ВВЕДЕНИЕ

Миграция – это сложный многогранный процесс, который следует рассматривать с разных сторон. С точки зрения самих мигрантов, конечно, необходимо покидать места, в которых нет пригодных для спокойной жизни условий. Но, порой, именно мигранты являются причиной отсутствия стабильной жизни социальных масс в местах их прибытия. Так что же является одной из главных причин, по которой страны вынуждены принимать мигрантов? Эти люди являются главной рабочей силой, так как в богатых странах население считает не престижным заниматься грязной работой. Поскольку процесс миграции непрерывен, с целью её регулирования государствами создается определённая нормативно-правовая база.

Данная тема очень актуальна, так как в настоящее время миграция является одной из глобальных проблем человечества и в той или иной степени касается каждой страны.

Теоретической основой курсовой работы послужили исследования, которые проводились Е.В. Киселевой, Е.И. Холостовой, Г.И. Климантовой, А.Б. Каримовой, Ю.А. Архиповым и др.

Объект исследования – миграция и социально-демографические отношения.

Предмет – особенности разработки и реализации миграционной политики и социально-демографических отношений.

Цель данной курсовой работы заключается в изучении деятельности государства в сфере миграции и социально-демографических отношений.

Обозначенная цель определяет решение следующих задач исследования:

а) определить сущность миграции;

б) выяснить теоретические основы социально-демографических отношений;

в) рассмотреть механизмы регулирования миграции;

г) проанализировать миграционную и социально-демографическую политики в современной России.

Курсовая работа состоит из введения, трёх глав, заключения и списка использованных источников. В первой главе описываются основные и общие понятия миграции и социально-демографических отношений. Во второй главе наиболее углублённо изучается разработка и реализация миграционной политики. В ней раскрываются институты и механизмы регулирования миграции, а также нормативно-правовая база системы миграционных процессов в РФ и ЕС. В третьей главе внимание уделяется современной российской миграционной и социально-демографической политикам.

1 Миграция и социально демографические отношения

* 1. Понятие, виды и общая характеристика миграции

Слово «миграция» происходит от латинского корня migro, что значит «перехожу», «переселяюсь». Миграция – это перемещение населения из места постоянного проживания на время или навсегда. Международная миграция происходит с пересечением государственных границ.

По меткому выражению Ф. Дювеля, «в общественных науках типологии – это инст­румент развития миграционных теорий. Они предназначают­ся для того, чтобы помочь лучше понять характер миграционных процессов. В государственной политике типологии являются инструментом подразделения общей совокупности мигрантов на подгруппы, которые затем могут быть управляемы раздельно. Типологии (классификации) очень гибки и разнообразны по странам, и видов миграции можно выделить множество. Наиболее распространенными классификациями являются следующие:

1 По территориальному пределу осуществления миграция бывает внутригосударственная (имеет международно-правовое значение, например, в случаях принудительного перемещения лиц) и международная;

2 По длительности, безвозвратная (как возвращение на историческую родину немцев или евреев в конце XX в.; иначе именуется эмиграцией или иммиграцией в зависимости от того, с позиции государства происхождения или приема обозначается), длительная (например, для получения образования) или краткосрочная, которая, в свою очередь имеет подвиды: сезонная, маятниковая, эпизодическая;

3 По правомерности осуществления говорят о законной и незаконной миграции (иначе именуемой нелегальной).

Самым сложным для формулирования критерием является степень добровольности осуществления миграции, по которому различают добровольную и вынужденную миграцию. Этот критерий сложнее всего обозначить, поскольку вынужденными мигрантами, как правило, именуют беженцев и лиц, перемещенных внутри страны, но насколько верно было бы считать добровольными мигрантов, едущих в другие страны, например, для лечения?

В зависимости от профессиональных качеств ми­грантов выделяется миграция низкоквалифицированных кадров и миграция высококвалифицированных кадров.

Практическое значение имеет также выделение сле­дующих видов миграции: по цели (трудоустройства, получе­ния защиты, обучения, лечения, прочее); по единовременно меняющему жительство количеству мигрантов (индивиду­альная, семейная, массовая). По характеристике участников миграции особенно выделяется женская миграция, детская, миграция отдельных этнических групп [5].

Необходимо отметить, что существует и противопо­ложная точка зрения, согласно которой более целесообраз­ным видится отказ от какой бы то ни было категоризации миграции и мигрантов.

В большинстве развитых стран политика в области международной миграции носит комплексный характер и охватывает несколько категории международных мигрантов, прием которых стал «недискреционной» процедурой, как это имеет место в отношении мигрантов, принимаемых в це­лях воссоединения семей, или беженцев, переселенных во исполнение прежних обязательств. Только 20 % мигрантов, принятых развитыми странами, относятся к «дискрецион­ным» категориям, статус которых может быстро меняться в связи с изменением экономических условий.

В странах, где прием лиц, включенных в дискрецион­ные категории, продиктован спросом со стороны работода­телей, произошли серьезные сокращения, как, например, в Австралии, Ирландии, Испании, Канаде, Соединенном Королевстве, Соединенных Штатах Америки, Финляндии и Япо­нии.

Сколько многогранна сама мигра­ция, так разнородны и факторы, её порождающие:

1 Характе­ризуя то, что движет людьми, покидающими обжитые места, в первом параграфе настоящего пособия, некорректно противопоставлять Юг и Север, поскольку только треть всех мигрантов движется в этом направлении, остальные совершают перемещения в пределах своего ре­гиона;

2 Социально-экономическим фактором является изменение традиционных видов хозяйствования, в силу объ­ективных причин, при отсутствии какой-либо альтернативы. В результате совершается переход из сельской местности в города, а на смену общинному и к фермерскому способу хо­зяйствования приходит, по мере экономического роста, ме­ханизация сельского хозяйства и производства;

3 Демографические разли­чия между группами развитых и развивающихся стран, наличие непопулярных видов работ у собственного населения при высокой оплате их в глазах мигрантов;

4 Политический фактор. По мнению мигранта, при действующем политиче­ском режиме в государстве невозможна реализация челове­ческого потенциала или просто безопасная предсказуемая жизнь. Политические факторы порождают потоки лиц в по­исках убежища, внутри перемещенных лиц и лиц, спасаю­щихся от преследований по иным мотивам. В более широком смысле эти факторы следовало бы назвать гуманитарными;

5 Исторические факторы обуславливают связь между странами, например, метрополией и бывшими колониями, частями некогда единого государства. При этом для каждой бывшей метрополии сохраняется несколько стран, ранее в ходивших в её колониальную империю, с которыми западная страна стремится сохранить привилегированные отношения. Эти факторы оказывают влияние уже не на принятие реше­ния о миграции, а на принятие решения о переезде в кон­кретную страну.

