причин несчастного случая работник обязан сообщить комиссии по расследованию несчастного случая на производстве известные ему сведения о произошедшем несчастном случае.

## **5. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ**

5.1. Перекрыть вентиль на линии подачи газа из баллона, стравить давление из магистрали с помощью редуктора.

5.2. Отключить вентиляцию.

5.3. Выключить оборудование, осмотреть и привести в порядок рабочее место, убрать отходы.

5.4. Инструмент, приспособления и др. убрать в предназначенные для их хранения места.

5.5. Снять спецодежду. Загрязненную спецодежду сдать в стирку.

5.6. Тщательно вымыть с мылом руки и лицо или принять душ.

5.7. Доложить руководителю работ обо всех нарушениях производственного процесса, требований охраны труда, случаях травматизма на производстве.

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ\***

*Приказ Роструда от 23.08.2019 № 235,  
зарегистрирован Минюстом России 20.12.2019 № 56928*

**II. Требования к порядку осуществления федерального  
государственного надзора**

Порядок информирования об осуществлении федерального  
государственного надзора

15. Информирование об осуществлении федерального государственного надзора осуществляется Рострудом и его территориальными органами посредством:

размещения информации об осуществлении федерального государственного надзора, в том числе текста Административного регламента, на официальном сайте Роструда в сети Интернет;

размещения информации об осуществлении федерального государственного надзора, в том числе текста Административного регламента, в печатном виде на информационных стендах либо в электронном виде в информационных киосках, расположенных в помещениях Роструда или его территориальных органов;

предоставления Рострудом или его территориальными органами информации об условиях осуществления федерального государственного надзора, в том числе текста Административного регламента, по запросу граждан и организаций;

размещения информации об осуществлении федерального государственного надзора, а также текста Административного регламента в специализированных печатных изданиях;

издания информационных материалов об осуществлении федерального государственного надзора (брошюр, буклетов, информационных листов);

устного консультирования граждан об осуществлении федерального государственного надзора должностными лицами Роструда и его территориальных органов на личном приеме и по справочным телефонам;

письменного информирования граждан и организаций об осуществлении федерального государственного надзора уполномоченными должностными лицами Роструда и его территориальных органов на основании их обращений, в том числе поступивших по электронной почте;

размещения информации об осуществлении федерального государственного надзора на Едином портале ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

\* Продолжение. Начало см. в журнале «Библиотека инженера по охране труда» № 3 за 2020 г.

16. Справочная информация размещается на официальном сайте Роструда в сети Интернет, в Федеральном реестре и на Едином портале.

17. Информирование граждан об осуществлении федерального государственного надзора осуществляется уполномоченными должностными лицами Роструда и его территориальных органов при личном обращении, обращении по телефону или письменном обращении, в том числе с использованием электронной почты и средств массового и электронного информирования:

письменные обращения граждан и организаций об осуществлении федерального государственного надзора, включая обращения, поступившие по электронной почте, рассматриваются уполномоченными должностными лицами Роструда и его территориальных органов в срок, не превышающий 15 дней с момента регистрации обращения;

информирование граждан и организаций об условиях осуществления федерального государственного надзора может осуществляться с использованием средств автоинформирования; при автоинформировании обеспечивается круглосуточное предоставление информации;

при ответах на телефонные звонки и устные обращения уполномоченные должностные лица Роструда и его территориальных органов подробно и в вежливой форме информируют обратившихся по интересующим их вопросам; ответ на телефонный звонок должен содержать информацию о наименовании органа, в который позвонил работник и работодатель, фамилии, имени, отчестве и должности уполномоченного должностного лица Роструда или его территориального органа, принявшего телефонный вызов; время разговора не должно превышать 10 минут;

время ожидания гражданина в очереди при подаче заявления и получении документов не должно превышать 15 минут;

раздаточные информационные материалы (брошюры, буклеты, проспекты) находятся в помещении, предназначенном для информирования и консультирования граждан, а также размещаются в помещениях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных учреждений службы занятости населения.

18. На информационных стендах, размещаемых в помещениях Роструда и его территориальных органов, предназначенных для информирования граждан, содержится следующая информация:

график (режим) работы Роструда, номера телефонов для справок, адреса официального сайта Роструда в сети Интернет и электронной почты Роструда и структурных подразделений Роструда, осуществляющих федеральный государственный надзор;

график (режим) работы соответствующего территориального органа Роструда, номера телефонов для справок, адреса официального сайта территориального органа Роструда в сети Интернет и электронной почты территориального органа Роструда и структурных подразделений, осуществляющих федеральный государственный надзор;

извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы, в том числе регулирующие деятельность Роструда и его территориальных органов по осуществлению федерального государственного надзора;

порядок рассмотрения обращений;

порядок обжалования решений, действий или бездействия уполномоченных должностных лиц Роструда и его территориальных органов.

19. На официальных сайтах Роструда и его территориальных органов в сети Интернет содержится следующая информация:

месторасположение, схема проезда, график (режим) работы Роструда, номера телефонов для справок, адреса электронной почты Роструда и структурных подразделений Роструда, осуществляющих федеральный государственный надзор;

месторасположение, схема проезда, график (режим) работы соответствующего территориального органа Роструда, номера телефонов для справок, адреса электронной почты территориального органа Роструда и структурных подразделений, осуществляющих федеральный государственный надзор;

справочные телефоны и адреса официальных сайтов экспертных организаций, участвующих в осуществлении федерального государственного надзора;

условия осуществления федерального государственного надзора;

извлечения из трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующих деятельность Роструда по осуществлению федерального государственного надзора;

порядок рассмотрения обращений;

порядок обжалования решений, действий или бездействия должностных лиц Роструда и его территориальных органов.

20. Для граждан, письменно обратившихся в Роструд или его территориальный орган по вопросам осуществления федерального государственного надзора, обращение должно содержать информацию: фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, содержание вопросов в рамках осуществления федерального государственного надзора. Обращение должно быть заверено личной подписью с указанием даты обращения.

Для организаций, письменно обратившихся в Роструд или его территориальный орган по вопросам осуществления федерального государственного надзора, обращение должно содержать полное наименование юридического лица, почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, содержание вопросов в рамках осуществления федерального государственного надзора, должность, фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) полномочного представителя юридического лица. Обращение должно быть заверено подписью руководителя юридического лица (уполномоченного представителя юридического лица), а также печатью юридического лица (при наличии печати) с указанием даты обращения.

Письменное обращение должно быть написано разборчиво от руки или оформлено в печатном виде.

21. В обращении, направляемом в Роструд или его территориальный орган в форме электронного документа, в обязательном порядке указывается фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа, и почтовый адрес, если ответ должен быть направлен в письменной форме.

22. Обращение по вопросам осуществления федерального государственного надзора может быть направлено гражданином или организацией на официальный сайт Роструда или сайты территориальных органов Роструда в сети Интернет.

Сведения о размере платы за услуги организации (организаций), участвующей (участвующих) в исполнении государственной функции, взимаемой с лица, в отношении которого проводятся мероприятия  
по надзору

23. При исполнении государственной функции плата не взимается.

Срок осуществления федерального государственного надзора

24. Продолжительность каждой проверки, осуществляемой в рамках осуществления федерального государственного надзора, не должна превышать двадцать рабочих дней, а в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановой выездной проверки не может превышать пятьдесят часов для малого предприятия и пятнадцать часов для микропредприятия в год.

Срок проведения каждой проверки в отношении юридического лица, осуществляющего свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается по каждому филиалу, представительству, обособленному структурному подразделению юридического лица, при этом общий срок проведения проверки не может превышать шестьдесят рабочих дней.

25. В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований на основании мотивированных предложений должностных лиц органа государственного надзора, проводящих выездную плановую проверку, срок проведения выездной плановой проверки может быть продлен руководителем такого органа, но не более чем на двадцать рабочих дней, в отношении малых предприятий – не более чем на пятьдесят часов, микропредприятий – не более чем на пятнадцать часов.

---

*Продолжение следует*

---

---

---

**О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ**

*Письмо Ростехнадзора от 14.11.2019 № 11-00-15/10806*

Правовое управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, рассмотрев обращение, сообщает следующее.

Согласно пункту 2 Административного регламента Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору предоставления государственной услуги по регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов, утвержденного приказом Ростехнадзора от 8 апреля 2019 г. № 140 (далее – Административный регламент), заявителями являются юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие эксплуатацию опасных производственных объектов на праве собственности или ином законном основании (далее – заявители).

В соответствии с пунктом 23 Административного регламента для внесения изменений в сведения, содержащиеся в государственном реестре опасных производственных объектов, при смене эксплуатирующей организации, собственнику опасного производственного объекта (организации, эксплуатирующей ОПО на ином законном основании) необходимо подготовить заявление о предоставлении государственной услуги в соответствии с Приложением № 1 к Административному регламенту и документы, подтверждающие наличие оснований для внесения изменений, актуализированные сведения, характеризующие опасный производственный объект (в 2 экземплярах), оформленные согласно Приложению № 2 к Административному регламенту.

В качестве документов, подтверждающих наличие оснований для внесения изменений, могут являться договор аренды или иной договор между собственником и новой эксплуатирующей организацией, положения которого устанавливают правовую ответственность эксплуатирующей организации при эксплуатации опасного производственного объекта.

Таким образом, новая эксплуатирующая организация является заявителем в рамках предоставления государственной услуги по внесению изменений в сведения, содержащиеся в государственном реестре опасных производственных объектов, связанных с исключением опасного производственного объекта из государственного реестра опасных производственных объектов в связи со сменой эксплуатирующей организации.

