МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ФГБОУ ВПО «КубГУ»)**

**Кафедра теоретической экономики**

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА РОССИИ

 Работу выполнила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Нагапетян Ц.З.

(подпись, дата)

Факультет экономический й

Направление 38.03.02 - Менеджмент т

Научный руководитель

канд. экон. наук, доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Давыдюк Н.А.

(подпись, дата)

Нормоконтролер

канд. экон. наук, доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Давыдюк Н. А.

(подпись, дата)

Краснодар 2016

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1 Теоретические аспекты рынка труда и занятости населения 6

1.1 Сущность и структура рынка труда 6

1.2 Функционирование рынка труда и его особенности 9

1.3 Понятие занятости и ёё виды 13

2 Современное состояние рынка труда и

занятости населения в России 16

2.1 Общая характеристика рынка труда и

занятости населения в России 16

2.2 Анализ состояния рынка труда в России 19

2.3 Особенности молодежного рынка труда в России 21

Заключение 25

Список использованных источников 27

Приложение А **Численность экономически активного населения по**

**субъектам Российской Федерации** 29

Приложение Б Распределение занятого населения по видам

экономической деятельности на основной работе 31

Приложение В Динамика показателей безработицы 32

Приложение Г Результаты опроса 33

ВВЕДЕНИЕ

*«Так или иначе, но всякий*

*истинный успех на земле есть успех труда».*

*Иван Ильин*

Как говорил выдающийся писатель и теоретик искусства XIX века Дж. Рёскин: «Истинная вера человека направлена не на то, чтобы дать ему покой, а чтобы дать ему силы на труд»[[1]](#footnote-1). Действительно, вся жизнедеятельность человека будет бессмысленна без существования одной из ее составляющих - труда. Ибо, благодаря чему создаются те блага, которые удовлетворяют все наши потребности? Именно поэтому автор «Экономики труда» С. Н. Трунин сдаёт следующее определение: «Труд - это целесообразная деятельность, направленная на создание определенных общественно полезных материальных или духовных благ, предназначенных для удовлетворения разнообразных потребностей человека»[[2]](#footnote-2).

Человеческая личность обладает совокупностью атрибутивных качеств и свойств, которые представляют собой производительные силы человека, т.е. те силы, которые дают очевидные, определенные результаты. Все мы после окончания учебных заведений стремимся найти себе работу и тем самым зарабатывать себе на жизнь и удовлетворять свои потребности. Но как это всё реализовать? Где и как начать работать, чтобы в дальнейшем получить желаемое? Ответ прост и очевиден. Мы должны «выйти» на рынок, где, как говорится в книге Вечкановых «Макроэкономика», «…совершается обмен труда на заработную плату»[[3]](#footnote-3). На таком рынке, оказавшись самими продавцами, мы будем предлагать к продаже товар особого рода - свою способность трудиться, свои навыки и знания, которые будут применены для осуществления трудовой деятельности. Так российский учёный и профессор НИУ-ВШЭ И. В. Липсиц, обращаясь к своим читателям, отмечает, что «именно ее [способность трудиться] вы будете продавать всю жизнь, стараясь получить как можно большую цену»[[4]](#footnote-4). Поэтому, дабы «не прогадать в таком торге», выйдя на один из рынков факторов производства - рынок труда, мы должны рассмотреть основные понятия и категории, которые относятся к этому виду рынка, а также рассмотреть, что составляет его структуру.

Актуальность данной работы обусловлена, с одной стороны, большим интересом не только современной науки, но и всех без исключения слоев общества и, с другой стороны, сложившейся в мире экономической ситуацией.

Целью данного исследования заключается в том, чтобы оценить современное состояние рынка труда России, выявить, какие проблемы существуют на данный момент, а также проанализировать возможные меры разрешения сложившейся ситуации.

Поставленная цель предопределила следующие задачи:

- во-первых, дать определение рынка труда и занятости и изучить основные составляющие структуры рынка труда;

- во-вторых, сформулировать особенности функционирования рынка труда в целом и специфику развития рынка труда в России, оценив нынешнее состояние рынка труда России;

- в-третьих, проанализировать состояние молодежного рынка труда на основе проведенного опроса и выявить особенности его развития;

- в-четвертых, сформулировать возможные перспективы развития рынка труда в России.

В качестве объекта исследования нами было рассмотрено функционирование рынка труда, а предметом изучения данной темы явилась занятость населения, в частности, трех возрастных категорий (14-16 лет, 17 лет-21 год и от 22 лет и выше).

Изучаемая нами проблема была рассмотрена многими работающими над ней политическими деятелями: автор многих книг по экономике Сергей Трунин, действующие министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, министр экономического развития Алексей Улюкаев и другие.

Методологической базой исследования послужили статистические методы и сравнительный анализ.

Информационной базой послужили труды отечественных экономистов, С.Н. Трунин, И.В. Липсиц, А.И. Добрынин, М.Н. Чепурин, М.А. Сажина и других, а также нормативно-правовой акт (Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации»).

Структура курсовой работы состоит из введения, двух глав, шести параграфов, заключения, списка использованных источников (23 наименования), 4 приложений (А, Б, В, Г). Общий объем работы составил 34 страницы.

1 Теоретические аспекты рынка труда и занятости населения

1.1 Сущность и структура рынка труда

Начнем с того, что само определение «рынка труда» трактуется разными экономистами соответственно по-разному. Так, доктор экономических наук М. А. Сажина даёт обобщающее определение, но тем самым подчеркивая значимость рынка труда. Она утверждает, что «рынок труда - это самый сложный и важнейший из всех рынков ресурсов, что связано, прежде всего, с самим объектом рынка»[[5]](#footnote-5). Более конкретизированное определение даёт выдающийся экономист Б. А. Райзберг в своём «Курсе экономики», утверждая, что «рынок труда - это свободная продажа каждым трудоспособным человеком своих трудовых возможностей и свободный наём работников»[[6]](#footnote-6). Немного иную трактовку предоставляет автор и составитель экономического словаря А. Б. Борисов. По его мнению, «рынок труда - это рынок спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок»[[7]](#footnote-7). Общественные отношения, связанные с куплей-продажей рабочей силы и отражающие достигнутый на данный период баланс интересов между участвующими на рынке силами - предпринимателями, трудящимися и государством, в виде системы, как считает кандидат экономических наук Скляревская В. А., и сложили рынок труда[[8]](#footnote-8). Такое интерпретирование она обосновала в учебнике «Экономика труда».

Однако, на наш взгляд, «рынок труда» наиболее полно определил Игорь Липсиц. В его «Экономике» под этим рынком фактора производства понимается «совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменять свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги»[[9]](#footnote-9). То есть получается, что на рынке труда «сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, представляющих государственные, муниципальные, общественные и частные организации»[[10]](#footnote-10), как пояснил другой российский экономист А. П. Тарасов.

