**СОДЕРЖАНИЕ**

Введение 3

1 Теоретические основы исследования занятости и безработицы ……….. 5

1.1 Понятие, сущность безработицы и ее виды 5

1.2 Причины возникновения безработицы 9

1.3 Социально-экономические последствия безработицы 12

2 Анализ занятости и безработицы в современной России ………………..14

2.1 Современное состояние занятости и безработицы в России 14

2.2 Проблемы занятости и безработицы в России 18

2.3 Основные направления решения проблем занятости и безработицы

в России 21

Заключение 24

Список использованных источников 26

**ВВЕДЕНИЕ**

В настоящее время в связи с циклическими колебаниями экономики и неэффективным использованием трудовых ресурсов усилился рост безработицы, остро встала проблема занятости населения, и как результат, всё чаще стали рассматриваться вопросы борьбы с бедностью. Проблема занятости и безработицы является одной из важнейших аспектов регулирования политики государств с рыночной экономикой.

Актуальность работы обусловлена неустойчивым экономическим положением многих людей и необходимостью создания эффективных механизмов использования трудовых ресурсов. Социальными последствиями безработицы являются: замедление темпов роста экономики, лишение части населения средств к существованию, потеря квалификации трудоспособного населения. Именно поэтому государственное регулирование занятости имеет исключительно важное значение. Несмотря на большое количество работ в этой области, экономисты продолжают изучать безработицу для определения ее причин, а также для совершенствования перспективных направлений государственной политики, влияющих на занятость.

Целью является рассмотрение и обоснование причин безработицы в рыночной экономике, анализ основных проблем рынка труда и нахождение путей их решения.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

− раскрытие понятия, причин и видов безработицы,

− изучение экономической сущности занятости населения,

− определение форм государственного регулирования безработицы,

− проведение анализа динамики безработицы в Российской Федерации,

− выявление путей решения проблемы занятости в рыночной экономике.

Объектом исследования является проблема занятости населения и политика в области безработицы.

Предмет − экономические отношения, возникающие между экономическими субъектами в сфере занятости и безработицы в условиях рыночной экономики.

Методы исследования: теоретический анализ основных понятий, статистический метод, количественный анализ, описательный и сравнительный методы, а также прогнозирование.

Структура курсовой работы. Данная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, приложений. Во введении обоснована актуальность исследования, указаны цель, задачи, объект, предмет, методы исследования, раскрыта степень научной разработанности проблемы. В первой главе рассмотрены теоретические аспекты занятости и безработицы, выявлены и проанализированы определения основных понятий. Во второй главе представлен анализ занятости и безработицы в современной России. В третей главе представлено современное состояние занятости и безработицы в России, раскрыты проблемы занятости и безработицы в России, выявлены основные направления решения проблем занятости и безработицы в России. В заключении подведены итоги и сделаны выводы. Список литературы состоит из источников.

**1 Теоретические основы исследования занятости и безработицы**

* 1. **Понятие, сущность безработицы и ее виды**

Одним из самых сложных явлений социально-трудовой сферы, органически связанным с рынком труда и занятостью населения, является безработица. Как результат функционирования рынка труда безработица оказывает огромное влияние на все стороны жизни страны. Природа, причины и последствия безработицы до сих пор исследуются учеными разных направлений: экономистами, социологами, психологами и др. В практике государственного управления регулированию рынка труда с целью снижения безработицы всегда отводится одно из основных мест [12].

Безработица − социально−экономическое явление, выступающее как отсутствие занятости у определенной, большей или меньшей части экономически активного населения, способной и желающей трудиться.

По методологии МОТ безработными считаются лица трудоспособного возраста и старше, которые не имеют работы, занимаются поиском работы и готовы приступить к ней. Из их общей численности выделяются безработные, официально зарегистрированные в органах государственной службы занятости и получившие этот статус в соответствии с законодательством о занятости [2].

В России статус безработного определен более жестко: согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имели работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней; кроме того, законом определено, что безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие 16 лет, и пенсионеры по возрасту.

В современной экономике безработица рассматривается как естественная и неотъемлемая часть рыночного хозяйства. Она способствует: улучшению качественной структуры рабочей силы, ее конкурентоспособности как товара; формированию нового мотивационного механизма и соответствующего отношения к труду; повышению самоценности рабочего места и укреплению связи человека с трудом; наличию трудового производства [20].