**О ПРИМЕНЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ НОРМ И ПРАВИЛ В ОБЛАСТИ  
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

*Письмо Ростехнадзора от 24.10.2019 № 08-00-13/485*

Управление общепромышленного надзора рассмотрело обращение, касающееся вопросов применения п. 155 федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности при производстве и потреблении продуктов разделения воздуха» (далее – Правила).

Принимается во внимание, что вопросы выбора и учета требований нормативных и нормативных технических документов прорабатываются и обосновываются, как правило, на предпроектных стадиях и этапах специалистами организации – разработчика оборудования и проектной организации, при этом учитываются технические задания заказчиков, требования к объектам проектирования, особенности ведения технологических процессов, условия безопасности конкретных объектов и зон строительства и эксплуатации проектируемых объектов (особенно при строительстве и монтаже в условиях и в границах действующих объектов).

В соответствии с п. 155 Правил, а также п. 63 ранее действовавших длительное время Правил безопасности при производстве и потреблении продуктов разделения воздуха (ПБ 11-544-03) централизованные системы маслораздачи и хранения масла (маслораздаточные) разрабатываются в соответствии с нормами проектирования при установке в производственных помещениях нескольких центробежных компрессоров.

При проектировании обосновывается и учитывается современный технический уровень оборудования средств автоматизации и контроля, с приоритетами комплексного обеспечения безопасности, перспектив применения технологий дистанционного контроля состояния безопасности проектируемых объектов, сооружений, зданий, технологических систем и оборудования.

В том числе учитываются в части, касающейся положения стандарта организации «Правила по проектированию производств продуктов разделения воздуха» (СТО 002 099 64.01–2006), разработанного специализированной организацией ОАО «Гипрокислород» (в части, касающейся и не противоречащей действующему законодательству), требования строительных, экологических и противопожарных норм, эксплуатационная документация на компрессорное и иное комплектующее оборудование.

Положениями разделов «Маслоснабжение» и «Отопление и вентиляция. водопровод и канализация. А. Отопление и вентиляция» вышеуказанного СТО 002 009 064.01–2006 определено, что при установке в цехах производства продуктов разделения воздуха центробежных кис-



лородных компрессоров (независимо от их количества), или трех и более воздушных или азотных центробежных компрессоров, рекомендуется организовывать централизованную систему маслораздачи.

Массовые объемы масла, хранимого в примыкающей или встроенной в здании цеха маслораздаточной, не должны превышать величин емкости наибольшего маслобака установленного компрессорного оборудования. При объеме хранимого масла в маслораздаточной более 15 м<sup>3</sup> маслонасосы устанавливаются в отдельном от маслобаков помещении. Стены, разделяющие помещения маслобаков и маслонасосов, определяются как противопожарные 1-го типа.

Помещения маслораздаточных при площади 300 м<sup>2</sup> и более оборудуются автоматическими установками пожаротушения, а при площади менее 300 м<sup>2</sup> – установками автоматической пожарной сигнализации в соответствии с положениями НПБ 110–03.

Маслораздаточные, как правило, должны быть пристроены или встроены в здания, в которых расположено наибольшее количество наиболее мощных компрессоров, и отделены от других помещений противопожарными стенами и перекрытиями 2-го типа.

Маслораздаточные могут размещаться в наземных, цокольных и подвальных этажах здания. Над маслораздаточной не допускается размещать помещения с постоянным пребыванием людей.

Выходы из маслораздаточной следует предусматривать непосредственно наружу, непосредственное сообщение маслораздаточной с другими помещениями не допускается. В дверных проемах маслораздаточных должны предусматриваться пороги или пандусы высотой не менее 0,15 м.

В маслораздаточных устанавливаются маслобаки для чистого масла, маслобаки для отработанного масла, а при необходимости – баки для глицерина или водно-глицериновой смеси, и сепараторы для очистки масла. Вместимость маслобаков для чистого и отработанного масла принимается не менее вместимости наибольшего из маслобаков компрессоров.

В маслораздаточной допускается размещать также установки очистки масла.

При установке в цехе кислородных компрессоров или компрессоров другого назначения, при единичной вместимости маслобака 5 м<sup>3</sup> и выше, предусматривается аварийный слив масла из маслобаков компрессоров в бак для аварийного слива, вместимость которого должна быть не менее вместимости наибольшего маслобака компрессора.

При наземном расположении маслораздаточной или в случае (при обоснованности) ее отсутствия, аварийный слив масла самотеком предусматривается в подземный резервуар, располагаемый снаружи здания на расстоянии не менее 1 м от стен без проемов и не менее 5 м от стен с проемами.

Если маслораздаточная расположена в цокольном или подвальном этажах, аварийный слив масла может производиться в баки маслораздаточной, предназначенные для отработанного и чистого масла, при этом полостная емкость этих баков, соответствующая объемам аварийных сливов масла, должна быть готова к приему и иметь свободное пространство.

Аварийный слив масла осуществляется как самотеком, так и принудительно (насосами). При принудительном аварийном сливе предусматривается дистанционное управление насосами для аварийной откачки масла и «аварийным» вентилем как из помещения управления, так и по месту.

В помещениях производства продуктов разделения воздуха в системах отопления допускается применение систем рециркуляции воздуха, за исключением помещений наполнительных и разрядных рампы для баллонов с продуктами разделения воздуха, кислородно-распределительных пунктов (КРП), приемков ввода трубопроводов продуктов разделения воздуха в газгольдеры постоянного давления, маслораздаточных, окрасочных, зарядки электрокар, а также помещений производства криптоно-ксеноновой смеси, криптона и ксенона.

## **О РАЗЪЯСНЕНИИ САНИТАРНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

*Письмо Роспотребнадзора от 04.10.2019 № 09-13030-2019-40*

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека рассмотрела обращение по вопросу проведения иммунизации против кори иностранным гражданам в рамках подчищающей иммунизации против кори и сообщает следующее.

Требование о проведении иммунизации против кори трудовых мигрантов в постановлении Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 06.03.2019 № 2 «О проведении подчищающей иммунизации против кори на территории Российской Федерации» (далее – Постановление) распространяется на иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации.

Данное требование распространяется на всех иностранных граждан, не имеющих сведений о прививках или перенесенном заболевании корью. Работодателю, заинтересованному в качественной и непрерывной работе, необходимо предложить вакцинацию для членов коллектива любым приемлемым в конкретной компании способом.

В соответствии с пунктом 3 Постановления работодателя, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, в срок до 31.12.2019 обязаны обеспечить проведение иммунизации против кори указанных иностранных граждан, в случае, если те ранее не болели

корью, не делали прививок или не имеют сведений о прививках против кори.

Отношения, возникающие в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, регулируются Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Закон).

В соответствии со статьей 11 Закона индивидуальные предприниматели и юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны в том числе выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц.

Вместе с тем правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, регулируются Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (Закон № 157-ФЗ). В соответствии с пунктом 1 статьи 5 Закона № 157-ФЗ граждане имеют право отказаться от профилактических прививок (вне зависимости от их гражданства). Отказ оформляется в письменной форме (пункт 3 статьи 5 Закона № 157-ФЗ, пункт 7 статьи 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Письменный факт отказа от проведения вакцинации можно рассматривать как основание для исключения ответственности лиц, обязанных проводить иммунопрофилактические мероприятия. Таким образом, при наличии отказа работника от вакцинации на работодателя не может быть наложена административная ответственность, так как принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий против кори он не вправе.

Работодатель имеет право требовать осуществление прививки только в случае, если деятельность сотрудника входит в перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (утв. постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825). Отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Исполнение проведенной иммунизации работодатель может подтвердить документами, выданными медицинской организацией, проводившей иммунизацию его работников (список привитых с указанием сведений о введенном препарате, копии сертификатов профилактических прививок и т. п.).

Иностранный гражданин может подтвердить, что он переболел корью или имеет прививку против кори, справкой (выпиской из амбула-

торной карты), заверенной штампом медицинской организации и печатью/подписью медицинского работника. В случае, если иммунизация или диагноз корь был установлен организацией иностранного государства, необходим заверенный перевод указанных документов.

Обращаем внимание, что Постановление не предусматривает ограничение прав граждан на отказ от профилактических прививок, которые им даны в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Вместе с тем в случае заболевания корью иностранного гражданина, не имеющего профилактических прививок по причине отказа с последующим распространением инфекции среди населения, такой гражданин, а также работодатель может нести ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Информируем также, что работодатель вправе самостоятельно определять перечень мероприятий для выполнения пункта 3 Постановления, при этом в соответствии с п. 5.1 Постановления в рамках надзорных мероприятий специалисты территориальных органов Роспотребнадзора осуществляют контроль за ходом подготовки и проведением мероприятий по подчищающей иммунизации против кори, соблюдением условий транспортирования и хранения коревой вакцины на всех уровнях «холодовой цепи», в связи с чем вправе давать предписания работодателям по данному вопросу.

## **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

*Постановление президиума Брянского областного суда  
от 28.11.2018 № 44-у-88/2018  
(Извлечение)*

Президиум Брянского областного суда рассмотрел в открытом судебном заседании дело по кассационной жалобе осужденной ФИО32 на приговор Бежицкого районного суда г. Брянска от 31 мая 2018 года и апелляционное постановление Брянского областного суда от 3 августа 2018 года, в соответствии с которыми М.Р.Н., родившаяся ДД.ММ.ГГГГ в (адрес), гражданка Российской Федерации, с (данные изъяты) образованием, работающая менеджером-технологом, зарегистрированная и проживающая по адресу: (адрес), несудимая, осуждена по ч. 2 ст. 143 УК РФ к 2 годам лишения свободы с лишением права заниматься деятельностью, связанной с осуществлением контроля за соблюдением подчиненными работниками правил безопасности и охраны труда сроком на 2 года.

Апелляционным постановлением Брянского областного суда от 3 августа 2018 года приговор оставлен без изменения.