Что немаловажно отметить и на что стоит обратить пристальное внимание, рынок труда имеет дело с «человеческим капиталом», то есть, составляющими элементами этого рынка факторов производства являются живые люди. Поэтому, говоря о рынке труда, мы подразумеваем покупку не самого труда, а только услуг труда. И как верно подмечает профессор Чепурин М. Н., «на период найма работодатель - бизнес или государство - покупает право на использование услуг труда продавца, а не на сам труд, собственником которого продолжает оставаться наемный работник»[[11]](#footnote-11). Неопровержимость данной мысли можно доказать цитированием основоположника неоклассической экономической теории А. Маршалла, который так же утверждал, что «рабочий продает свой труд, но сам он остается собственником самого себя»[[12]](#footnote-12).

Поэтому, целесообразнее будет упоминать категорию «рынка услуг труда» и наряду с выражением «продажа труда» использовать другое изречение - «продажа услуг труда».

Теперь, проанализировав выдержки, взятые из трудов видных экономических деятелей и кандидатов наук, попробуем рассмотреть и наглядно представить структуру рынка труда.

Итак, любая структура представляет собой некое строение, то есть то, что составляет внутреннее устройство изучаемого объекта. Поэтому многие авторы определяют рынок труда, прежде всего, как целостную систему. И, рассмотрев такую систему, можно выделить следующие ее элементы: субъекты рынка труда, объекты рынка труда, сам рыночный механизм, включающий в себя спрос и предложение рабочей силы и вытекающую из этой взаимосвязи цену (или же по-другому конъюнктура рынка труда), а также ту «нормативно-правовую базу трудоустройства, регулирующую конкретные отношения на рынке труда»[[13]](#footnote-13), которую именуют еще инфраструктурой рынка труда.

Под субъектами рынка труда понимаются «покупатели» (т.е. работодатели), «продавцы» (т.е. наемные работники) и само государство. Соответственно объектами рынка труда - то есть тем, на что направлена деятельность субъектов - можно назвать спрос на труд и предложение труда. Их соотношение и определяет рыночные ставки заработной платы, т.е. рыночную цену труда (рабочей силы). Как утверждает С. Н. Трунин, «объектами рыночной сделки являются:

- право работодателя использовать единицу труда определенного качества при определенных условиях на определенный период;

- право наемного работника на получение работы в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на получение вознаграждения за труд, причем не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда»[[14]](#footnote-14).

Что насчёт следующего элемента - конъюнктуры рынка труда, то можно различить три её вида. Причем, сравнив материалы разных авторов - в данном случае, Трунина и Сажиной - выделяемые три типа конъюнктуры труда именуются по-разному. Так, С. Н. Трунин, рассматривая данную категорию, различает трудодефицитную, трудоизбыточную и равновесную конъюнктуру. При трудодефицитной конъюнктуре, утверждает автор, спрос на труд превышается над предложением, при трудоизбыточной - наоборот, предложение труда превышает спрос на труд, т.е. складывается ситуация безработицы. А равновесная конъюнктура означает достижение соответствия спроса на труд предложению труда. Как было упомянуто, аналогичная интерпретация представлена и Сажиной М. А., но единственное различие заключается в том, что автор выделяет вместо трех видов конъюнктуры три структуры рынка труда. В её «Экономической теории» вместо трудодефицитной конъюнктуры рассматривается понятие «монопсонического рынка труда», вместо трудоизбыточного рынка - понятие «профсоюзного рынка», а равновесной конъюнктуре идентичен «конкурентный рынок труда»[[15]](#footnote-15).

Теперь рассмотрим еще одну составляющую - инфраструктура рынка труда. *Инфраструктура рынка труда* представляет собой совокупность государственных и негосударственных структур содействия занятости, кадровых служб предприятий и фирм, общественных организаций и фондов, занимающихся трудоустройством. К ней относится нормативно-правовая база трудоустройства, регулирующая конкретные отношения на рынке труда[[16]](#footnote-16).

Все компоненты рынка труда в совокупности обеспечивают сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, реализацию права людей на труд и свободный выбор деятельности, на определенную социальную защиту[[17]](#footnote-17).

1.2 Функционирование рынка труда и его особенности

А для того, чтобы рынок труда функционировал надлежащим образом, нужно обеспечить эффективное функционирование и взаимодействие друг с другом его составляющих.

Как известно, для осуществления своей деятельности предпринимателю обычно необходимы наёмные работники, которые должны будут выполнить те или иные задачи, осуществление которых обеспечит достижение поставленных целей. В таких случаях предприниматели обращаются на рынок труда для найма рабочих, т.е. осуществляется спрос на труд. А предложение, в свою очередь, представляет собой количество рабочего времени, которое работник предлагает работодателю при каждом конкретном уровне заработной платы. Спрос и предложение являются важнейшими составляющими рынка труда.

«Объем спроса на труд, - утверждает проф. Чепурин М. Н. в «Курсе экономической теории»[[18]](#footnote-18), - находится в обратной зависимости от величины заработной платы. При росте ставки заработной платы, при прочих равных условиях, - продолжает он, - предприниматель в целях сохранения равновесия должен соответственно сократить применение труда, а при ее снижении величина спроса на труд возрастает». Динамика спроса на труд определяется совокупностью экономических, социальных, политических факторов, влияющих на интересы и мотивацию экономического поведения работодателей[[19]](#footnote-19).

Обратимся теперь к рассмотрению того, как на рынке формируется предложение. «Под ним мы будем понимать, - отмечает Игорь Липсиц, - число людей, готовых под влиянием ряда факторов взяться за выполнение той или иной работы…»[[20]](#footnote-20). Предложение труда, в отличие от спроса на труд, находится в прямой зависимости от величины заработной платы. Оно зависит от численности населения, его половозрастной структуры, среднего количества рабочих часов в неделю, уровня квалификации и качества рабочей силы, культуры, национальных традиций, религии.

Предложение труда увеличивается под воздействием эффекта замещения свободного времени рабочим временем. Согласно эффекту замещения каждый час свободного времени работником оценивается как упущенная возможность получения дополнительного заработка[[21]](#footnote-21). Однако существует и такая категория, как эффект дохода. Эффект дохода противостоит эффекту замещения и становится ощутим, когда работник достигает определенного, достаточно высокого уровня материального благополучия. Профессор Чепурин объясняет, что «когда проблемы с хлебом насущным решены, меняется и наше отношение к свободному времени.

Эффект замещения и эффект дохода проявляются тогда, когда мы пожелаем выяснить, как отразится на предложении труда *отдельного индивидуума* повышение ставок заработной платы.

