

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

КУРСОВАЯ РАБОТА
Безработица и ее особенности в современной России

Работу выполнила:

бакалавр 1 курса экономического факультета
направления подготовки «Экономика»

Заочной формы обучения

101 группа
(подпись, дата)



Е.Ю. Тассо

Научный руководитель:

канд. экон. наук, доц
(подпись, дата)



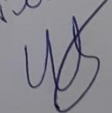
И.В. Богдашев

Нормоконтролер:

канд. экон. наук, доц.
(подпись, дата)




И.В. Богдашев

*Защита
с оценкой
4*


Краснодар 2018

Содержание	
Введение	3
Глава 1. Безработица: понятие, формы и виды безработицы	5
1.1. Понятие, виды и формы безработицы	5
1.2. Причины возникновения безработицы и ее формы	8
1.3. Социально-экономические последствия безработицы	12
Глава 2. Причины возникновения и роста безработицы в Российской Федерации	16
2.1. Что делает Правительство Российской Федерации для сдерживания роста безработицы	16
2.2. Пути решения проблемы безработицы в России	22
Заключение	29
Список использованных источников	31

Поставленные автором во введении цели
 работы достигнуты, содержание расширяет
 круги и объем исследования.
 Осн. замечание по оформлению бонус
 устранить до защиты.
 Защита не отменяю
 06.06.2018


Введение

Актуальность. В последние десять лет, в нашей стране отмечалась устойчивая тенденция к росту безработицы среди населения. Сегодня, проблема безработицы, является макроэкономической проблемой, которая крайне негативно влияет как на граждан, потерявших работу, так и на экономическую ситуацию внутри страны. По мере роста уровня безработицы, отмечается рост преступности, что приводит к негативным ситуациям в обществе. Проблема безработицы в Российской Федерации, нуждается в глубоком анализе и разработки путей решения данной проблемы, что обуславливает выбор темы исследования.

Степень разработанности проблемы включает в себя теоретико–методологические основы безработицы, которые нашли своё отражение в трудах таких ученых как: Андреев И.М., Баринов С.В., Вавченко А.С., Власова М.В и многих других.

Цель курсового исследования – анализ теоретических аспектов безработицы, а также разработка практических рекомендаций по решению проблемы безработицы в Российской Федерации.

Для достижения поставленной цели решались следующие задачи:

- проанализировать понятие, виды и формы безработицы;
- рассмотреть причины возникновения безработицы и ее формы;
- определить социально-экономические последствия безработицы;
- проанализировать основную деятельность Правительства Российской Федерации для сдерживания роста безработицы;
- предложить пути решения проблемы безработицы в России.

Объект курсового исследования анализ основных аспектов безработицы. Предмет исследования – безработица и меры борьбы государства с ней.

Гипотеза исследования: современный специалист, обязан знать и понимать особенности причины и последствия безработицы, а также уметь разрабатывать пути решения данной проблемы.

Структура работы состоит из введения, двух глав и заключения. Во введении обоснована актуальность выбора темы, степень разработанности, определены предмет, цель и соответствующие ей задачи, а также структура работы. В первой главе рассмотрены теоретические аспекты безработицы в Российской Федерации. Вторая глава, позволила провести анализ государственной деятельности в части сдерживания процесса безработицы. В заключении даются выводы поставленной цели и задачам исследования.

Теоретико-методологическую базу исследования составили три группы источников. К первой группе отнесены – правовые акты, кодексы. Ко второй группе отнесена учебная литература (учебники, учебные пособия, справочная и энциклопедическая литература). К третьей (дополнительной части) отнесены научные статьи в периодических журналах по исследуемой проблематике, специализированные веб-сайты.

Практическая значимость работы выражена в возможности использования полученных результатов в процессе подготовки выпускной квалификационной работы и иных научных работ.

Глава 1. Безработица: понятие, формы и виды безработицы

1.1. Понятие, виды и формы безработицы

Безработица, сегодня является сложнейшим явлением социальной и трудовой сфер, которая связана с рынком труда, а также занятостью. В виде итогов функционирования трудового рынка, безработица, существенно влияет на все аспекты жизни государства. Сегодня, экономистами, активно происходит анализ особенностей безработицы, ее природы и последствий. При этом, исследования безработицы, проводятся не только экономистами, а также социологами и психологами.

Анализируя мнение некоторых экономистов, было особенно выделено мнение Булатова А.С., согласно которому «безработица является социально-экономическим явлением, которое выступает в виде процесса, при котором отсутствует занятость у конкретной части граждан, являющихся экономически активными, способными и желающими работать» [6, с. 36].

Таким образом, безработные, это те лица, которые находясь в трудоспособном возрасте, не имеют доходных занятий (работы), находящиеся в поиске работы, и желающие приступить к работе. При этом, среди общего числа безработных, выделяется такая категория граждан, которые получили официальный статус- безработного, который был подтвержден органами государственной службы занятости.

Анализируя Закон «О занятости населения в Российской Федерации», трактовка термина «безработный», свидетельствует о том, что к безработным относятся граждане трудоспособного возраста, не имеющие постоянной работы или же заработка, и которые в обязательном порядке имеют регистрацию в органах службы занятости с целью поиска для себя работы, а также те, кто готовы приступить к работе. При этом, в данном законе, указывается что к категории безработные не относятся лица, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также граждане пенсионного возраста.

Примечательно, что сегодня, многие экономисты рассматривают безработицу в виде естественной и неотъемлемой части рыночных отношений, которая позволяет:

- значительно улучшить структуру рабочей силы, за счет конкурентоспособности на рынке труда;
- сформировать новый мотивационный механизм и уважительное отношение к трудовой деятельности;
- повысить самооценку рабочих мест, благодаря чему возможно укрепление связи, человек/труд;
- сформировать трудовой резерв, в случае необходимости быстрой организации нового типа производств [1, с. 190].