Помимо факторов миграции, следует сказать о пред­посылках международной миграции, то есть об обстоятельст­вах объективной действительности, способствующих приня­тию конкретными лицами решения о переезде в другую страну и/или о выборе для переезда конкретного государст­ва.

Предпосылкой миграции являются раз­личия в экономическом положении или экономической си­туации различных государств. Также большое значение имеет развитие информаци­онных сетей (доступной информации об уровне жизни, способах миграции), транспортной инфраструктуры (особенно для законной миграции, незаконная использует все средства, в том числе часто старые и опасные), финансовых потоков (для перевода денег), миграционных структур, сетей (они упрощают миграцию следующих мигрантов, идущих по сто­пам и использующих опыт и ресурсы первопроходцев), по­средников (часть которых, к сожалению, криминальна).

Кроме обозначенного, необходимо заострить внима­ние на ценностных предпосылках между­народной миграции, а именно – на взаимосвязи ценностей комфорта и семьи, место и значение которых в жизни разных групп людей способствуют развитию социально-экономических предпосылок (международной) миграции [2].

Именно по аксиологическим причинам невозможен в настоящее время отказ благополучных в экономическом смысле государств от миграции из стран, находящихся на другой ступени экономического и, условно, идеологического развития.

При этом ценностные установки мигрантов (на готов­ность к тяжелому труду и многодетность) трансформируют­ся очень небыстро, что идет на пользу уже принимающему обществу: мигранты занимают непрестижные сектора рынка труда, среднее количество детей по инерции некоторое время превышает показатели аборигенов (а с ними и количествен­ные параметры рабочей силы государства). При этом ценностная интегрированность мигрантов, столь требуемая при­нимающим обществом, парадоксальным образом является негативной для продолжения вклада мигрантов в экономику принявших их стран. Ведь переориентация на индивидуа­лизм и личные права с ценностей семьи, общины и государ­ства ведет к тем же самым притязаниям на комфорт и отказу от труда во имя чего-либо, кроме личного блага. Таким обра­зом, ценности и миграция оказываются взаимосвязаны в со­вершенно разных аспектах: востребованности мигрантов в странах глобального Севера, вопросах интеграции в прини­мающее общество и другое.

На формирование международно-правового регули­рования миграции большое и негативное влияние оказывают обычно противопоставляемые интересы в сфере мигра­ции: государств приема и государств происхождения, госу­дарства и мигрантов.

Понятия «государств происхождения» и «государств назначения» (или приема) применяются к характеристике миграционной политики государств. Первые поощряют эмиграцию, стараются защитить интересы своих граждан за рубежом, поддерживают связь с диаспорами, создают усло­вия для возвращения своих граждан. Вторые проводят ми­грационную политику, делая акценты на вопросы приема, интеграции мигрантов, борьбу с незаконной миграцией.

Миграция действительно оказывает различное воз­действие на страны приема и происхождения. Так, прини­мающие страны получают следующие преимущества от ме­ждународной миграции: условия для роста экономики и ва­лового внутреннего продукта (включая налоги), решение де­мографических проблем, экономия на образовании за счет подготовленных за рубежом высококвалифицированных кадров, интенсификация и диверсификация малого предпри­нимательства, заполнение непривлекательных для местных жителей секторов экономики. Единственный статисти­чески подтверждаемый минус международной миграции за­ключается в удорожании жилья. Прочие негативные послед­ствия дает незаконная миграция, обособление мигрантов в анклавах. Минимизации отрицательных последствий мигра­ции может способствовать интеграция.

Страны происхождения улучшают свое положение за счет денежных переводов мигрантов, иногда – в случае от­ставания развития экономики от роста населения – за счет решения проблем безработицы. Огромную пользу несет воз­вратная миграция в целом, если государству удается создать для нее необходимые условия и сделать ее преимуществен­ной в сравнении с безвозвратной, переселенческой. В про­тивном случае, государства происхождения получают минус, способный перечеркнуть все плюсы – утечку умов, нанося­щую удар по будущему любого государства при достижении ею критических значений.

Вывод заключается в том, что пользу из миграции может извлечь любое государство. Более того, по оценкам Международного валютного фонда, миграция дает больше преимуществ, чем передвижение любого другого фактора производства.

Противопоставление мигрантов принимающему об­ществу и государству, наоборот, способствует развитию ме­ждународно-правового регулирования, но вызывая к жизни проблемы прав человека, толерантности, культурно­-этнического взаимодействия, общественно-политической стабильности.

1.2 Социально-демографические отношения

Социально-демографические отношения являются более широким понятием, чем социально-демографическая политика, так как включает в себя и государство, и население.

Общественная система, которая стремится к своей стабильности, вырабатывает механизмы устойчивости, одним из которых является поддержание баланса интересов различных социальных групп населения, иными словами проводит определенную социальную политику [9].

Социальная политика – это достаточно многогранный процесс. Её институционализация в обществе постоянно возрастает.

В широком смысле слова «социальная политика» пред­ставляет собой систему отношений, возникающих между социальными субъектами по реализации основных целей общества, в центре которых главная цель – человек, его жизнеобеспечение, социальное развитие, благосостояние, безопасность и социальная защита [13].........................................................

В узком смысле слова социальная политика – это система конкретных мер, направленных на жизнеобеспече­ние населения. Понятие «социальная политика» связано с такими категориями как «общество», «социальное положение», «структура обще­ства», «государство» и другие.

Так, общество представляет собой целостную, историче­ски сложившуюся систему совместной жизнедеятельности людей, имеющую свою структуру.................