Взаимодействие спроса и предложения на рынке труда подчиняется закономерностям рыночных процессов, и именно под влиянием этих закономерностей рождается равновесная цена труда - ставка заработной платы работников определенной профессии. Получается, что при превышении ставки заработной платы уровня равновесной предложение труда превысит спрос, и сложится ситуация безработицы. А если наоборот, то спрос на рынке труда превысит предложение, и в результате образуются незаполненные рабочие места.

Заработная плата - вознаграждение, которое предприятие (фирма) обязана выплатить рабочим и служащим за их труд соразмерно его количеству и качеству по установленным в договоре (контракте) и законе нормам[[22]](#footnote-22). Для рыночной экономики характерна значительная дифференциация уровней заработной платы. Её размер определяется многими факторами, среди которых можно выделить следующие:

– стоимость рабочей силы (обычно сюда включают затраты на удовлетворение материальных и духовных потребностей самого работника и его семьи; расходы на профессиональное образование).

– рост производительности труда (однако продуктивность труда работника должна расти быстрее, чем оплата его труда).

– квалификация работника и характер труда;.

– конъюнктура на рынке труда (степень остроты конкуренции между претендентами на рабочее место, положение с безработицей).

– степень обобществления (социализации) заработной платы – это уровень доступности и уровень качества общественных благ, которые создаются за счет удержаний из доходов работника в виде обязательных налогов.

– национальность, пол, религия[[23]](#footnote-23).

Необходимо различать номинальную и реальную заработную плату. В учебнике проф. А. И. Добрынина даются их следующие трактовки: «*Номинальная заработная плата* - это денежная сумма, выплаченная работнику, а *реальная* - это то количество товаров, которое этот работник может приобрести на денежную сумму выплаченной ему заработной платы при данном уровне цен на товары[[24]](#footnote-24). Номинальная заработная плата показывает уровень заработка. Реальная заработная плата находится в прямой зависимости от номинальной заработной платы и в обратной зависимости от уровня цен, т.е. если цены увеличиваются, реальная заработная плата уменьшается. В реальной заработной плате проявляется покупательная способность номинальной зарплаты.

Вообще функционирование рынка труда характеризуется рядом существенных особенностей, отличающих его от всех видов остальных рынков (например, от рынков товаров, капитала, недвижимости, валюты, ценных бумаг и др.). Рассмотрим особенности в «Экономике труда» вышеупомянутого С. Н. Трунина. Автор выделил следующую специфику функционирования рыка труда:

1. Важная роль социально-психологических, т. е. неденежных, факторов - сделка между работодателем и наемным работником (условия труда, морально-психологический климат в коллективе, перспективы профессионального роста и др.).

2. Наличие большого числа институциональных структур особого рода, к которым относятся система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости и т.д.

3. Высокая степень индивидуализации сделок. Они довольно разнообразны, поскольку каждый работник в своем роде уникален, а каждое рабочее место в той или мере отличается от другого и требует от претендента специфических навыков.

4. Значительная продолжительность контакта продавца и покупателя.

1.3 Понятие занятости и ее виды

Трудовые ресурсы - это часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом[[25]](#footnote-25).

На размер трудовых ресурсов влияют различные факторы: численность населения, его половозрастной состав, режим его воспроизводства. Также стоит различать категорию «экономически активное население». Экономически активное население - это та часть трудовых ресурсов, которая реально участвует в материальном и нематериальном производстве. «Не занятых в общественном производстве, - отмечает Тарасов, - и не стремящихся получить работу не учитывают при определении численности рабочей силы (то есть экономически активного населения)»[[26]](#footnote-26).

Рассмотрим категорию «занятость», вновь обратившись к экономическому словарю А. Б. Борисова. Им дано следующее определение: «Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход»[[27]](#footnote-27). В статье 2 Закона «О занятости населения»[[28]](#footnote-28) говорится, что к занятым относятся:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных…;

- зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию…;

- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;

- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости);

- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

 - являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов товариществ собственников жилья, а также членов жилищных, жилищно-строительных, дачных, гаражных кооперативов и иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают доход от их деятельности;

- являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Классификация занятого населения, которую применяют в мировой практике, включает в себя две категории: занятых по найму и самозанятых. Принятое в России определение занятости тоже учитывает это деление и в большинстве соответствует рекомендациям и критериям МОТ, содержащимся в резолюции 13-ой Международной конференции по статистике труда. В российском определении перечислены три категории занятого населения:

1) выполнявших работу по найму за вознаграждение (на условиях полного либо неполного рабочего времени), а также иную приносящую доход работу;

2) временно отсутствовавших на работе из-за болезни, по случаю отпуска и т.д.

3) выполнявших работу без оплаты труда на семейном предприятии[[29]](#footnote-29).

Часто предлагается более «дробная» классификация видов занятости: неполная занятость, полная занятость, вторичная занятость, самозанятость, неформальная занятость, а также существуют, как выделяет С. Н. Трунин, «нестандартные формы занятости: занятость в режиме (на условиях) неполного рабочего времени, дистанционная, временная и сезонная занятость»[[30]](#footnote-30).

2 Современное состояние рынка труда и занятости населения в России

2.1 Общая характеристика рынка труда и занятости населения в России

Трудоспособное население - совокупность лиц, преимущественно в рабочем (трудоспособном) возрасте, способных по своим психофизиологическим данным к участию в трудовом процессе. Как подчеркивается, важнейшая часть трудоспособного населения, а именно трудоспособное население в рабочем возрасте, определяет, какой будет объем трудовых ресурсов общества[[31]](#footnote-31). Трудоспособное население - это и есть экономически активное население (или по-другому рабочая сила), которое включает в себя занятых и безработных. Однако особенность данного показателя заключается в том, что он зависит от самоопределения человека. Таким образом, такие граждане, как студенты дневных отделений вузов или пенсионеры, могут быть отнесены к экономически активному населению лишь частично. То есть акцентируется внимание на то, есть ли у гражданина потребность в работе и ищет ли он работу[[32]](#footnote-32).