Заслушав доклад судьи, выступление осужденной и в ее интересах защитника – адвоката по доводам жалобы, прокурора, полагавшего оставить судебные решения без изменения, президиум установил:

Согласно приговору М.Р.Н. признана виновной в том, что, занимая должность менеджера-технолога бисквитного участка АО (данные изъяты) и являясь в соответствии с должностной инструкцией лицом, осуществляющим контроль за соблюдением установленных правил и мероприятий по охране труда, в нарушение пп. 13, 18, 53, 60 Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Минтруда России от ДД.ММ.ГГГГ, п. 5.3 рабочей инструкции мойщика оборудования, утвержденной генеральным директором ОАО «(данные изъяты)» ДД.ММ.ГГГГ, п. 3.21 Инструкции № 22 по охране труда уборщика производственных помещений кондитерского производства, утвержденной генеральным директором ОАО «(данные изъяты)» ДД.ММ.ГГГГ, не обеспечила ДД.ММ.ГГГГ выполнение мероприятий по безопасности при санитарной обработке и уборке технологического оборудования, допустила производство укладчицей-упаковщицей АО «(данные изъяты)» Р.Т.Л. санитарной очистки транспортерной ленты охлаждающего конвейера при запущенном приводе подъемного транспортера с отсутствующей (снятой при санобработке) защитной панелью приводного устройства. В результате чего левую руку Р.Т.Л. затянуло и зажало между натяжным и приводным валами конвейера, чем был причинен открытый фрагментарный перелом костей левого предплечья, повлекший тяжкий вред здоровью, который осложнился жировой эмболией церебральных сосудов, обусловившей отек и набухание головного мозга, от которого ДД.ММ.ГГГГ наступила смерть Р.Т.Л.

В судебном заседании суда первой инстанции М.Р.Н. вину не признала.

В кассационной жалобе осужденная просит судебные решения отменить, уголовное дело прекратить в связи с отсутствием состава преступления. Указывает, что судебные инстанции фактически уклонились от оценки установленных в судебном заседании оправдывающих ее обстоятельств, а именно:

с приказом от 02.05.2017 № «О возложении обязанностей и ответственности на должностных лиц за организацию и состояние охраны труда» она ознакомлена не была, о данном приказе не знала;

положенный судом в основу выводов о ее виновности приказ от 03.05.2017 № «О проведении санитарных часов» не имеет отношения к вопросу обязанностей и ответственности во время санитарной уборки;

из исследованных материалов уголовного дела следует, что санитарная уборка производилась на остановленном оборудовании в соответствии с инструкциями, во время прокрутки транспортерной ленты

уборка не производилась, каждый раз перед запуском оборудования подавались звуковой и световой сигналы, запуск производился при нахождении работников на безопасном расстоянии, движение ленты начиналось постепенно;

перед проведением санитарной уборки оборудования она провела инструктаж работников, в том числе и Р.Т.Л., при этом делался акцент на запрет уборки при работающем оборудовании;

участок работ, который подлежал контролю с ее стороны, осуществлялся на трех этажах, что исключало возможность постоянного контроля за ходом всех проводимых работ;

после получения травмы потерпевшая Р.Т.Л. поясняла присутствующим работникам о том, что сама виновата в произошедшем, об этом же свидетельствуют и установленные по делу обстоятельства;

указанная в приговоре панель (крышка из металла), которая отсутствовала на момент получения Р.Т.Л. травмы, не была предусмотрена заводом-изготовителем технологической линии итальянского производства, данная панель установлена самостоятельно специалистами АО «(данные изъяты)» в процессе эксплуатации данной линии, при этом она (М.Р.Н.) не является ответственной за монтаж или демонтаж оборудования.

Проверив материалы уголовного дела и обсудив заявленные доводы, президиум находит приговор подлежащим отмене на основании ч. 1 ст. 401.15 УПК РФ в связи с допущенными существенными нарушениями уголовно-процессуального закона, повлиявшими на исход дела.

В соответствии с ч. 4 ст. 302 УПК РФ обвинительный приговор не может быть основан на предположениях и постановляется лишь при условии, что в ходе судебного разбирательства виновность лица в совершении преступления подтверждена совокупностью исследованных судом доказательств.

Согласно ч. 2, 3 ст. 14 УПК РФ обвиняемый подозреваемый не обязан доказывать свою невиновность. Бремя доказывания обвинения и опровержения доводов, приводимых в защиту подозреваемого или обвиняемого, лежит на стороне обвинения. Все сомнения в виновности обвиняемого, которые не могут быть устранены в порядке, установленном УПК РФ, толкуются в пользу обвиняемого.

Между тем, указанные требования законодательства при рассмотрении настоящего уголовного дела были оставлены судом без внимания.

Признав М.Р.Н. виновной в нарушении требований охраны труда, суд первой инстанции сослался на то, что осужденная являлась лицом, на котором в соответствии с приказом лежала обязанность по их соблюдению, а также на наличие прямой причинной связи между допущенными нарушениями и наступившими последствиями в виде смерти работника Р.Т.Л.

В качестве таких нарушений суд указал, что М.Р.Н. допустила производство работником Р.Т.Л. санитарную очистку транспортной ленты

охлаждающего конвейера при запущенном приводе подъемного транспортера с отсутствующей (снятой при санобработке) защитной панелью приводного устройства, что запрещено соответствующими пунктами Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Минтруда России от ДД.ММ.ГГГГ; рабочей инструкции мойщика оборудования, утвержденной генеральным директором ОАО «(данные изъяты)» ДД.ММ.ГГГГ; Инструкции по охране труда уборщика производственных помещений кондитерского производства, утвержденной генеральным директором ОАО «(данные изъяты)» ДД.ММ.ГГГГ.

Приведенные в приговоре конкретные нормы права предусматривают следующие меры безопасности: опасные зоны выполнения работ по производству пищевой продукции должны быть ограждены либо обозначены. Все движущиеся, вращающиеся и выступающие части технологического оборудования, вспомогательных механизмов должны быть надежно ограждены или расположены так, чтобы исключалась возможность травмирования работников; запрещено производство уборки оборудования во время его работы, при открытых кожухах и снятых ограждениях; уборка производится только на полностью остановленном оборудовании.

Однако из исследованных доказательств, в частности показаний свидетелей Г.Г.И., Н.Л.Г., Т.О.В., С.Е.М., следует, что ДД.ММ.ГГГГ М.Р.Н. перед проведением санитарной обработки и уборки технологического оборудования в течение 30–40 минут провела в устной форме инструктаж по технике безопасности задействованным в уборке работникам АО «(данные изъяты)», при этом было указано на запрет проведения работ при работающем оборудовании. Затем М.Р.Н. расставила работников по рабочим местам, периодически контролировала ход ведения работ.

Сделав вывод о нарушении М.Р.Н. указанных выше требований охраны труда, суд не учел следующие установленные по делу обстоятельства.

Из акта о расследовании несчастного случая со смертельным исходом, положенного судом в основу приговора, следует, что ДД.ММ.ГГГГ санитарная обработка и уборка технологического оборудования линии по производству печенья бисквитного участка (работы осуществлялись машинистом М.А.В., укладчиком-упаковщиком-пекарем Ф.М.М., укладчиком-упаковщиком Р.Т.Л.) состояла из очистки роликов (валов) транспортера, затем производилась очистка конвейерной ленты с ее кратковременным включением машинистом М.А.В. Для удобства проведения работ по очистке роликов снимались ограждающие панели вращающихся частей приводного механизма, которые после проведения данного вида работ на место установлены не были, и промывка конвейерной ленты производилась при отсутствии этих панелей, обеспечивающих безопасную эксплуатацию конвейера (т. 1 л.д. 61–65).

Как следует из показаний свидетеля Г.Г.И. – укладчика-упаковщика АО «(данные изъяты)», по сложившейся практике при уборке в санитарный день слесари снимают защитные панели с транспортеров, после чего производятся мойка роликов (валов), затем панели устанавливаются на место и осуществляется уборка конвейерной ленты.

Согласно показаниям свидетеля Б. – главного инженера АО «(данные изъяты)», после очистки роликов (валов) транспортера работники, производившие уборку, должны были уведомить М.Р.Н. об окончании обработки, чтобы она дала распоряжение установить ограждающие панели обратно.

Из выводов суда, изложенных в приговоре, а также из исследованных доказательств не следует, что М.Р.Н. было известно о том, что работы по очистке транспортерной ленты линии проводились на работающем оборудовании при отсутствии ограждающих панелей.

Сделав вывод о том, что осужденная указанные действия не пресекала, суд не дал оценки тому обстоятельству, что после проведения инструктажа по технике безопасности М.Р.Н. ушла на совещание, затем находилась в рабочем движении и в момент очистки транспортерной ленты линии по производству печенья бисквитного участка не присутствовала. В приговоре не указано, в силу каких правовых актов лицо, ответственное за организацию таких работ, обязано постоянно присутствовать в месте проведения санитарных работ и контролировать действия каждого работника.

По смыслу ст. 143 УК РФ при исследовании причинной связи между нарушениями специальных правил, допущенными лицом, обязанным обеспечивать их соблюдение, и наступившими вредными последствиями суду следует выяснять в том числе роль потерпевшего в происшествии. При этом на отсутствие причинной связи может указывать установленное по делу грубое нарушение специальных правил, допущенное самим потерпевшим.

Вместе с тем судом оставлены без внимания как показания в суде свидетеля Б. – главного инженера АО «(данные изъяты)», заявившего об отсутствии вины в произошедшем со стороны М.Р.Н. и указавшего, что запуску конвейерной ленты предшествуют световой и звуковой сигналы, после чего через 15–20 секунд лента приходит в движение, так и указанные в акте о расследовании несчастного случая со смертельным исходом данные о том, что после запуска машинистом М.А.В. конвейерной ленты транспортера он прошел к месту, где должен был выйти чистый участок (расстояние 4–5 метров), и только тогда раздался крик о помощи Р.Т.Л., после чего линия была остановлена.