В этой связи большой интерес представляют виды безработицы по различным критериям:

Фрикционную, добровольную и сезонную безработицу относят к естественной безработице, являющейся необходимой для формирования резерва рабочей силы, составляющего потенциал трудовых ресурсов общественного производства. Фрикционная безработица − связана с затратами времени на поиск новой работы и длится 1−3 месяца.

Предположим, что рынок труда находится в состоянии равновесия, то есть при преобладающей на рынке заработной плате, количество требуемого труда равно количеству предлагаемого труда. Данное состояние характеризуется как состояние [полной занятости](http://www.grandars.ru/student/statistika/zanyatye-i-bezrabotnye.html). Однако даже в такой ситуации существует некоторая безработица, называемая фрикционной.

Причины фрикционной безработицы:

Фрикционная безработица возникает вследствие динамичности рынка труда. Некоторые работники добровольно решили поменять место работы, найдя, например, более интересную или высокооплачиваемую работу. Другие пытаются трудоустроится из-за увольнения с предыдущего места работы. Третьи впервые вступают на рынок труда или вновь выходят на него, перемещаясь из категории экономически неактивного населения в противоположную категорию [6].

Сезонная безработица обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей.

Сезонная безработица схожа с циклической в том плане, что ее также вызывают колебания в спросе на труд. Однако в данном случае эти колебания можно прогнозировать с достаточно большой точностью.

В отраслях с сезонным спросом фирмы предпочитают увольнять работников, а не снижать заработную плату по тем же самым причинам, что и в случае циклических колебаний.

Работники же соглашаются на работу в таких отраслях потому что, для некоторых работников наличие страховых пособий по безработице, а также знание того, что с течением времени, после окончания сезона низкого спроса они вновь будут наняты на работу, позволяет им рассматривать такие периоды как оплачиваемый отпуск. Другие работники, зная, что часть года они будут безработными, требуют более высокой заработной платы, которая обеспечит им определенный уровень доходов в «мертвом» сезоне.

Институциональная безработица является следствием несовершенства механизма регулирования рынка труда. Так отсутствие широкого доступа к информации о состоянии рынка, соотношении спроса и предложения рабочей силы создает препятствия для трудоустройства граждан, ищущих работу.

Упрощение на законодательном уровне порядка предоставления и увеличение размера пособия по безработице может снизить интерес части безработного населения к поиску места работы или доходного занятия, порождая тем самым иждивенческие настроения. Вместе с тем, как показала практика середины 1990-х гг., усложнение процедуры получения статуса безработного повлияло на уровень активности граждан, ищущих работу, следствием чего стал, к примеру, бурный рост индивидуального предпринимательства.

Структурная и технологическая безработица, по сути, могут быть отнесены к одному виду, так как причинами и той, и другой является снижение спроса на конкретный труд, вызванное развитием организационных, технических и технологических инструментов и методов управления производством.

Циклическая безработица является следствием экономического кризиса, порождаемого сложной совокупностью макроэкономических факторов и блокирующего не только формирование спроса и предложения рабочей силы, но и функционирование рынка как такового.

Термин «региональная безработица» применяется для характеристики состояния рынка труда конкретного территориального образования (области, города, района). Анализ региональной безработицы позволяет выявить специфические черты, свойственные местному рынку труда, что необходимо для выработки адекватных мер регулирования занятости и безработицы.

Экономическая безработица является одним из результатов конкуренции на товарных рынках. Появление сильных конкурентов всегда приводит к разорению, в частности, мелких производителей, вынужденных, в свою очередь, отказываться от услуг наемных работников [24].

Причинами маргинальной безработицы является низкая конкурентоспособность на рынке труда некоторых категорий населения: молодежь, впервые выходящая на рынок труда, женщины, лица с ограниченной трудоспособностью, граждане старшего возраста. Анализ безработицы в этих группах населения необходим для выработки мер, реализующих их права на трудоустройство.

**1.2 Причины возникновения безработицы**

Современная безработица в Российской Федерации – явление, порожденное стадией развития в процессе становления рыночных отношений. Несмотря на специфику и особенности российской безработицы, ей присущи черты, характерный всем странам. Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния общества с течением времени менялось, но ущерб, нанесенный безработицей, влечет за собой значительное отставание страны в экономическом развитии [15].

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране. Циклическое развитие экономики, следующие друг за другом подъемы и спады экономической активности в течение нескольких лет или десятков лет, ведут к определенным колебаниям численности занятых и безработных.