Для характеристики современного рынка труда России и занятости населения обратимся к **статистическому сборнику «Труд и занятость в России»**[[33]](#footnote-33)**. Согласно ему трудоспособным считается возраст: для мужчин - 16-59 лет, для женщин: 16-54 лет, а сама рабочая сила - это лица в возрасте 15-72 года, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.**

**Безработные, в свою очередь, - это те лица в возрасте 15-72 лет, которые в рассматриваемый период удовлетворяют одновременно следующим критериям:**

**- не имеют работы (доходного занятия);**

**- занимаются поиском работы, а именно: обращаются в государственную или коммерческую службу занятости, используют или помещают объявления в СМИ, Интернет, используют личные связи или обращаются непосредственно к администрации предприятия и т.д.**

**- готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. А также безработными будут считаться пенсионеры, инвалиды и те, кто обучается в общеобразовательных организациях, если они также не будут иметь работы, но на данный момент они будут заниматься поиском работы и будут готовы к ней приступить.**

**Уровень занятости трактуется как отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах:**

$Уровень занятости =\frac{количество занятого населения }{общая численность населения }\* 100 \%$ **(1)**

**По данным Росстата (приложение А) в среднем за год уровень занятости населения РФ составляет 65,3 %, причем, если просмотреть данные по федеральным округам, то можно сказать, что за 2015 год самый высокий уровень занятости в среднем за год, был установлен в Центральном федеральном округе. А если сравнивать показатели среди всех субъектов страны, то, как ни странно, мы увидим, что лидирующее место занимает такой субъект РФ, как Чукотский автономный округ (с показателем 78,5%). Причем нужно заметить, что, несмотря на то, что Чукотский АО лидирует по такому показателю, как уровень занятости, по числу же занятых этот субъект далеко не в лидирующих позициях. По величине числа занятых 1-ое место по всей России занимает Центральный округ, а среди субъектов - непосредственно город Москва. Далее (если рассматривать также на уровне субъектов) по убыванию следуют Московская область, город Санкт-Петербург и Краснодарский край. Однако почему же сам уровень занятости в этих регионах так низок по сравнению с теми регионами, где число занятых само по себе низкое (на примере Чукотского АО)? По нашему мнению, всё это связано с тем, сколько занятых приходится на всё население субъекта. Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Краснодарский край - «густонаселенные» субъекты, однако доля занятых в этих регионах мала по сравнению со всей численностью населения. А что касается Чукотского АО и некоторых других слабозаселенных субъектов, то количество занятых там для общей численности самих этих регионов достаточно высокое, поэтому и уровень занятости здесь наблюдается высокий. Следовательно, уровень безработицы в этих регионах будет низким, что подтверждают данные Росстата за 2015 год. Соответственно, в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Краснодарском крае, где уровень занятости ниже, уровень безработицы будет выше.**

**Рассмотрим теперь структуру трудовых ресурсов. По данным статистического сборника «Труд и занятость России»**[[34]](#footnote-34) **на структуру 2014-2015 года приходится следующее соотношение: трудоспособное население в трудоспособном возрасте составляет 89,4%, иностранные трудовые мигранты - 3,6%, остальные 7% составляют лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, причем 6,9 % - это лица старше трудоспособного возраста, а 0,1 % - подростки (в возрасте от 14 до 15 лет).**

**Численность экономически активного населения по предварительным итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости в ноябре 2015 года составила около 77 млн. человек, это составляет приблизительно 53% от общей численности населения страны, а 4,4 млн. человек - около 5,8% трудового населения - считаются безработными (такая классификация приведена на основе Международной организации труда).**

**Что касается сфер занятости населения (приложение Б), то на основе статистических данных (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости) мы можем увидеть, что большая часть трудовых ресурсов сосредоточена в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиниц и ресторанов (18,4%), далее - 14,3% - в сфере обрабатывающего производства. А 9,5%, 9,4% и 9,2% - показатели занятости населения соответственно в таких сферах, как транспорт и связь, финансовая деятельность (а также операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг) и образование.**

**2.2 Проблемы развития рынка труда в современной России**

**В России в настоящее время можно выделить ряд проблем развития рынка труда. Основными проблемами можно назвать, впрочем, как и характерно для любого рынка труда, проблемы занятости, безработицы и дифференциации ставок заработной платы.**

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,4 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. По данным за 2015 год и на начало 2016 года можно проследить тенденцию увеличения уровня безработицы в стране (приложение В). Тем не менее, повышения размера пособий по безработице не произойдет[[35]](#footnote-35). Об этом сообщил первый замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко. Было также добавлено им, что поправки в закон о занятости, касающиеся изменений в выдаче пособий в этом году, вряд ли будут приняты ввиду того, что проект только начали обсуждать, тем более поднимается вопрос не просто автоматического повышения размера пособий, а вопрос существенного изменения условий выдачи: основания, сроки, категории получателей.

**Учитывая нынешнее экономическое положение нашей страны из-за обострений в международной политике, «…спад в экономике заставляет работодателей избавляться от «лишних людей», - как упомянул руководитель управления подбора персонала «Интеркомп» Дмитрий Ларин**[[36]](#footnote-36)**. Получается, что** напряженность экономики труда выражается в сокращении количества открытых вакансий и в росте количества резюме.

**На совещании в апреле 2015 года о ситуации на рынке труда президент России В. В. Путин упомянул, что в 2015 году объем невыплаченной вовремя заработной платы вырос**[[37]](#footnote-37)**. Поэтому, как утверждено в «Парламентской газете»**[[38]](#footnote-38) **Правительство пойдёт в наступление на должников по зарплате.**

**На этом же собрании также была затронута актуальность вопроса мобильности трудовых ресурсов. Так, ещё в 2015 году был** утвержден список 15 субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которых является приоритетным. Эти регионы должны были выбрать инвестиционные проекты, нуждающиеся в кадрах, и разработать программы привлечения недостающей рабочей силы со всей страны. **Как упомянуто в «Российской газете», Правительство выделило около 260 млн. рублей на реализацию госпрограммы привлечения трудовых ресурсов «Содействие занятости населения» (**один из разделов этого документа, как раз, касается трудовой мобильности, то есть, переселения тех, кто ищет работу, в регионы, где для реализации инвестиционных проектов нужна квалифицированная рабочая сила**).** По данным Роструда, в прошлом году по программе мобильности трудовых ресурсов сменили место жительства и работы около трех тысяч человек. Переезжали в другие регионы в основном высококвалифицированные рабочие кадры - строители, инженеры и технологи различных производств.

Была также обозначена важность переподготовки кадров, их дополнительной учебы для повышения квалификации.

Что касается размеров заработной платы, в Сбербанке заявили о падении средней зарплаты в России ниже Китайской[[39]](#footnote-39). Как сообщает ТАСС, главный аналитик Сбербанка Михаил Матовников на выездном заседании комитета по взаимодействию с миноритарными акционерами в Санкт-Петербурге рассказал, что средняя заработная плата в России упала ниже $450 в месяц (около 30 000 рублей на сегодняшний курс): из сравнительного графика, приведенного в презентации, следует, что средняя зарплата в России составляет $433 в месяц (около 29032,35 рублей). Это меньше, чем в Сербии, Румынии, Китае и Польше.