Согласно материалам уголовного дела Р.Т.Л. также проходила инструктаж, в том числе по инструкции по охране труда уборщика производственных помещений кондитерского производства, о чем имеется соответствующая запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.



Как следует из показаний в суде свидетелей П.И.В., Ж.М.Г., П.М.В. и К., полученную травму Р.Т.Л. объясняла своей личной неосторожностью при проведении уборки. К. – специалист по охране труда АО «(данные изъяты)», входивший в состав комиссии по расследованию несчастного случая, кроме того пояснил, что комиссией не рассматривался вопрос о нарушении специальных правил самой потерпевшей, ввиду отсутствия от нее письменных объяснений. Показания указанных свидетелей в данной части не были учтены судом ввиду их противоречивости, а также по причине того, что свидетели И., М. и К.Е.Н., также прибывшие на место происшествия, эти показания не подтвердили. При этом суд не указал, в чем заключаются противоречия в показаниях свидетелей, а также не учел, что К.Е.Н. прибыла на место уже после того, как слесари извлекли руку потерпевшей из приводного механизма, К. общался с Р.Т.Л. наедине, Ж.М.Г. и П.М.В. везли потерпевшую в больницу в отсутствие указанных выше свидетелей, свидетель П.И.В. разговаривала с Р.Т.Л. в раздевалке также в отсутствие И. и М.

Таким образом, анализ имеющихся в деле доказательств свидетельствует о том, что ДД.ММ.ГГГГ при организации мероприятий по санитарной обработке и уборке технологического оборудования бисквитного участка АО «(данные изъяты)» со стороны менеджера-технолога М.Р.Н. были предприняты необходимые меры по соблюдению требований охраны труда, со стороны потерпевшей Р.Т.Л. было допущено грубое нарушение Инструкции по охране труда уборщика производственных помещений кондитерского производства, утвержденной генеральным директором АО «(данные изъяты)», выразившееся в проведении уборки оборудования во время его работы (п. 3.21 Инструкции).

При таких обстоятельствах приговор в отношении М.Р.Н. подлежит отмене, а уголовное дело прекращению, в связи с отсутствием в действиях М.Р.Н. состава преступления.

В соответствии с п. 4 ч. 2 ст. 133 УПК РФ осужденная в случае полной отмены вступившего в законную силу обвинительного приговора и прекращения дела за отсутствием в деянии состава преступления имеет право на реабилитацию.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 401.14, 401.15 УПК РФ, президиум постановил:

Кассационную жалобу осужденной М.Р.Н. удовлетворить.

Приговор Бежицкого районного суда г. Брянска от 31 мая 2018 года и апелляционное постановление Брянского областного суда от 3 августа 2018 года в отношении М.Р.Н. отменить и в связи с отсутствием в ее действиях состава преступления уголовное дело на основании п. 2 ч. 1 ст. 24 УПК РФ прекратить.

В соответствии со ст. 133 УПК РФ признать за М.Р.Н. право на реабилитацию, которое включает в себя право на возмещение имущественного вреда, устранение последствий морального вреда и восстановление в трудовых, пенсионных, жилищных и иных правах.



Я являюсь неработающим пенсионером с 47-летним непрерывным стажем в должности специалиста по охране труда. Мне предложили работу по аутсорсингу. Но так как эта услуга начала применяться в нашей стране на рубеже XXI века, и на законодательном уровне о ней мало информации, то у меня возникли следующие вопросы:

1. Каковы права, обязанности, ответственность, в том числе дисциплинарная, административная, уголовная, специалиста по аутсорсингу?
2. Зачисляется ли работник в штат предприятия?
3. На каких условиях заключается договор между работодателем и специалистом по аутсорсингу?
4. Обязана ли администрация предприятия ежеквартально передавать отчет о заработной плате работника в налоговую инспекцию и отчислять ежемесячный взнос в ФСС РФ?

*В. Дейнега,  
г. Новочеркасск*

Термин «аутсорсинг» заимствован из английского языка (outsourcing: outer-source-using), дословно переводится как «использование внешнего ресурса». Предоставление услуг аутсорсинга персонала – популярная схема работы в европейских странах, США, Израиле и широко распространяется на территории России. Многие компании, стремящиеся к снижению издержек бизнеса (на содержание рабочей силы, увеличение производительности труда и т. п.), передают свои непрофильные функции компаниям, оказывающим услуги по предоставлению персонала (далее – организация-аутсорсер). К непрофильным функциям, как правило, относят услуги: информационные, консультационные, юридические, бухгалтерские, охрана, клининг и др., в том числе и услуги в области охраны труда.

Аутсорсинг – процедура, предполагающая, что одно предприятие заказывает у другого те или иные услуги на условиях гражданско-правового договора. Договором подтверждается, что квалифицированный персонал окажет услуги в установленное время (при этом конкретные специалисты в договоре не обозначаются), а заказчик обязуется оплатить эти услуги.

К договору об аутсорсинге применяют общие правила о договоре возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК РФ). Наиболее важными условиями, которые следует вносить в договор, являются:

- перечень оказываемых услуг;
- сроки предоставления информации и результаты работы;

- ответственность исполнителя и заказчика;
- условия расторжения договора.

Организация-аутсорсер в свою очередь заключает со специалистами трудовые договоры.

Отличительной особенностью таких правоотношений является то, что стороны договора – хозяйствующие субъекты различной формы собственности, а персонал, который передается организацией-аутсорсером заказчику, не является участником договора. Между заказчиком и организацией-аутсорсером возникают гражданско-правовые отношения, а между организацией-аутсорсером и персоналом – трудовые.

Согласно ст. 57 ТК РФ в числе обязательных для включения в трудовой договор условий – указание трудовой функции работника (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы).

Трудовые отношения означают, что работник трудится на постоянной основе, на него распространяются все льготы и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, ему обеспечен полный социальный пакет, предусмотренный в данной отрасли или у данного работодателя.

Однако в настоящее время в нормативной базе понятий и процедур регулирования данного вида услуг не существует. Отсюда и ряд проблем. Понятие «аутсорсинг» в нормативных правовых актах РФ отсутствует, но введено определение «заемный труд», заменяющее по сути «аутсорсинг» (Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон № 116-ФЗ).

Согласно ч. 1 ст. 56<sup>1</sup> ТК РФ «Заемный труд – труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника». С 1 января 2016 г. этим же законом **заемный труд запрещен\***. Однако законодатель, понимая, что фактически данный вид трудовой деятельности широко используется в России, узаконил альтернативу заемному труду, установив понятие «...**труд работников, направленных временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставле-**

---

\* Здесь и далее выделено автором. – *Примеч. ред.*

нии труда работников (персонала)» (ч. 2 ст. 56<sup>1</sup> ТК РФ). При этом временные рамки на использование подобного труда не установлены. Особенности регулирования их труда регламентированы гл. 53 ТК РФ. Временно направлять работников по договору о предоставлении труда вправе только частные агентства занятости или другие юридические лица, которые в соответствии с законодательством РФ вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала).

В соответствии с ч. 3 ст. 18.1 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (в ред. от 02.12.2019) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе:

1) частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2) другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их **аффилированные лица\*** (за исключением физических лиц), на условиях и в порядке, которые установлены федеральным законом, в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:

юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;

юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;

юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

Согласно ст. 341<sup>3</sup> ТК РФ частное агентство занятости заключает трудовой договор с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны (далее – Заказчик).

Относительно регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агент-

---

\* Аффилированное лицо – физическое или юридическое лицо, способное оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

ством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), является отсылочной, т. е. указанные в статье особенности должны устанавливаться другим федеральным законом. Законопроект разработан Минэкономразвития России, но до сих пор не принят в установленном порядке. Данным законопроектом предусматривается, что срок направления работника не может превышать срока действия договора, но не может превышать трех лет. В предлагаемом к рассмотрению законопроекте определяются права и обязанности Заказчика, исполнителя и самого работника.

Необходимо отметить, что в юридическом сообществе до сего времени не утихают споры, можно ли рассматривать «аутсорсинг» как заемный труд. На практике аутсорсинг имеет довольно широкое применение в нашей стране.

Что представляет собой аутсорсинг охраны труда, и какие услуги в него входят?

Согласно ст. 217 ТК РФ на предприятиях с численностью работников более 50 человек работодатель обязан создать службу охраны труда либо ввести в штат специалиста по охране труда. В организациях со штатом работников 50 и менее человек функции в области охраны труда может выполнять руководитель, уполномоченный работодателем работник, аккредитованная организация или специалист, оказывающий услуги в области охраны труда. Последний случай как раз и является «аутсорсингом» охраны труда.

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» узаконено осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек. При этом организация-аутсорсер обязана пройти в установленном порядке аккредитацию. Согласно требованию вышеназванного приказа аккредитация организации, оказывающей услуги в области охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке. Организация-аутсорсер должна представить в Минтруд России заявление, в котором указываются:

- полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью

в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

- почтовый адрес места нахождения организации;
- основной государственный регистрационный номер организации;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- вид услуги в области охраны труда, для оказания которой осуществляется аккредитация;
- сведения о наличии в уставе организации одного (нескольких) из видов деятельности, предусмотренных Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация;
- сведения об отсутствии решения о ликвидации организации и отсутствии решения арбитражного суда о признании организации банкротом и об открытии конкурсного производства на день подачи заявления об аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда;
- сведения об отсутствии решения о приостановлении деятельности организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, на день подачи заявления;
- сведения о наличии справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, в дополнение указывает в заявлении сведения о специалистах, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца, и стаже их практической работы в области охраны труда.

