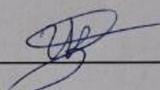


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Факультет компьютерных технологий и прикладной математики
Кафедра информационных технологий

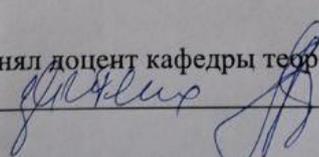
Реферат по дисциплине «Экономика»
на тему «Безработица и занятость населения»

Выполнил студент группы 24 _____  Каржановский И.С.

Направление подготовки 02.03.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем

Курс 2

Реферат принял доцент кафедры теоретической экономики

 _____ Болик А.В.

Краснодар
2025 г.

Оглавление

Введение.....	3
1. Теоретические основы безработицы и занятости	5
2. Причины и последствия безработицы	8
3. Современная ситуация на рынке труда.....	11
4. Государственное регулирование занятости	13
Заключение	15
Список использованной литературы.....	17

Введение

Рынок труда является неотъемлемой частью экономики любой страны. Вопросы занятости и безработицы волнуют не только экономистов, но и общество в целом. Безработица влияет на уровень жизни населения, социальную стабильность и экономический рост. Цель данного реферата — рассмотреть теоретические основы занятости и безработицы, причины и последствия этих явлений, а также проанализировать современную ситуацию на рынке труда и меры государственного регулирования занятости.

Актуальность темы заключается в том, что проблемы занятости и безработицы остаются одними из наиболее острых и социально значимых как для экономики в целом, так и для отдельных граждан. Уровень безработицы напрямую влияет на благосостояние населения, уровень бедности, социальную стабильность и экономическое развитие страны.

Целью исследования является сущность безработицы и занятости, выявление причин и последствий безработицы, а также изучение современных тенденций на рынке труда и направлений государственного регулирования занятости населения.

Для достижения поставленной цели были сформулированы следующие **задачи**:

1. рассмотреть теоретические основы понятий «занятость» и «безработица».
2. определить причины и последствия безработицы в современной экономике.
3. проанализировать современное состояние рынка труда в России.
4. исследовать меры государственного регулирования занятости и поддержки безработных.

Объектом исследования являются социально-экономические процессы, связанные с занятостью и безработицей населения.

Предметом исследования выступают механизмы формирования, регулирования и функционирования рынка труда, проявления безработицы и способы её снижения.

Методы исследования:

- Анализ и синтез — при изучении теоретических подходов к проблеме занятости;
- Сравнительный анализ — при рассмотрении видов безработицы и данных по регионам;
- Статистический метод — для анализа уровня безработицы и тенденций на рынке труда;
- Обобщение — для формирования выводов и предложений на основе полученной информации.

1. Теоретические основы безработицы и занятости

Безработица — ключевой макроэкономический показатель, отражающий долю трудоспособного населения, активно ищущего работу, но не имеющего её в течение определённого периода согласно методологии Международной организации труда (МОТ). В зависимости от целей анализа используются различные подходы к измерению безработицы:

- Уровень безработицы — отношение числа безработных к числу экономически активного населения, выраженное в процентах.
- Коэффициент участия — доля активного населения в общей численности трудоспособных.
- Индекс NAIRU — уровень безработицы, при котором инфляция остается стабильной, не ускоряясь; для России оценивается в диапазоне 5–6 %.

Выделяют следующие виды безработицы:

- Фрикционная безработица — возникает при добровольном перемещении работников между рабочими местами, смене сферы деятельности, переезде в другой регион. Продолжительность фрикционного поиска в среднем составляет 2–3 месяца.
- Структурная безработица — обусловлена несовпадением профессиональных навыков работников и требований работодателей. Она характерна для периодов технологических шоков и реформ в экономике (автоматизация, цифровизация).
- Циклическая безработица — связана с фазами экономического цикла: увеличение уровня безработицы при рецессии и сокращение при экономическом росте.

- Скрытая безработица — встречается, когда работники заняты неполный рабочий день или выполняют работу ниже квалификации. Показывает неэффективность использования трудового потенциала.
- Долгосрочная безработица — ищут работу более 12 месяцев. Она особенно опасна из-за снижения профессиональной компетентности и мотивации.
- Дисквалифицированные работники — прекратили активный поиск работы из-за убеждения, что работу найти невозможно.

Занятость представляет собой совокупность экономически активных действий населения, направленных на получение дохода. Выделяют следующие ключевые характеристики занятости:

Понятие занятости можно рассматривать в широком и узком смыслах.

В широком смысле занятость включает в себя все виды общественно-полезной деятельности граждан, которые приносят, как правило, заработок (трудовой доход). В этом смысле в категорию занятости входит не только трудовая, но и другая деятельность (обучение в высшем учебном заведении и др.)