Таким образом особенно важно проанализировать основные формы безработицы, которые были представлены при помощи таблицы 1.

Таблица 1

Формы безработицы

Форма безработицы	Характеристика
Фрикционная	Имеет связь с процессами добровольной смены работы, в результате разнообразных причин: поиск более высоких заработков или более престижных типов работы с более благоприятным условием труда и прочее.
Институциональная	Связан с особенностями рынка рабочей силы, который регулируют спрос/предложение.
Добровольная	При отсутствии желания работать граждан трудоспособного возраста
Структурная	При изменениях структуры общественного производства при влиянии научно-технического прогресса
Технологическая	При переходе к новому поколению техники и технологий
Циклическая	В процессе резкого падения спроса на рабочую силу, по причине экономических кризисов.
Региональная	При комбинации нескольких факторов, таких как исторические, демографические, социально-психологические.

Экономическая	При поражении в конкурентной борьбе
Сезонная	В результате сезонного характера деятельности отдельной отрасли
Маргинальная	Отсутствие работы мало защищённых слоев населения
Продолжительность безработицы, мес.	
Краткосрочная	До четырех
Продолжительная	От четырех до восьми
Длительная	От восьми до восемнадцати
Застойная	Более восемнадцати
Внешние формы проявления безработицы	
Открытые	Включают всех незанятых граждан, которые ищут работу
Скрытые	Работники, фактически занятые в экономике, однако в реальности не работающие

Таким образом, в согласии с таблицей 1, удалось кратко рассмотреть все аспекты безработицы в зависимости от периодичности, и внешних форм проявлений безработицы.

Анализируя, таким образом, каждый тип безработицы, удалось определить, что фрикционная, добровольная и сезонная безработица, относится к естественным типам безработицы, которые являются необходимыми при организации формирования рабочей силы, которая в свою очередь, является потенциалом трудовых ресурсов в общественном производстве.

Институциональный тип безработицы, также является последствием проблем в механизмах, регулирующих рынок труда. При этом, при отсутствии широких доступов к информации о состоянии рынка, соотношениях спроса и предложении рабочей силы создаются препятствия для того, чтобы граждане могли работать [30 с. 187].

При этом, в процессе упрощений этапов предоставлений и увеличений размеров пособий по безработице, происходит снижение интереса граждан, у которых отсутствует работа, к активному ее поиску и таким образом,

формируя иждивенческое настроение. При этом, анализируя опыт девяностых годов, процессы усложнения процедуры признания человека безработным на государственном уровне, существенно влияют на уровень безработицы, что подтвердилось массовым открытием индивидуального предпринимательства среди ранее не работающих граждан.

Структурный и технологический типы безработицы, в принципе могут быть отнесены к одному и тому же виду, так причины их проявлений, связаны с снижениями спроса на конкретные типы труда.

Наиболее распространенным и известным в последние десять лет, стал именно циклический тип безработицы, который является производным экономического кризиса, связанного со множеством макроэкономических факторов и блокирующих не только формирования спроса и предложении рабочей силы, но и функционирования рыночных процессов, в принципе.

Анализируя понятие региональной безработицы, рассматривается характеристика того, в каком состоянии рынок труда конкретной местности, при этом анализ может проводится по областям, городам, регионам. Данный тип безработицы, позволяет выявить наиболее удобные и благоприятные тенденции по регулированию безработицы [3 с. 237].

Экономический тип безработицы, это итог конкуренции на товарном рынке. При этом, при появлении сильного конкурента, происходит разорение как правило мелкого производителя, которому приходится отказываться от услуг наемного работника.

Таким образом, анализ основных типов безработицы показал, что данный процесс, имеет множество проявлений.

1.2. Причины возникновения безработицы и ее формы

Анализируя мнение отечественных экономистов, были определены основные причины возникновения безработицы в нашей стране. При этом, анализ причин в проявлении маргинального типа безработицы, показал, что в основном данный тип безработицы появляется в связи с низкими

показателями конкурентоспособности на рынке труда, среди определенных групп населения, к которым относят:

- молодые люди (чаще всего выпускники ВУЗов, колледжей), которые впервые выходят на рынок труда;
- женщины, в особенности после декретного отпуска;
- граждане, имеющие ограничения трудоспособности;
- граждане в старшем (пред пенсионном) возрасте.

Рассматривая безработицу с точки зрения современности, она является таким явлением, которое порождается стадиями развития в процессе становления в государстве рыночного отношения. При этом, по мнению отечественных экономистов, несмотря на особенности отечественной безработицы, она имеет характерные для мировой безработицы черты. При этом. С течением времени происходили изменения в отношении к безработице, как к социально-экономическим критериям того, какое состояние общества, при это, экономисты единогласны во мнении, что ущерб от безработицы влияет на то, что страна отстает в экономическом развитии от иных стран [5].

Процессы повышения или же снижения экономической активности, играют роль основных причин роста и снижения занятости, а также уровня безработицы в рамках страны. При этом, из-за циклического развития экономики, и характерных для нее процессов подъема и спада экономической активности, на протяжении нескольких лет, происходят определенные колебания в общей численности занятых и безработных граждан.

Анализируя мнение экономистов, отмечается, что сегодня не существует единая точка зрения на основные проявления безработицы.

Сегодня, в целом, выделяются в основном такие причины безработицы, которые включают в себя:

- избыток населения, при котором происходит стремительный рост безработицы;

- установление ставки заработной платы больше равновесных уровней, при давлении профсоюза и социально-экономических активностях населения;

- вытеснение труда за счет капитала, в процессе научно-технической революции;

- низкие платежеспособные процессы (при которых отсутствует спрос как на товар, так и на услугу, в результате чего происходит развитие безработицы).