Права, обязанности и ответственность сторон (работника и организации-аутсорсера) устанавливаются трудовым договором, в котором предусматриваются условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а также должностными инструкциями (если работодатель их применяет).

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового

права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном соответствующими федеральными законами.

В соответствии с требованиями ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, организация-аутсорсер вправе применить к специалисту по охране труда дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Административная ответственность за нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах, наступает в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ и может повлечь административный штраф для должностного лица до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет. Меры ответственности в данной статье дифференцированы в зависимости от вида нарушения и совершившего нарушения должностного лица. Ст. 2.4 КоАП РФ уточняет, кого следует считать должностным лицом, в частности, таковым считается лицо:

- постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, т. е. наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него;
- выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных силах РФ, других войсках и воинских формированиях РФ.

К организационно-распорядительным функциям относятся полномочия лиц по принятию решений, имеющих юридическое значение и влекущих определенные юридические последствия (пп. 4 и 5 постановления Пленума ВС РФ от 16.10.2009 № 19 «О судебной практике по делам злоупотребления полномочиями и о превышении должностных полномочий»).

Специалист по охране труда в своей деятельности не осуществляет организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, и, следовательно, не может рассматриваться как должностное лицо, которое может быть привлечено к административной ответственности.

Уголовная ответственность специалиста по охране труда в соответствии с постановлением Пленума ВС РФ от 29.11.2018 № 41 «О судебной практике по уголовным делам о нарушении требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов» (далее – постановление Пленума ВС РФ № 41) может наступить по основаниям статей 143, 216 и 217 УК РФ:

- по ст. 143 УК РФ – за нарушение требований охраны труда в случае причинения по неосторожности тяжкого вреда здоровью или смерти работника;

- по ст. 216 УК РФ – за нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба (500 тыс. руб.) или смерть работника;

- по ст. 217 УК РФ – за нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба или смерть работника.

Постановлением Пленума ВС РФ № 41 уточнен круг лиц, которые могут быть субъектами преступления по указанным статьям, это: руководители организаций, их заместители, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда и другие лица, в обязанности которых входит обеспечение соблюдения требований охраны труда (в силу их служебного положения или по специальному распоряжению (приказу)). Кроме того, указанным постановлением по ст. 143 УК РФ ответственность также могут нести представители организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (специалист по охране труда организации-аутсорсера), или специалисты, привлекаемые работодателями по гражданско-правовому договору.

При рассмотрении дел по указанным статьям\* должно быть доказано не только нарушение правил охраны труда и правил безопасности, но и наличие или отсутствие причинной связи между этими нарушениями и наступившими последствиями, что должно быть обосновано в судебном решении. Суд, установив в своем ре-

---

\* Если судом будет установлено, что несчастный случай на производстве произошел исключительно вследствие небрежного поведения самого пострадавшего, он должен принять решение о вынесении оправдательного приговора в отношении указанного постановлением Пленума ВС РФ № 41 круга виновных лиц.



шении наличие такой связи, обязан указать конкретные нормы (пункт, часть, статью) государственных нормативных актов.

В соответствии с законодательными нормами все работодатели обязаны производить отчисления во внебюджетные фонды и предоставлять установленную отчетность. Отчисления, связанные с трудовыми отношениями, делятся на две группы.

К первой относят налог на доход физических лиц (далее – НДФЛ). Данная обязанность устанавливается Федеральным законом от 31.07.1998 № 146-ФЗ «Об утверждении Налогового кодекса Российской Федерации» (далее – НК РФ). С доходов работников в настоящее время удерживается 13 % (ст. 226 НК РФ).

По НДФЛ предусмотрено два вида отчетов:

6-НДФЛ – ежеквартально до истечения месяца, следующего за отчетным периодом, а сведения за год – до 1 апреля (ст. 230 НК РФ);

2-НДФЛ – ежегодно до 1 апреля (ст. 230 НК РФ).

Вторая группа представляет собой виды страховых взносов, к ним относят: пенсионные (22 %), социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний (3 %), медицинское страхование граждан (5 %). За выполнение этих обязательств работодатели обязаны регулярно в установленные законодательством сроки сдавать в налоговую и соответствующие фонды унифицированную отчетность. Данная обязанность установлена следующими нормативными актами:

- Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Закон № 27-ФЗ). В ПФР РФ направляется два вида отчетности:

СЗВ-М – до 15 числа следующего месяца (ст. 11 Закона № 27-ФЗ);

СЗВ-СТАЖ – ежегодно до 1 марта (ст. 11 Закона № 27-ФЗ).

- Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В территориальные отделения ФСС РФ работодатели ежеквартально (на бумажных носителях до 20 числа следующего месяца) представляют сведения по форме 4-ФСС (постановление от 26.09.2016 № 381 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное со-

циальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения» (зарег. Минюстом России 14.10.2016 № 44045);

• Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

С 2014 г. применяется единая форма расчета страховых взносов в ПФР и ФФОМС, в которой одновременно указываются суммы начисленных и уплаченных страховых взносов и данные индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному лицу. Данная форма называется РСВ-1 ПФР.

Отчетность в фонды может быть предоставлена на бумажных носителях и в электронном виде.

За неуплату или несвоевременную уплату налогов и страховых взносов для работодателей предусмотрены различные виды штрафов, за несвоевременное предоставление отчетности – начисление пени. Если налоговики докажут, что неуплата явилась результатом преступления, то должностным лицам (директор фирмы, главный бухгалтер, другие лица, содействовавшие преступлению) грозит уголовное наказание (ст. 198, 199, 199.3 и 199.4 УК РФ).

*Т. Герасимова,  
советник государственной службы 2-го класса*



### Нормативные правовые акты

Постановление Правительства РФ от 25.10.2019 № 1365 «**О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики**» (вместе с Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики).

Приказ Роструда от 23.08.2019 № 231 «**Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда**», зарегистрирован Минюстом России 25.11.2019 № 56629.



«Библиотека инженера по охране труда»

ПОСОБИЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Проверочные листы  
(списки контрольных вопросов)  
при риск-ориентированном подходе ГИТ**

**2020**

## И. Герасимов\*

В 2018 г. государственные инспекторы труда начали использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов) при плановых проверках работодателей в соответствии с приказом Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Продолжаем отвечать на вопросы, составляющие предмет проверки согласно приложению № 23 к приказу № 655.

---

\* Продолжение. Начало см. в журнале «Библиотека инженера по охране труда» №№ 5–12 за 2019 г., №№ 1–3 за 2020 г.

**5. По окончании обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работодателем обеспечено проведение стажировки работников.**

По окончании обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работодатель обеспечивает проведение стажировки работников. Ее цель – закрепление теоретических знаний, необходимых для безопасного выполнения работ, а также освоение и выработка практических навыков и умений, безопасных методов и приемов выполнения работ непосредственно на рабочем месте. Продолжительность стажировки устанавливает работодатель (уполномоченное им лицо), исходя из ее содержания, и не менее двух рабочих дней (смен).

Работодатель назначает руководителя стажировки для работников 1-й и 2-й групп по безопасности работ на высоте из числа бригадиров, мастеров, инструкторов, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее одного года. К одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

*Образец распоряжения о стажировке*

ООО «Монтажник»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

«О стажировке вновь принятого работника»

В соответствии со ст. 212 и 225 ТК РФ, п. 14 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н, постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» **приказываю:**

1. Направить на стажировку в период с 18 августа 2019 г. по 21 августа 2019 г. (на три рабочие смены) плотника Кошелева Тихона Матвеевича.
2. Назначить руководителем стажировки старшего мастера П.И. Кривошеева.
3. Назначить наставником-инструктором мастера В.М. Симонова.
4. По окончании стажировки провести проверку знаний и умений Т.М. Кошелева.

Генеральный директор Е.П. Масленников

С приказом ознакомлены:

За прохождение работником стажировки на рабочем месте персональную ответственность несет ее руководитель. Наставник-инструктор обязан:

- ознакомить работника с технологическими операциями и схемами;
- обучить безопасным приемам и методам безаварийной и безопасной работы;
- обучить навыкам действия в аварийных ситуациях.

При прохождении стажировки работник должен:

- выполнять только ту работу, которая поручена ему руководителем стажировки или наставником-инструктором, предварительно пройти ежесменный инструктаж по безопасности труда;
- изучить и усвоить требования инструкций по промышленной безопасности и охране труда по профессиям и видам работ, инструкций по пожарной и экологической безопасности, правил безопасности и их практическое применение на рабочем месте;
- изучить и усвоить технологические схемы;
- отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте;
- приобрести необходимые практические навыки в выполнении технологических операций;
- изучить приемы и методы безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации оборудования;
- освоить навыки действия в аварийных ситуациях.

В соответствии с ГОСТ 12.0.004–2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»\* необходимо в процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов организовать:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда;
- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы (должностная инструкция, положение о под-

\* В соответствии с п. 1 ст. 26 Федерального закона от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе одинаковым образом, если иное не установлено законодательством Российской Федерации (письмо Росстандарта от 09.11.2018 № 18958-ИК/03 «О применении ГОСТ 12.0.004–2015»).

разделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства);

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;

- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий осуществляется в квалификационных, а руководителей и специалистов – в аттестационных комиссиях организации или ее подразделений.

Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки работника, знания им требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол.

При удовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) руководитель организации издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

*Образец распоряжения о стажировке*

ООО «Монтажник»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

«О допуске к самостоятельной работе»

В связи с прохождением стажировки Т.М. Кошелева в бригаде мастера буровой В.М. Симонова и проведением последующей проверки знаний по основной профессии, а также готовностью к самостоятельной работе **приказываю:**

1. Допустить Кошелева Тихона Матвеевича с 26.08.2014 к самостоятельной работе по профессии «плотник» в бригаде мастера В.М. Симонова.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на старшего мастера П.И. Кривошеева.