Структура общества представляет собой его устрой­ство, которое включает в себя множество устойчивых элементов и структурных отношений (отношения целостности; отно­шение людей друг к другу; организационные аспекты жиз­недеятельности)..............

Объект социальной политики – это практически все население страны.

Субъектом социальной политики, наряду с государством, выступают также:

а) государственные ведомства и учреждения;

б) органы местного самоуправления;

в) общественные, религиозные, благотворительные или иные негосударственные объединения;

г) внебюджетные фонды;

д) профессиональные работники, занимающиеся разра­боткой и социальной политики, добровольцы;

е) коммерческие структуры и бизнес;

ж) граждане (например, через участие в гражданских инициативах, группах самопомощи).

Главным субъектом социальной политики является социальное государство, которое должно обеспечивать:

а) движение к достижению в обществе социальной спра­ведливости;

б) сохранение мира и согласия в обществе;

в) ослабление социального неравенства, предоставление каждому работы или иного источника существования;

г) формирование благоприятной для человека жизнен­ной среды.

Для проведения социальной политики существуют федеральные структуры законодательной и исполнитель­ной власти.

Демографическая политика рассматривается как органическая часть социальной политики, специфическая по своим целям и методам их достижения, но обязательно согласованная с другими сферами, такими, как регулирование условий занятости, труда, здравоохранение, уровень жизни и социальное обеспечение населения, образование [6].

Демографическая ситуация – это комплексная количественная характеристика и качественная оценка демографических процессов (рождаемости, смертности, брачности, разводимости, миграции), протекающих на определенной территории: их тенденций, итогов к определенному периоду и последствий. Особо отметим, что миграционные процессы не имеют отношения к демографическому воспроизводству.........

Несмотря на тесную связь с социальной и экономической политиками, демографическая политика имеет свои особенности. В обществе прослеживается взаимосвязь всех процессов. Демографические процессы развиваются под воздействием других социальных процессов: экономических, политических и прочих. В свою очередь, и демографические процессы оказывают влияние на ход всех других общественных процессов. К примеру, низкий уровень рождаемости ведет к увеличению процентной доли пенсионеров в обществе и к обострению проблемы «отцов и детей». Колебания уровня рождаемости через определенное время проявляются в соответствующих (или противоположных) колебаниях уровня занятости на рынке труда, уровня преступности, конкурсов между абитуриентами при поступлении в учебные заведения.

Основополагающие принципы построения и проведения демографической политики:

а) определение четко сформулированных целей для построения всех системы управления демографическими процессами;

б) изучение общепринятых мировым сообществом норм, их адаптация к условиям конкретной страны, установление границ функционирования демографической политики;

в) выработка концепции демографической политики;

г) субъектами проведения демографической политики в демографическом обществе выступает государство и другие социальные и общественные институты (конфессии, объединения граждан).

В качестве целей демографической политики выступают:

а) формирование желательного для страны, общества, режима воспроизводства населения;

б) изменение или сохранение типа расселения населения по территории страны, интенсивности процессов внутренней и внешней миграции;

в) сохранение или изменение тенденций в динамике численности и структуре населения, темпов их изменений, динамики рождаемости, смертности, семейного состава;

г) изменение или сохранение качественных характеристик населения.

Таким образом, несмотря на определённые различия, меры социальной политики, направленные на улучшение материальных условий жизни семей и отдельных людей, могут сближаться с задачами демографической политики, создавая благоприятные условия для реализации имеющихся демографических, в частности репродуктивных потребностей.

2 Разработка и реализация государственной политики в сфере миграции

2.1 Институты и механизмы регулирования миграции

В настоящее время не существует какой-либо одной международной организации, которая бы охватывала своей компетенцией все вопросы, связанные с международной ми­грацией, или выполняла координирующую функцию по ним всем.

Особенностью регулирования миграции является большая роль международных инициатив и консультацион­ных процессов, которые не налагают на государства между­народно-правовых обязательств, но служат форумами для обмена информацией, опытом, практического взаимодейст­вия [10].

В организацию общей компетенции входят: ООН, Африканский Союз.

1 ООН. Генеральная Ассамблея держит в центре внимание следующие вопросы международной миграции: проблемы развития, права мигрантов, трудовая миграция, беженцы, торговля людьми и незаконный ввоз мигрантов, направляя работу двух своих комитетов: Третьего комитета (по вопро­сам международной миграции, прав человека и гуманитар­ными вопросами) и Второго комитета (по вопросам между­народной миграции и развития);

2 Африканский Союз. Организация африканского единства (ОАЕ), предше­ственница Африканского Союза (АС), была учреждена в 1963 г. в Аддис-Абебе для координации действий стран Африки по вопросам преодоления колониальной зависимости и апартеида, объединения усилий для достижения социально-экономического развития, выработки общих позиций по ак­туальным вопросам международной повестки дня, а также для сотрудничества в рамках международных организаций.

Основные организации специальной компетенции:

1 МОМ (международная организация по миграции). МОМ была основана в 1951 г. как Временный межправительствен­ный комитет по переселению мигрантов в Европе, призван­ный оказывать помощь европейским государствам в опреде­лении стран для переселения вырванных войной из родных мест людей. Сфера деятельности постоянно расширялась и, претерпев несколько преобразований, с 1989 г. МОМ функ­ционирует в настоящем виде по трем основным направлени­ям: целевые исследования и политический диалог; поощре­ние миграции рабочей силы; использование потенциальных выгод, обеспечиваемых транснациональными общинами. МОМ действует в миграционной сфере, исходя из ос­новной посылки о том, что от гуманной и упорядоченной миграции выигрывают и мигранты, и общество;

2 МОТ (Международная организация труда). МОТ, учрежден­ная на Версальском мирном конгрессе 1919 г. и ставшая в 1946 г. первым специализированным учреждением ООН, также активна в разработке международных правовых норм и инструментов, касающихся международной миграции. Ос­новной акцент ее деятельности в этой сфере – это защита трудящихся мигрантов от дискриминации и эксплуатации посредством разработки международных стандартов обра­щения с международными трудящимися мигрантами;

3 УВКБ ООН (Управление Верховного комиссара Органи­зации Объединенных Наций по делам беженцев). Мандат УВКБ ООН заключается в осуществлении и координации защиты беженцев и поиск долгосрочных реше­ний через репатриацию и ассимиляцию.