Среди экономистов нет одинаковой точки зрения на причины безработицы.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

– избыток населения (в целом мировая экономика трудоизбыточна, и стремительный рост народонаселения способствует этому),

− установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения,

− вытеснение труда капиталом в эпоху научно−технической революции;

наличие монопсонии на рынке труда (предприятия−монополисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости),

− низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица) [4].

Также можно выделить ряд причин возникновения фрикционной безработицы:

− географические перемещения населения: человек переезжает на новое место и может оказаться в момент переезда и в течение какого-то времени до и после переезда безработным,

− смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация,

− наступление новых этапов в персональной жизни человека: учеба, рождение детей и т.п.

Причины возникновения структурной безработицы возникают в результате технического прогресса, сокращающего спрос на работников одних профессий и увеличивающего спрос на работников других профессий. Иными словами, структурная безработица порождается невозможностью трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложе­ния рабочей силы на рынках труда различных профессий [9].

Причины скрытой безработицы на российских предприятиях можно разделить на две группы: причины, по которым руководители фирм не идут на массовое увольнение работников, и причины, по которым работники сами не увольняются с предприятий, хотя заработки зачастую едва достигают прожиточного минимума; а заработная плата задерживается месяцами.

Первая группа причин сохранения скрытой безработицы включает следующие пункты. Во−первых, даже в условиях падения производства руководители фирм стараются сохранить кадры на перспективу, вводя частичную занятость, оплачиваемые (и неоплачиваемые) отпуска. Во−вторых, сохранение кадров позволяет надеяться на финансовую поддержку государства. В−третьих, часто у фирм просто нет средств на выплату высвобождаемым работникам пособий и заработной платы на период трудоустройства в соответствии с трудовым законодательством. Поэтому увольнения происходят, как правило, с грифом «по собственному желанию», спровоцированные все ухудшающимися условиями труда и низкой заработной платой. Еще несколько лет назад, на первом этапе приватизации, предприятия сохраняли штаты еще и в целях акционирования: как известно, первоначально акционирование осуществлялось трудовыми коллективами[23].

Вторая группа причин сохранения скрытой безработицы связана с нежеланием работников покидать прежнее место работы даже несмотря на нищенскую зарплату. Во−первых, в небольших населенных пунктах люди просто не имеют другой возможности найти работу. Во−вторых, для старшей воз­растной группы трудоспособного населения очень важен неп­рерывный, стаж работы для получения пенсий. В−третьих, пособие по безработице, даже если его удается получить, не компенсирует потери в заработной плате. В−четвертых, в сознании работников очень часто преобладает такой фактор как стабильность занятости. Несмотря на то, что многие люди подрабатывают в сфере теневой экономики, а также в личном подсобном хозяйстве, они не теряют связи с основным местом работы, добровольно предпочитая неполную занятость [5].

Таким образом, в отличие от экономически развитых стран, сохранение скрытой безработицы в России связано не с активной регулирующей позицией государства и профсоюзов, а скорее с отсутствием таковой на фоне кризисного падения производства. Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способствуют ее дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого явления может иметь серьезные макроэкономические последствия.

**1.3 Социально−экономические последствия безработицы**

Безработица влечет за собой серьезные экономические и социальные издержки. Среди экономических последствий безработицы можно назвать следующие: недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей общества. Зависимость между уровнем безработицы и отставанием объема ВНП нашла выражение в законе Оуксна: превышение на 1% фактического уровня безработицы над естественным ведет к отставанию фактического объема ВНП на 2,5% от потенциальною; значительное снижение уровня жизни людей, оказавшихся безработными, поскольку работа является для них основным источником средств существования; снижение уровня заработной платы занятых в результате возникающей конкуренции на рынке труда; увеличение налоговой нагрузки на занятых из−за необходимости социальной поддержки безработных, выплат пособий и компенсаций и т.д [11].

Помимо чисто экономических издержек безработица имеет и значительные социальные и психологические последствия, зачастую менее очевидные, но более серьезные, чем экономические. Основные среди них следующие:

− усиление политической нестабильности и социальной напряженности в обществе,

− обострение криминогенной ситуации, рост преступности, поскольку значительное число правонарушений и преступлений совершается неработающими лицами,

− повышение числа самоубийств, психических и сердечно-сосудистых заболеваний, смертности от алкоголизма, в целом случаев девиантного поведения,

− деформация личности безработного и его социальных связей, выражающаяся в появлении жизненной депрессии у вынужденно незанятых граждан, потере ими квалификации и практических навыков,

− обострение семейных отношений и распадах семей, сокращение внешних социальных связей безработного [25].

