

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет экономический
Кафедра теоретической экономики

документ
кафедры
2.06.21

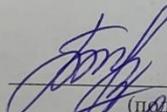

документ
кафедры
5.06.21

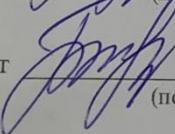

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Общая экономическая теория»

БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнил Луи Жан Аубин Филс Луи Жан Аубин Филс
(подпись, дата)

Направление подготовки 38.03.05 – Бизнес-информатика курс 1

Научный руководитель
канд. экон. наук, доцент  Е. В. Бочкова
(подпись, дата)

Нормоконтроль
канд. экон. наук, доцент  Е. В. Бочкова
(подпись, дата)

Краснодар
2021

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Понятие и сущность безработицы.....	5
1.1 Основные виды и подвиды безработицы.....	6
1.2 Причины и особенности безработицы в России.....	9
1.3 Последствия безработицы.....	11
2 Занятость: понятие, принципы и виды.....	15
2.1 Виды занятости.....	15
2.2 Преимущества и вероятная опасность полной занятости.....	18
2.3 Государственное регулирование занятости и безработицы.....	19
Заключение.....	23
Список использованных источников.....	25

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы заключается в том, что безработица и занятость являются одними из важнейших макроэкономических проблем, оказывающих самое непосредственное и сильное влияние на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает нестабильную экономическую ситуацию и снижение уровня жизни. Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социального развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Как социально-экономическая категория занятости характеризует деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и социальных потребностей.

Безработица негативно сказывается не только на человеке, потерявшем работу, но и на экономике государства, например, идет уменьшение налоговых поступлений в бюджет, а государственные расходы растут. Также, как показывают экономические исследователи, длительная безработица снижает уровень заработной платы рабочих.

Безработица порождает не только экономические последствия, но и серьезные моральные, психологические, социальные и политические проблемы. Безработный человек теряет самооценку, начинает чувствовать себя лишним и ненужным в обществе, что негативно сказывается на моральном облике человека, вредит его психологическому и физическому здоровью, подрывает фундамент семьи, человек может пойти на крайние поступки и преступления, чтобы зарабатывать деньги.

Конечно, процессы занятости и безработицы должны регулироваться государством, в отношении которого проводится политика занятости. Государство поддерживает безработных граждан материальными выплатами (пособиями по безработице), помогает в трудоустройстве.

Для поддержания желаемой стабильности любая экономическая система стремится поддерживать полную занятость способного населения в процессе своего развития, что при прочих равных обеспечивает максимально

возможный объем производства ВВП. Казалось бы, полную занятость можно трактовать как стопроцентную занятость трудоспособного населения страны, желающего работать. Однако это не так. Определенный уровень безработицы в любой экономической системе считается вполне нормальным и оправданным.

Цель курсовой работы - охарактеризовать безработицу и занятость населения и раскрыть механизм государственного регулирования этих явлений.

В связи с этим задачи курсовой работы заключаются в следующем:

- раскрыть сущность, понятие и виды безработицы;
- выявить факторы, способствующие безработице в России;
- прояснить такие понятия, как полная занятость и эффективная занятость;
- рассматривать способы регулирования и принимать решения, связанные с устранением безработицы или снижением ее уровня, а также изучать меры государственной политики, влияющие на занятость населения.

1 Понятие и сущность безработицы

Безработица возникает, когда человек, активно ищущий работу, не может ее найти. Безработица часто используется как индикатор здоровья экономики. Наиболее распространенным показателем безработицы является уровень безработицы, который представляет собой количество безработных, деленное на количество людей на рынке труда.

Безработица - ключевой экономический индикатор, поскольку он сигнализирует о способности (или неспособности) работников легко получить оплачиваемую работу, чтобы внести свой вклад в производство экономики. Больше безработных означает меньший общий объем производства, чем в противном случае. И, в отличие от неактивного капитала, безработным все равно приходится поддерживать хотя бы естественное потребление в период безработицы. Это означает, что экономика с высоким уровнем безработицы имеет более низкий уровень производства без пропорционального снижения спроса на основное потребление. Высокая и стойкая безработица может сигнализировать о серьезной экономической катастрофе и даже привести к социальным и политическим потрясениям. И наоборот, низкий уровень безработицы означает, что экономика с большей вероятностью будет производить почти на полную мощность, максимизировать объем производства, стимулировать рост заработной платы и со временем улучшать уровень жизни. Однако чрезвычайно низкий уровень безработицы также может быть предвестником перегретой экономики, инфляционного давления и сложных условий для компаний, ищущих дополнительных работников.