Прочие международные организации:

1 Международный банк реконструкции и развития, основанный в 1944 г. и являющийся крупнейшим источни­ком помощи на развитие в мире, с помощью займов, полити­ческих советов и технической помощи поддерживает множе­ство программ, направленных на снижение бедности и улучшение уровня жизни в развивающемся мир через эффек­тивное инвестирование в человеческий капитал, здравоохра­нение и образование, оказывая помощь конкретным государ­ствам;

2 Управление Верховного комиссара ООН по пра­вам человека (УВКПЧ ООН).Обслуживает Комитет, кото­рый следит за осуществлением Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990г.; обеспечивает секретариатское обслуживание Специ­ального докладчика по вопросу о правах человека мигрантов;

3 Программа развития ООН (ПРООН).Во-первых, исследует связи между «утечкой умов» и потенциалом раз­вития, во-вторых, способствует передаче знаний через репатриантов;

4 Совет Европы.Три положения, закрепленных в ст. 1 Устава Совета Европы 1949 г., получили преломление в ми­грационной сфере. Прежде всего, как организация, имеющая одной из своих главнейших целей защиту прав человека, Со­вет Европы внес немалый вклад в разработку гуманитарной составляющей регулирования миграции. Протокол 4 к Кон­венции о защите прав человека и основных свобод, принятый в 1963 г., закрепил право на свободу передвижения (ст. 2), а также запрет высылки граждан (ст. 3) и запрет коллективный высылки иностранцев (ст. 4). Европейская социальная хартия 1961 г. (в редакции 1996 г.) имеет две статьи, специально по­священные мигрантам: ст. 18 о праве заниматься оплачивае­мой деятельностью на территории других стран и ст. 19 о праве трудящихся-мигрантов на помощь и защиту;

5 ОБСЕ.Деятельность Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе касается миграции в двух сферах: экономических и социальных аспектах мигрирующей рабо­чей силы и сфере контактов между людьми [1].

Поскольку организаций, вовлеченных в международ­но-правовое регулирование миграции, множество, возрастает роль координационных процедур. Именно к таким относятся многосторонние инициативыв сфере миграции. Первым опытом в этом отношении стала работа Глобальной комиссии по вопросам международной миграции. Комиссия была соз­дана в 2003 г. по инициативе Генерального Секретаря ООН при поддержке со стороны более тридцати правительств в составе 19 экспертов, работающих в личном качестве. Ко­миссия готовила рекомендации в адрес Генерального Секре­таря ООН и других заинтересованных участников о способах повышения эффективности, принимаемых на национальном, региональном и глобальном уровнях мер по регулированию международной миграции, исходя из позиции о позитивном вкладе миграции в экономическую и социальную жизнь каж­дого государства. Рекомендации Комиссии 2005 г. были ис­пользованы при проведении Диалога высокого уровня по ми­грации в 2006 году. Комиссия прекратила свое существова­ние 31 декабря 2005 г.

Большую роль во взаимодействии государств играют консультативные процес­сы,принимающие форму регулярно проводимых междуна­родных, как правило, региональных конференций различного уровня.

Причинами появления этой новой формы сотрудниче­ства по вопросам миграции явилось, прежде всего, измене­ние характеристик самой миграции с окончания холодной войны (всплеск незаконной миграции, в том числе торговли людьми), изменение баланса сил и мест притяжения на Земле (увеличение количества независимых государств, развитие регионализма), осуществление миграции преимущественно на региональном уровне.

Основными характеристиками новой формы сотруд­ничества, консультативных процессов, по мнению К. фон Коппенфельса являются неформальный характер прини­маемых решений (они не являются обязательными), мигра­ция выступает как главная, а не одна из многих сфер работы, гибкое определение региона, термин «процесс» подчеркивает неоднократность и периодичность встреч. При этом консультативный процесс не ассоциируются с какой-либо меж­дународной межправительственной организацией, хотя, как правило, его деятельность обслуживается со стороны ка­кой-либо подобной организации.

При этом организационные формы работы обычно формально определены: секретариат, правила конфиденци­альности, периодичность встреч, статус лиц. Субъекты кон­сультативных процессов именуются как «участвующие госу­дарства», а не «государства-члены».

Работа процесса в идеале может иметь четыре стадии. Она начинается с определения темы, затем устанавливаются основные сферы деятельности и принимается план совмест­ных действий, который затем проходит имплементацию на уровне стран-участниц процесса. Однако не каждый кон­сультативный процесс может пройти через все эти четыре этапа. Итогом успешной работы консультативного процесса может стать как его прекращение в случае достижения поставленных це­лей, так и преобразование в международную организацию, не говоря о том, что консультативный процесс может десят­ки лет функционировать в первоначальной форме регуляр­ных встреч, тем самым как раз и выполняя возложенные на него задачи.

Одними из первых стали Межправительственные консультации по вопросам политики в области убежища, беженцев и миграционной политики в Европе, Северной Америке и Австралии, которые стали проводиться с 1985 г. для обсуждения вопросов предоставления убежища. Сего­дня, по данным ООН и МОМ, существуют два региональных процесса на американском континенте, три – в Азии, два – в Африке, и не менее четырех – в Европе.

Миграция развивается динамично. Как и нормативно-­правовое регулирование ее, так и институциональное оформ­ление регулирования также подвижно. На государственном уровне обычно выделяется министерство или ведомство, исполняющее центральную роль, в дополнение к которому отдельные государственные функции в сфере миграции ис­полняются другими министерствами: министерством ино­странных дел, труда, внутренних. В России главным органом государственной власти в сфере миграции является Федеральная миграционная служба (ФМС России), с 21 мая 2012 г. выведенная из структуры МВД РФ.

2.2 Нормативно-правовая база системы миграционных процессов в Российской Федерации и ЕС

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими сферу миграции, на федеральном уровне являются Конституция Российской Федерации, Федеральный Закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Закон Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», а также многочисленные Постановления Правительства, вносящие изменения в уже существующую законодательную базу.