Последствия безработицы носят долговременный характер. Бывший безработный и после трудоустройства характеризуется пониженной трудовой активностью, комфортностью поведения, что требует значительных усилий по реабилитации безработных.

Экономические и социально-психологические последствия безработицы свидетельствуют о том, что это достаточно опасное для общества и личности явление, требующее проведения активной политики занятости, нацеленной не только на ликвидацию последствий безработицы, но и на профилактику и предупреждение ее неконтролируемого роста сверх минимально допустимого уровня.

Вместе с тем, как было показано выше, именно безработное население составляет резерв, необходимый для нормального функционирования экономики страны. Поэтому регулирование безработицы, как часть государственной политики занятости, имеет целью, с одной стороны, создание мобильного потенциала рабочей силы, а с другой − предупреждение и устранение ее негативных последствий, создающих напряженность как на рынке труда, так и в обществе в целом [14].

**2 Анализ занятости и безработицы в современной России**

**2.1 Современное состояние занятости и безработицы в России**

Развитие экономики характеризуется тем, насколько эффективно используются имеющиеся ресурсы и, прежде всего, рабочая сила. Поддержание занятости – важнейшая цель экономической политики. Рыночной экономике присущ определенный уровень безработицы, хотя количество безработных колеблется из года в год. Проблема безработицы является наиболее актуальной на сегодняшний день. Особенно остро она проявляется в последние месяцы. Безработица сказывается на экономическом, социальном и психологическом состоянии людей. Россия, как и другие страны, в настоящий момент испытывает негативное влияние мирового кризиса [3].

Следует отметить, что в России кризисные явления развиваются не столько за счет внешних, сколько за счет внутренних причин, таких как:

1 Значительный рост объемов внешней задолженности частного сектора (до 100 млрд долл.) в результате высоких темпов кредитования за счет привлечения кредитных ресурсов за пределами страны, которые являются серьезной угрозой дестабилизации курса рубля в связи с необходимостью погашения больших объемов краткосрочного долга и со значительным дефицитом счета текущих операций.

2 Неоправданно высокий уровень доллара и значительные обязательства банков в иностранной валюте.

3 Возникновение дисбаланса между спросом и предложением иностранной валюты на межбанковском рынке, что обусловило снижение курса рубля.

4 Неадекватная и неэффективная валютно−курсовая политика, которая опирается исключительно на жесткие монетарные антиинфляционные мероприятия, следствием чего стало ограничение инвестиционных возможностей российских предприятий и потеря части своих средств гражданами.

5 Неконтролируемый рост импорта в Россию, в связи с чем негативное сальдо внешней торговли достигло 12,5 млрд долл.

6 Рост недоверия инвесторов к финансовой системе России, что обусловило вывоз капитала и свертывание инвестиций в Россию, отсутствие благоприятных условий для роста деловой активности и развития предпринимательства [8].

Вследствие этого основными угрозами на текущий момент выступают:

1 перерастание банковского кризиса в промышленный,

2 дефолт не только по внешним долгам государства, но и по внешним долгам частного сектору,

3 массовые банкротства и рост безработицы. До сих пор официальных данных по общей безработице нет.

Все, что озвучивается сейчас Росстатом про текущий уровень безработицы – это очень предварительные оценки. Замеры безработицы Росстатом проводятся четыре раза в год – в феврале, мае, августе и ноябре. И данные за уже прошедший ноябрь станут известны только в феврале. При этом, когда говорят про массовые увольнения, имеют в виду прежде всего крупные и средние предприятия. На малых предприятиях, где в среднем работает по 8-9 чел., не может быть никаких массовых сокращений, потому что там нет «массы» и, как правило, лишних людей. Последние данные о списочной численности занятых на крупных и средних предприятиях на 1 декабря показывают, что на них работали 37,4 млн чел. В начале года занятость была примерно такой же. Получается, что какая-либо явная динамика пока не просматривается [19].