Хотя определение безработицы ясно, экономисты делят безработицу на множество различных категорий. Две основные категории безработицы - это добровольная и вынужденная безработица. Когда безработица носит добровольный характер, это означает, что человек добровольно ушел с работы в поисках другой работы. Когда это происходит непроизвольно, значит, кого-то уволили, и теперь он должен искать другую работу. Например, пандемия

коронавируса, поразившая мир в 2020 году, вызвала массовый уровень вынужденной безработицы.

1.1 Основные виды и подвиды безработицы

Различают следующие виды безработицы:

Фрикционная безработица отражает текучесть кадров, связанную с:

- при смене места работы;
- смена жилого помещения;
- получение образования;
- выход из декретного отпуска;
- переход с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую или интересную.

Эта форма безработицы обычно ограничивается короткими периодами, и: с повышением благосостояния граждан может увеличиваться фрикционная безработица; его уменьшение возможно по мере совершенствования методов сбора информации о вакансиях.

Поскольку некоторые рабочие увольняются по собственному желанию, фрикционная безработица считается неизбежной и, по мнению некоторых экономистов, желательной по следующим причинам:

- фрикционная безработица носит преимущественно добровольный характер;
- его результат - повышение благосостояния граждан и более рациональное распределение трудовых ресурсов;
- обычно фрикционная безработица охватывает 2-3% экономически активного населения.

Структурная безработица возникает из-за несоответствия структуры спроса и предложения на рабочую силу:

- предпочтения потребителей меняются со временем;
- это, в свою очередь, вызывает изменение структуры совокупного спроса на труд;

- как следствие, потребность в определенных типах профессий (например, шахтеры, офицеры и т. Д.) Снижается;
- спрос на другие специальности, в том числе новые, может быстро расти.

Эта безработица связана с изменениями в структуре производственного аппарата. Структурная безработица связана с тем, что многие безработные не готовы выполнять предлагаемую работу из-за отсутствия соответствующей подготовки, достаточного опыта, а также привлекательной заработной платы. Структуры здесь по сути обозначают всю систему образования и обучения, которая должна отвечать за адаптацию молодых людей к требованиям рынка труда. Экономические структуры: в отличие от экономической ситуации, структуры экономики представляют собой совокупность элементов, которые постоянно образуют ее или изменяются очень медленно.

Структурная безработица на рынке труда требует:

- расширение системы обучения;
- повышение квалификации сотрудников;
- синхронная и слаженная работа служб занятости с предприятиями.

Циклическая (рыночная) безработица. Он связан с циклическостью развития рыночной экономики, возникает при падении совокупного спроса, во время рецессии и снижения ВВП.

Сезонная безработица. Возникает из-за сезонного характера труда в некоторых отраслях экономики (строительство, сельское хозяйство, туризм). Уровни сезонной безработицы можно предсказать с высокой степенью точности.

-Технологическая безработица: вынужденная безработица, возникающая в результате высвобождения в результате ряда объективных процессов, происходящих на производстве, изменения технологии и реорганизации, изменения структуры управления.

-Техническая безработица:

Эта безработица связана с временным падением активности на производстве компании. Недостаточный потребительский спрос может привести к затовариванию запасов; Переполнение подавляющего (слишком большого) запаса требует либо остановки, либо последующего сокращения производства, что вынуждает менеджеров компании отправлять рабочих на уровень технической безработицы, пока запасы распродают.

-Безработица, связанная с затратами на рабочую силу, вызвана слишком высокими затратами на рабочую силу, вынуждая работодателей сокращать рабочие места.

- Институциональная безработица, порождаемая институтами рыночной экономики (высокие пособия по безработице, гарантированная минимальная заработная плата, несовершенная налоговая система и т. Д.).

-Скрытая безработица. Он представлен прибавочным трудом, который проявляется в неявной форме.

Следует отметить, что определенный уровень безработицы является нормальным (или оправданным) и называется естественным уровнем безработицы. Уровень естественной безработицы непостоянен. На его изменение влияют различные факторы: структура рабочей силы, темпы экономического роста, ставки заработной платы, развитие системы социальной защиты и социальных гарантий, уровень инфляции, влияние профсоюзов и т. Д. Кроме того, он может быть пересмотрен в связи с институциональными изменениями. В среднем в развитых странах уровень естественной безработицы составляет 3-7% от ЕАН.