По Конституции Российской Федерации, каждому человеку, законно находящемуся на территории РФ, даровано право свободно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства, а также право свободного выезда за границы страны и возвращения в неё. По Конституции гражданин может иметь гражданство иностранного государства (двойное гражданство), что никак не умаляет его права и свободы, но и не освобождает от обязанностей [18].

Основные права граждан в системе миграции содержатся в Конституции Российской Федерации.

Право на свободу передвижения также закрепляется в Законе Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации».

В отношении прав и обязанностей граждан Российской Федерации в сфере миграции закон содержит следующие положения. Как и в Конституции, прописано, что все граждане имеют право на свободу передвижения. Реализация данного права обеспечивается путем соблюдения федерального законодательства, лишение данного права возможно только на основании закона.

В Федеральном законе даётся трактовка регистрации по месту пребывания или жительства как необходимого условия реализации прав и свобод гражданина, а также исполнение им обязанностей перед другими гражданами и государством.

Закон содержит положения, определяющие органы, ответственные за реализацию регистрационного учёта. Данная функция разделена между органами внутренних дел, а при отсутствии таковых – местная администрация. Кроме того, если гражданин находится в таких местах, как гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристской базе, в больнице, другом подобном учреждении производятся по его прибытии и выбытии администрацией соответствующего учреждения производится регистрация и снятие с учёта гражданина.

Закон также даёт чёткое разграничение понятий регистрации по месту жительства и по месту пребывания, заявляя, что при постановке гражданина на учёт по месту пребывания он не снимается с учёта по месту жительства. Кроме того, в законе указаны необходимые документы для регистрации (паспорт и документ-основание). Указываются и случаи, в которых производится снятие гражданина с учёта.

Одним из таких законов, который содержит в себе нормы международного соглашения, является Федеральный закон Российской Федерации от 11 июля 2011 г. № 186-ФЗ «О ратификации Соглашения о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей». В данном законе Россия соглашается со всеми положениями указанного соглашения, заключённого между Беларусью, Казахстаном и Россией 19 ноября 2010 года в Санкт-Петербурге. Положения Соглашения предусматривают значительное упрощение пребывания и осуществления трудовой деятельности на территориях государств-сторон для трудящихся-мигрантов, которые являются гражданами указанных стран.

Соглашение предоставляет, в частности, следующие преференции:

а) работодатель может привлекать мигрантов на работу без получения разрешения;

б) трудовая деятельность мигрантов из этих стран осуществляется, не учитывая квоты;

в) увеличение сроков регистрации для трудящегося мигранта и его семьи в органах до 30 суток с момента въезда в принимающую страну;

г) срок временного прерывания приравнен к сроку действия трудового договора;

д) предоставление мигранту возможности заключения нового трудового договора в течении 15 суток со дня досрочного расторжения старого.

Следующий нормативно-правовой акт, введенный для осуществления регулирования сферы миграции – это Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Данный Федеральный закон вступил в силу с 25 июля 2002 года, последняя редакция данного закона датируется 5 мая 2014 года. Необходимо сразу же указать на то, что любое изменение в положении миграции неизменно влечёт новую редакцию данного закона [20].

В Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» определены правовые, экономические и административно-организационные основы положения иностранных граждан в Российской Федерации. Также в федеральном законе определены права и обязанности иностранного гражданина, органов государственной власти, органов местного самоуправления, возникающие вследствие деятельности иностранных граждан.

Закон предоставляет понятийный аппарат системы миграции и формирует определённую систему, которая позволяет определить положение иностранцев в России. Также закон активно регулирует трудовые отношения, в которых участвуют разные категории иностранных граждан, к примеру, указывает условия, при которых иностранные граждане участвуют в этих отношениях:

1 Иностранные граждане имеют право распоряжаться своими индивидуальными предрасположенностями к труду, роду деятельности и профессии, они также могут использовать своё имущество для осуществления экономической деятельности (имеются ограничения);

2 Работодатель – это физическое или юридическое лицо, которое получило разрешение на использование иностранных работников. В качестве работодателя может выступать и иностранец, если он зарегистрирован надлежащим образом;

3 Заказчиком работ (услуг) имеет такое же определение, как и работодатель;

4 Иностранный гражданин может работать только в случае достижения им 18 лет.

Также указаны и категории граждан, на которых данный порядок не распространяется.

В соответствии с законом, определяются условия временного пребывания иностранных граждан в Российской Федерации, временного проживания в визовом и безвизовом режиме, говорится и об основаниях отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание, аналогичных условиях и основаниях отказа вида на жительство. Каждая статья данного закона более детально рассматривается в Постановлениях Правительства Российской Федерации: «Положение о выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание» и само указанное Положение, «Об утверждении положения о выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство» и соответствующее Положение.

Таким образом, данный Федеральный закон содержит основные понятия, права и обязанности различных категорий иностранных граждан.

Проанализировав лишь некоторую часть нормативно-правовой базы миграционной политики, можно заявить, что основным документом, регулирующим миграцию в самых общих чертах является Конституция Российской Федерации, положения которой более детально раскрываются в различных Федеральных Законах. Следует отметить и то, что Россия активно сотрудничает со странами СНГ, и, расставляя приоритеты в пользу трудового ресурса из данных стран, закрепляет ряд соглашений на законодательном уровне.

На настоящий момент в Европейском Союзе миграция регулируется на основе источников международного права, европейского права (под которым нами понимается право Европейского Союза), а также национальным законодательством государств-членов ЕС по вопросам, отнесенным к их компетенции учредительными договорами. Международное законодательство в области миграционной политики эволюционировало на протяжении 20−начала 21 в.

Важным шагом в вопросе регулирования миграционных процессов в Европе стало принятие Европейской конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов от 24 ноября 1977 г. В содержание права на трудовую миграцию включены: реальная возможность принятия фактически сделанного предложения поступления на работу в любое государство-член ЕС, свободно передвигаться по его территории, трудиться там на основе тех же юридических норм, которые действуют для местных работников, а также оставление на территории государства-члена ЕС после завершения работы в соответствии с принципами, установленными ЕС [10].