Однако МРОТ обещают увеличить на 20%, что составит 7500 рублей[[40]](#footnote-40), что, наш взгляд, остается недостаточным минимальным размером оплаты труда, так как прожиточный минимум в стране на сегодняшний день составляет 8 192 рубля. Тем не менее, кабинет министров подсчитал, что поправка в статью закона будет способствовать увеличению соотношения МРОТ и прогнозируемой величины прожиточного минимума трудоспособного населения с 53,5 до 64,7 процента.

**Таким образом, нужно отметить, что несмотря на нынешнее положение экономики России ввиду политических разногласий в мире, в нашей стране намечаются перспективы дальнейшего развития рынка труда. Даже сейчас уже реализуются меры по уменьшению показателя безработицы, органы госвласти содействуют развитию центров занятости с новым уровнем предоставления услуг, что поможет улучшить подготовку или переподготовку кадров, а возможно, поможет многим желающим найти работу.**

**2.3. Особенности молодежного рынка труда России**

**Нужно отметить, что большой интерес для нас представило изучение молодежного рынка труда. Как же он развивается? Какова его специфика функционирования? Для выявления ряда особенностей, характерных молодежному рынку труда нами был проведен опрос, состоящий из трёх вопросов: «Имеете ли Вы желание работать?», «Какой вид занятости Вы бы предпочли на данный момент?», «Имеете ли Вы опыт работы? Если да, то какой?». В опросе, проводимом через социальную сеть «Вконтакте», приняли участие 568 респондентов трёх, выделенных нами, возрастных категорий. Категорию 14 - 16 лет составили 59 респондентов, категорию 17 лет - 21 год -462 респондента, категорию от 22 лет и выше - 47 респондентов. Ниже представлены результаты опроса.**

**Итак, обратимся к рисункам 1, 2, 3.**

**Рисунок 1 - Результат опроса возрастной категории 14 - 16 лет**

**Рисунок 2 - Результат опроса возрастной категории 17 лет - 21 год**

**Рисунок 3 - Результат опроса возрастной категории от 22 лет и выше**

**По данным результатам можно сделать вывод, что большинство респондентов (70-80%) всех трёх возрастных категорий проявили желание работать. Как ни странно, небольшая доля, но всё же имеющая существенное значение для категории 14 - 16 лет, 6,8% - доля подростков, уже имеющих место работы. Также следует обратить внимание (рисунок 3), что 10,6% респондентов уже старшего возраста не имеют даже желания работать.**

**Следующие два вопроса, на наш взгляд, определяют особенности молодежного рынка труда. Так, на основе вопросов (приложение Г) «Какой вид занятости Вы бы предпочли на данный момент?» (рисунки 4, 6, 8) и «Имеете ли Вы опыт работы? Если да, то какой?» (рисунки 5, 7, 9) получили следующие ответы: вне зависимости от того, к какой возрастной группе принадлежат респонденты, все они в большинстве предпочли бы на данный момент такой вид занятости, как неполный рабочий день. В принципе, такой исход ответа вполне ясен, ибо можно будет совмещать учёбу или другой вид основной деятельности, будучи занятым неполным рабочим днём.**

**А вот ответы на вопрос об опыте работы различаются. Получили, что большинство (около 67%) подростков (категория 14-16лет) имели опыт работы, а именно: 34,6 % опрошенных были заняты неполным рабочим днём, а 32,7 % имели временную работу (можно рассмотреть как вариант подработки). Что касается молодёжи в возрасте от 17 лет до 21 года, то по диаграмме этой возрастной категории большая часть отводится «временной работе» (30,80%) и «отсутствию опыта работы» (29, 3%). Категория постарше - респонденты от 22 лет и выше - работали, что вполне разумно, полный день (50%), а четверть опрошенных (25%) в качестве опыта работы упомянули лишь временную работу.**

**Итак, по итогам исследования, на наш взгляд, можно заметить, что особенности молодежного рынка труда характеризуются тенденцией повышенного внимания подростков (в частности, 14 - 16-ти лет) к работе и их стремлением работать. Однако не стоит забывать, что уровень безработицы остается достаточно высоким среди населения, в частности молодежного. Для этого предпринимаются попытки содействовать трудоустройству молодёжи нашей страны посредством открытия или усовершенствования центров занятости молодежи, т.к.** большинство молодых граждан при трудоустройстве, не зная специфики рынка, испытывают неуверенность в собственных силах и крайне нуждаются в поддержке.

**Так, например,** в начале июня в Москве впервые заработает центр занятости, который будет адресно заниматься трудоустройством молодых москвичей, потому что «помощь в департаментах труда и занятости им оказывается на равных с опытными специалистами, которые ищут работу не впервые, в то время как тут нужен особый подход», - отмечает депутат Госдумы, председатель конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина[[41]](#footnote-41). Московский центр занятости молодежи поможет новичкам не только сориентироваться на рынке труда, но и получить помощь психологов и юристов, пройти необходимые тренинги и место для стажировки. И даже трудоустроив молодого человека, специалисты в течение первого года будут сопровождать его на рабочем месте во время испытательного срока. По прогнозу властей, таким образом будут трудоустраиваться примерно по 55 тысяч молодых москвичей в год. И еще одно направление работы будущего центра, на наш взгляд тоже необходимая, - это профориентация школьников старших классов, знакомство их с имеющимися в столице предприятиями и тем, в каких именно специалистах они нуждаются, чтобы дети выбрали профессию, которая востребована в столице.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, рынок труда позволяет осуществлять постоянное перераспределение рабочей силы между отраслями и сферами производства и обеспечение работой незанятого населения. С помощью рынка труда регулируется спрос и предложение рабочей силы в целях ее использования для осуществления предпринимательской деятельности. В связи с этим рынок труда оказывает существенное влияние на условия существования как предпринимателей во взаимоотношении с работниками, так и самих представителей наемного труда.

В первой главе мы дали теоретическое осмысление проблемы: на основе изучения работ отечественных авторов нами была изложена сущность исследуемой проблемы. Таким образом, были определены понятия рынка труда, структуры рынка труда, была дана характеристика основных составляющих данной структуры рынка труда (субъекта рынка труда, объекта, рыночного механизма, те есть спроса и предложения, цены (или же по-другому конъюнктуры рынка труда), а также нормативно-правовой базы трудоустройства, которую именуют инфраструктурой рынка труда. Также мы дали понятия функционирования рынка труда, выделили ряд особенностей его функционирования, а также нами были затронуты такие теоретические аспекты исследуемой проблемы, как занятость и её виды.