Если масштабы безработицы превышают естественный уровень, то это влечет за собой большие социально-экономические потери для общества. Так, согласно закону Окуня, если уровень безработицы превышает естественный на 1%, то отставание ВВП от возможного составляет 2,5%. Конечно, это соотношение не является абсолютным, но оно позволяет рассчитать примерные потери, связанные с безработицей.

1.2 Причины и особенности безработицы в России

Одной из характерных особенностей регистрации безработицы в России является тревожный факт увеличения ее продолжительности.

Почему-то тема безработицы достаточно актуальна для большинства людей, ведь даже будучи занятыми на данный момент, они не могут быть застрахованы от потери работы и изменения статуса. Безработица - одна из важнейших макроэкономических проблем, решение которой обеспечивает не только экономическую, но и социальную стабильность в обществе. В свою очередь, состояние рынка труда и отраслевая структура национальной экономики являются очень сильно взаимосвязанными явлениями, поскольку именно структурные изменения в экономике часто вызывают высвобождение рабочей силы и рост безработицы, которая будет только увеличиваться в век высоких технологий и роботизации. В то же время проблема увеличения занятости и качества рабочей силы является постоянно актуальной проблемой государственного регулирования. В данной статье сделана попытка изучить состояние рынка труда в Российской Федерации и проанализировать безработицу с точки зрения причин ее возникновения, видов и тенденций ее динамики с 2005 г. В таблице 1. представлена статистическая информация об изменении. в уровне безработицы. как соотношение рабочей силы и количества безработных.

Таблица 1.1. «Показатели изменения числа экономически активного населения и безработных в Российской Федерации»

	2005 год	2010 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Уровень безработицы	7,1	7,3	5,6	5,5	5,2	4,8	4,9

Данные, представленные в таблице, показывают, что уровень безработицы с 2005 года имеет тенденцию к снижению на протяжении всего

периода исследования. Пик безработицы пришелся на 2015 год, когда российская экономика попала под санкции. Изучение причин безработицы позволило сделать вывод, что наиболее частой причиной ее возникновения были колебания цен на энергоносители, в частности на нефть, которая, как известно, является основным экспортным товаром страны и, кроме того, нефтяными доходами. являются основным источником формирования государственного бюджета Российской Федерации. Еще одна причина безработицы - изменение отраслевой структуры экономики и повышение уровня технологической оснащенности производственного процесса, автоматизации и роботизации. Не менее важным вопросом при решении проблемы трудоустройства является объективность и достоверность статистической информации о состоянии рынка труда, а именно, в какой степени реальная ситуация отражается в статистических данных. Прежде всего, хотелось бы отметить, что не все безработные стремятся зарегистрироваться в службе занятости, поскольку чрезмерные бюрократические проволочки снижают экономическую заинтересованность безработного населения в регистрации и выдаче социальных пособий, размер которых зачастую не покрывает расходы, связанные с его оформлением и получением.

Всех занятых в экономике можно условно разделить на три группы: занятые в формальном государственном, формальном негосударственном (частном) и неформальном секторах. К последним относятся виды экономической деятельности, не зарегистрированные в соответствии с законодательством, и виды деятельности, при которых налоги не уплачиваются. В России неформальный сектор чрезвычайно разнообразен; В нем можно выделить несколько видов занятости: по уровню профессиональной квалификации и уровню доходов квалифицированная, достаточно хорошо оплачиваемая работа (частные уроки, медицинские услуги, пошив одежды, ремонт одежды). бытовая техника, строительные работы), не требующие квалификации, выделяется работа (мелкая торговля,

«челночный бизнес»). Это так называемые «ларьки», «челноки» и прочие граждане, не платящие налоги со своих теневых доходов.

Следует обратить внимание на феномен фиктивной безработицы, когда граждане, официально получившие статус безработных, имеют неконтролируемые доходы от самозанятости и нетрудовой деятельности, в основном торговли и посредничества.

Можно выделить следующие особенности современной безработицы в России:

- наличие наряду с открытой безработицей значительных объемов скрытой безработицы как в виде избыточной рабочей силы на предприятиях, так и в форме неполной и неполной занятости;

- наличие наряду с официально зарегистрированной безработицей незарегистрированной, но реальной безработицы, масштаб которой в несколько раз превышает размер официальной безработицы;

- наличие значительной фиктивной безработицы (скрытая занятость на неформальных рынках труда);

- неразвитая инфраструктура рынка труда;

- наличие значительных разрывов в уровне безработицы по регионам, отраслям и сферам национальной экономики, что связано со спецификой переходной экономики в России и особенностями рыночных форм.