Генеральный директор Е.П. Масленников

С приказом ознакомлены:

При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующийся обязан пройти повторную проверку знания требований охраны труда в течение одного месяца.

При получении работником неудовлетворительной оценки повторно организатор обучения рассматривает вопрос о его соответствии занимаемой профессии (должности).

### ***6. У работодателя имеются планы производства работ на высоте, технологические карты.***

Согласно требованиям п. 17 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н (зарегистрирован Минюстом России 05.09.2014 № 33990) (далее – Правила), до начала выполнения работ на высоте работодатель обязан организовать проведение технико-технологических и организационных мероприятий:

- *технико-технологические мероприятия* включают:

- разработку и выполнение ППР для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами (далее – нестационарные рабочие места);

- разработку и утверждение технологических карт на производство работ;

- ограждение места производства работ, вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);

- использование средств коллективной и индивидуальной защиты;

- *организационные мероприятия* включают назначение лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте, выдачу наряда-допуска, составление плана мероприятий при аварийной ситуации и проведении спасательных работ, а также лиц, проводящих обслуживание и периодический осмотр СИЗ.

ППР на высоте является основным документом, регламентирующим организационные и технико-технологические мероприятия по обеспечению безопасности на высоте. Здесь по этапам расписывается технологическая последовательность действий на высоте, устанавливается последовательность движений работника при перемещении по объекту, предусматриваются необходимые меры безопасности, указываются средства спасения, СИЗ, места установки запрещающих, предупреждающих, указательных и предписывающих знаков, сигнальных и защитных ограждений, способы закрепления анкерных точек и др.

ППР на высоте разрабатывают для производства работ на нестационарных рабочих местах, а технологические карты – на стационарных рабочих местах.

Что означает стационарное и нестационарное рабочее место? В Правилах нет четкого, однозначного определения, что такое «нестационарное рабочее место», и каждый работодатель должен



самостоятельно принимать решение о том, какие его рабочие места относятся к нестационарным.

Статья 209 ТК РФ дает следующее определение рабочего места: «рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя». Здесь обозначены такие важные признаки рабочего места, как:

- наличие трудового договора, только в этом случае возникают отношения работника и работодателя;
- работник находится в этом месте согласно своим служебным обязанностям;
- данное рабочее место находится под контролем работодателя.

Исходя из изложенного следует, чтобы соответствовать определению стационарного рабочего места, конкретная точка пространства должна обладать всеми вышеперечисленными признаками. Например, машинист пресс-ножниц или машинист крана управляет рычагами, находящимися под его рукой. Это – работа на высоте на стационарном рабочем месте с составом неизменных должностных обязанностей на закрепленном рабочем месте, спроектированном и оборудованном вместе с самой машиной, и выполняется в порядке текущей эксплуатации в соответствии с разрабатываемой технологической картой.

Определение стационарного рабочего места также приведено в п. 2 ст. 11 Налогового кодекса РФ, где говорится о понятии обособленного подразделения: «обособленное подразделение организации – любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которым наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца». Это понятие уточняется в приказе Росстата от 13.01.2020 № 2 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 1-предприятие "Основные сведения о деятельности организации"».

Нестационарные рабочие места (согласно п. 17 Правил) – рабочие места с меняющимися по высоте рабочими зонами. К ним, например, относятся работы, связанные с монтажом сборно-моно-

литных, крупнопанельных и многоэтажных конструкций (пп. 17 и 237 Правил). В соответствии с ч. 4 ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами – это рабочие места, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции. Например, слесарь-электрик, чтобы добраться до блока питания вентиляционной системы, должен подняться на туру, только там он сможет выполнять работы по наладке или демонтажу. В определенный момент он выполняет этот вид работы, через час – меняет предохранители или лампы освещения на другом объекте. Следовательно, его рабочее место будет являться нестационарным.

Необходимые сведения для разработки ППР на высоте получают из характеристики условий труда на объекте, где производятся работы на высоте. Работник, которому поручается разработка ППР на высоте, должен быть соответствующим образом обучен и иметь 3-ю группу работ на высоте (п. 11 Правил). ППР на высоте – разовый документ на выполнение одной работы и адрес объекта указывается один раз.

Для производства работ, указанных в перечне работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, работодатель также обязан обеспечить разработку ППР на высоте.

В ППР на высоте определяются и указываются (приложение № 6 к Правилам):

- первоочередное устройство постоянных ограждающих конструкций;
- временные ограждающие устройства;
- используемые средства подмащивания, в том числе лестницы, стремянки, настилы, туры, леса;
- используемые грузоподъемные механизмы, люльки подъемников (вышек);
- системы обеспечения безопасности работ на высоте и входящая в них номенклатура устройств, приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты работников от падения с высоты и потребность в них;
- номенклатура средств защиты работников от выявленных при оценке условий труда опасных и вредных условий труда – шума, вибрации, воздействия других опасных факторов, а также вредных веществ в воздухе рабочей зоны;

- места и способы крепления систем обеспечения безопасности работ на высоте;
- пути и средства подъема работников к рабочим местам или местам производства работ;
- средства освещения рабочих мест, проходов и проездов, а также средства сигнализации и связи;
- требования по организации рабочих мест с применением технических средств безопасности и первичных средств пожаротушения;
- требования по санитарному обслуживанию работников.

В ППР на высоте отражаются требования по:

обеспечению монтажной технологичности конструкций и оборудования;

снижению объемов и трудоемкости работ, выполняемых в условиях производственной опасности;

безопасному размещению машин и механизмов;

организации рабочих мест с применением технических средств безопасности.

В целях предупреждения опасности падения конструкций, изделий или материалов с высоты при перемещении их грузоподъемным краном или при потере устойчивости в процессе их монтажа или складирования в ППР на высоте указываются:

- средства контейнеризации и тара для перемещения штучных и сыпучих материалов, бетона и раствора с учетом характера перемещаемого груза и удобства подачи его к месту работ;
- способы строповки, обеспечивающие подачу элементов в положение, соответствующее или близкое к проектному;
- приспособления (пирамиды, кассеты) для устойчивого хранения элементов конструкций;
- порядок и способы складирования изделий, материалов, оборудования;
- способы окончательного закрепления конструкций;
- способы временного закрепления разбираемых элементов при демонтаже конструкций зданий и сооружений;
- способы удаления отходов и мусора;
- защитные перекрытия (настилы) или козырьки при выполнении работы на одной вертикали.

В ППР на высоте с применением машин (механизмов) предусматриваются:

- выбор типов, мест установки и режима работы машин (механизмов);

- способы, средства защиты машиниста и работающих вблизи людей от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- величины ограничения пути движения или угла поворота машины;

- средства связи машиниста с работающими (звуковая сигнализация, радио- и телефонная связь);

- особые условия установки машин в опасной зоне.

Для обеспечения защиты от поражения электрическим током в ППР на высоте включаются:

- указания по выбору трасс и определению напряжения временных силовых и осветительных электросетей, ограждению токоведущих частей и расположению вводно-распределительных систем и приборов;

- указания по заземлению металлических частей электрооборудования и исполнению заземляющих контуров;

- дополнительные защитные мероприятия при производстве работ с повышенной опасностью и особо опасных работ.

В ППР на высоте также предусматривают дополнительные мероприятия, выполняемые при совмещенных работах, при работах в условиях работающего производства, вблизи сооружений, коммуникаций, работающих установок.



#### Нормативные правовые акты

Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.10.2019 № 2230/р «Об утверждении **Инструкции по охране труда для машиниста крана-манипулятора на базе автомобильных кранов ИОТ РЖД-4100612-ЦДИ-160-2019**».

Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.09.2019 № 1948/р «Об утверждении **Инструкции по охране труда для оператора при дежурном по железнодорожной станции ОАО "РЖД"**».


Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.09.2019 № 1947/р «Об утверждении **Инструкции по охране труда для дежурного станционного поста централизации железнодорожной станции ОАО "РЖД"**».

**ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ № \_\_\_\_\_**  
**замена подвесных изоляторов на изолирующей подвеске железобетонной промежуточной опоры ВЛ-35**  
**без опускания провода на землю**

