МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ФГБОУ ВО «КубГУ»)**

**Юридический факультет имени А.А. Хмырова**

**Кафедра** **теории и истории государства и права**

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**«Проблемы профессиональной этики юриста»**

**ПОНЯТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-НРАВСТВЕННОЙ ДЕФОРМАЦИИ ЮРИСТА, ВОЗМОЖНОСТИ ЕЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ**

|  |
| --- |
| Работу выполнила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Навроцкая |
| Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция\_\_\_\_курс\_\_1\_\_ЗФО |
| Магистерская программа \_\_\_\_\_Юридическая техника в профессиональной\_ деятельности юриста\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Работу проверила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ канд. филос. наук, доц. А.А Чупрова |

Краснодар

2020

СОДЕРЖАНИЕ

[Введение](file:///C:\Users\Hom\Desktop\Новая%20папка%20(2)\Контрольная%20работа%20Проблемы%20классификации%20видов%20правотворчества.docx#_Toc420615807) 3

[1 Понятие профессионально-нравственной деформации](file:///C:\Users\Hom\Desktop\Новая%20папка%20(2)\Контрольная%20работа%20Проблемы%20классификации%20видов%20правотворчества.docx#_Toc420615807) 5

[1.1 Сущность и классификация профессионально-нравственной деформации юриста](file:///C:\Users\Hom\Desktop\Новая%20папка%20(2)\Контрольная%20работа%20Проблемы%20классификации%20видов%20правотворчества.docx#_Toc420615807) 5

1.2 Структура профессионально-нравственной деформации юриста 9

2 Причины и пути преодоления профессионально-нравственной деформаций юриста 10

[Заключение](file:///C:\Users\Hom\Desktop\Новая%20папка%20(2)\Контрольная%20работа%20Проблемы%20классификации%20видов%20правотворчества.docx#_Toc420615807) 18

[Список использованных источников](file:///C:\Users\Hom\Desktop\Новая%20папка%20(2)\Контрольная%20работа%20Проблемы%20классификации%20видов%20правотворчества.docx#_Toc420615807) 20

**ВВЕДЕНИЕ**

В настоящее время большое внимание уделяют вопросу об укреплении высокой культуры каждого российского гражданина. Именно высокая культура действий и поступков, чувств и побуждений должна являться главным результатом развития личности гражданина нашего общества.

Формирование правовой культуры – сложный длительный процесс, затрагивающий все стороны общественной жизни. Средствами формирования являются пропаганда права, развитие у граждан юридических знаний, практическое укрепление законности, совершенствование системы правовых актов и т.д.

Правовая культура – необходимое условие сознательного осуществления гражданином своего долга перед обществом, что способствует преодолению отсталых взглядов, отклоняющегося поведения людей, предотвращению случаев произвола и насилия над личностью. Научно обоснованные правовые представления граждан являются предпосылками укрепления законности и правопорядка.

В настоящее время существует масса проблем в процессе формирования правовой культуры. Это, в первую очередь – правовая безграмотность населения, сложный процесс правотворчества, нередкое противоречие нормативно-правовых актов реальной действительности, а также неразвитая идеология сильного правового государства и, как следствие, правовой нигилизм, отрицание нравственных принципов. Для разрешения этих и других проблем необходима целенаправленная политика государства на повышение уровня правовой культуры общества через процессы правотворчества, а также средств массовой информации. Формирование позитивного отношения к закону, праву, знание гражданами своих прав и обязанностей перед государством и обществом являются основными задачами в процессе формирования правовой культуры.

При рассмотрении вопросов нравственности и правовой культуры юристов необходимо осветить такое явление, как профессионально-нравственная деформация потому, что данное явление оказывает определенное влияние на состояние правовой культуры и нравственности юристов. Все вышесказанное определило актуальность работы и позволило выделить ее цель и задачи.

Цель работы – изучить процесс профессионально-нравственной деформации юриста и пути ее преодоления.

Задачи данной работы:

1. Дать понятие профессионально-нравственной деформации;
2. Раскрыть особенности профессионально-нравственной деформации юристов;
3. Рассмотреть структуру профессионально-нравственной деформации юристов;
4. Выявить причины возникновения профессионально-нравственной деформации юриста;
5. Установить пути преодоления профессионально-нравственной деформации юриста и разработать практические рекомендации для ее профилактики.