1.3 Последствия безработицы

Безработица - это экономическая, политическая и социальная катастрофа, которая затрагивает все социальные и профессиональные категории (служащих, рабочих и менеджеров). Эти прямые и косвенные последствия касаются лиц, ищущих работу, а также сотрудников, предпринимателей и конкурентоспособности предприятий. Дополнительные финансовые затраты, вызванные безработицей и страхом перед безработицей, также способствуют увеличению государственного долга и нехватке фондов медицинского страхования.

Прямые последствия безработицы.

Первым следствием безработицы является потеря покупательной способности и задолженности домохозяйств. Оказавшись без работы, работник теряет 25% своего дохода, который уменьшается в зависимости от его продолжительности. Если домохозяйство взяло ипотечные и потребительские ссуды, эта потеря дохода может привести к чрезмерной задолженности. Прекращение выплат по кредиту.

Второе последствие безработицы - физическое и психическое здоровье безработных. Личность, социальный статус и смысл жизни человека тесно связаны с повседневной практикой профессиональной деятельности, длительная безработица может вызвать нарушение его личности и душевного равновесия. безработные сталкиваются с бездействием, тревогой и экзистенциальным вакуумом. Дискриминация, связанная со статусом безработного, также может вызвать чувство собственного достоинства и, следовательно, потерю самооценки. Стыд и вина часто сопровождаются длительными стрессовыми состояниями, которых человек не может избежать или с которыми человек не может столкнуться. Освобождение от этой пустоты и этого состояния стресса может привести к агрессивному или компенсирующему поведению, например, к алкоголю, наркотикам или зависимости (видеоигры, телевидение, Интернет и т. Д.). Это длительное стрессовое и провоцирующее беспокойство состояние может вызвать более или менее серьезные заболевания, такие как бессонница, депрессия, рак и т. Д., А иногда и самоубийство. Исследование 1997 года показало, что повышение уровня безработицы на 3% может повысить уровень самоубийств на 4,4%. Из-за большей предрасположенности к сердечно-сосудистым и почечным заболеваниям (+ 50%) уровень смертности безработных увеличивается в среднем на 75% по сравнению с активным работником. Согласно британскому исследованию, увеличение числа безработных на 1 миллион за 5 лет приводит к 50 000 смертей и 60 000 дополнительных

психических заболеваний. Эти последствия побуждают безработных искать работу быстрее, чем использовать пособие по безработице и свободное время.

Косвенные последствия безработицы.

Первое косвенное последствие касается роста преступности и преступности. Большинство заключенных, осужденных за воровство, торговлю людьми или насилие, сочетают в себе незащищенность и социальную изоляцию, связанные с безработицей. Исследование, опубликованное в 2000 году, показало, что каждый седьмой заключенный никогда не работал и что каждый второй является или был рабочим, по сравнению с каждым третьим среди населения в целом. Поэтому, столкнувшись с трудностями в поиске работы, молодой человек из неблагополучной семьи легко может оказаться в криминальной ситуации. Исследования показали, что рост безработицы на 10% приводит к увеличению арестов на 4%, тюремного заключения на 6%, экономических преступлений на 3,4% и насильственных преступлений на 0,8%. Увеличение числа безработных на 1 миллион за 5 лет привело к 14 000 дополнительных уголовных приговоров. Безработица, которая является основной причиной преступности, вместо того, чтобы увеличивать количество тюрем, власти должны скорее сдерживать рост безработицы.

Второй вывод касается воздействия безработицы на занятых работников. Рост безработицы затрагивает не только безработных. Это также относится ко всем сотрудникам, которым «повезло с работой». Рост безработицы создает атмосферу незащищенности в сознании рабочих, которые боятся потерять работу. Чтобы избежать безработицы, в зависимости от своего иерархического уровня сотрудник может использовать несколько стратегий уклонения: подчиняться приказам, заниматься «грязной работой», соглашаться на худшие условия труда, соревноваться с коллегами и не участвовать в коллективных социальных требованиях. Страх безработицы мешает общественным движениям мобилизоваться на борьбу с

ухудшающимися условиями труда: застой в заработной плате, гибкость, реформа Трудового кодекса, разрушение социальной системы и т. Д.

Третий вывод касается конкурентоспособности компаний. Прогоулы, текучесть кадров и потери производительности, связанные со стрессом на работе, также влияют на эффективность бизнеса.