Во второй главе нами дан анализ изучаемой проблемы с использованием различных методов исследования, включая экономико-математические. Также мы выявили тенденции развития современного рынка труда России, вскрыли недостатки и причины, их обусловившие, а именно упомянули нынешнее экономическое положение страны ввиду обострившейся геополитической обстановки на мировой арене. Однако, как было упомянуто, можно выделить перспективы дальнейшего развития современного рынка труда. Его эффективное функционирование может происходить благодаря пересмотренной социальной политике государства, а также благодаря мерам, направленным на реализацию новых, поставленных органами государственной власти задач, и мерам, направленным на скорейшее восстановление экономики страны.

Также, нами был проведен опрос 568 респондентов, многими из которых явились как студенты Кубанского государственного университета, так и студенты московских и других вузов. В опросе также приняли участие ученики средних школ и молодые люди, окончившие учебные заведения. В результате мы получили ответы респондентов разных возрастных категорий (в частности, отвечающими были молодые люди), и поэтому мы выделили 3 группы возрастов: первая группа - «от 14 лет до 16 лет», вторая группа - «от 17 лет до 21 года» и третья группа - «от 22 и выше» (имеется виду до 25-26 лет). **Для выявления ряда особенностей, характерных молодежному рынку труда опрос состоял из трёх вопросов: «Имеете ли Вы желание работать?», «Какой вид занятости Вы бы предпочли на данный момент?» и «Имеете ли Вы опыт работы? Если да, то какой?». Все ответы мы обобщили, представили в виде диаграмм (графиков) и проанализировали во второй главе, выявив специфику развития молодежного рынка труда**

Таким образом, подведя итог, нужно сказать, что просмотрев основные показатели, характеризующие современный рынок труда России и проанализировав результаты опроса, мы заметили существенное влияние настоящей ситуации, сложившейся на международной политической арене, на экономику нашей страны, которая повлекла за собой множество социально-экономических трудностей, что сильно сказалось и на функционировании рынка трудовых ресурсов. Непонижающийся уровень безработицы, не вовремя выплаченные заработные платы, преобладание количества резюме над числом вакансий, - всё это, к сожалению, является действительностью российского рынка труда.

Но несмотря на всё это, как было сказано выше, современные предпринимаемые меры по восстановлению «поврежденных» секторов экономики вселяют надежду и уверенность, что в скором времени нынешняя ситуация сбалансируется и примет стабильный характер. Представители власти прогнозируют дальнейшее «восстановление» состояния рынка труда, о чем можно свидетельствовать, судя по деятельности департаментов труда и занятости и по тем нормативно-правовым актам, которые будут реализованы в ближайшие месяцы.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1 Борисов А. Б. Большой экономический словарь / А. Б. Борисов. - Издание 3-е, переработанное и дополненное. - М.: Книжный мир, 2010. - 860 с.

2 Дмитрий Ларин, **руководитель управления подбора персонала «Интеркомп» -** Время эффективных: как кризис влияет на рынок труда [Электронный ресурс]: Российский бизнес-телеканал. - Режим доступа: http://www.rbc.ru/opinions/business/28/01/2016/56aa10639a7947e20092f54a. - 28.01.2016

3 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации»

4 Ксения Редичкина - Правительство идёт в наступление на должников по зарплате [Электронный ресурс]: «Парламентская газета». - Режим доступа: https://www.pnp.ru/news/detail/119964. - 04.03.2016

5 Куропятник И.И. Управление трудовыми ресурсами региона: Учебное пособие. – Мн.: МИТСО, 2004. – 64 с.

6 Курс социально-экономической статистики: Учебник для вузов / Под ред. проф. М.Г. Назарова. — М.: Финстатинформ, ЮНИТИ-ДАНА. - 2000. - 571 с.

7 Курс экономики: Учебник под ред. Райзберга. - ИНФРА-М, 1997. - 720 c.

8 Курс экономической теории: учебник под ред. проф. Чепурина М. Н. - 5-е исправленное, дополненное и переработанное издание - Киров:6 «АСА», 2004 г. - 832 c.

9 Липсиц И. В.Экономика: Учебник для вузов / И. В. Липсиц. - М.: Омега-Л,

2004. - 656 c.

10 Мария Бондаренко - В Сбербанке заявили о падении средней зарплаты в России ниже китайской [Электронный ресурс]: Российский бизнес-телеканал. - Режим доступа: http://www.rbc.ru/economics/18/05/2016/573c98069a7947907ddb0f37. -19.05.2016

11 Молодым москвичам помогут с трудоустройством [Электронный ресурс]: «Российская газета» .- Режим доступа: https://www.pnp.ru/news/detail/119964http://rg.ru/2016/05/17/edinaia-rossiia-dobilas-sozdaniia-moskovskogo-centra-zaniatosti-molodezhi.html. - 05.05.2016

12 Отечественные записки [Электронный ресурс]: Интернет-журнал «Журнальный зал» - 1996-2016. - Режим доступа: http://magazines.russ.ru/oz/2003/3/2003\_3\_19.html. - 2003 год

13 Правительство одобрило повышение МРОТ [Электронный ресурс]: Новости «Лента.Ру»/ Финансы . - Режим доступа: https://lenta.ru/news/2016/04/13/mrot/. - 13.04.2016

14 Сажина М. А. Экономическая теория: Учебник для вузов / М. А. Сажина. - М.: Издательская группа НОРМА - ИНФА-М, 1999. - 456 c.

15 Сидоров В.А, Кузнецова Е.Л. Экономика. Учебник для вузов / В. А. Сидоров,  Е.Л. Кузнецова, Н. А. Давыдюк / Научно-исследовательский институт Южного федерального округа. Краснодар, 2009.

16 Совещание министров с Путиным В.В. о ситуации на рынке труда [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://kremlin.ru/events/president/news/49059/videos. - 02.04.2015 год

17 Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения / А. П. Тарасов. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - 92 c.

18 Татьяна Зыкова. Минтруд: Пособия по безработице в 2016 повышать не будут [Электронный ресурс]: Российская газета. - Режим доступа: http://rg.ru/2016/05/19/mintrud-posobiia-po-bezrabotice-povyshat-v-2016-godu-ne-budut.html - 19.05.2016

19 Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015. - 274с.

20 Трунин С. Н. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин. - М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. - 496 c.

21 Шваков Е.Е. «Экономика труда» учебно-методическое пособие / Е. Е. Шваков, О. Н. Швакова: Горно-Алтайск, 2005 −124с.

22 Экономика труда: Учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2014. - 304 с.

23 Экономическая теория/ Под ред. А. И. Добрынина, Л. С. Тарасевича, 3-е изд. - СПб: Изд. СПбГУЭФ, Изд. «Питер», 2001. - 544 c.