В узком смысле занятость понимается как трудовая деятельность, приносящая регулярный доход. Сюда следует относить только работу по трудовому договору или служебному контракту на любых условиях, в том числе и оплачиваемую работу, выполняемую на основании актов назначения, утверждения и избрания на должность, членство в производственном кооперативе и других хозяйственных объединениях, основанных на личном участии в труде, государственную службу и иную оплачиваемую работу.

В зависимости от качественных и количественных характеристик можно выделить несколько видов занятости населения:

Глобальная — занятость всеми видами общественно-полезной деятельности, включая учебу, службу в армии, работу в домашнем хозяйстве, работу в общественных и благотворительных организациях и т.п.

Полная — обеспечение работой всех нуждающихся в ней и желающих работать; Работа у одного работодателя, в производственном помещении работодателя, стандартная нагрузка в течение рабочего дня, недели, месяца, года.

Продуктивная — занятость, обеспечивающая высокий уровень производительности труда и эффективности производства, достойный доход и зарплату, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня работников.

Неполная — занятость общественно-полезным трудом лишь некоторой части экономически активного населения или в течение ограниченного периода.

Частичная — добровольная работа на условиях неполного рабочего времени.

Периодическая — чередование периодов трудовой деятельности с длительными периодами незанятости

Сезонная — периодическое вовлечение работников в общественно-полезную деятельность согласно природно-климатическим условиям.

Официальная — занятость, юридически оформленная и учитываемая государственной статистикой

Скрытая — занятость, юридически не оформленная и не учитываемая государственной статистикой

Формальная — юридически оформленная, но реально не осуществляемая трудовая деятельность или осуществляемая неэффективно.

2. Причины и последствия безработицы

Основные причины безработицы складываются из многоуровневых факторов, которые можно разделить на экономические, технологические, демографические и институциональные.

Экономические факторы:

- **Макроэкономические циклы.** Во время экономических спадов (рецессий) предприятия сокращают выпуск продукции и персонал, что приводит к росту циклической безработицы. Например, в кризис 2020 г. мировой уровень безработицы вырос на 1,2 п.п., по оценкам МОТ.
- **Региональные особенности.** В регионах с сырьевой зависимостью (Кемерово, ХМАО) снижение мировых цен на энергетическое сырье приводит к закрытию предприятий и росту безработицы.
- **Состав ВВП.** Сокращение доли обрабатывающей промышленности и повышение доли высокотехнологичных секторов без параллельного роста квалификации рабочей силы способствует структурной безработице.

Технологические факторы:

- **Автоматизация.** Внедрение робототехники и ИТ-систем в производственные и сервисные процессы уменьшает потребность в низкоквалифицированном и среднеквалифицированном персонале.
- **Цифровизация.** Переход бизнес-процессов в онлайн форматы требует новых цифровых навыков, тогда как часть прежних рабочих мест исчезает.
- **Устаревшие профессии.** Спад спроса на профессии, не требующие высокой мобильности и адаптивности (например, оператор ЭВМ прошлого поколения).

Демографические факторы

- Возрастная структура. Увеличение доли лиц предпенсионного возраста снижает мобильность рабочей силы и способность к переобучению.
- Миграционные потоки. Отток квалифицированных специалистов в центры со стабильным рынком труда усугубляет дефицит кадров в отдалённых регионах.
- Семейные обязанности. Рост числа работников, совмещающих работу с уходом за детьми или пожилыми родственниками, может переводить их в статус неполноценно занятых или безработных.

Институциональные факторы:

- Эффективность служб занятости. Слабая координация служб занятости и образовательных учреждений снижает скорость поиска работы и переквалификации.
- Законодательные барьеры. Жёсткие требования к оформлению трудовых отношений и высокие социальные взносы увеличивают затраты работодателя на наём, что стимулирует «серую» занятость.
- Системы социальной поддержки. Высокие пособия могут снижать мотивацию к активному поиску работы, особенно при отсутствии обязательного участия в программах переподготовки.

Безработица оказывает многогранное влияние на экономику и общество, проявляясь в экономических потерях, социальных рисках и демографических сдвигах.

Экономические последствия

- Снижение потребительского спроса. Безработные сокращают расходы на товары длительного пользования, что уменьшает доходы розничной торговли и негативно влияет на ВВП.

- Рост государственных расходов. Увеличение затрат на пособия по безработице и социальную поддержку снижает фискальную устойчивость бюджета.
- Потеря человеческого капитала. Длительная безработица приводит к деградации профессиональных навыков и снижению квалификации рабочих.