Последствия безработицы в госбюджете

Рост безработицы также имеет последствия для государственного бюджета. Вызывая как увеличение расходов, так и уменьшение налоговых поступлений, рост безработицы способствует увеличению государственного долга. Для расчета стоимости необходимо учитывать прямые и косвенные затраты. Желательно осветить экономические последствия безработицы на национальном и человеческом уровне. На национальном уровне безработица сокращается в ВВП. Эта взаимосвязь выражена в Законе OUKEN: если «фактический уровень безработицы превышает естественный уровень на 1%, то отставание по ВВП составляет 2,5%». Безработица, уменьшая объем ВВП, приводит к снижению налогов, которые идут в государство. Безработица увеличивает государственные расходы по мере роста.

2 Занятость: понятие, принципы и виды

Полная занятость трудно определить. Полная занятость - это экономическая ситуация, при которой все имеющиеся трудовые ресурсы используются наиболее эффективно. Полная занятость представляет собой наибольшее количество квалифицированных и неквалифицированных рабочих, которые могут быть задействованы в экономике в любой момент времени.

Настоящая полная занятость является идеальной - и, вероятно, недостижимой - ситуацией, в которой любой желающий и способный работать может найти работу, а безработица равна нулю. Теоретическая цель для лиц, принимающих экономические решения, - это стремление, а не состояние экономики, которое фактически наблюдается. В частности, экономисты могут определить различные уровни полной занятости, связанные с низкой, но не нулевой безработицей. Полная занятость считается идеальным уровнем занятости в экономике, где ни один работник не является безработным принудительно. Полная занятость рабочей силы - это компонент экономики, которая работает с полным производственным потенциалом и создает производственные возможности в какой-то момент вдоль ее границ. Если есть безработица, то экономика не обязательно использует весь свой потенциал, и возможно некоторое повышение экономической эффективности. Однако, поскольку практически невозможно полностью ликвидировать безработицу из всех источников, полная занятость не может быть фактически достигнута.

2.1 Виды занятости

В зависимости от количественных и качественных характеристик различают полную занятость и, продуктивную (эффективную), свободно выбираемую, неполный рабочий день, скрытую, сезонную, маятниковую, неперIODическую и т. Д.

Полная занятость - это состояние максимальной вовлеченности трудоспособного населения в общественно полезную деятельность. Он

характеризует состояние, в котором все, кто в этом нуждается, и те, кто хочет работать, обеспечены работой, что способствует существованию баланса между спросом и предложением.

Продуктивная (эффективная) занятость характеризуется с двух позиций. Во-первых, занятость должна обеспечивать работникам доход, обеспечивающий достойные условия жизни. Это подразумевает прямую связь между политикой занятости и политикой доходов, антиинфляционными действиями и т. Д. Во-вторых, производительная занятость противоположна формальной занятости. Частным случаем последнего является поддержание избыточных рабочих или создание официальных рабочих мест во избежание безработицы.

Свободно выбранная занятость - предполагает, что право распоряжаться своей трудоспособностью принадлежит исключительно владельцу рабочей силы, то есть самому работнику. Этот принцип гарантирует право каждого работника выбирать между работой и безработицей, запрещая любой административный набор.

Таким образом, полная занятость отражает количественный, а производственно - качественный баланс потребностей населения в работе и рабочих местах, что создает благоприятные условия для социально-экономического прогресса общества.

Разнообразие социально-экономических процессов, происходящих на рынке труда, определяет наличие различных форм занятости. Одна из классификаций занятости - это деление на постоянную и нестандартную занятость.

Стандартная занятость считается полной занятостью на основе бессрочных контрактов под прямым контролем работодателя.

Спектр нестандартных форм занятости разнообразен и может включать:

- неполная занятость - ситуация, при которой только определенная часть экономически активного населения занята общественно полезным трудом;

- Скрытая занятость населения характеризуется тем, что определенная часть людей в длительном отпуске без сохранения заработной платы, безработные, пенсионеры занимаются торговлей, оказывая населению различные услуги (ремонт, строительство и др.) Вне рамок своей официальной регистрации в качестве рабочих;

-сезонная занятость - периодическое (обычно в определенные сезоны) вовлечение трудоспособного населения в общественно полезную деятельность с учетом природно-климатических особенностей;

- временное трудоустройство на основании трудового договора на определенный срок;

- трудоустройство на основании гражданско-правовых договоров;

- сверхурочная работа;

- вторичная занятость - деятельность граждан, связанная с дополнительной работой помимо основного места работы. Выполняется в различных формах: по совместительству, по контракту, - случайная, разовая работа и т.д .;

- неформальная занятость, к которой относятся: занятость индивидуальным предпринимательством, трудоустройство физическими лицами, занятость в домашнем хозяйстве при производстве товаров для последующей продажи.