Объект работы – профессионально-нравственная деформация.

Предмет работы – профессионально-нравственная деформация юриста и ее преодоление.

Теоретическая база данной работы определяется исследованиями ученых-правоведов по выбранной теме, в том числе различными научными статьями и публикациями, а также учебной и монографической литературой.

Данная работа состоит из введения, двух разделов, заключения и списка использованных источников.

**1 Понятие профессионально-нравственной деформации личности**

**1.1 Сущность и классификация профессионально-нравственной деформации юриста**

Профессионально-нравственная деформация личности – это изменения качеств личности (стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, характера, способов общения и поведения), которые появляются под влиянием выполнения профессиональной роли. О профессионально-нравственной деформации личности следует говорить в том случае, когда под воздействием профессиональной деятельности у личности проявляются девиантные отклонения как в ее профессиональной реализации, так и в личной жизни[[1]](#footnote-1).

Профессиональная деятельность – это социально-значимая деятельность, выполнение которой требует специальных знаний, умений и навыков, а также профессионально обусловленных качеств личности. Профессиональная деятельность человека – одно из ведущих проявлений активной личности. Она влечет за собой профессиональное развитие работника, что обусловливает формирование профессионального типа личности. Профессионально-нравственная деформация личности может носить эпизодический или устойчивый, поверхностный или глобальный характер; проявляется в профессиональном жаргоне, в манерах поведения, даже в физическом облике.

Профессионально-нравственная деформация личности у представителей одних типов профессии отличается от других, и, в то же время, представители разных типов профессий имеют общие черты профессиональной деформации личности[[2]](#footnote-2).

Профессионально-нравственной деформации наиболее подвержены представители такого типа профессии, как «человек-человек». Это связано с тем, что эти профессии основываются на взаимоотношениях людей в процессе их совместной или односторонней профессиональной деятельности. К ним относятся профессии: воспитателя, врача, юриста, милиционера и т.д.

Как правило то, на что обычно направляется профессиональная деятельность представителей данного типа профессии (искоренение отдельных проявлений отклоняющегося поведения: как душевного, так и физического), со временем, в процессе продолжительной профессиональной деятельности, становится их неотъемлемой чертой или личностным проявлением. Например, учителя, прививая детям чувство ответственности и уважительного отношения, впоследствии сами перестают следовать этим правилам и предстают полным антиподом прививаемых детям норм и правил.

Профессионально-нравственная деформация личности проявляется в том случае, когда профессионально-ролевое поведение человека переносится на его личную жизнь. Проявление профессионально-нравственной деформации может наблюдаться в огрублении личности специалиста (циничное и безразличное отношение врача к больному и пациентам и т.п.)[[3]](#footnote-3).

В наибольшей степени профессионально-нравственная деформация выражена у представителей тех профессий, чья работа связана с людьми, имеющими отклонения от нормы (физической, интеллектуальной, поведенческой). Профессионально-нравственные деформации появляются под влиянием стереотипов профессиональной деятельности, механизмов психологической защиты, возрастных изменений личности. Профессионально-нравственная деформация может возникнуть на ранней стадии формирования профессионала, еще в процессе обучения, или позднее, в профессиональной деятельности. Она проявляется в манере поведения и речи, неадекватности восприятия людей и ситуаций, даже в физическом облике. Иногда говорят о профессиональном типе личности, которая, в свою очередь, препятствует развитию профессионала[[4]](#footnote-4).

Профессионально-нравственная деформация юриста – это негативное социальное явление, предстающее в виде самых разнообразных личностных поведенческих проявлений, оказывающих деструктивное влияние на процесс и результат служебной деятельности. Профессионально-нравственная деформация выступает как результат негативного воздействия на служащего, его профессиональную деятельность, социальных отношений, проблем, зависимостей в служебной иерархии, которые преломляются в субъектно-объектных характеристиках среды, ситуации. Профессионально-нравственная деформация юристов – многоуровневая система адаптации личности к условиям профессиональной деятельности и способ активного преобразования собственной жизнедеятельности в конкретной ситуации, в соответствии с психологическим опытом личности[[5]](#footnote-5).