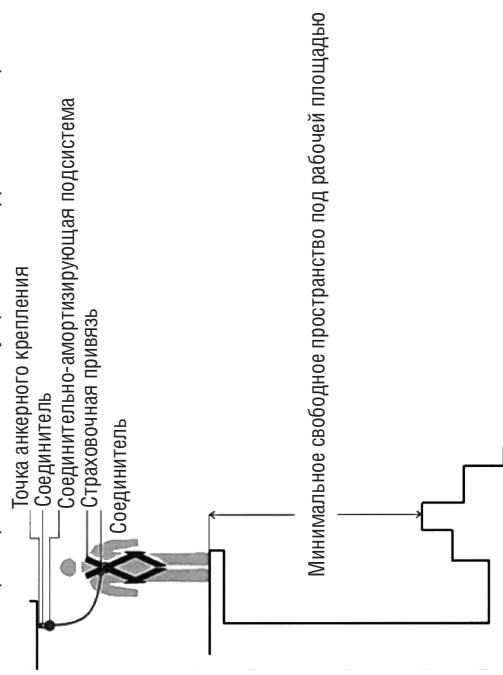
Вид работы	Состав бригады		Норма времени ч/час
Инструмент, приспособления, инвентарь	Материалы	Защитные средства	Механизм
1	2	3	4
<p>Замена подвесных изоляторов на подвеске железобетонной промежуточной опоры ВЛ-35 150 кВ без опускания провода на землю</p> <p>Инструмент, приспособления, инвентарь</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Лебедка рычажная г/л 1 т – 1 шт.</li> <li>2. Блок монтажный г/л 0,5 т – 3 шт.</li> <li>3. Петля монтажная г/л 0,5 т – 3 шт.</li> <li>4. Трос монтажный Ø11 мм, L-60 м – 1 шт.</li> <li>5. Лестница для подъема на ж/б опоры – 1 компл.</li> <li>6. Канат капроновый L-40 м – 1 шт.</li> <li>7. Канат бесконечный – 1 шт.</li> <li>8. Инструмент монтерский – 1 компл.</li> <li>9. Щуп-молоток (при работе на деревянных опорах) – 2 шт.</li> <li>10. «Кристалл» – для проверки УВН – 1 шт.</li> </ol>	<p>Изоляторы (типа ПС – по числу заменяемых)</p>	<p>1. Спецдежда – 3 компл.  2. Каска защитная (с подбородочным ремнем, исключаящим возможность падения ее с головы) – 3 шт.  3. Очки защитные – 3 шт.  4. Рукавицы (перчатки) – 3 пары  5. Перчатки диэлектрические – 2 пары  6. Указатель напряжения УВН – 1 шт.  7. Переносное защитное заземление – 1 компл.  8. Аптечка медицинская – 1 компл.  9. Страховочная привязь с интегрированным поясным ремнем и пятью пунктами присоединения – 3 шт.  10. Строп двойной, регулируемый по длине с амортизатором, два карабина класса «А» (раскрытие защелки минимум – 55 мм), 1 карабин класса Т с дополнительным элементом присоединения для установки на конструкции с большим сечением и защитным протектором – 3 шт.</p>	<p>Механизм повышенной проходимости, оборудованный для перевозки людей, приспособлений, такелажа, инструмента (допускается использование в качестве тягового механизма вместо рычажной (ручной) лебедки)</p>

Продолжение таблицы


1	2	3	4
<p>11. Диктофон – 1 шт. 12. Покрывало для инструмента – 1 шт.</p>		<p>11. Соединительные элементы – 8 шт. 12. Гибкая анкерная линия, имеющая конец и концевой ограничитель, длина = две высоты объекта + 5 м – 1 шт. 13. Средство защиты ползункового типа с амортизатором – 3 шт. 14. Строп для рабочего позиционирования с регулятором длины и защитным протектором – 3 шт. 15. Переносное временное анкерное устройство, изготовленное из стального каната длиной 2,0 м, – 1 шт. 16. Устройство для спуска – 1 шт. 17. Эвакуационная подсистема (полипаст, карабин класса «В» – 2 шт, переносное временное анкерное устройство длиной 2 м – 1 шт., переносное временное анкерное устройство длиной 0,8 м – 1 шт., зажимы – 2 шт.) – 1 шт. 18. Соединительный элемент с интегрированным блоком – 1 шт. 19. Рабочее сидение – 1 шт. 20. Гибкая лестница доступа – 1 шт.</p>	
Условия труда	Меры безопасности	Особые условия	
1	2	3	
1. Работа выполняется по наряду-допуску со снятием напряжения	1. Работу выполняют в соответствии с Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденными приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н 2. Перед началом работ производитель работ проверяет исправность приспособлений, та-келаж, обратив особое внимание на сроки их испытаний; выполнить осмотр СИЗ	1. Измерение степени загнивания древесины производит предварительно специально обученная бригада. Данные измерений должны быть в наличии у производителя работ 2. Перед началом работы обязательно проверяют устойчивость и прочность опоры. При необходимости принимают меры по ее закреплению 3. Подъем инструмента и приспособлений осуществляют при помощи бесконечного каната 4. Все действия, связанные с применением тяговых механизмов, производят по команде производителя работ	

1	2	3
	<p>3. Подготовку рабочего места и допуск бригады осуществляют согласно Правилам по охране труда при работе на высоте, утвержденным приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н (с изм. и доп.) (далее – Правила)</p> <p>4. Запрещается подъем на опору без проверки ее целостности с откопкой на глубину не менее 0,5 м</p> <p>5. Подъем и выполнение работ на опоре осуществляются в соответствии с Правилами</p> <p>6. Защитные каски на голове электромонтеров закрепляют подбородочным ремнем</p>  <p>7. Эксплуатацию лестницы осуществляют с соблюдением требований безопасности согласно технической документации производителя</p>	<p>5. Сигналы и команды отработывают заранее и повторяются при инструктаже</p> <p>6. Производитель работ является и ответственным исполнителем работ на высоте</p> <p>7. Перед выездом на работу проверяют комплектацию работников СИЗ от падения с высоты</p>

## Продолжение таблицы

№ п/п	Последовательность операции	Исполнители		
		должность	группа	кол-во (чел.)
1	2	3	4	5
1	Оформить наряд-допуск, получить разрешение на подготовку рабочего места и допуск к работе	Производитель работ	IV	1
2	Проверить прочность опоры с откапыванием основания на глубину не менее 0,5 м с последующей засыпкой и утрамбовкой	Электромонтер	III	2
3	<p>Провести осмотр СИЗ от падения с высоты. До начала выполнения работ по монтажу лестницы:</p> <p>а) надеть и отрегулировать страховочную привязь;</p> <p>б) присоединить карабин соединительно-амортизирующей подсистемы к элементу крепления «А» страховочной привязи, расположенному на спине;</p> <p>в) присоединить строп для рабочего позиционирования к элементу крепления «Д» поясного ремня.</p> 	Электромонтер	III	2



1	2	3	4	5
1	<p data-bbox="271 1188 294 1638">Установить лестницу для подъема на опору:</p> 			

установить вокруг ствола опоры на высоте 1 м временное переносное анкерное устройство (синтетическая анкерная петля длиной 2,0 м), зафиксировать его на опоре. При помощи соединительного элемента присоединить к нему устройство для спуска;

установить на поверхности грунта нижнюю секцию лестницы в сборе и прикрепить к стволу опоры тросом (шнуром) с зажимом. Подвижная губка зажима должна быть надежно застопорена винтовым фиксатором;

установить вокруг ствола опоры выше первой секции переносное временное анкерное устройство, изготовленное из стального каната, длиной 2,0 м;

пропустить конец мобильного анкерного устройства из стального каната (с петлей меньшего диаметра) через петлю большего диаметра на конце мобильного анкерного устройства;

присоединить к свободному концу (с петлей меньшего диаметра) временного переносного анкерного устройства из стального каната гибкую анкерную линию со средством защиты ползункового типа при помощи карабина;


## Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
	<p>присоединить соединительным элементом средство защиты ползункового типа к элементу крепления «А» страховочной привязи, расположенному на ее передней части;</p> <p>установить строп для рабочего позиционирования вокруг ствола опоры;</p> <p>поднять временное переносное анкерное устройство из стального каната и гибкую анкерную линию вверх второй секции лестницы, перемещая ее параллельно стволу опоры. Соединить две секции лестницы; подняться на первую секцию лестницы, используя для обеспечения безопасности средство защиты ползункового типа и строп для рабочего позиционирования;</p> <p>прикрепить к стволу опоры тросом (шнуром) с зажимом вторую секцию лестницы, подвижная губка зажима должна быть надежно застопорена винтовым фиксатором;</p> <p>поднять к себе третью секцию лестницы при помощи бесконечного каната, закрепленного за элемент конструкции лестницы;</p> <p>поднять временное переносное анкерное устройство из стального каната и гибкую анкерную линию вверх третьей секцией лестницы, перемещая ее параллельно стволу опоры. Соединить две секции лестницы;</p> <p>используя для обеспечения безопасности средство защиты ползункового типа и строп для рабочего позиционирования, подняться на вторую секцию лестницы; прикрепить к стволу опоры тросом (шнуром) с зажимом третью секцию лестницы, подвижная губка зажима должна быть надежно застопорена винтовым фиксатором; поднять к себе четвертую секцию лестницы при помощи бесконечного каната, закрепленного за элемент конструкции лестницы;</p> <p>продолжить алгоритм данных действий до подъема на уровень нижней траверсы;</p> <p>встать на верхнюю ступеньку лестницы и закрепить соединительно-амортизирующую подсистему за нижний элемент траверсы;</p> <p>установить на нижний элемент траверсы гибкую лестницу доступа;</p> <p>отсоединить средство защиты ползункового типа от анкерной линии, отсоединить строп для рабочего позиционирования от ствола опоры;</p> <p>подняться при помощи гибкой лестницы доступа на нижний элемент траверсы, закрепить строп для рабочего позиционирования за ствол опоры</p>			