Рассматривая проблемы занятости и безработицы, нельзя не остановиться на выяснении того, как человеческий капитал влияет на занятость.

В общих чертах под человеческим капиталом понимается совокупность способностей и здоровья человека, а также запас знаний, навыков, опыта и мотивации.

Обеспечение полной и эффективной занятости неотделимо от наращивания человеческого капитала, что означает инвестирование в образование, здравоохранение и профессиональное обучение.

2.2 Преимущества и вероятная опасность полной занятости

Когда экономика работает на полную ставку, это увеличивает конкуренцию между компаниями за поиск сотрудников. Это означает, что квалифицированные рабочие могут требовать более высокой заработной платы с большим количеством льгот, и компании с большей вероятностью будут их платить. Это может быть очень хорошо для людей, но со временем плохо для экономики. Если заработная плата вырастет на международном уровне, стоимость товаров и услуг также вырастет до уровня заработной платы рабочих. Это может вызвать инфляцию и снизить стоимость валюты, если она не контролируется.

Односторонние компании стремятся удовлетворить требования к оплате труда сотрудников, одновременно снижая затраты за счет инвестиций в автоматизацию и аутсорсинг персонала.

Уровень безработицы 0% может возобновить инфляционное давление. Уровни инфляции и безработицы обратно пропорциональны. Логика состоит в том, что высокая инфляция заработной платы часто рассматривается как косвенный индикатор общей инфляции.

Высокий уровень безработицы будет означать, что спрос на рабочую силу ниже предложения (наличия рабочей силы). Это, в свою очередь, может снизить заработную плату, потому что люди будут готовы нанимать более низкую заработную плату. В качестве альтернативы, когда уровень безработицы низкий, рабочих мест достаточно (и более чем достаточно), чем наличие рабочей силы. Чтобы привлечь ограниченную рабочую силу, работодателям, возможно, придется поднять заработную плату, что, в свою очередь, увеличивает инфляцию заработной платы.

Таким образом, есть логические доказательства, подтверждающие предположение, что безработица и инфляция обратно пропорциональны сдерживанию инфляции, использованию преимуществ технологий и помощи в переключении на более желательные рабочие места. Требуется небольшое количество безработных.

2.3 Государственное регулирование занятости и безработицы

Рынок труда - особый сектор экономики. Он отличается от всех рынков тем, что является не товаром, а движением живых людей. Следовательно, регулирование занятости и безработицы имеет большое социально-экономическое и политическое значение и вызывает особую озабоченность государства. Однако задача государства - не обеспечить работой всех, поскольку это приведет к росту инфляции, а сохранить безработицу на естественном уровне, что означает достижение полной занятости.

Еще в 1930-е годы Кейнс называл безработицу «самым серьезным пороком общества», потому что она порождает множество других пороков. Поэтому борьба с безработицей - одна из приоритетных задач экономической политики государства.

В современной экономической теории существуют разные подходы к регулированию занятости. Традиционно выделяют два основных направления: классическое и кейнсианское.

Классическая концепция заключается в том, что экономика саморегулируется и поддерживает полную занятость без вмешательства государства. Сторонники кейнсианства считают занятость наиболее эффективным способом стимулирования платежеспособного спроса. Кроме того, главная задача - найти оптимальное сочетание планируемого снижения безработицы и роста инфляции.

Сторонники монетаризма и «теории предложения» видят главную задачу государства в обеспечении эффективных изменений в структуре занятости. В первую очередь, это должно включать повышение мотивации к работе и возможности повышения квалификации и приобретения новых профессий.

Независимо от теоретической основы действий правительства ясно одно: полная занятость не может быть достигнута без разумной экономической политики. С этой целью в России реализуется политика

занятости, согласно которой в соответствии с трудовым законодательством государство должно реализовывать:

- разработка финансовой, кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленной на рациональное распределение производительных сил, повышение мобильности рабочей силы, развитие временной и samozанятости, поощрение использования гибких условий труда и других мер, способствующих сохранению и развитию система рабочих мест;

- правовые нормы в сфере занятости;

- разработка и реализация федеральных и территориальных программ содействия занятости населения;

- создание государственной службы занятости.

Механизм регулирования занятости населения реализуется органами исполнительной власти государства на федеральном уровне и на уровне субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления путем изучения современных условий, развития и развития. Реализация программ по обеспечению занятости населения.

Направления политики занятости можно разделить на следующие элементы: меры государственной политики занятости; его методы и типы государственного воздействия на занятость.

Все меры регулирования занятости распределяются: по объектам воздействия на рынок труда (общие и специализированные меры), по источникам финансирования.