Для причин возникновения фрикционного типа безработицы, относят следующее:

- особенности географических перемещений населения. При переезде человека на новое место, первое время он может быть безработным;

- безработица может возникнуть при смене профессионального интереса, переобучения, переквалификации;

- новые этапы в жизни человека, к которым относят – учебу, рождение ребенка, и много других.

Как правило, структурная безработица, возникает при техническом прогрессе, в результате того, что происходит снижение спроса на специалистов одной профессии, и повышается спрос на другие специальности. Другими словами, порождение структурной безработицы, связано с невозможностью трудоустройства по причине различия в структурах спроса и предложения рабочей силы труда у населения с разными профессиями [12, с. 592].

Основные причины скрытой безработицы, среди жителей Российской Федерации, условно подразделяются на две категории, к которым относят:

- причины, по которым, руководство компаний, не идет на массовое сокращение штата сотрудников;

- причины, по которым, работники, не увольняются самостоятельно с предприятия, невзирая на низкие уровни зарплат.

Анализируя данный вопрос более подробно, удалось определить, что первая группа причин, при которых сохраняется скрытая безработица, включает в себя несколько аспектов.

Даже при падении уровня производств, руководство предприятий, пытается сохранять кадры с целью перспективы, при этом вводится частичная занятость, а также практикуется применение оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков.

Второй аспект связан с тем, что при сохранении кадров, возможно обеспечение государственной поддержки со стороны государства. Кроме того, довольно часто предприятия не имеют денежных средств, для выплат высвобождаемому работнику пособия, а также заработной платы, в согласии с нормами трудового права. Таким образом, увольнение чаще всего происходит в согласии с пунктом «по собственному желанию», но при этом, основная причина увольнения, связана с ухудшением условий труда и понижением уровня заработной платы.

При этом, анализируя прошлый опыт трудовых отношений, отмечается, что несколько лет назад, на первых этапах приватизационных процессов, многие предприятия сохраняли должности за сотрудниками с целью акционирования. Однако, сегодня, данный способ не применяется.

Ко второй категории причин, при которой сохраняется уровень скрытой безработицы, относят то, что работники не желают уходить с места работы, даже с учетом чрезвычайно низкого уровня заработной платы. Это объясняется несколькими причинами. В первую очередь, в маленьких городах и населенных пунктах, люди не имеют возможности найти иную работу. Кроме того, граждане старшего возраста, являющиеся трудоспособными, работают на местах ради непрерывного стажа, для формирования трудовой деятельности. Третьим аспектом, является то, что даже при получении пособий по безработице, потери в заработной плате не компенсируются. Четвертым аспектом, является то, что граждане,

придерживаются мнения о стабильности занятости, при этом предпочитая неполную занятость.

На основании этого, можно отметить, что в отличие от западных стран, в Российской Федерации процессы сохранения скрытого типа безработицы, связаны с отсутствием активной регулирующей позицией государственной власти и профсоюзных комитетов, а также по причине кризисов и падения производства, данные причины вызывают безработицу и способствуют ее дальнейшему развитию внутри страны [18 с. 272].

1.3. Социально-экономические последствия безработицы

Анализ мнения отечественных ученых-экономистов, показал, что сегодня, безработица, оказывает серьезное влияние на все аспекты общественной сферы жизни человека, в особенности на:

- экономику, так как при неэффективном использовании ресурсных потенциалов государства, безработные не могут участвовать в процессе создания национальных продуктов и доходов);

- социальную сферу, в которой в результате отсутствия работы и занятости, происходит падение норм морали, случаются кризисы в семейных отношениях, а также иные типы социальных издержек, которые в обязательном порядке сопровождают процессы безработицы;

- политическую сферу, которая при влиянии безработицы, претерпевает массу существенных изменений, как в сфере усиления авторитаризма, так и в сфере популизма.

К социально-экологическим последствиям безработицы, относят следующие:

- замедления темпа роста экономики при неполном использовании производственной сферы;

- лишения некоторой части граждан заработка, и таким образом средств существования;

- происходит снижение налогов, которые выплачивают юридические и физические лица, по причине существенного снижения объемов ВВП;

- потеря знаний, опыта, квалификационных навыков теми людьми, которые потеряли работу.

Анализируя мнения отечественных ученых экономистов, удалось определить, что помимо экономических последствий, безработица, приводит к довольно серьезным последствиям социального плана [25 с.26].

Так, безработица, может привести к тому, что человек, оставшийся без работы может потерять уверенность и уважение к себе. При этом, в результате отсутствия занятости и стимула к работе, происходит деградация личности. Именно, безработные молодые люди, могут стать участниками криминальных банд. При этом, при безработице, происходит ухудшение состояния здоровья в результате стресса. Ученые отмечают, что в случае превышения безработицей социально-допустимых уровней (как правило это десять – двенадцать процентов), в несколько раз увеличиваются риски обострения разнообразных типов социальных конфликтов, а иногда случаются социальные взрывы.

Анализируя статистику, удалось определить, что в нашей стране, пик безработицы, был зафиксирован в 1999 году. В данный период, общая численность безработных, достигала десяти с половиной миллионов человек, что в тот период составляло пятнадцать процентов экономически активных граждан, в последующем отмечается сокращение числа безработных и к 2005 году, общее число безработных составило пять миллионов человек.

Кроме того, в результате безработицы, возможно проявление серьезных экономических и социальных издержек, при этом, наиболее существенные последствия безработицы в экономическом смысле, включают следующие:

- недостаточный выпуск продукции, малое использование производственной возможности общества. При этом, зависимости между уровнями безработицы и уровнем отставания страны, выражаются в законах

Оуксна: при превышении одного процента фактических уровней безработицы над естественными, может произойти отставание фактических объемов ВВП на 2,5 % от потенциальных;

- существенно снижается уровень жизни граждан, которые оказываются безработными, по причине того, что работа является для них в большинстве случаев единственным источником средств существования;

- в результате возникновения конкуренции, происходит снижение заработной платы работающих граждан;

- с целью социальной поддержки безработных, на работающих граждан ложится большая налоговая нагрузка [29 с. 175].