Социальные последствия

- Ухудшение здоровья. Стрессовые состояния, депрессии и хронические заболевания становятся более распространёнными среди безработных, увеличивая нагрузку на систему здравоохранения.
- Уровень преступности. Рост уровня безработицы коррелирует с увеличением числа преступлений небольшой и средней тяжести в регионах с высокой безработицей.
- Социальная напряжённость. Безработица усиливает неравенство, вызывает протестные настроения и снижает доверие к институтам власти.

Демографические последствия

- Снижение рождаемости. Безработица молодых семей ведёт к отложенному рождению детей и снижению демографического потенциала.
- Миграционные перемещения. Для поиска работы люди переселяются в крупные города или за границу, что изменяет демографическую картину регионов.

3. Современная ситуация на рынке труда

Рынок труда - это система общественных отношений, которая связана с наймом и предложением рабочей силы или с ее купле-продажей; система социально-экономических отношений между работодателями, работниками и государством по поводу комплекса условий, которые обеспечивают воспроизводство системы труда.

Современный рынок труда в России испытывает влияние множества факторов, среди которых можно выделить демографические изменения, развитие технологий, структурные сдвиги в экономике и внешнеэкономические вызовы. Эти процессы формируют как спрос, так и предложение рабочей силы, а также влияют на уровень безработицы, структуру занятости и требования к квалификации работников.

По данным Росстата, в последние годы уровень безработицы в России остаётся относительно стабильным, несмотря на внешние экономические санкции и внутренние структурные преобразования. В 2023 году уровень безработицы составил около 3,2%, что является исторически низким показателем для страны. Однако важно понимать, что формальные данные не всегда отражают реальное положение дел — скрытая безработица, неполная занятость и самозанятость без социальной защиты часто не попадают в официальную статистику.

Также стоит отметить растущее расхождение между потребностями рынка труда и системой подготовки кадров. Многие работодатели сталкиваются с дефицитом квалифицированных специалистов, особенно в сферах ИТ, инженерии, медицины и рабочих профессий. В то же время, выпускники некоторых гуманитарных направлений часто не могут найти работу по специальности, что приводит к несоответствию квалификаций и повышению структурной безработицы.

Отдельного внимания заслуживает проблема молодёжной безработицы, которая остаётся выше среднего уровня по стране. Молодые специалисты часто сталкиваются с нехваткой опыта, сложностью адаптации к

профессиональной среде и ограниченными возможностями карьерного роста на старте. Аналогичные сложности испытывают и лица предпенсионного возраста, которым трудно адаптироваться к новым требованиям или сменить сферу деятельности.

Важным фактором, повлиявшим на рынок труда в последние годы, стала цифровизация. Развитие удалённой занятости, фриланса и гибких форм работы открывает новые возможности, но требует от работников постоянного повышения цифровой грамотности и готовности к переобучению.

Таким образом, современная ситуация на рынке труда характеризуется как позитивными сдвигами в снижении официальной безработицы, так и серьёзными вызовами, связанными с качеством занятости, профессиональной мобильностью и адаптацией к новым экономическим реалиям.

Пандемия COVID-19 оказала двойное воздействие на занятость: в сервисном секторе (гостиницы, общепит, туризм) потери рабочих мест составили 18 % от общей численности занятых в 2020 г., тогда как дистанционные и онлайн-услуги показали рост до 40 % относительно докризисного уровня. По данным Росстата, в России в 2020 г. более 1,2 млн работников перешли на удалёнку, а к 2022 г. 28 % компаний внедрили гибридные схемы работы.

Год	Россия	Мир (МОТ)
2018	4,9	5,0
2019	5,8	5,4
2020	6,3	6,6
2021	5,0	5,5
2022	4,6	5,3
2023	4,2	5,1

Таблица 1. Уровень безработицы в России и мире, %

4. Государственное регулирование занятости

Государственное регулирование занятости играет ключевую роль в обеспечении стабильности на рынке труда, снижении уровня безработицы и защите прав трудящихся. В России система регулирования трудовой занятости включает как законодательные, так и институциональные механизмы.

Главный нормативный акт, регулирующий отношения в сфере занятости, — Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации». Он устанавливает гарантии прав граждан на труд, определяет механизмы социальной защиты безработных, а также формирует систему государственной службы занятости.

К основным направлениям государственной политики в сфере занятости относятся:

- Поддержка занятости через программы содействия трудоустройству (ярмарки вакансий, профессиональная ориентация, стажировки);
- Переобучение и повышение квалификации граждан, особенно тех, кто потерял работу или находится под риском увольнения;
- Программы временной занятости, включая общественные работы и сезонные виды трудовой деятельности;
- Поддержка предпринимательства и самозанятости через субсидии, микрокредиты, консультационную и обучающую помощь;
- Стимулирование занятости уязвимых категорий населения — молодёжи, инвалидов, женщин с детьми, людей предпенсионного возраста.