Методы политики занятости могут быть прямыми (законодательное регулирование) или косвенными (экономическими).

Выделяют следующие типы влияния органов государственной власти на занятость: пассивное и активное. В случае пассивного воздействия речь идет о регистрации безработных и выплате пособий по временной безработице. На 2009 год в Российской Федерации зарегистрированы минимальные и максимальные пособия по безработице в размере 850 рублей и 4900 рублей.

Активное вмешательство означает активную политику занятости. К ним относятся: помощь в трудоустройстве, профессиональная подготовка и переподготовка кадров, создание новых рабочих мест, общественные работы, стимулирование самозанятости, квоты (для наиболее уязвимых категорий инвалидов, молодежи), досрочный выход на пенсию, региональная помощь. меры и т. д. и т. д.

Национальные правила занятости включают разработку целевых и всеобъемлющих программ содействия занятости.

Для проведения единой национальной политики занятости и регулирования рынка труда в России создана государственная служба занятости, которая координирует решение этих проблем.

Основными функциями службы занятости являются:

- анализ состояния рынка труда, прогноз спроса и предложения рабочей силы;
- разработка и реализация целевых программ содействия занятости населения;
- регистрация безработных и помощь в выборе подходящей работы и трудоустройства;
- организация профессиональной ориентации и консультирования населения, обучения и переподготовки безработных;
- помогать компаниям подбирать нужных сотрудников;
- информировать население о бесплатной работе;
- осуществление выплаты пособий по безработице, пособий в период обучения, оказание материальной помощи безработным;
- контролировать правильность формирования и использования средств государственного фонда занятости, применения компаниями трудового законодательства.

Служба занятости взаимодействует с предприятиями и организациями всех форм собственности, гражданами и предоставляет свои услуги бесплатно.

Финансирование деятельности службы занятости и содержание системы государственной службы занятости осуществляется из государственного бюджета.

Стоимость услуг по трудоустройству условно можно разделить на четыре области:

1. на пособие по безработице, материальную помощь безработным, выплату досрочной пенсии;
2. на обучение и переподготовку, организацию общественных работ;
3. на финансовую поддержку, покупку ценных бумаг и другие расходы;
4. О развитии службы занятости (контент, инвестиции, реклама).

Развитие рыночных отношений привело к созданию негосударственных структур занятости, занимающихся трудоустройством и профессиональным обучением. Это различные типы коммерческих кадровых агентств, бирж труда, рекрутинговых компаний, учебных центров и т. Д. Наиболее распространенными видами деятельности этих структур являются:

- продажа информации, содержащей описание и общие сведения о профессиональных качествах сотрудников;
- помощь компаниям и предприятиям в работе с персоналом, заключающаяся в диагностике и подборе более подходящих сотрудников;
- обучение коллективов рабочих по волонтерским специальностям, их переподготовка, обучение новым профессиям.

Все услуги, связанные с содействием трудоустройству граждан, оказываются органами системы службы занятости бесплатно.

Цель политики занятости - замедлить снижение занятости и рост безработицы за счет сохранения и создания рабочих мест в перспективных секторах экономики. Все услуги, связанные с содействием трудоустройству граждан, оказываются органами системы службы занятости бесплатно.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В завершение работы хочу сделать некоторые выводы. Основными макроэкономическими целями правительства являются: низкая инфляция, уверенный рост, полная занятость и платежный баланс. Проблема безработицы - одна из самых больших проблем экономики, без решения которой невозможно наладить эффективную экономическую деятельность. Безработица определяется различными факторами: научно-технический прогресс определяет сокращение, прежде всего, рабочих физического труда; структурные изменения в экономике приводят к сокращению численности занятых в определенных отраслях; увеличение производительности труда также приводит к уменьшению количества работающих; сокращение живого труда способствует закону экономии времени.

Существует три типа безработицы: естественная, вынужденная и циклическая. Также существует множество подтипов безработицы, таких как: фрикционный, добровольный, институциональный, технологический, структурный, региональный, циклический.

Безработица никогда не распределяется равномерно среди населения страны. Некоторые группы населения больше других страдают от безработицы. В этом отношении различают безработицу среди молодежи, женщин и мужчин, а также безработицу в сельских и городских районах. С точки зрения продолжительности безработица может быть краткосрочной, долгосрочной и застойной.

Безработица имеет крайне негативные социальные последствия для общества в целом, его групп и отдельных слоев, для семей, для каждого человека. Среди всех этих последствий - рост смертности от болезней сердца, рост количества самоубийств и убийств, количества пациентов в психиатрических больницах, ухудшение семейных отношений, рост преступности и т. Д. Группа находится в другом.