Довольно часто, кроме экономических проблем, в результате безработицы, происходит множество социальных и психологических проблем, которые при этом, являются не такими очевидными, однако довольно существенными. К основным проблемам, относят:

- процессы увеличений состояния политической нестабильности, а также напряжения отношений в обществе;

- обострения ситуаций, связанных с криминалом, ростом преступности, так как большинство правонарушений происходит от рук неработающих граждан;

- увеличение числа суицидов, заболеваний сердечно-сосудистой и нервной систем, а также смерти от алкоголизма и наркомании;

- происходит деформация личности безработных, а также его социальной связи, которая проявляется в виде депрессии у безработных, а также потери квалификационных и профессиональных навыков;

- происходит обострение семейных проблем, довольно часто распадаются семьи у безработных граждан.

При этом, для последствий безработицы, характерен длительный период проявления последствий. Так, бывшие безработные после трудоустройства, гораздо дольше вникают в смысл работы, имеют пониженную трудовую активность.

Проявления экономических и социально-психологических последствий безработицы, говорят о том, что безработица, является довольно опасным для социума и индивида явление, которое нуждается в активной политике занятости, с целью не только ликвидации последствий безработицы, но и процессов неконтролируемого роста более допустимых уровней [4 с. 504].

Кроме того, как показало исследование, именно безработные граждане, являются резервом, который необходим для оптимального функционирования экономики государства. Таким образом, организация регулирования безработицы, имеет своей целью предупреждение и устранение негативных последствий которые создают напряженность, как на рынке труда, так и в социуме в целом.

Глава 2. Причины возникновения и роста безработицы в Российской Федерации

2.1. Что делает Правительство Российской Федерации для сдерживания роста безработицы

С целью сдерживания роста процессов социальной напряженности Правительство нашей страны, с 2007 года, активным образом, разрабатывает мероприятия целью которых, является восстановление ситуации в финансовом секторе, а также отдельных сферах экономики, а также в сфере поддержки рынка занятости, а также сферы социальной поддержки населения. При этом, мероприятия, разработанные Правительством, включают в себя следующие аспекты:

- организация еженедельного контроля, по всем субъектам Российской Федерации, за числом увольнений сотрудников по причине ликвидаций предприятий, или же сокращении численности сотрудников, и также уровнем неполной занятости сотрудников предприятия;

- организация деятельности горячей линии, а также юридической поддержки работников предприятия по вопросу увольнения, создание и распространение буклетов, а также брошюр, с описанием мероприятий и действий граждан, после увольнения;

- организация увеличения финансирования мероприятий занятости населения, учитывая при этом, важность увеличения пособий по безработице.

Анализируя текущую ситуацию, связанную с безработицей в Российской Федерации, нами был проведен анализ статистики динамики безработицы. Итоги исследования, были представлены при помощи таблицы 2.

Таблица 2

Динамика официального уровня безработицы и занятости в России, по данным «Росстата», в 2000—2005 годах, 2006—2016 годах

№	Наименование	Годы								
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1	Кол-во безработных в РФ (учет по методике МОТ)	7,1	6,0	6,3	8,4	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2
2	• в млн человек	5,3	4,6	4,8	6,4	5,6	4,9	4,1	4,1	3,9
3	Кол-во экономически активного населения в неформальном секторе, в % к экономически активному населению	18,4	18,4	19,6	19,5	16,6	18,2	19,0	19,7	20,1
4	в млн человек	12,7	13,0	13,9	13,5	11,5	12,9	13,6	14,1	14,4
5	• Количество экономически неактивного населения в возрасте, в млн человек	21,1	20,4	19,6	19,2	19,1	18,3	17,8	17,8	16,9
6	Всего экономически активное население (рабочая сила), в возрасте 15-72 года, млн. чел	74,2	75,2	75,8	75,7	75,4	75,8	75,7	75,5	75,43
7	Всего рабочая сила в трудоспособном возрасте, млн. чел	69,2	69,8	70,3	70,0	69,8	69,8	69,2	68,9	68,7

Таким образом, в согласии с таблицей 2, отмечается существенное повышение числа безработных граждан в период с 2011 года по 2013, затем

отмечается постепенное понижение числа безработных, во многом благодаря внедрению разработанных Правительством программ снижения безработицы. Графически данная информация, представлена при помощи рисунка 1.



Рисунок 1 Динамика безработицы

Таким образом, в согласии с графическим представлением ситуации в сфере занятости населения в Российской Федерации, отмечается, что 2011 год, явился периодом повышения числа безработных граждан, однако, после 2011 года, в связи с активным вмешательством Правительства Российской Федерации, в разработку мероприятий по снижению безработицы, отмечается спад количество безработных граждан.

В согласии с разработанным Правительством государства Планом действий, в начале 2008 года, было принято постановление Правительства РФ имеющее название «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2009 год», в согласии с данным постановлением максимальный уровень пособия по безработице, составил четыре тысячи девятьсот рублей в месяц. При этом, сегодня происходит постоянное индексирование уровня максимального пособия, по субъектам.

Кроме того, со стороны Правительства Российской Федерации, были внесены некоторые изменения в Закон «О занятости населения в Российской Федерации».

Федерации», в согласии с которым, граждане, которые были уволены с места работы по своему собственному желанию, без уважительной причины, и которых признали безработными, имеют конкретные размеры, а также сроки организации выплат пособий, в процентных соотношениях к уровням заработной платы, но не больше уровня максимальной величины пособий, которая составляет четыре тысячи девятьсот рублей, при этом период выплаты был определен на протяжении двенадцати месяцев [17].

Следующим аспектом деятельности Правительства РФ, стала организация норм, в согласии с которыми при проявлении критической ситуации на рынке труда, Правительство имеет право, организовывать мероприятия, для снижения безработицы в конкретных субъектах страны [23 с. 384].