1	2	3	4	5
	<p>Безопасность работника (удерживание, исключение его проскальзывание вдоль опоры и лестницы) обеспечивается средством защиты ползункового типа, установленным на гибкой анкерной линии. Если высоты установленной лестницы не хватает для подъема электромонтера на траверсу, а установить еще одну секцию лестницы нет возможности, следует поднять вверх по опоре переносное временное анкерное устройство с анкерной линией, зафиксировать его и поднять вверх средство защиты ползункового типа.</p> <p><b>Передвижение работника между траверсами:</b></p> <p>при отсутствии между траверсами лестницы доступа продолжить алгоритм действий, указанных выше; при наличии лестницы доступа между траверсами подняться к тросостойке (верхней части опоры); при подъеме между траверсами применять строп для рабочего позиционирования, установленный вокруг опоры, и стропы соединительно-амортизирующей подсистемы, поочередно присоединяя их к надежным элементам опоры. Присоединять карабины соединительно-амортизирующей подсистемы допускается только в случае использования надежных элементов лестницы доступа;</p> <p>отсоединить гибкую анкерную линию от анкерного устройства и присоединить к грузовой петле поясного ремня;</p> <p>подняться на уровень тросостойки, используя для обеспечения безопасности подъема соединительно-амортизирующую подсистему и строп для рабочего позиционирования;</p> <p>отсоединить от поясного ремня анкерную линию, установить ее непосредственно на опоре (тросостойки) при помощи временного переносного анкерного устройства и карабина с интегрированным блоком;</p> <p>выбрать (вытянуть) через блок короткой конец гибкой анкерной линии на длину, равную расстоянию между точкой ее крепления и нижней траверсой;</p> <p>подать команду вниз, чтобы гибкую анкерную линию установили в устройстве для спуска и зафиксировали. В данном случае гибкая анкерная линия выполняет функцию предохранительной системы эвакуации и анкерной линии для присоединения средства защиты ползункового типа;</p> <p>установить на короткий конец анкерной линии средство защиты ползункового типа, проверить правильность присоединения;</p> <p>спуститься на нижнюю траверсу по лестнице доступа, применяя для обеспечения безопасности установленную гибкую анкерную линию со средством защиты ползункового типа;</p> <p>присоединить к надежным элементам траверсы строп соединительно-амортизирующей подсистемы и строп для рабочего позиционирования;</p> <p>отсоединить от анкерной линии средство защиты ползункового типа;</p>			

## Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
1	установить за надежные элементы конструкции траверсы временное переносное анкерное устройство и зафиксировать его концы соединительным элементом (стальным), присоединить (к соединительному элементу) конец анкерной линии при помощи карабина			
4	<p><b>Подъем на опору второго работника, проведение подготовительных работ на опоре:</b></p> <p>подъем на опору осуществляется по лестнице доступа, для обеспечения безопасности применять установленную гибкую анкерную линию со средством защиты ползункового типа;</p>	Электро-монтер	III	2
 <p style="text-align: center;">Ankerная линия</p> <p>обеспечение безопасности работника на траверсе осуществляется при помощи соединительно-амортизирующей подсистемы, при необходимости устанавливается строп для рабочего позиционирования. По указанию производителя работ (ответственного исполнителя работ на высоте) электромонтер поднимается на опору и крепит верхний блок бесконечного каната на траверсе той фазы, на которой будет производиться замена изоляторов. Нижний блок бесконечного каната крепится к анкеру, забитому в землю на расстоянии не менее 5 м от ноги опоры</p>				

1	2	3	4	5
5	<p>Проверка отсутствия напряжения и установка защитного заземления на провода всех фаз на опоре, где проводится работа</p> <p>Для обеспечения безопасности при перемещении между траверсами работники, устанавливающие заземление, применяют гибкую анкерную линию и средство защиты ползункового типа (допускается использовать стропы соединительно-амортизирующей подсистемы), при выполнении работ по установке заземления дополнительно применяется строп для рабочего позиционирования</p> <p>Спуск к основанию опоры после проведения подготовительных работ по траверсе осуществляется по установленной лестнице доступа. Для обеспечения безопасности применяется гибкая анкерная линия и средство защиты ползункового типа</p>	Производитель работ	IV	1
6	<p>Производитель работ на рабочем месте проводит инструктаж по технологии работ и охране труда под запись диктофона. Знакомит с возможными рисками на рабочем месте и планом мероприятий при аварийной ситуации и проведении спасательных работ. После проведения инструктажа, убедившись, что все члены бригады ясно представляют технологию работ и свои обязанности, – допускает бригаду и составляет людей на рабочем месте</p>	Производитель работ	IV	1
7	<p><b>Подъем работника на траверсу (для выполнения работ):</b></p> <p>подъем на траверсу опоры осуществляется по лестнице доступа, применяя для обеспечения безопасности установленную гибкую анкерную линию со средством защиты ползункового типа;</p>	Электромонтер	III	1



Продолжение таблицы

1	2	3	4	5
	<p>перед выходом на траверсу (с лестницы доступа) присоединить строп соединительно-амортизирующей подсистемы к надежному элементу конструкции траверсы;</p> <p>отсоединить средство защиты ползункового типа от анкерной линии, при необходимости установить строп для рабочего позиционирования;</p> <p>второму электромонтеру подняться на опору по лестнице, используя для обеспечения безопасности гибкую анкерную линию и средство защиты ползункового типа;</p> <p>перед выходом на траверсу присоединить строп соединительно-амортизирующей подсистемы к надежному элементу конструкции траверсы;</p> <p>отсоединить средство защиты ползункового типа от анкерной линии, установить его на второй конец анкерной линии;</p> <p>отсоединить конец анкерной линии от соединительного элемента переносного анкерного устройства;</p> <p>отсоединить временное переносное анкерное устройство от элементов конструкции траверсы и повесить на вспомогательные элементы крепления страховочной привязи</p> <p>Обеспечение безопасности второго электромонтера на траверсе и гирлянде осуществляется при помощи гибкой анкерной линии со средством защиты ползункового типа и стропа для рабочего позиционирования.</p> <p>Гибкая анкерная линия в данном случае выполняет функцию системы эвакуации</p> <p>Первому электромонтеру при перемещении по траверсе в качестве системы обеспечения безопасности поменять стропы соединительно-амортизирующей подсистемы, присоединяя их поочередно к надежным элементам конструкции траверсы. При необходимости применять строп для рабочего позиционирования</p> <p>На опору в непосредственной близости к месту крепления изоляторов на рабочем месте устанавливается рычажная (ручная) лебедка г/п 1 т. Тяговый трос лебедки закрепляется за провод</p> <p>Перед спуском на изолятор установить на траверсу временное переносное анкерное устройство и зафиксировать его концы соединительным элементом (стальным), присоединить его к анкерной линии. Это позволит исключить маятниковое движение при падении электромонтера</p> <p>При выполнении работ на изоляторе работник должен применять систему позиционирования на рабочем месте. Карабин стропа для рабочего позиционирования крепится за элемент конструкции траверсы, регулятор длины стропа для рабочего позиционирования крепится за элемент крепления «В», расположенный на поясном ремне страховочной привязи впереди</p> <p>Данная система обеспечивает фиксацию рабочего положения в подпоре</p>			

1	2	3	4	5
	Опираясь ногами на изолятор (гибкую лестницу доступа), электромонтер может изменить свою рабочую зону по высоте. При длительном пребывании в рабочей зоне (более 30 мин) электромонтер должен при- менять рабочее сидение. При необходимости электромонтер может дополнительно применять стropy со- единительно-амортизирующей подсистемы Для обеспечения доступа к нижней части подвесной изолирующей подвески может применяться гибкая лестница доступа, которая крепится к надежным элементам траверсы при помощи временного переносного анкерного устройства и соединительного элемента			
8	При применении тягового механизма устанавливается система из трех блоков: на стойке опоры ниже тра- версы закрепляется блок; тяговый трос запасовывается в блок, далее конец троса проходит через блок, за- крепленный на конце траверсы в непосредственной близости от места крепления гирлянды, и закрепляется за провод (либо при помощи монтажного хомута за изолятор, перед заменяемым); третий блок с запасован- ным тросом устанавливается у основания опоры; второй конец троса присоединяется к тяговому механизму	Электро- монтер	III	1
9	На тяговый трос с помощью лебедки (тягового механизма, если он применяется) дается натяжение (для облегчения расцепления изоляторов)	Электро- монтер	III	1
10	Гирлянда фиксируется в вертикальном положении (привязывается специальными вязками к тяговому тросу или траверсе)	Электро- монтер	III	1
11	Дефектные изоляторы вынимаются из гирлянды и опускаются на землю. Наверх подаются новые изолято- ры. Новые изоляторы устанавливаются в гирляндy. Снимаются вязки	Электро- монтер	III	1
12	Отсоединяется ходовой конец, снимается нагрузка с тягового троса	Электро- монтер	III	2
13	Разбирается такелажная схема, снимаются: приспособления, монтажные блоки, рычажная лебедка, система спасения и эвакуации. Снимаются переносные защитные заземления	Электро- монтер	III	2
14	<b>Спуск последнего работника с опоры:</b> последнему (оставшемуся наверху) работнику отсоединить гибкую анкерную линию от блока и карабина. Перебросить конец анкерной линии через траверсу и присоединить к элементу крепления «А» страховочной привязи, расположенному впереди; подать команду работникам, находящимся внизу, чтобы они устранили провисание гибкой анкерной линии, протянув ее через устройство для спуска;	Электро- монтер	III	2

Окончание таблицы

1	2	3	4	5
1	нагрузить руками конец анкерной линии, убедиться, что она закреплена внизу; подать команду работникам, находящимся внизу о том, что электромонтер начал спуск вниз; слустьиться с тросостойки (верхней части опоры) на нижнюю траверсу и верхнюю секцию смонтированной лестницы; демонтировать гибкую лестницу доступа; установить строп для рабочего позиционирования вокруг опоры; ослабить крепление верхней секции лестницы поворотом ручку винтового зажима; слустьиться на вторую сверху секцию лестницы, присоединить к демонтируемой секции лестницы бесконечный канат; спустить демонтированную секцию вниз при помощи бесконечного каната; продолжить алгоритм действий до полного демонтажа лестницы и спуска на землю; после завершения демонтажа лестницы сбросить (сдернуть) анкерную линию вниз; для транспортировки лестницы по трассе секции лестницы уложить горизонтально друг на друга и связать			
15	Удаление бригады с места производства работ. Оформление окончания работ в наряде После окончания работ произвести уборку рабочего места и технологического мусора (арматуры и т. д.), вывезти для утилизации	Производитель работ	IV	1
16	При возникновении аварийной ситуации действовать согласно Плану спасения и эвакуации			

Начальник участка: Ф.И.О.

С ППР на высоте ознакомлены:

№ п/п	Дата	Подпись	Ф.И.О.

Продолжение следует