Психологическим механизмом профессиональной деформации юриста выступают негативные изменения психологического опыта личности под влиянием служебной деятельности. Психологический опыт – это не только нечто, что человек должен освоить, чтобы включиться в структуру социума, культуры, но и модель определенных адаптационно-компенсаторных возможностей юриста. Изменение психологического опыта в сторону снижения роли в служебной деятельности гуманистической ориентации и доминирование жестких управленческих, административных норм, связано с формированием устойчивой эгоцентрической позиции с отсутствием четких нравственных доминант. Данные негативные изменения определяют возникновение профессионально-нравственной деформации, ее особенности, структуру, динамику проявлений[[6]](#footnote-6).

Процесс преодоления профессионально-нравственной деформации юриста возможен прежде всего как опосредованный (прямо или косвенно) личностью другого человека процесс возвращения личности к глубинной самобытности собственного миропонимания; отказ от системы навязанных и жестких управленческих стереотипов; этико-психологических парадигм психологического опыта с его последующей переструктурализацией[[7]](#footnote-7).

Классификация основных видов профессионально-нравственной деформации юриста выделяет следующие ее разновидности: правовой нигилизм; правовой инфантилизм или пробельность правосознания; негативно-правовой радикализм; спекулятивно-правовой популизм; нравственно-правовой конформизм[[8]](#footnote-8).

Правовой нигилизм выражается в неуважительном отношении к праву, в неверии в его общеполезную роль в социальной жизни и отрицании ценности правового регулирования.

Правовой инфантилизм – пробельность и невоспитанность правового сознания, определяемые недостаточными юридическими знаниями и навыками. Он может объясняться как психологической и интеллектуальной неспособностью личности (слабость памяти, рассеянность внимания и т.д.), так и быть результатом постепенной деградации личности.

Негативно-правовой радикализм – неуважение к праву у негативных радикалов трансформируется в противоправный умысел использовать должностное положение в личных корыстных, карьерных и иных антисоциальных целях.

Спекулятивно-правовой популизм – выражается в субъективном настрое на внешнюю аффектацию своей личности и результатов деятельности, на подчеркивание исключительной значимости своего отношения к делу и стремления на этой основе укрепить свой социальный и служебный статус.

Нравственно-правовой конформизм характеризует правосознание должностного лица, ориентирующегося в своей деятельности на образцы и стандарты ролевого поведения, культивируемого в данной социальной среде[[9]](#footnote-9).

**1.2 Структура профессионально-нравственной деформации юриста**

Успех предупреждения профессионально-нравственной деформации в юридической сфере зависит от знания ее структуры. Структура классифицируется на открытую (видимую) и скрытую (невидимую).

Основные элементы открытой структуры состоят из: пренебрежения нормами служебной этики; нехватке самокритичности; чрезмерно высокой подозрительности; обвинительном уклоне; упоении властью; недостатке гуманности; злоупотреблении спиртными напитками и жаргоном преступников; убежденности во вседозволенности; недостаточной культуре речи, поведения, общения; неаккуратности, неприятного внешнего вида, неряшливости.

Скрытые элементы структуры профессионально-нравственной деформации включают: нравственное обеднение специалиста; фиктивность благополучия на работе; взяточничество; сокрытие преступлений; неправильное понимание служебных интересов; неточное понимание престижа; объединение со средой преступности и др.

Требования профессии юриста (следователя, сотрудника полиции, адвоката и др.) состоят во внимательном исследовании причин профессионально-нравственной деформации, а также включают разработку мероприятий по их предупреждению[[10]](#footnote-10).

**2 Причины и пути преодоления профессионально-нравственной деформаций юриста**

Профессия юриста предъявляет повышенные требования к психике, интеллекту, эмоционально-волевым качествам человека. В какой бы области правоприменительной деятельности он не занимался, его рабочий день нередко бывает насыщен разнообразными проблемными ситуациями, различного рода конфликтами, требующими принятия решений правового характера, что уже само по себе в гораздо большей мере, чем в других профессиях, способствует повышенной утомляемости, избыточному раздражению, появлению стресса[[11]](#footnote-11).

Профессионально-нравственные деформации личности детерминируются многими факторами – объективными и субъективными[[12]](#footnote-12).