Также важную роль играет мониторинг и прогнозирование ситуации на рынке труда, что позволяет органам власти принимать превентивные меры и адаптировать программы поддержки в зависимости от региональных и отраслевых особенностей.

Одним из примеров государственной инициативы последних лет стала реализация национального проекта «Демография», в рамках которого

проводится профессиональное обучение граждан 50+ и женщин в декрете, а также развитие служб занятости с использованием цифровых технологий.

Несмотря на предпринимаемые меры, остаются проблемы: бюрократизация процедур получения пособий и услуг занятости, недостаточное финансирование некоторых программ, а также необходимость более тесной связи между системой образования и потребностями рынка труда.

В целом, государственное регулирование занятости в России направлено на обеспечение баланса между предложением и спросом на труд, снижение социального напряжения и содействие трудовой активности граждан.

Заключение

В ходе проведённого исследования были рассмотрены теоретические основы занятости и безработицы, их причины и последствия, современное состояние рынка труда, а также роль государства в регулировании занятости населения.

Безработица - это макроэкономическая проблема, которая наиболее непосредственно и сильно затрагивает каждого человека. Согласно определению МОТ, любое лицо, которое в настоящее время является безработным или ищет и желает начать, считается безработным.

На уровень безработицы влияет огромное количество различных факторов, а также, безработицу можно назвать естественным сопровождением экономического процветания в условиях конкуренции на рынке труда. Наличие безработицы считается неминуемым и даже необходимым для продуктивного развития экономики всего государства.

Проблема безработицы остаётся одной из ключевых социально-экономических задач как в России, так и во всём мире. Она оказывает существенное влияние на уровень жизни населения, внутреннюю стабильность государства и темпы экономического роста. Безработица может быть вызвана различными факторами — от структурных изменений в экономике до сезонных колебаний и технологического прогресса.

Занятость, в свою очередь, представляет собой важнейший ресурс для развития государства. Эффективное использование трудового потенциала способствует укреплению экономики, снижению социальной напряжённости и росту благосостояния граждан.

Современная ситуация на российском рынке труда характеризуется относительной стабильностью, но сохраняются проблемы — особенно в сфере молодёжной и возрастной безработицы, несоответствия между квалификацией работников и требованиями работодателей, а также регионального дисбаланса.

Государственное регулирование занятости играет ключевую роль в решении этих задач. Система мер, включающая профессиональную подготовку, поддержку предпринимательства, программы занятости и социальную защиту безработных, позволяет смягчить негативные последствия безработицы и повысить уровень занятости.

Таким образом, эффективная занятость населения и минимизация безработицы требуют комплексного подхода, постоянного совершенствования государственных механизмов и учёта социально-экономических изменений. Только в этом случае можно добиться устойчивого развития рынка труда и повышения качества жизни населения.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.03.2024) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
3. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>
4. Гаврилов К. Н. Рынок труда и занятость: учебное пособие / К. Н. Гаврилов. – М.: КНОРУС, 2022. – 248 с.
5. Дин М. А. Безработица: сущность, причины и последствия / М. А. Дин // Экономика и предпринимательство. – 2023. – № 3(136). – С. 45–49.
6. Синельникова И. А. Государственная политика занятости в России: анализ и перспективы / И. А. Синельникова // Экономика труда. – 2022. – № 4. – С. 110–117.
7. Карасёв А. А. Современные тенденции безработицы в России и мире / А. А. Карасёв // Социально-экономическое развитие. – 2023. – № 6. – С. 35–40.
8. Пахомова Н. В. Экономика труда: учебник / Н. В. Пахомова. – 4-е изд., испр. и доп. – СПб.: Питер, 2021. – 416 с.
9. Шевченко М. А. Занятость и трудовые ресурсы: учебное пособие / М. А. Шевченко. – М.: Инфра-М, 2020. – 304 с.
10. Румянцева З. П. Макроэкономика: курс лекций / З. П. Румянцева. – М.: Юрайт, 2022. – 359 с.
11. Сидоров А. И. Механизмы регулирования занятости в условиях цифровизации экономики / А. И. Сидоров // Вестник экономики. – 2023. – № 9. – С. 73–79.
12. Бобкова Н. А. Занятость и рынок труда: современные подходы к анализу / Н. А. Бобкова // Журнал экономической теории. – 2021. – № 2. – С. 18–24.

13. Программа содействия занятости населения Российской Федерации на 2021–2030 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru>

14. Хасанова М. А. Гендерные особенности занятости в России / М. А. Хасанова // Социология труда. – 2022. – № 1. – С. 56–62.\

15. Международная организация труда. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.ilo.org/global/lang--ru/index.htm>