В 2009 г. впервые за последние годы в России будет дефицит бюджета, продолжатся ослабление рубля, рост безработицы, а вместо бурного экономического роста эксперты прогнозируют спад. Экономические проблемы несут с собой и некоторые плюсы. Так, на фоне ослабления рубля и спада спроса на жилье эксперты ожидают падения цен на недвижимость, которое в отдельных сегментах рынка может составить 50 %. Чтобы обеспечить занятость населения в условиях растущей безработицы, власти собираются форсировать развитие инфраструктуры. По причине мирового финансового кризиса с конца 2008 г. организации начали прибегать к ряду мер по оптимизации бизнес−процессов. Выяснилось, что самым распространенным методом по оптимизации затрат и сотрудники, и работодатели признали сокращение соцпакета (бесплатные обеды, проезд, пособие по болезни, оплачиваемый отпуск, премии, бонусы и др.). Порядка 36% нанимателей были вынуждены прибегнуть к этой мере, что сразу ощутили на себе около 34 % их подчиненных. Остро стоял вопрос увольнения персонала. Около 37 % офисных сотрудников утверждают, что их руководство начало активно сокращать кадры. Только 30 % руководителей организаций сознались, что им действительно пришлось это сделать [21].

Многие организации увольняют людей, придумывая различные поводы. Очевидно, что не суждено будет осуществиться и многим планам по развитию новых проектов: большинство из них, скорее всего, будет отложено в «долгий ящик». Порядка 15 % бизнесменов не торопятся резко менять намеченный курс развития – они работают в прежнем ритме, стараясь наблюдать за тем, что происходит вокруг. Лишь 12 % сотрудников отметили, что в их компаниях никаких изменений, связанных с персоналом, пока не происходит. Сумевшие удержать за собой рабочее место, могут лишиться 10-30 % своей зарплаты, но, не желая остаться на улице, сотрудники идут на уступки своему руководству. Двое из десяти нанимателей (20 %) утверждают, что сократили зарплаты не более чем на 10%. Пока только 5% руководителей организаций отметили, что им пришлось урезать зарплаты на 20−30 %, но столь ощутимое снижение оплаты отмечают 8% работников [7].

Стало ясно, что бурный рост уровня заработных плат, который можно было наблюдать последние два года, на сегодняшний день заморожен. Если в последнее время на рынке труда специалисты устанавливали правила, неоправданно завышая свою стоимость, то теперь работодатель может позволить себе выбирать сотрудников и определять их зарплаты. Вполне логично, что, выбирая между опытным сотрудником и молодым начинающим специалистом, руководство компании отдаст предпочтение человеку, знающему толк в своем деле. Поэтому студентам и выпускникам вузов устроиться на работу будет сложно. В сложившейся ситуации возможно использование следующих мер борьбы с безработицей: – формирование специальной базы данных уволенных, подлежащих увольнению и работников «зоны риска» по субъектам Российской Федерации; – подготовка образовательных программ и отбор образовательных учреждений для профессиональной переподготовки тех, кто потерял в последнее время работу; содействие переезду граждан в другие города и регионы с целью трудоустройства.

**2.2 Проблемы занятости и безработицы в России**

В настоящее время безработица является достаточно распространенной и актуальной проблемой в Российской Федерации. Безработица представляет собой такое явление, при которой часть населения страны, относящаяся к лицам, достигшим трудоспособного возраста, не имеет работы и в настоящее время осуществляет ее поиск в течение определенного законодательством периода времени [16].

Как уже известно, существует несколько форм проявления безработицы, среди которых основными являются:

1 Сезонная безработица, которая характерна только в определенный период года,

2 Скрытая, представляющая собой неполную занятость населения, как правило, от двух до трех часов в день,

3 Фрикционная, характеризующаяся потерей работы на короткий промежуток времени,

4 Структурная, проявление которой связано с влиянием каких-либо структурных изменений или сдвигов в экономике,

5 Циклическая − характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства [17].

Данные виды безработицы тесно связаны между собой. Задачей государственных органов является выявление каждого их данных видов безработицы, а также минимизация, в первую очередь, циклической, сезонной и структурной безработицы, которые не позволяют достичь полной занятости населения. Выделяют следующие основные факторы, влияющие на уровень безработицы это:

* + демографическая ситуация в стране,
  + производительность труда,
  + темпы роста экономики,
  + спрос на тот или иной вид занятости,
  + социальные причины (беременность, отсутствие образования, алкогольная или наркотическая зависимость),
  + желание сменить место работы.