Объективные – наличие властных полномочий и элементов принуждения; детальная правовая регламентация; дефицит времени и перегрузки; ложная корпоративность, приводящая к защите «чести мундира» в ущерб общественным интересам; возникновение остроконфликтных ситуаций; противодействие заинтересованных лиц; психические и физические перегрузки; недостатки в организации управления юридической деятельностью и др.

Субъективные – переутомление, низкий профессиональный уровень, завышенная самооценка, растерянность, отсутствие умения и навыков контролировать свое поведение, позиция собственной исключительности, карьеризм, отсутствие самокритичности, «эмоциональное» выгорание, пассивность при исполнении служебных обязанностей, скептическое отношение к таким нравственным понятиям, как честь, долг, совесть, неподсудность[[13]](#footnote-13) и др. К субъективным – онтогенетические изменения, возрастная динамика, индивидуально-психологические особенности, характер профессиональных взаимоотношений, кризисы профессионального становления личности, служебная необходимость идентифицировать себя с патологическим внутренним миром других людей для их лучшего понимания[[14]](#footnote-14).

Теперь рассмотрим пути преодоления профессионально-нравственной деформации такие как правотворческая технология, правоприменительная технология, непосредственно-правореализующая технология, превентивная юридическая технология.

1. Правотворческая юридическая технология. В широком смысле, это алгоритм возникновения правовых норм. В узком применяемом в работе контексте рассматривается алгоритм возникновения и содержание не всех норм, а только тех, которые направлены на преодоление деформации профессионального сознания юристов.

В современный период можно обнаружить несколько десятков правовых актов, в которых упоминается необходимость формирования и развития общественного правосознания, популяризация поведения антикоррупционных стандартов. Особое значение придается преодолению деформации специальных субъектов (правоприменителей)[[15]](#footnote-15).

Правотворческая юридическая технология преодоления деформации профессионального правового сознания содержит следующие этапы (процедуры, структурные элементы), последовательно сменяющие друг друга.

* анализ юридической ситуации;
* выявление проблему, нуждающуюся в решении;
* разработка возможных способов решения проблемы;
* сравнительный анализ обозначенных альтернатив;
* выбор возможного варианта решения проблемы;
* согласование решения, придание ему юридической силы в соответствии с уровнем правовой нормы;
* оценка, мониторинг и контроль реализованной альтернативы[[16]](#footnote-16).

2. Правоприменительная технология. Направлена на создание норм, направленных на преодоление деформации профессионального правосознания.

Правоприменительная юридическая технология по преодолению деформации профессионального правового сознания содержит следующие этапы (процедуры, структурные элементы), последовательно сменяющие друг друга.

* определение сферы деформации профессионального правосознания (например, противодействие коррупции, госслужба, госуслуги или иные информационные технологии);
* определение круга правоприменителей в соответствии с их компетенцией и полномочиями;
* разработка альтернативных вариантов (способов) воплощения норм права в жизнь;
* оценка и сопоставление возможных вариантов;
* выбор и обоснование нормативно-правового акта и сопутствующих юридических процедур, определение набора мероприятий по преодолению деформации профессионального правосознания;
* разработка специальными субъектами в процессе правоприменительной деятельности недостающих организационных процедур, методических рекомендаций, информационных писем и т.д.;
* проверка выбранных норм (относимость положений к конкретным субъектам, актуальность во времени и пространстве, соответствие поставленным целям);
* разработка и принятие правоприменительного решения;
* ознакомление заинтересованными субъектами с правоприменительным актом;
* реальное исполнение принятого правоприменительного решения;
* мониторинг и оценка полученного результата поставленным целям[[17]](#footnote-17).

В рамках рассмотрения правотворческой юридической технологии были выявлены блоки правовых норм, направленных на преодоление деформации профессионального правосознания. В процессе изучения правоприменительной юридической технологии можно рассмотреть, как они реализуются на практике и с каким эффектом.

Преодоление деформации профессионального правосознания – это не только национальная задача, но и принятое на себя государством международное обязательство.

Для преодоления деформации профессионального правосознания необходимо совершенствование не только законодательства, но и правоприменительной практики. Особо нужно подчеркнуть необходимость повышения авторитета судов, укрепления гарантий его независимости. От того, насколько быстро и полно исполняются судебные решения, зависит очень многое: от непосредственного соблюдения прав и интересов юридических и физических лиц до отношения общества к судебной процедуре как действенной форме защиты нарушенных прав и интересов.