Особо следует отметить значение Европейской социальной хартии от 18 октября 1961 г. Согласно ст. 18 Хартии, в целях обеспечения эффективного осуществления права заниматься приносящей доход деятельностью на территории любой другой Договаривающейся стороны Договаривающиеся стороны обязуются применять существующие положения, руководствуясь духом гостеприимства; упростить существующие формальности и сократить или отменить гербовые и другие сборы, выплачиваемые иностранными рабочими или их нанимателями; либерализовать в индивидуальном или коллективном порядке положения, регулирующие найм иностранных рабочих; и признают право своих граждан выезжать из своей страны с целью заняться приносящей доход деятельностью на территориях других Договаривающихся сторон.

Законодательная база Европейского Союза, касающаяся непосредственно противодействия нелегальной миграции представлена четырьмя документами. Это: Директива 2002/90/ЕС от 28 ноября 2002г. «Об определении помощи незаконному въезду, транзиту и пребыванию»; Рамочное решение от 28 ноября 2002г. «Об усилении уголовно-правовых стандартов в целях наказания помощи незаконному въезду, транзиту и пребыванию»; Директива 2008/115/ЕС от 16 декабря 2008г. «Об общих стандартах и процедурах, подлежащих применению в государствах-членах к возврату незаконно пребывающих граждан третьих стран»; Директива 2009/52/ЕС от 18 июня 2009г. «Об установлении минимальных стандартов в отношении санкций и мер к работодателям незаконно пребывающих граждан третьих стран».

Нелегальная миграция зачастую бывает организованной и является одним из способов совершения других противоправных деяний, таких как терроризм, контрабанда. Европейским Союзом разработан и принят ряд нормативных правовых актов по противодействию явлениям сопутствующим нелегальной миграции: Рамочное решение 2002/475/JHA о борьбе с терроризмом; Рамочное решение 2004/68/JHA о борьбе с сексуальной эксплуатацией детей и детской порнографией; Директива 2004/81/CE от 29 апреля 2004г. «Относительно вида на жительство, выдаваемого гражданам третьих стран, являющимся жертвами торговли людьми или воспользовавшимся услугами в целях нелегальной иммиграции, и которые сотрудничают с компетентными властями»; Конвенция Совета Европы «О противодействии торговле людьми» от 16 мая 2005г.; Решения Совета 2006/618/EC и 2006/619/EC от 24 июля 2006г. о заключении от имени Европейского Сообщества Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми; Решения Совета 2006/616/EC и 2006/617/EC от 24 июля 2006г. о заключении Протокола против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху; Рамочное решение 2008/841/ПВД от 24 октября 2008г. о борьбе с организованной преступностью; Директива 2011/36/ЕС Европейского Парламента и Совета ЕС «О предупреждении и противодействии торговле людьми, о защите пострадавших и о замене Рамочного решения Совета ЕС 2002/629/ПВД» [1].

Таким образом, сегодня в Европейском Союзе особый механизм правового регулирования миграции основан на международных документах, учредительных договорах, а также правовых актах институтов ЕС, включая акт, имеющий прямое действие в государствах-членах Союза и не требующий имплементации в национальное законодательство. Система правовых актов Европейского Союза в сфере противодействия нелегальной миграции достаточно обширна. Они отражают разные аспекты процессов миграции в общем.

3 Социально-демографическая и миграционная политики в российском обществе

3.1 Социально-демографическая политика общества в современной России

По показателю ожидаемой продолжительности жизни населения, особенно мужчин, Россия все больше отстает от экономически развитых стран.

Основной причиной низкой продолжительности жизни населения в Российской Федерации является высокая смертность граждан трудоспособного возраста. Из общего числа умерших почти треть составляют граждане трудоспособного возраста, около 80 процентов из них – мужчины. Смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы, составляющая 55 % смертности от всех причин. Среди причин смерти в трудоспособном возрасте значительную долю (более 30 процентов) составляют внешние причины – случайные отравления, самоубийства, убийства, транспортные происшествия, прочие несчастные случаи.

Уровень смертности обусловлен также высоким уровнем заболеваемости населения, распространенностью алкоголизма, наркомании, табакокурения.

На рождаемость отрицательно влияют: низкий денежный доход многих семей, отсутствие нормальных жилищных условий, современная структура семьи (ориентация на малодетность, увеличение числа неполных семей), тяжелый физический труд значительной части работающих женщин (около 15 %), условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим нормам, низкий уровень репродуктивного здоровья, высокое число прерываний беременности (абортов).

По пессимистическому варианту прогноза экспертов предположительной численности населения Российской Федерации, рассчитанному на основе динамики демографических процессов в 2000–2005 годах без учета программ по улучшению здоровья населения, сокращению уровня смертности и увеличению уровня рождаемости, население России сократится к 2025 году – 124,9 млн человек. Ожидаемая продолжительность жизни уменьшится до 64,5 года, более чем на 18 процентов уменьшится численность женщин репродуктивного возраста, увеличится доля граждан старше трудоспособного возраста.

Развитие ситуации по данному сценарию, помимо демографических потерь, неблагоприятно скажется на основных показателях социально-экономического развития страны, прежде всего на темпе роста валового внутреннего продукта и обеспеченности трудовыми ресурсами, потребует структурных и качественных изменений в системе оказания медицинской и социальной помощи с учетом увеличения доли граждан старшего возраста.

На основе Указа Президента РФ от 10 января 2000 года была разработана и одобрена Правительством РФ Концепция демографического развития Российской Федерации до 2015 года.

Вторым по счёту, но не по значимости документом, направленным на развитие и реализацию демографической политики Российской федерации является Указ Президента Российской Федерации № 1351 от 9 октября 2007, «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» [22].

Согласно данной Концепции, целями демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года являлась стабилизация численности населения к 2015 году на уровне 142–143 млн человек и создание условий для ее роста к 2025 году до 145 млн человек, а также повышение качества жизни и увеличение ожидаемой продолжительности жизни к 2015 году до 70 лет, к 2025 году – до 75 лет.