Одной из основных проблем безработицы как социально-экономического явления выступает то, что в Российской Федерации в значительной степени обладает несовершенство законодательной базы, что выражается в том, что на данный момент не разработано ни одного отдельного нормативно-правового акта, который бы регулировал безработицу, а одним из основных нормативных документов, на который опираются при изучении данного явления, выступает Федеральный закон «О занятости населения РФ», где дается понятие безработицы и сообщается, кто может быть безработным.

Второй не менее важной проблемой безработицы является тот факт, что Россия вошла в десятку стран с наибольшим риском, связанным со старением населения. По данным агентства Bloomberg в России на одного пенсионера приходится 2,4 работника. А расчеты этого показателя, исходящие из усредненных 65 лет, давали вдвое большее значение − 5,1. Россия в соответствии с этим индексом входит в число 10 стран с самым низким соотношением числа пенсионеров и трудоспособного населения.

Последний экономический кризис смог затронуть практически каждого россиянина. Цены непрерывно растут, в отличие от зарплат и самых разных пособий. Растет и безработица, которая только начала было падать до начала кризиса. За динамикой безработицы экономисты следили на протяжении всего 2016 года. До марта она держалась на среднем уровне в 5,8 %, а затем резко поднялась до 6%. Затем показатели начали падать, ситуация даже стала улучшаться. Но последние новости из области экономики снова к концу года начали регистрировать весьма стремительное падение. Новый год немного большая часть населения будет встречать без постоянного источника дохода[13].

С начала 2017 года по 25 января численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,5% и составила 863 тыс. 457 человек. Затем число безработных в стране начало расти. Через месяц с 26 января по 1 марта ряды безработных пополнили 66 тыс. 272 человека. Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий − в Северо-Кавказском федеральном округе. Если же говорить о путях разрешения проблем экономики, связанных с безработицей, то следует отметить, что в первую очередь необходимы три обстоятельства: экономический рост, его устойчивость и поддержка государства.

Крайне специфическими является роль и место государства в решении вопроса безработицы.

Если же вести речь о РФ, то поддержка государства экономике и особенно рынку труда крайне важна.

Государственная помощь должна быть предоставлена:

− в разработке программ занятости,

− в поддержке безработных в виде финансовой помощи,

− в возможности подготовки кадров для приобретения новых профессиональных знаний, навыков и т.д.

Таким образом, проблема безработицы носит достаточно распространенный характер особенно в последние годы развития экономики Российской Федерации. Для обеспечения занятости трудоспособного населения России, а также для снижения безработицы до социально допустимого уровня давно назрела необходимость в разработке эффективных, практических рекомендаций и решений [18].

**2.3 Основные направления решения проблем занятости и безработицы в России**

Есть два пути решения данной проблемы: прямой и косвенный.

Прямой путь − это возрождение отечественного производства, организация новых рабочих мест во всех сферах хозяйственной деятельности.

Косвенный − это административное или законодательное регу­лирование занятости.

Это означает:

1 Обеспечение правовой защищенности наемных работников.

2 Использование альтернативных форм занятости. Помимо гибких и нетрадиционных форм занятости, предусматривающих возможность выбора оптимального режима работы самими работниками, нужно использовать и мировой опыт работы «дележа рабочих мест» и «дележа работы» во времени и пространстве.

3 Развитие системы страхования от безработицы:

− повышение доли отчислений в фонд занятости, что позволит стимулировать структурную перестройку предприятий,

− использование страховых принципов, когда наряду с работодателем в формировании фонда участвует и сам работник,

− финансирование государством специальных программ помощи конкретным социальным группам на рынке труда − попавшим под сокращение военнослужащим, беженцам, молодежи и т.п.,

− адаптация безработных к изменившимся требованиям рынка через систему профессиональной подготовки при максимальном учете имеющейся базовой квалификации,

− упрощение процедуры регистрации безработных в службах занятости[22].

4 Усиление гарантий в сфере оплаты труда и решение проблемы неплатежей заработной платы.

5 Создание действенной системы защиты наемных работников через механизм социального партнерства. Система социального партнерства на федеральном уровне призвана обеспечить ведение переговоров по определению минимальной заработной платы, а в ряде случаев − выработку критериев для повышения заработной платы на уровне отрасли или предприятия в рамках общегосударственной политики доходов и занятости.