3. Непосредственно-правореализующая технология. Направлена на преодоление деформации профессионального правосознания невластных субъектов (юристов). Юристы могут представлять интересы юридических и физических лиц и аналогично испытывать на себе деформирующее воздействие внешних факторов.

Такая технология по преодолению деформации профессионального правового сознания содержит следующие этапы (процедуры, структурные элементы), последовательно сменяющие друг друга:

* определение целевых показателей;
* разработка альтернативных вариантов (способов) корректировки рационально-идеологических, психологических;
* поведенческих элементов профессионального правосознания, выбор сопутствующих правовых средств;
* оценка и сопоставление возможных вариантов;
* выбор одной из альтернатов;
* реальное воплощение принятого решения;
* оценка и/или самоанализ полученного результата поставленным целям.

Для таких невластных субъектов (юристов) действующее законодательство предусматривает нормы, направленные на формирование развитого профессионального правосознания.

В ряде случаев предусмотренные законами меры совпадают с мероприятиями для специальных субъектов (правоприменителей): повышение квалификации, дополнительное образование. Но для невластных субъектов такие меры носят более добровольный характер. Невластные субъекты профессионального правосознания в значительно меньшей степени подвержены общественному контролю и могут самостоятельно моделировать эталонное поведение и выбирать правовые средства[[18]](#footnote-18).

Снижать деформирующее воздействие внешних факторов позволяют и альтернативные способы разрешения юридических конфликтов – это система не запрещенных законом внесудебных вариантов и форм предотвращения потенциальных и преодоления реальных споров. Нормы действующего законодательства содержат следующие способы: третейский суд, процедура медиации, переговоры[[19]](#footnote-19).

4. Превентивная юридическая технология. Ее содержание охватывает оценку, измерение степени деформации структурных элементов профессионального правового сознания, профилактику конфликтного поведения в правовой сфере. Превентивная юридическая технология отличается слабым использованием правовых средств, интенсивным применением достижений социологии, психологии. Такая технология так же, как и другие, реализуется на трех уровнях:

* уровень государства (разработка внутренней политики, комплекса профилактических мероприятий, государственной идеологии);
* уровень организации (тимбилдинги, разработка корпоративной культуры);
* личностный уровень юриста (самодиагностика, самоконтроль).

Преодоление деформации профессионального правосознания юристов носит междисциплинарный характер. С одной стороны, психология, социология накопила методики преодоления деформации личности, с другой – данные методики в недостаточном объеме используются в юридической практике.

Юрист может самостоятельно (либо с помощью специальной литературы, дополнительного обучения) осваивать техники управления сознанием, вырабатывать навыки быстрого переключения внимания с одной работы на другую, применять ранее описанные методики недопущения профессионального выгорания.

Традиционно рекомендуется воспринимать карьерные кризисы в качестве возможности для переоценки ценностных ориентиров и пересмотра отношений с профессией и обществом.

На уровне организации преодолевать профессиональную деформацию юристов возможно в процессе тренингов, дополнительного обучения, важно проводить профилактические мероприятия, которые направлены на уменьшение развития предпосылок деформации.

Возможно привлекать психологов для преодоления деформации профессионального правосознания, разработка индивидуальных программ развития. Самому работодателю важно соблюдать нормы действующего законодательства, преодолевать дискриминацию в сфере труда по гендерному, возрастному, личностному признаку, формировать реальные условия социальной справедливости[[20]](#footnote-20) и т.д.

Таким образом, на основе результатов данного исследования, были разработаны некоторые практические рекомендации по преодолению профессионально-нравственной деформации и сохранению работоспособности юриста.