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**

**Таблица 1 - Численность экономически активного населения по субъектам Российской Федерации, в среднем за год, тыс. человек**[[42]](#footnote-42)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| **Российская Федерация** | **75700,1** | **75694,2** | **75477,9** | **75779,0** | **75676,1** | **75528,9** | **75428,4** | **76587,5** |
| **Центральный федеральный округ** | **20634,1** | **20664,2** | **20677,1** | **20914,5** | **21041,5** | **21007,4** | **21126,1** | **21108,2** |
| Белгородская область | 761,2 | 791,4 | 779,3 | 766,7 | 786,7 | 809,8 | 814,1 | 806,4 |
| Брянская область | 654,0 | 636,5 | 650,5 | 644,3 | 644,3 | 638,5 | 635,1 | 624,4 |
| Владимирская область | 786,2 | 764,0 | 761,8 | 773,0 | 776,3 | 770,1 | 758,5 | 760,0 |
| Воронежская область | 1158,4 | 1168,0 | 1151,7 | 1171,7 | 1164,4 | 1154,2 | 1160,8 | 1162,1 |
| Ивановская область | 567,4 | 545,3 | 556,2 | 552,5 | 556,5 | 547,4 | 538,0 | 548,1 |
| Калужская область | 557,0 | 573,2 | 564,4 | 557,3 | 550,6 | 552,1 | 537,0 | 535,5 |
| Костромская область | 368,4 | 363,1 | 357,5 | 351,9 | 352,5 | 345,5 | 335,5 | 325,2 |
| Курская область | 594,9 | 581,8 | 580,5 | 570,0 | 565,7 | 574,6 | 571,0 | 571,0 |
| Липецкая область | 618,1 | 620,9 | 618,5 | 609,1 | 634,3 | 612,8 | 596,8 | 595,1 |
| Московская область | 3900,1 | 3895,2 | 3943,7 | 4021,6 | 3968,3 | 3900,2 | 3888,6 | 3937,7 |
| Орловская область | 404,2 | 403,2 | 397,8 | 389,2 | 391,1 | 394,1 | 388,3 | 385,3 |
| Рязанская область | 574,1 | 577,1 | 572,0 | 570,3 | 562,4 | 558,7 | 539,6 | 538,1 |
| Смоленская область | 531,5 | 561,1 | 549,2 | 547,0 | 546,5 | 539,3 | 527,8 | 530,1 |
| Тамбовская область | 569,5 | 552,4 | 553,9 | 542,8 | 536,2 | 533,2 | 526,9 | 525,9 |
| Тверская область | 717,2 | 749,6 | 717,4 | 718,4 | 722,9 | 718,0 | 712,5 | 704,3 |
| Тульская область | 793,6 | 807,1 | 808,5 | 807,3 | 810,0 | 804,1 | 808,0 | 803,3 |
| Ярославская область | 709,0 | 699,9 | 677,7 | 677,7 | 672,8 | 675,4 | 700,2 | 688,5 |
| г. Москва | 6369,5 | 6374,2 | 6436,2 | 6643,6 | 6800,0 | 6879,3 | 7087,3 | 7067,5 |
| **Северо-Западный федеральный округ** | **7741,5** | **7722,8** | **7640,8** | **7671,5** | **7649,4** | **7580,4** | **7535,2** | **7604,2** |
| Республика Карелия | 362,2 | 352,9 | 348,4 | 339,1 | 330,0 | 328,1 | 326,6 | 327,3 |
| Республика Коми | 546,4 | 517,6 | 516,7 | 497,9 | 491,6 | 500,3 | 476,2 | 476,6 |
| Архангельская область | 670,7 | 669,2 | 656,6 | 661,6 | 636,1 | 630,9 | 614,4 | 610,7 |
|  в том числе: Ненецкий автономный округ | 24,0 | 23,9 | 23,4 | 22,7 | 22,8 | 22,8 | 22,6 | 22,8 |
| Архангельская область без авт. округа | 646,7 | 645,3 | 633,3 | 638,9 | 613,4 | 608,1 | 591,8 | 587,9 |
| Вологодская область | 658,1 | 670,6 | 654,0 | 644,6 | 640,3 | 628,4 | 624,6 | 610,9 |
| Калининградская область | 529,9 | 509,3 | 510,8 | 527,4 | 523,8 | 526,9 | 528,8 | 529,7 |
| Ленинградская область | 961,3 | 960,7 | 962,3 | 974,6 | 977,3 | 962,0 | 955,9 | 966,1 |
| Мурманская область | 496,5 | 493,7 | 488,2 | 471,3 | 470,9 | 467,6 | 458,0 | 455,0 |
| Новгородская область | 340,7 | 343,8 | 342,1 | 340,0 | 332,9 | 336,4 | 324,6 | 326,1 |
| Псковская область | 366,9 | 357,9 | 354,3 | 357,1 | 350,5 | 350,9 | 341,1 | 334,7 |
| г.Санкт-Петербург | 2808,8 | 2847,3 | 2807,3 | 2857,9 | 2895,9 | 2848,9 | 2885,1 | 2967,2 |
| **Южный федеральный округ** | **7070,1** | **7057,7** | **6968,4** | **6976,6** | **6993,5** | **6989,8** | **6951,6** | **7017,1** |
| Республика Адыгея | 202,0 | 198,2 | 204,8 | 203,9 | 204,2 | 210,0 | 201,1 | 201,8 |
| Республика Калмыкия | 153,1 | 152,0 | 148,6 | 149,0 | 145,3 | 142,1 | 146,7 | 144,5 |
| Краснодарский край | 2637,2 | 2638,8 | 2602,9 | 2586,6 | 2633,7 | 2619,5 | 2613,1 | 2701,9 |
| Астраханская область | 534,7 | 530,5 | 525,2 | 531,8 | 518,3 | 534,6 | 532,4 | 529,3 |
| Волгоградская область | 1320,9 | 1340,9 | 1324,5 | 1335,2 | 1332,3 | 1345,9 | 1316,4 | 1308,0 |
| Ростовская область | 2222,1 | 2197,2 | 2162,5 | 2170,1 | 2159,7 | 2137,6 | 2142,0 | 2131,6 |
| **Северо-Кавказский федеральный округ** | **4280,8** | **4371,4** | **4357,5** | **4434,4** | **4485,4** | **4524,6** | **4544,1** | **4492,3** |
| Республика Дагестан | 1328,6 | 1301,6 | 1271,7 | 1358,9 | 1329,2 | 1320,1 | 1324,7 | 1300,9 |