В основу демографической политики Российской Федерации положены следующие принципы:

а) комплексность решения демографических задач;

б) своевременное реагирование на демографические тенденции в текущий период;

в) учет региональных особенностей демографического развития и дифференцированный подход к разработке и реализации региональных демографических программ;

г) взаимодействие органов государственной власти с институтами гражданского общества;

д) координация действий законодательных и исполнительных органов государственной власти на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

К числу основных задач демографической политики, приведённых в данной Концепции на период до 2025 года, отнесены:

а) сокращение уровня смертности граждан, прежде всего в трудоспособном возрасте;

б) сокращение уровня материнской и младенческой смертности, укрепление репродуктивного здоровья населения, здоровья детей и подростков;

в) сохранение и укрепление здоровья населения;

г) повышение уровня рождаемости;

д) укрепление института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных традиций семейных отношений;

е) регулирование внутренней и внешней миграции, привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции.

Концепцией также определены комплексные меры, осуществляемые в три этапа, следствием которых должно стать улучшение демографической ситуации в стране.

Такими мерами, в частности, являются:

а) формирование у различных групп населения, особенно у подрастающею поколения, мотивации для ведения здорового образа жизни;

б) проведение профилактических мероприятий в целях раннего выявления нарушений состояния здоровья;

в) повышение доступности и качества оказания бесплатной медицинской помощи;

г) улучшение материально-технического и кадрового обеспечения учреждений здравоохранения;

д) пропаганда ценностей семьи, усиление государственной поддержки семей, имеющих детей;

е) создание условий для интеграции иммигрантов в российское общество.

Реализация демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года будет осуществляться в три этапа [6].

На первом этапе (2007–2010 годы) предполагалось реализование мер, направленных на преодоление сложившихся негативных тенденций демографического развития.

Второй этап (2011–2015 годы) – продолжение осуществления мероприятий по стабилизации демографической ситуации. Основной акцент сделан на внедрении программы здорового образа жизни, реализации специальных мер по содействию занятости женщин, имеющих детей, проведении мероприятий по профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний, осуществлении программы поэтапного сокращения рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья населения условиями труда.

На третьем этапе (2016–2025 годы) предусматривается на основе оценки влияния реализуемых проектов и программ на демографическую ситуацию проводить мероприятия по упреждающему реагированию на возможное ухудшение демографической ситуации в стране.

К 2025 году, на завершающем этапе реализации Концепции демографического развития Российской Федерации, предполагается:

а) обеспечить постепенное увеличение численности населения (в том числе за счет замещающей миграции) до 145 млн человек;

б) увеличить ожидаемую продолжительность жизни до 75 лет;

в) увеличить в 1,5 раза по сравнению с 2006 годом суммарный коэффициент рождаемости, снизить уровень смертности в 1,6 раза;

г) обеспечить миграционный прирост на уровне более 300 тыс. человек ежегодно.

В связи со значительным уменьшением к началу третьего этапа численности женщин репродуктивного возраста потребуется принять дополнительные меры, стимулирующие рождение в семьях второго и третьего ребенка.

В целях замещения естественной убыли населения в результате возможного сокращения уровня рождаемости предстоит активизировать работу по привлечению на постоянное место жительства в Российскую Федерацию иммигрантов трудоспособного возраста.

3.2 Современная политика в сфере миграции

Цели, принципы, задачи и основные направления государственной миграционной политики Российской Федерации закреплены в «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденной Президентом РФ.

Цели государственной миграционной политики Российской Федерации:

а) обеспечение национальной безопасности Российской Федерации, максимальная защищенность, комфортность и благополучие населения Российской Федерации;

б) стабилизация и увеличение численности постоянного населения Российской Федерации;

в) содействие обеспечению потребности экономики Российской Федерации в рабочей силе, модернизации, инновационном развитии и повышении конкурентоспособности ее отраслей.

Принципы государственной миграционной политики Российской Федерации:

а) обеспечение прав и свобод человека и гражданина;

б) недопустимость любых форм дискриминации;

в) соблюдение норм национального и международного права;

г) гармонизация интересов личности, общества и государства;

д) защита национального рынка труда;

е) открытость и доступность информации о миграционных процессах и принимаемых решениях в области реализации государственной миграционной политики Российской Федерации;

Задачи государственной миграционной политики Российской Федерации:

а) создание условий и стимулов для переселения в Российскую Федерацию на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, эмигрантов и отдельных категорий иностранных граждан;

б) разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы;

в) содействие адаптации и интеграции мигрантов, формированию конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом;

г) противодействие незаконной миграции.

Реализация государственной миграционной политики осуществляется в три этапа [12].

Первый этап (2012–2015 годы) включает в себя, в частности:

а) создание центров содействия иммиграции в РФ и медицинского освидетельствования иммигрантов, в том числе за рубежом;

б) создание инфраструктуры для интеграции и адаптации трудовых мигрантов, включая центры информационной и правовой поддержки, курсы изучения языка, истории и культуры РФ.

На втором этапе (2016–2020 годы), в числе прочего, планируется:

а) обобщать и анализировать правоприменительную практику принятых нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию целей, задач и основных направлений государственной миграционной политики РФ;

б) расширять использование информационных технологий для анализа миграционной ситуации и обеспечения государственной миграционной политики РФ.

По итогам реализации второго этапа предполагается к 2021 году приостановить миграционный отток населения из районов Сибири и Дальнего Востока.

На третьем этапе (2021–2025 годы) будет проводиться:

а) оценка эффективности принятых программ в рамках реализации основных направлений государственной миграционной политики;

б) уточнение основных стратегических ориентиров, приоритетов и основных направлений реализации государственной миграционной политики РФ и корректировка соответствующих программ.