* пересматривать устаревшие убеждения, работать над своими мыслями, помнить, что человек несет ответственность за все события своей жизни;
* выражать свои желания только в позитивной форме;
* вести дневник, переосмысливать пережитый опыт, чтобы не упустить свои находки; описывать свою профессиональную биографию, выражая отношение к ее событиям; записывать тревожащий эпизод, и переписать эту историю так, как бы человек хотел, чтобы она произошла;
* развивать у себя не только способность думать, но и способность не думать, успокаивать разум, достигать время от времени тишины ума, состояния совершенного покоя; контролировать течение мысли и отгонять нежелательные мысли;
* усиливать свой жизненный потенциал, жизнестойкость, добиваться высокой профессиональной квалификации;
* готовить себя к резким поворотам судьбы и к построению новых моделей поведения;
* больше доверять внутреннему голосу, не осуществлять самодиверсию; не внушать себе неизбежности трудности, не откладывать приятные дела до тех пор, пока не будут сделаны все неприятные, экономить положительную энергию.

Каждому человеку необходимо построить свою индивидуальную программу профессионально-нравственного развития и самосохранения, стремясь постоянно приближаться к решению поставленных задач. Результатом и показателем эффективности программы самосохранения являются физическое, а также профессиональное творческое долголетие человека.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Профессиональное правосознание юристов – не только элемент в категориальном аппарате юриспруденции, это фактор риска, субъективная предпосылка возникновения неблагоприятных последствий в самых разнообразных сферах жизни общества. Деформация правосознания является одной из причин дефектной профессиональной деятельности.

Конечная стадия деформации правосознания юристов – это профессиональное выгорание, когда специалист становится профнепригодным, не способным выполнять свои функции. Такое явление получает широкое распространение в современный период, имеет свои симптомы и стадии. На практике руководителям организаций, работодателям важно это своевременно выявлять, применять различные технологии преодоления деформации профессионального правосознания для сохранения кадрового потенциала.

Сложные экономические условия, реформирование многих сфер жизни общества, переоценка нравственных ценностей негативно влияют на формирование рационально-идеологических, социально-психологических, поведенческих компонентов правового сознания субъектов.

Властные субъекты недостаточно оценивают влияние «субъективного фактора» (состояния профессионального правосознания) на качество и содержание правоприменительной, правотворческой и иной юридической деятельности, не осуществляется диагностика деформации правосознания, слабо ведется профилактическая работа по преодолению деформации.

Деформации профессионально-нравственного правосознания (недостаточный объем знаний и способностей у властных субъектов, стереотипное мышление) влекут дефекты деятельности: ошибки (ошибочная правоприменительная деятельность), правонарушения (противоправная правоприменительная деятельность), юридический конфликт.

Профилактика конфликтного поведения может осуществляться различными способами: дополнительное обучение, обучение в рамках вуза (например, курс «юридическая конфликтология»); создание и действие комиссий для рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, распространение многообразных альтернативных процедур урегулирования разногласий (например, медиация).

Для того, чтобы обеспечить успех современной юридической подготовки, требуется не только соответствовать профессиональным и образовательным стандартам, но и следить за изменяющейся судебной практикой, динамичным законодательством, искать новые и эффективные способы преодоления и разрешения юридических конфликтов.

Важно предвидеть развитие деформации профессионально-нравственного правосознания и преодолевать ее, используя различные технологии.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

**Монографии, учебники, учебные пособия, комментарии**

1. Аминов И.И., Давыдов Н.А. Психология профессиональной деятельности юриста. Учебник. М., 2020.
2. Артемов В.М., Гунибский М.Ш., Ксенофонтов В.Н.: Профессиональная этика для юристов. Учебное. М., 2018.
3. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019.
4. Гунибский М.Ш., Артемов В.М., Чернавин Ю.А.: Профессиональная этика и служебный этикет для юриста. Учебное пособие для специалистов. М., 2020.
5. Жилина Е.А. Выбери профессию. Юрист. Практическое руководство. М., 2011.
6. Зельдович Б.З. Психология и педагогика в профессиональной деятельности юриста: Учеб. пос. для студентов юрид. Вузов. М., 2003.
7. Казанцев С.Я., Казанцева Л.А., Мазуренко П.Н.: Введение в юридическую профессию. Твоя профессия – юрист. Учебник. М., 2020.
8. Корнеева Л.Н. Профессиональная психология личности // Психологическое обеспечение профессиональной деятельности / Под ред. Г.С. Никифорова. СПб., 1991.