С целью реализаций данных норм, Правительство Российской Федерации, в конце 2008 года, разработало постановление «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

В согласии с постановлением, было определено, что субсидии должны выделяться на организацию финансирования программ в регионах, кроме того, борьба с безработицей, включает в себя следующие аспекты:

- организация опережающего профильного обучения для сотрудников, при угрозах массовых увольнений, а также, установление неполного рабочего дня, организация отпуска без содержания;
- организация на предприятии временного рабочего места, включающего организацию общественных работ, процессы временного трудоустройства безработных граждан, стажировка с целью получения опыта работы);
- организация адресной помощи гражданам, в том числе в процессе переезда в другую местность, с целью замещения свободных рабочих мест, в

том числе тех рабочих мест, организация которых происходит в рамках государственных программ;

- организация поддержки предприятий малого предпринимательства, а также организация самозанятости граждан, которые не имеют работы.

При этом, проанализировав программу Правительства, по коррекции безработицы, на 2018 год, было определено, что условия реализации данных программ, предусматривают следующее:

- организацию опережающих профессиональных обучений для более ста семидесяти тысяч работников, для подстраховки при угрозах массовых увольнений;

- организация со стороны работодателей более девяти ста тысяч рабочих мест – временного типа;

- организация оказания адресной помощи как минимум пятнадцати тысячам граждан, в том числе в сфере организации их переездов в другие местности с целью замещения свободных рабочих мест;

- организация более чем пятидесяти пяти новых рабочих мест в отрасли малого бизнеса и индивидуального предпринимательства.

Анализируя организацию финансирования разработанных Правительством программ, было определено, что финансирование будет организовано по итогам выбора Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуаций на рынке труда при Правительстве Российской Федерации, а также по итогам того, какие соглашения будут заключены между Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации опираясь на решения данных программ.

Анализируя информацию по реализации мероприятий устранения безработицы за 2017 год, удалось определить, что на 30.12.2017, в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, были отправлены восемьдесят региональных программ, от

Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда при Правительстве Российской Федерации. При этом, было одобрено и внедрено семьдесят региональных программ. Удалось определить, что общие объемы денежных средств планируемых на реализацию разработанных программ в регионах, составляет двадцать пять миллионов рублей.

За 2017 год, Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации, заключила сорок соглашений по реализации региональных программ, которые имеют своей целью – снизить напряженность на трудовом рынке, в связи с безработицей.

Удалось определить, что тридцать субъектов нашей страны, в начале 2018 года, начали реализацию региональных программ, при этом, добавив собственные средства бюджета.

Кроме того, наряду с организацией дополнительных мероприятий, целью которых, является снижение напряженности в связи с безработицей, по поручению Правительства Российской Федерации, органами службы занятости населения, предоставляются для всех обратившихся граждан услуги, связанные с содействием в организации поиска подходящей работы, а также профессиональной ориентированности с целью определения профессии, и последующего трудоустройства.

Таким образом, с целью содействия безработным гражданам, во всех субъектах страны, были организованы консультационные пункты и работа телефонной горячей линии. При этом, анализируя статистику, удалось определить, что за период с 10 ноября 2017 года по 10 марта 2018 года, было организовано более пятидесяти тысяч консультаций устно, как для граждан, так и для работодателей.

Наряду с этим, в согласии с указаниями Правительства Российской Федерации, был организован сайт в виде информационного портала, при помощи которого, в марте 2018 было отмечено десять миллионов обращений граждан к сайту. Кроме того, данный портал, размещает ежедневно

актуальные вакансии для каждого субъекта Российской Федерации, что является важным аспектом снижения безработицы [18 с.272].

2.2. Пути решения проблемы безработицы в России

Анализируя деятельность Правительства Российской Федерации, удалось определить, что важнейший аспект снижения безработицы, связан с развитием само занятости населения. Само занятость населения, играет роль сложного социально-экономического явления, которое в трудах отечественных ученых, и в практической деятельности, отражено мало.

При обращении к самозанятости, удалось определить, что данная форма занятости связана в первую очередь с процессами становления рыночных отношений, а также необходимостью в поиске новых типов занятости. При этом, самозанятость населения, связана в первую очередь, с тем, что человек организует самостоятельно поиск источника доходов, которые могли бы обеспечивать ему достойное существование при проведении экономической деятельности в согласии с законами Российской Федерации.

В группу самозанятых граждан, входят:

- предприниматели;
- лица, работающие не по найму;
- члены производственного кооператива;
- неоплачиваемые работники на семейном предприятии.

Таким образом, самозанятость, в рамках рыночной экономики, является объективным явлением. Причины ее проявлений, являются довольно разнообразными. Так, например, некоторые лица выступают за самозанятость потому что не могут работать «на кого-то», некоторые граждане – имеют предпринимательские способности, и желают работать самостоятельно. Кроме того, ведущем мотивом организации самозанятости, является безработица, особенно высокие уровни безработицы в конкретных регионах.

Такой способ борьбы с безработицей, как «самозанятость», является необходимостью с конкретной организационной структуре, которая может реализовываться посредством служб занятости, и проявляться в виде оказания материальной помощи, обучения аспектам ведения «своего дела».

На сегодняшний день, торговля, является наиболее распространенным типом самозанятости. При этом, анализируя в общем структуру занятости населения в сравнении с западными странами, в Российской Федерации – меньшее число граждан занимается торговлей.

При этом, процесс развития предпринимательства в России, тесно связан с наличием некоторых трудностей. Так, в первую очередь, это – отсутствие у граждан умения и понимания занятий предпринимательством. Кроме того, большую роль играет бюрократизация государства.

Много материальных трудностей приходится на то, чтобы открыть предприятие. При этом трудности связаны чаще всего с наличием большого числа посредников, оплата услуг которых обязательно при открытии предпринимательства.