Важнейшей задачей социального партнерства является устранение конфликтных ситуаций. К сожалению, партнеры наемных работников − государство и предприниматели − нередко нарушают взятые на себя обязательства, что приводит к возникновению трудовых конфликтов в различных формах.

В сложившейся в стране ситуации отсутствует главное − равноправие сторон. Необходимо преодолеть отчуждение работника от его рабочей силы, привести цену рабочей силы в соответствие со стандартами цивилизованного мира. Новая рыночная модель труда предполагает ликвидацию всех форм принуждения людей к труду, свободный выбор сфер профессиональной деятельности, свободный перелив рабочей силы между отраслями, профессиональными группами, территориями, формирование оплаты труда по законам спроса, предложения и цены рабочей силы, создание системы государственных гарантий, социальной защищенности граждан от безработицы [1].

Социальное партнерство реализуется через систему переговоров и заключаемых соглашений, и договоров. Особое значение приобретает заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях там, где непосредственно происходит соединение вла­дельцев рабочей силы и средств производства. В этих договорах должна быть предусмотрена взаимная заинтересованность наемных работников и предпринимателей в эффективной экономической деятельности, развитии производства и конкурентоспособности товаров и услуг, росте трудовой и социальной активности, смягчении остроты социальных противоречий и нахождении конструктивных форм разрешения трудовых конфликтов.

Для того чтобы социальное партнерство достигло своих целей, к заключению коллективных договоров надо подходить дифференцированно. При обсуждении коллективных договоров, их содержании и структуры нужно учитывать специфику предприятия, статус и характер его деятельности. Имеются в виду особенности предприятий в зависимости от форм собственности, размера и объема про­изводства, их финансового состояния (рентабельное или убыточное), отраслевой принадлежности, местонахождения, состава работников, наличия социальной инфраструктуры.

Учитывая особенности российского рынка труда в переходный период, можно сделать вывод, что официально провозглашенный курс более полного и эффективного использования ресурсов (включая трудовые), в том числе за счет введения в действие различных форм хозяйственной деятельности, на нынешнем этапе реформ пока сопровождает разрушением трудового потенциала [10].