Безработица может быть измерена с помощью уровня безработицы и ее продолжительности. Уровень безработицы рассчитывается как процент от числа безработных по отношению к общей численности активного населения. Целью борьбы с безработицей является достижение полной эффективной занятости. Под полной занятостью мы подразумеваем состояние экономики, при котором любой, кто хочет работать с определенным уровнем заработной платы, может иметь работу. На самом деле ситуация на рынке труда такова, что есть вакансии и в то же время есть безработные, которым сложно найти работу. Например, все люди с высшим образованием, которые по тем или иным причинам остались без работы, не пойдут работать дворником. Сразу возникает вопрос: эффективна ли полная занятость? Эффективная занятость должна обеспечивать достойный доход, личное развитие и рост уровня образования и культуры каждого человека. Здесь можно вспомнить естественную безработицу, которая поддерживает высокий уровень занятости.

В эту категорию входят не только контрактники, но и студенты всех факультетов, работающие полный рабочий день, проходящие военную службу и занимающиеся коммерческой деятельностью.

Для регулирования занятости и безработицы в государстве создаются службы занятости, которые помогают найти работу и оказывают материальную помощь безработным. Служба занятости взаимодействует с предприятиями и организациями всех форм собственности, гражданами и предоставляет свои услуги бесплатно.

Список использованных источников

1. Видяпин В.И. Экономическая теория. - М.: ИНФРА-М, 2006.- 672 с.
2. Грязнова А.Г. Экономическая теория.– М.: Экзамен, 2005. – 593 с.
3. Добрынин А.И. Экономическая теория.- СПб.: Изд. Питер, 2006. – 544 с.
4. Чижова Е.Н. Экономическая теория в 2 ч. Ч. II. Макроэкономика. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2010. – 428 с.
5. Коршунов, В. В. Экономическая теория : учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 219 с.
6. Безработица: сущность, причины, формы и последствия - <https://works.doklad.ru/view/dYJUzaefm04.html>
7. Классификация безработицы как фактор эффективного механизма регулирования рынка труда - <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-bezrabortitsy-kak-faktor-effektivnogo-mehanizma-regulirovaniya-rynka-truda>
8. Безработица
<https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0>
9. Уровень безработицы. Виды безработицы и примеры. Основные виды безработицы- <https://mamipizza.ru/investments-and-deposits/uroven-bezraborticy-vidy-bezraborticy-i-primery-osnovnye-vidy-bezraborticy.html>
10. Елкин. С. Е. Экономические и социальные последствия безработицы (по результатам анкетного социологического опроса безработных)- <https://omsu.ru/vestnik/articles/y1998-i4/a085/article.html>
11. Последствия безработицы - <https://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/posledstviya-bezraborticy.html>
12. Занятость: понятие, принципы и формы - https://inlib.biz/ekonomicheskaya-teoriya_826/zanyatost-ponyatie-printsipyi-56183.html

13. Занятость: сущность, принципы, виды - <https://economics.studio/ekonomika-truda/zanyatost-suschnost-printsipyi-76836.html>
14. Занятость населения: сущность, принципы, виды, формы - <http://refleader.ru/jgeatypolqasmer.html>
15. Занятость и безработица - http://elib.gasu.ru/eposobia/shvakova/R_3_1.html
16. Понятие и виды занятости - <https://be5.biz/pravo/t017/16.html>
17. Рынок труда и регулирование занятости - http://cced-complete.com/deliverables/wp5_articles_labour_market_and_manpower_control_ru.pdf
18. Полная занятость - https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C
19. Государственное регулирование занятости населения - <https://core.ac.uk/download/pdf/197476936.pdf>
20. Система государственного регулирования занятости и безработицы в Российской Федерации - <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-gosudarstvennogo-regulirovaniya-zanyatosti-i-bezrobotitsy-v-rossiyskoy-federatsii>

Оригинальность 80,08% **Займствований** 19,92% Цитирований 0% Самоцитирований 0%

[ПОЛНЫЙ ОТЧЕТ](#) [КРАТКИЙ ОТЧЕТ](#) [ИСТОРИЯ ОТЧЕТОВ](#) [РАСПЕЧАТАТЬ](#) **v** [ВЫГРУЗИТЬ](#) **v** [СОЗДАТЬ ССЫЛКУ](#) **v**

Свойства документа

Параметры проверки

Текстовые метрики

Имя исходного файла

Авторы документа

Название документа

Тип документа