Кроме того, довольно часто существующие малые предприятия, довольно часто подвергаются всевозможным проверкам, в том числе органами внутренних дел, в результате чего, в большинстве случаев, граждане получают штрафы.

Данный факт, является следствием малой федеральной поддержки предпринимателей. По нашему мнению, государственная поддержка малого предпринимательства – чрезвычайно важна, для развития малого бизнеса и тем самым снижения уровня безработицы [9 с. 18].

По нашему мнению, к мероприятиям, стимулирующим деятельность малых предприятий, относят – организацию со стороны государства четкообозначенного законодательного пакета, в котором будут обозначены права и обязанности малого предпринимательства, условия его организации, а также мероприятия поддержки со стороны государства.

Кроме того, по нашему мнению, к важнейшему мероприятию, позволяющему снизить безработицу, относят – развитие жилищного строительства, так как оно может привлечь значительное число жителей страны. При этом, в последние несколько лет, отмечается увеличение спроса на жилье, но отсутствие у граждан возможности его приобретения. Однако, данная проблема решается при помощи ипотеки. Отмечается, что с 2018, года государство вводит массу мероприятий государственной поддержки, направленной на организацию упрощения получения ипотеки для более широкого круга граждан.

Также, по нашему мнению, важным аспектом решения проблемы безработицы, является использование общественных работ. Так, анализируя опыт и практику зарубежных государств, удалось определить, что при помощи общественных работ, возможно сокращение негативных последствий проявлений безработицы.

При помощи общественных работ, в первую очередь поддерживаются доходы безработных граждан, в особенности тех, кто желает работать, однако не может найти работу. Также, организация общественных работ, может помочь существенно восстановить и сохранить потерянный трудовой навык, обновить его, и войти человеку в новый трудовой темп. Особенно выгодна организация общественных работ для муниципальных и региональных органов властей.

Отмечается, что в нашей стране, организация общественных работ имеет довольно длительную историю и играет в экономике государства огромную и чрезвычайно позитивную роль при условии его хорошей организации. Так, например, анализируя период великой депрессии в США, отмечается, что только при помощи общественных работ, удалось организовать базу развития именно общественные работы позволили заложить основу развития автомобильных дорог. При этом, считается, что общественные работы, как правило бывают двух типов:

– безработные участвуют в проведении работ по созданию базовой инфраструктуры, усилению трудового коллектива, сферы жилищно-коммунальных хозяйств, работы строительных предприятий и др.;

– Социальные услуги для престарелых и инвалидов.

На сегодняшний день, многие страны, организуют и реализуют программы общественных работ с целью привлечения к трудовым типам деятельности безработных граждан из числа молодежи. Обычно, успех данного проекта, связан с тем, насколько хорошо он проработан и организован.

В Российской Федерации общественные работы как метод борьбы с безработицей практически не реализованы. При этом, анализируя статистику в 2017 году, только для 10 % безработных, была предложена общественная работа. Малая привлекательность общественных работ в Российской Федерации, обуславливается тем, что данный вид деятельности рассматривается в основном, как занятость, при этом, облагается налогами для работодателей и участников общественных работ [2 с.106].

Также, следует отметить, что важнейшим аспектом организации снижения безработицы, является организация подготовки и переподготовки кадров. Данная работа имеет связь с накоплением экономики знаний. При этом, процессы переподготовки кадров, позволяют значительно снизить показатели безработицы в том числе в перспективных потребностях при условии согласованности спроса и предложения рабочей силы. Однако, в нашей стране, организация переподготовки кадров только набирает обороты и чаще всего данные мероприятия организуются работодателями.

Использование модульной системы профессионального обучения, может являться важным аспектом решения проблем подготовки кадров широкого профиля.

При помощи данной системы, возможно организовать обучение людей практическому навыку работы при оптимально необходимых объемах теоретического знания. Важнейшие достоинства данного метода связаны с

необходимостью предварительного тестирования обучающихся, с целью всестороннего и комплексного развития.

Очевидным является тот факт, что широкое использование современной технологии обучения может кардинальным образом изменить ситуации на рынке труда за счет повышения квалификации работников, овладения ими дополнительных профессий и специальностей. В целях реализации прав граждан на полную продуктивную и свободно избранную занятость государственные органы разрабатывают соответствующие целевые программы, которые предлагают основные направления действий на рынке труда в Российской Федерации на определенный отрезок времени. Такие программы, их значимость, бесспорно, велики. Основную работу по их реализации осуществляет Государственная служба занятости. Именно она создает условия для повышения качества рабочей силы, ее конкурентоспособности, обеспечения отраслей экономики работниками, содействует возвращению безработного в экономику, развитию форм социального партнерства, формированию региональных рынков труда и т.д.

В то же время анализ деятельности всей системы показывает, что она в основном работает на устранение безработицы, на ликвидацию последствий неравномерного распределения производственных возможностей и прав человека на труд, и такое положение необходимо изменить. Службы занятости должны работать на упреждение безработицы. Их главная задача - выявление возможных очагов массового увольнения работников, скажем, в связи с модернизацией крупных предприятий; внедрение новых технологий на действующих предприятиях, т.е. мероприятий, связанных с изменением профессиональной структуры занятого населения. Наличие такой информации позволило бы службам занятости своевременно организовать необходимую переподготовку кадров. Представляется, что в этом случае источниками финансирования могли бы стать предприятия и сами работники [13 с. 480].

Не менее важной задачей служб занятости является информационная помощь безработным. Конвенция МОТ № 88 от 1998 г. предполагает, что службы занятости должны располагать информацией о рынках труда не только своего региона, но и всей страны в разрезе отдельных отраслей.

Сегодня службы занятости в России в основном имеют информацию только о своем регионе. Причем данные о вакантных рабочих местах представляются далеко не полностью. Службы занятости получают информацию в основном о вакантных рабочих местах не - и малоквалифицированного труда. Такое положение существенно сужает их возможности.