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Безработица является не просто экономической, но и серьёзной социально-юридической проблемой, с которой сталкивается абсолютно любая страна. Она пагубно сказывается на всей экономической жизни общества, ведёт к колоссальным социально-экономическим потерям. Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что проблема безработицы является одним из ключевых вопросов в рыночной экономике, не решив который, невозможна эффективная экономическая деятельность. Изучив такие глобальные процессы, как занятость и безработица, в курсовой работе были выполнены все выше поставленные задачи. Выяснилось, что безработица − это сложнейшее социально-экономическое явление, при котором многие люди не могут трудоустроиться. Она порождается большим количеством причин, которые подробнейшим образом мною описаны. В данной курсовой работе исследуются и объясняются различные методы и способы борьбы с безработицей, анализируется динамика текущего явления в различных категориях, а также рассматриваются эффективные направления политики государства на рынке труда. В результате чего мною были выявлены наиболее действенные пути решения данной глобальной проблемы: создание различных программ, направленных на стимулирование роста занятости населения; финансирование государством сфер, влияющих на занятость; создание систем помощи безработным в трудоустройстве; создание условий для повышения роста самозанятости (поддержка малого бизнеса, помощь молодым работникам). Применение всех этих способов вызовет не только рост взаимодействия безработных и государственных служб занятости, но и поможет способствовать усилению благоприятных тенденций приближения к полной занятости населения. Что касается занятости населения, то её эффективность должна обеспечивать достойный доход, развитие личности, рост образовательного и культурного уровня каждого человека. Для регулирования государством занятости создаются специальные службы занятости, которые оказывают помощь безработным в трудоустройстве, а также осуществляют различные материальные поддержки. Мы разобрали сущность этого экономического явления, исследовали различные его формы и пришли к выводу, что использование именно всех форм занятости населения приносит макроэкономическую эффективность и помогает свести безработицу к минимуму. На мой взгляд, именно комплексный подход к системе занятости, мерам её регулирования и социальной защите населения поможет снизить социальную напряжённость в сфере трудовых отношений и повысить качество выполняемой работы трудящегося населения. Несомненно, что данная курсовая работа является результатом глубокого исследования важнейшей проблемы занятости и безработицы населения. В заключение хотелось бы отметить, что устранив все существующие проблемы, связанные с безработицей, можно добиться хороших показателей и на рынке труда, и 15 экономике, и в системе международных данных. Остаётся надеяться, что в скором времени государство приложит все силы для устранения такой значительной проблемы, как безработица, а работодатели и работники будут на равных бороться за удовлетворение своих потребностей в трудоустройстве.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Абдрахманова И.К. Формирование адаптивности безработных граждан к условиям рынка труда // Концепт. − 2015. − №S1.
2. Агеева Л.И. Труд и занятость в России 2017. Статистический сборник. // URL: http://www.gks.ru/free\_doc/doc\_2017/trud\_2017.pdf
3. Бексултанова А. И. Проблема безработицы в России и пути ее решения // Молодой ученый. − 2016. − №1. − С. 317-319.
4. Бункина, М.К. Макроэкономика: учебник / М.К. Бункина. − М.: ДИС, 2016. − 320 с.
5. Бреев Б. О качестве занятости населения России // Общество и экономика. – 2005. – № 7/8. – С. 305-325.
6. Вишневская Н.Т. Рынок труда в канун 21 века: основные тенденции // Труд за рубежом, 2001. - № 2. - С.3-27.
7. П.И. Гребенников / Макроэкономика: Учебник для бакалавров / Л.С. Тарасевич, П.И. Гребенников, А.И. Леусский. – М.: Юрайт, 2013. – 686 c.
8. Грязнова, А.Г. Макроэкономика / А.Г. Грязнова. − М.: КНОРУС, 2014. − 688 с.
9. Даньшина Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации /Молодой ученый. − 2016. − № 6.6. − С. 64-66.
10. Демин А. И. Достижение успеха в ситуации безработицы // Социс. 2002. - № 10. - С. 46-57.
11. Завальнюк А.В. Занятость и безработица. Экономические и социальные последствия безработицы // Economics. – 2016. – № 9. – С. 8-11.
12. Заславская Т.Н. Социокультурный аспект трансформации российского общества // Социологические исследования. – 2011. – № 8. – С.3–12.
13. Зиброва, Е. Официальная безработица в России: последние данные / Е. Зиброва − 2014 г. [Электронный ресурс]. − URL: http://www.gazeta.ru (дата обращения: 20.10.2010).
14. Иванихин, А.А. Рынок труда в АПК: теория, практика, проблемы: монография / А.А.Иванихин. – Ярославль: Издательство ЯГСХА, 2015. – 245 с.
15. Ишкин, В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда / В.В. Ишкин. − М.: ЮНИТИ, 2015. − 328 с.
16. Капелюшников, Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реконструктуризации / Р.И. Капелюшников. − М.: Аспект Пресс, 2014. − 446 с.
17. Коровкин А.Г. Особенности динамики рынка труда РФ и перспективы изменения структуры занятости по видам занятий / Коровкин А.Г., Королев И.Б. // Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости, управления персоналом и социальных отношений: материалы Международная научно-практическая конференция. – М., 2015. - С. 161-169
18. Макаров, Н. Безработица в России 2010-2016 статистика, мониторинг численности безработных в стране / Н. Макаров. − 2016 г. − [Электронный ресурс]. − URL: www.abird.ru.
19. Минин Э.В. Цена рабочей силы и заработная плата в рыночных условиях. − М., 2010.
20. Левицкая М.В. Формы безработицы и её естественный уровень // Там же. – 2013. - № 14. – С. 187−188.
21. Панчишин С.М. Сравнительный анализ динамики уровня безработицы / Панчишин С.М., Сахарская О.А. // Теория и практика общественного развития. – 2014. – № 2.
22. Петунова С.А. Теоретические аспекты социально-психологической адаптации безработных к требованиям рынка труда / С.А. Петунова, В.В. Смирнов // Аудит и финансовый анализ. – 2011. – № 1. – С. 329-338.
23. Савина, Т. Безработица как индикатор экономической безопасности в сфере занятости: региональный аспект / Т. Савина / Экономический анализ: теория и практика. − 2018. − Т. 17, № 2. − С. 217-231.
24. Табольская В.В. Экономические последствия безработицы в Российской Федерации / В.В. Табольская, В.О. Герасимов / Экономика и соврем. менеджмент: теория и практика. – 2015. – № 54−55−2. – С. 92−96.
25. Фахриева Н.В. Социальные последствия безработицы и политика занятости // Вестник КРСУ. – 2014. – Т. 14, № 11. – С. 133−136.