**Научные статьи**

1. Абрумова Л.Н. Анализ состояния психологического кризиса и их динамика // Психологический журнал. 1985. № 6.
2. Воробьёва М.А. Профессиональная деформация специалистов и ее профилактика // Педагогическое образование в России. 2015. №2.
3. Егоров О.Н., Полковникова В.С. Профессиональная деформация личности адвоката // Вестник Челябинского государственного университета. Серия: Право. 2019. Т. 4, вып. 4.
4. Захарцев С.И. О профессиональной деформации правосознания ученых-юристов // Мониторинг правоприменения. №4 (17). 2015.
5. Крук В.М. Психология обеспечения личностной надежности специалиста. М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана. 2012.
6. Трофимова И.Н., Шабалин О.М. Особенности деформации правосознания юриста в структуре профессиональной деформации личности // Вестник научной ассоциации студентов и аспирантов исторического факультета Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. Серия: Studis historica juvenum. 2012.

1. Корнеева Л.Н. Профессиональная психология личности // Психологическое обеспечение профессиональной деятельности / Под ред. Г.С. Никифорова. СПб., 1991. С.88-89. [↑](#footnote-ref-1)
2. Абрумова Л.Н. Анализ состояния психологического кризиса и их динамика // Психологический журнал. 1985. № 6. С. 109-110. [↑](#footnote-ref-2)
3. Абрумова Л.Н. Анализ состояния психологического кризиса и их динамика // Психологический журнал. 1985. № 6. С. 112. [↑](#footnote-ref-3)
4. Крук В.М. Психология обеспечения личностной надежности специалиста. М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2012. С. 77-78. [↑](#footnote-ref-4)
5. Гунибский М.Ш., Артемов В.М., Чернавин Ю.А.: Профессиональная этика и служебный этикет для юриста. Учебное пособие для специалистов. М., 20202020. С. 151-152. [↑](#footnote-ref-5)
6. Гунибский М.Ш., Артемов В.М., Чернавин Ю.А.: Профессиональная этика и служебный этикет для юриста. Учебное пособие для специалистов. М., 2020. С. 153. [↑](#footnote-ref-6)
7. Казанцев С.Я., Казанцева Л.А., Мазуренко П.Н.: Введение в юридическую профессию. Твоя профессия – юрист. Учебник. М., 2020. С. 109. [↑](#footnote-ref-7)
8. Захарцев С.И. О профессиональной деформации правосознания ученых-юристов // Мониторинг правоприменения. №4 (17). 2015. С. 11-12. [↑](#footnote-ref-8)
9. Захарцев С.И. О профессиональной деформации правосознания ученых-юристов // Мониторинг правоприменения. №4 (17). 2015. С. 13-14. [↑](#footnote-ref-9)
10. Трофимова И.Н., Шабалин О.М. Особенности деформации правосознания юриста в структуре профессиональной деформации личности // Вестник научной ассоциации студентов и аспирантов исторического факультета Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. Серия: Studis historica juvenum, 2012. С. 1-2. [↑](#footnote-ref-10)
11. Егоров О.Н., Полковникова В.С. Профессиональная деформация личности адвоката // Вестник Челябинского государственного университета. Серия: Право. 2019. Т. 4, вып. 4. С. 50. [↑](#footnote-ref-11)
12. Зельдович Б.З. Психология и педагогика в профессиональной деятельности юриста: Учеб. пос. для студентов юрид. Вузов. М., 2003. С. 111. [↑](#footnote-ref-12)
13. Аминов И.И., Давыдов Н.А. Психология профессиональной деятельности юриста. Учебник. М., 2020. С. 199. [↑](#footnote-ref-13)
14. Артемов В.М., Гунибский М.Ш., Ксенофонтов В.Н.: Профессиональная этика для юристов. Учебное. М., 2018. С. 139-140. [↑](#footnote-ref-14)
15. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019. С. 65. [↑](#footnote-ref-15)
16. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019. С. 67-68. [↑](#footnote-ref-16)
17. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019. С. 78-79. [↑](#footnote-ref-17)
18. Жилина Е.А. Выбери профессию. Юрист. Практическое руководство. М., 2011 [↑](#footnote-ref-18)
19. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019. С. 89-90. [↑](#footnote-ref-19)
20. Бреднева, В.С. Деформация профессионального правосознания юристов и технологии ее преодоления: монография / В.С. Бреднева. Южно-Сахалинск, 2019. С. 96-97. [↑](#footnote-ref-20)