Другим не менее существенным недостатком информации является то, что в службах занятости нет сведений о вакансиях в других регионах страны. Такая ситуация представляется достаточно странной прежде всего потому, что предшественники службы занятости - организованный набор рабочей силы на новостройки, центры трудоустройства такой информацией располагали, хотя, конечно, не имели тех средств связи, которые существуют сегодня.

Оценивая возможности службы занятости, надо признать, что она располагает большими резервами. Их мобилизации могло бы способствовать повышение заработной платы работникам служб занятости. Это позволило бы привлечь более квалифицированных работников, лучше организовать деятельность этих организаций. При разработке плана развития служб занятости необходимо не только продумать систему мероприятий, но и просчитать, какие затраты - людские, материальные, денежные - потребуются для их реализации. Возможно, при таком подходе число мероприятий сократится, но будет обеспечено качественное выполнение тех, которые были намечены к исполнению.

Решение проблем безработицы неразрывно связано с инвестиционной политикой государства. Успех этой деятельности может быть обеспечен

только в том случае, когда научно-техническая политика четко определяет приоритетные направления и обеспечивается их финансирование.

Таким образом, решение проблемы безработицы возможно при помощи реализации следующих мероприятий:

1. Организация перераспределений спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю и т.п. Такие предприятия должны получить налоговые льготы, чтобы компенсировать затраты на прием новых работников.

2. Бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к фактическому уровню) рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может иметь вид кредитования государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих.

3. Снижение фактического предложения рабочей силы за счет снижения установленного законом пенсионного возраста. Такой же эффект может обусловить развитие служб переподготовки кадров и повышения квалификации.

4. Предоставление рабочих мест, не ориентированных на получение прибыли, а связанных с работой в интересах общества, например, работа в области охраны окружающей среды и т.д.

5. Переход к созданию системы социального партнерства, в том числе создание механизма выработки трехсторонних соглашений (работодатели - профсоюзы - государство) с целью ограничить рост заработной платы. С работодателей следует взимать налог на средства, дополнительно потраченные на заработную плату, и направлять его на субсидирование занятости.

По нашему мнению, внедрение данных мероприятий сможет значительно повлиять на снижение уровня безработицы в Российской Федерации в целом и во многих субъектах страны.

Заключение

Курсовое исследование, было посвящено анализу сложившейся в Российской Федерации ситуации с безработицей и состоянием рынка труда. В процессе исследования удалось прийти к выводу, что состояние безработицы в Российской Федерации, довольно сложное и нуждается в глубоком и комплексном осмыслении и принятия со стороны государства существенных мер, по снижению безработицы.

Безработица, как показало исследование, имеет массу негативных последствий в социальном, экономическом плане, и большой уровень безработицы может привести к всплеску преступности, негативному мышлению в массах, ухудшению экономики страны и многим другим негативным последствиям.

В процессе исследования, было определено, что в нашей стране, крайне важно принятие срочных мер со стороны государства по снижению безработицы. При этом, нами было определено, что важно постепенное сглаживание всех аспектов безработицы, и приведение ее к более приемлемому виду. важно не полностью устранить безработицу, а изменить ее характер. Так, Правительством Российской Федерации, применяются меры по снижению уровня безработицы, проявляющиеся в введении государственных программ снижения безработицы, связанных с организацией общественных работ, внедрения программ повышения и изменения квалификации, организации поддержки малого предпринимательства, использование модульных систем образования.

Благодаря внедрению описанных мероприятий, планируется изменение сути безработицы, в виде снижения числа безработных специалистов, повышение эффективности систем переподготовки и трудоустройства безработных и сокращение среднего срока пребывания граждан, в статусе безработных. Планируется, что безработица будет иметь фрикционный тип.

Удалось определить, что Правительство активно участвует в мероприятиях по снижению безработицы. При этом, с целью получения действительных результатов, крайне важно сочетание при борьбе с безработицей усилий государства и населения. Анализ деятельности всей системы показывает, что она в основном работает на устранение безработицы, на ликвидацию последствий неравномерного распределения производственных возможностей и прав человека на труд, и такое положение необходимо изменить. Службы занятости должны работать на упреждение безработицы. Их главная задача - выявление возможных очагов массового увольнения работников, скажем, в связи с модернизацией крупных предприятий; внедрение новых технологий на действующих предприятиях, т.е. мероприятий, связанных с изменением профессиональной структуры занятого населения. Наличие такой информации позволило бы службам занятости своевременно организовать необходимую переподготовку кадров.

Важным предложением Правительства Российской Федерации по нашему мнению, является организация общественных работ. Так, отмечается, что в нашей стране, организация общественных работ имеет довольно длительную историю и играет в экономике государства огромную и чрезвычайно позитивную роль при условии его хорошей организации. При этом, проанализировав в работе период великой депрессии в США, отмечается, что только при помощи общественных работ, удалось организовать базу развития именно общественные работы позволили заложить основу развития автомобильных дорог.

Таким образом, работа над данным исследованием, позволила значительно укрепить имеющиеся теоретические знания, связанные с безработицей, как опасным социально-экономическим явлением, а также получить массу новых знаний об особенностях безработицы в современной России.