По итогам реализации третьего этапа предполагается к 2026 году обеспечить миграционный приток населения в районы Сибири и Дальнего Востока.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Миграцией можно назвать временное или пожизненное перемещение населения из места постоянного проживания. Существует множество классификаций данного процесса, например, по длительности, правомерности, добровольности, территориальному пределу, квалификации, цели и многие другие. Миграция не может возникать без определенных факторов. Ими могут послужить как неспособность удовлетворить свои потребности на месте проживания, так и многообразные военные и политические действия. Помимо факторов миграции, следует сказать о пред­посылках международной миграции. Предпосылкой миграции являются раз­личия в экономическом положении или экономической си­туации различных государств. Также большое значение имеют ценностные предпосылки и развитие информаци­онных сетей, транспортной инфраструктуры, финансовых потоков, миграционных структур, сетей, по­средников.

Пользу из миграции может извлечь любое государство. Более того, по оценкам Международного валютного фонда, миграция дает больше преимуществ, чем передвижение любого другого фактора производства. Но также возникают некоторые сложности в политике, так как некоторые мигранты покидают свои страны навсегда, а остальные, являясь временными, после получения заработной платы уезжают обратно.

Результатами притока мигрантов являются также воздействия на социальную и демографическую составляющие населения.

Демографическая политика рассматривается как органическая часть социальной политики, специфическая по своим целям и методам их достижения, но обязательно согласованная с другими сферами, такими, как регулирование условий занятости, труда, уровень жизни и социальное обеспечение населения, образование, здравоохранение.

Существуют различные восприятия миграционного процесса: в зарубежных странах на первом месте стоит сама миграция, а в России на первый план выходит демография, так как при решении демографических проблем используется миграция.

Особенностью регулирования миграции является большая роль международных инициатив и консультацион­ных процессов, которые не налагают на государства между­народно-правовых обязательств, но служат форумами для обмена информацией, опытом, практического взаимодейст­вия.

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими сферу миграции, на федеральном уровне являются Конституция Российской Федерации, Федеральный Закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Закон Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», а также многочисленные Постановления Правительства, вносящие изменения в уже существующую законодательную базу.

В Европейском Союзе миграция регулируется на основе источников международного права, европейского права (под которым нами понимается право Европейского Союза), а также национальным законодательством государств-членов ЕС по вопросам, отнесенным к их компетенции учредительными договорами.

В настоящее время демографическая политика развивается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 1351 от 9 октября 2007, «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года».

Цели, принципы, задачи и основные направления государственной миграционной политики Российской Федерации закреплены в «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденной Президентом РФ.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ахиезер, А. С. Территориальная миграция – реализация потребности в полноте бытия [Текст]/ А. С. Ахиезер // Общественные науки и современность. – 2014. – №3. – С. 141-149.
2. Баньковская, С. П. Миграция, свобода и гражданство: парадоксы маргинализации [Текст]/ С. П. Баньковская // Власть. – 2016. – №4. – С.120-126.
3. Бердыклычева, Н. М. Чужие в городе – трудовая миграция [Текст]/ Н. М. Бердыклычева // Мониторинг общественного мнения. – 2014. – №2. – С.101-108.
4. Воробьева, О. Д. Проблемы и противоречия современной миграционной политики России [Текст]/ О. Д. Воробьёва // Проблемы прогнозирования. – 2015. – №5. – С.114-128.
5. Воробьева, О. Д.Миграционная политика России [Текст]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / О. Д. Воробьева, Л. Л. Рыбаковский, О. Л. Рыбаковский. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 182 с.
6. Денисенко, М. Б., Калмыкова, Н. М. Демография [Текст]: учебное пособие / М. Б. Денисенко, Н. М. Калмыкова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 424 с.
7. Дмитриев, А. В. Миграция: Конфликтное измерение [Текст]: монография / А. В. Дмитриев. – М.: Альфа-М, 2016. – 431с.
8. Иванов, С. Трудовая миграция: факторы и альтернативы [Текст]/ С. Иванов // Россия в глобальной политике. – 2014. – №3. – С. 129-142.
9. Каримова, А. Б.Социология международных отношений [Текст]: учебник для академического бакалавриата / А. Б. Каримова. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 304 с.
10. Киселева, Е. В.Международно-правовое регулирование миграции [Текст]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Е. В. Киселева. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 375 с.
11. Кириллова, Е. К. Проблемы вынужденных переселенцев в России: глазами мигрантов [Текст]/ Е. К. Кириллова // Социологическое исследование. – 2015. – №11. – С. 46-51.
12. Красинец, Е. Миграция населения в Российской Федерации: тенденции развития и проблемы регулирования [Текст]/ Красинец Е., Тюрюканова Е. // Власть. – 2014. – №10. – С. 61-68.
13. Мальченкова, А. Е. Социология [Текст]: учебное пособие / А. Е. Мальченкова, И. Г. Чередов. – Санкт-Петербург: СПбГУТ, 2016. – 62 с.
14. Петров, В. Н. Этнические мигранты и полиэтничная принимающая среда: проблемы толерантности [Текст]/ В. Н. Петров // Социологическое исследование. – 2016. – №7. – С.84-91.
15. Фоменко, Е.А. Нелегальная трудовая миграция и ее социально-экономические последствия для России [Текст]/ Е. А. Фоменко, М. В. Артамонова // Уровень жизни населения регионов России. – 2015. – №8-9. – С. 52-69.
16. Холостова, Е. И.Социальная политика [Текст]: учебник / Е. И. Холостова, Г. И. Климантова. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 395 с.
17. Юдина, Т. Н. О социологическом анализе миграционных процессов [Текст]/ Т. Н. Юдина // Социол. исслед. – 2015. – №10. – С. 102-112.
18. Конституция Российской Федерации [Текст]. – М.: РИПОЛ классик, 2016. – 39 с.
19. О ратификации Соглашения о правовом статусе трудящихся мигрантов и членов их семей [Текст]: федер. закон № 186-ФЗ: официальный текст по состоянию на 11 июля 2011 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.
20. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации [Текст]: федер. закон № 115-ФЗ: официальный текст по состоянию на 31 декабря 2017 г.// СПС КонсультантПлюс, 2018.
21. О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации [Текст]: постановление Правительства РФ № 9: официальный текст по состоянию на 26 октября 2016 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.
22. Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года [Текст]: указ Президента РФ № 135: официальный текст по состоянию на 01 июля 2014 г. // СПС КонсультантПлюс, 2018.