Список использованных источников

- 1 Ардашева, С.В. Безработица. Общие понятия [Текст] : Пособие для сдачи экзамена / С.В. Ардашева.– М.: Юрайт-Издат, 2015. –190 с.
- 2 Асина, А.И. Малое предпринимательство: проблемы собственности и культуры [Текст]/ А.И. Асина. – М.: Изд-во Наука, 2013. – 106 с.
- 3 Андреев, В.И. Виды безработицы [Текст] / В.И. Андреев. – Казань: Издательство Казанского университета, 2015 – 237 с.
- 4 Баринов, С.Я. Причины безработицы в России [Текст] / Под ред. С.Я. Бариного и С.А. Шавшиной. – М.: Высшая школа, 2015. – 504 с.
- 5 Бахтина, Т.Г. «Домашняя экономика. Основы предпринимательства» [Электронный ресурс]/ Т.Г. Бахтина. – Режим доступа:<http://festival.1september.ru/articles/512867/> (дата обращения 23. 05. 2018).
- 6 Булатов, А. С. Экономика [Текст] / А. С. Булатов // Экономист. - 2006. - №4. -С. 36-49.
- 7 Вавченко, А.С. Особенности современной безработицы [Текст]/ Под ред. А.С. Вавченко – М.: Академия, 2015. – 192 с.
- 8 Веретин, М.Д. Безработица –бич России [Текст] // Экономика. – №3/4 (49/50). – М: Издательский дом МПа-Пресс, 2015. – С. 18-24.
- 9 Власова В.М. Стабилизация занятости в условиях рынка. [Текст] - С-Пб.: Питер. - 2015. - 186 с.
- 10 Годяев, А.В. Понятие предприниматель и предпринимательство в социально-экономическом контексте [Электронный ресурс] / А.В. Голубев – Режим доступа: <http://aldebaran.com.ru/publications/8141>(дата обращения 23. 05. 2018).
- 11 Гукасян Г.М. Экономическая теория. - С-Пб.: Питер, 2004. - 480 с.

- 12 Ильянова, Г.М. Причины безработицы в России [Текст] / Г.М. Ильянова, Л.С. Минин, А.И. Винокуров. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Высш. шк., 2017. – 592 с.
- 13 Кимлач, Г.И. Влияние безработицы на экономику [Текст]/ Г.И.Кимлач.– М.: Издательский центр «Академия», 2012. – 480 с.
- 14 Кубрин, Ю.А. Борьба государства с безработицей [Электронный ресурс]/ Ю.А.Кубрин. – Режим доступа: <http://www.bezrab.ru/user/kubrin13/file/509122/>(дата обращения 23. 05. 2018).
- 15 Лешкинов, Ю.Н. Государственные меры борьбы с безработицей [Электронный ресурс] / Ю.Н.Лешкинов. – Режим доступа: <http://festival.ru/articles/603662/>(дата обращения 23. 05. 2018).
- 16 Львова Ю.А. Современные тенденции на рынке труда [Текст] // Справочник кадровика. - 2015. - №10. - С.21-27.
- 17 Михайленко, Т.Г. Особенности борьбы с безработицей в 21 веке [Электронный ресурс]/ Т.Г.Михайленко. – Режим доступа: <http://ekonomika.ru/bezrobotatca/library> (дата обращения 23. 05. 2018).
- 18 Максимов, В.Г. Методы снижения безработицы [Текст] / Под ред. В.Г.Максимова. – М.: Академия, 2012 – 272 с.
- 19 Макунина, И. В. Безработица как негативный фактор влияния на рынок труда [Текст] / И. В. Макунина, А. В. Миронцева // Региональная экономика: теория и практика, 2012. - № 13 (244). - С. 22-28.
- 20 Матвеева, Л.Д. История предпринимательства в России [Текст]: учеб. пособие / Л.Д.Матвеева, В.В.Алексеев, Е.Е.Кабанова. – Уфа: Уфимск. гос. академия экономики и сервиса, 2016. – 134 с.
- 21 Малева Т.М. Государственная и корпоративная политика занятости. [Текст]- М.: Инфа-М, 2015. - 179 с.
- 22 Петух, Е.С. Принципы борьбы с безработицей [Текст] / Е.С.Петух; под ред. Е.С .Петух. – 2-е изд., стер. – М.: Академия, 2013. – 272 с.
- 23 Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика [Текст]. - М.: РАГС, 2014. - 384 с.

24 Сауткина, В.П. Социальные проблемы незанятости: зарубежный опыт преодоления [Текст] / В.П. Сауткина // Человек и труд, 2015. - № 9. - С. 13-17.

25 Серегина, Л. В. Профессиональное обучение - гарантия содействия трудоустройству [Текст] / Л. В. Серегина // Журнал российского права, 2015. - № 2. - С. 26-35. - Библиогр.: с. 35.

26 Селиванов, Г.К. – Роль Правительства РФ, в организации сдерживания безработицы [Текст] : учеб. Пособие / Г.К. Селиванов. – М.: Народное образование, 2017. – 256 с.

27 Сумин, В.А. Социально-экономические последствия безработицы [Текст]/ В.А.Сумин, И.Ф.Исаенко, А.И.Мищенко, Е.Н.Шиянов. – 3-е изд. – М.: Школа-Пресс, 2015. – 512 с.

28 Урванцева С.Е. Экономика России [Текст]/ Экономика. – №3/4 (49/50). – М: Издательский дом МПа-Пресс, 2015. – с. 34-41.

29 Умненков П.Р. Борьба с безработицей [Текст]/ Под ред. Н.Н.Чистякова. – М.: Просвещение, 2016. – 175 с.

30 Федорова, М.Ю.. Принципы борьбы с безработицей на местах [Текст] /М.Ю. Федорова. – 2-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2016. – 187 с.

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Тассо Екатерина (ady.tasso@yandex.ru / ID: 2897661)

Проверяющий: Тассо Екатерина (ady.tasso@yandex.ru / ID: 2897661)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 9
Начало загрузки: 15.06.2018 17:16:26
Длительность загрузки: 00:00:00
Имя исходного файла: Введение.txt
Размер текста: 88 КБ
Символов в тексте: 49177
Слов в тексте: 5962
Число предложений: 455

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 15.06.2018 17:16:27
Длительность проверки: 00:00:02
Комментарии: не указано
Модули поиска:



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.

Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеплотибельные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекции нормативно-правовой документации.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.

Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