| Республика Ингушетия | 147,2 | 179,0 | 179,3 | 190,9 | 201,9 | 200,5 | 211,8 | 223,1 |
| Кабардино-Балкарская Республика | 379,6 | 384,9 | 378,8 | 367,5 | 384,7 | 422,7 | 435,7 | 427,1 |
| Карачаево-Черкесская Республика | 216,7 | 236,6 | 233,3 | 233,2 | 237,7 | 225,3 | 227,2 | 217,4 |
| Республика Северная Осетия - Алания | 360,5 | 369,7 | 378,5 | 358,0 | 351,7 | 344,9 | 339,9 | 328,9 |
| Чеченская Республика | 478,5 | 555,4 | 550,6 | 550,9 | 596,8 | 648,8 | 632,8 | 617,8 |
| Ставропольский край | 1369,7 | 1344,2 | 1365,3 | 1375,0 | 1383,4 | 1362,3 | 1372,1 | 1377,0 |
| **Приволжский федеральный округ** | **15823,1** | **15897,0** | **15862,8** | **15834,7** | **15715,1** | **15605,0** | **15515,7** | **15502,2** |
| Республика Башкортостан | 2030,1 | 2070,7 | 2040,0 | 2079,5 | 2041,6 | 1988,4 | 1979,0 | 2016,6 |
| Республика Марий Эл | 375,8 | 366,3 | 375,3 | 372,4 | 366,1 | 366,6 | 358,0 | 359,1 |
| Республика МордовияПРИЛОЖЕНИЕ А (продолжение таблицы 1) | 480,1 | 468,0 | 464,1 | 465,6 | 456,9 | 457,5 | 452,1 | 446,1 |
| Республика Татарстан | 1967,0 | 1991,2 | 2025,5 | 2034,7 | 2050,9 | 2042,1 | 2056,7 | 2062,2 |
| Удмуртская Республика | 839,4 | 854,8 | 831,9 | 837,7 | 829,7 | 828,4 | 822,8 | 820,5 |
| Чувашская Республика | 670,4 | 674,0 | 664,8 | 664,1 | 655,1 | 671,6 | 683,7 | 671,1 |
| Пермский край | 1411,5 | 1414,2 | 1402,4 | 1391,2 | 1357,6 | 1336,7 | 1283,8 | 1304,7 |
| Кировская область | 763,9 | 745,0 | 735,9 | 710,5 | 687,7 | 677,9 | 679,5 | 679,0 |
| Нижегородская область | 1787,9 | 1811,5 | 1778,8 | 1785,4 | 1817,2 | 1777,8 | 1776,3 | 1763,7 |
| Оренбургская область | 1004,0 | 1055,3 | 1062,8 | 1049,5 | 1040,3 | 1063,5 | 1042,2 | 1011,7 |
| Пензенская область | 711,5 | 692,2 | 685,2 | 689,3 | 702,8 | 705,6 | 711,0 | 702,0 |
| Самарская область | 1804,8 | 1762,2 | 1755,8 | 1751,0 | 1747,7 | 1747,2 | 1757,9 | 1758,1 |
| Саратовская область | 1281,8 | 1314,2 | 1369,1 | 1309,9 | 1281,5 | 1259,3 | 1261,1 | 1256,9 |
| Ульяновская область | 694,8 | 677,4 | 671,3 | 693,8 | 679,8 | 682,3 | 651,6 | 650,5 |
| **Уральский федеральный округ** | **6584,8** | **6514,7** | **6523,9** | **6549,3** | **6550,9** | **6544,8** | **6508,0** | **6508,7** |
| Курганская область | 457,7 | 440,8 | 455,6 | 444,7 | 434,7 | 441,2 | 425,7 | 424,6 |
| Свердловская область | 2345,9 | 2326,4 | 2304,7 | 2306,6 | 2292,8 | 2309,0 | 2279,5 | 2293,1 |
| Тюменская область | 1930,3 | 1893,5 | 1892,7 | 1915,6 | 1944,0 | 1918,1 | 1942,9 | 1934,1 |
|  в том числе: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра | 902,2 | 902,6 | 915,6 | 903,6 | 912,8 | 898,7 | 916,4 | 917,5 |
| Ямало-Ненецкий автономный округ | 329,9 | 316,6 | 314,4 | 321,9 | 333,0 | 324,8 | 328,2 | 315,7 |
| Тюменская область без авт. округов | 698,2 | 674,3 | 662,7 | 690,1 | 698,2 | 694,6 | 698,3 | 700,9 |
| Челябинская область | 1850,8 | 1854,1 | 1870,9 | 1882,3 | 1879,3 | 1876,6 | 1859,9 | 1856,9 |
| **Сибирский федеральный округ** | **10048,3** | **9983,3** | **10010,3** | **9939,1** | **9813,1** | **9842,9** | **9835,3** | **9815,5** |
| Республика Алтай | 97,5 | 101,0 | 100,3 | 100,1 | 99,3 | 99,9 | 98,4 | 99,7 |
| Республика Бурятия | 487,9 | 461,0 | 476,1 | 464,4 | 461,7 | 460,4 | 456,3 | 458,2 |
| Республика Тыва | 121,6 | 126,5 | 127,1 | 134,5 | 119,6 | 122,0 | 125,0 | 125,1 |
| Республика Хакасия | 264,1 | 275,0 | 266,6 | 269,5 | 261,3 | 265,8 | 258,1 | 262,3 |
| Алтайский край | 1266,7 | 1240,6 | 1256,2 | 1219,2 | 1194,9 | 1150,9 | 1153,3 | 1180,4 |
| Забайкальский край | 547,3 | 545,2 | 529,4 | 535,0 | 531,9 | 535,4 | 535,2 | 535,7 |
| Красноярский край | 1501,4 | 1540,8 | 1555,2 | 1511,3 | 1512,7 | 1516,0 | 1524,3 | 1500,8 |
| Иркутская область | 1297,2 | 1282,3 | 1262,8 | 1264,1 | 1246,1 | 1261,3 | 1239,8 | 1259,4 |
| Кемеровская область | 1445,3 | 1424,0 | 1416,2 | 1414,0 | 1401,5 | 1423,7 | 1410,6 | 1376,2 |
| Новосибирская область | 1429,2 | 1410,7 | 1428,6 | 1448,2 | 1440,7 | 1434,0 | 1431,0 | 1441,1 |
| Омская область | 1056,1 | 1041,1 | 1051,4 | 1066,3 | 1048,8 | 1057,4 | 1051,6 | 1050,3 |
| Томская область | 534,1 | 535,1 | 540,2 | 512,6 | 494,5 | 516,0 | 551,9 | 526,5 |
| **Дальневосточный федеральный округ** | **3517,4** | **3483,1** | **3437,2** | **3459,0** | **3427,2** | **3434,0** | **3412,4** | **3376,3** |
| Республика Саха (Якутия) | 506,4 | 504,2 | 493,6 | 492,0 | 500,3 | 504,6 | 502,9 | 501,3 |
| Камчатский край | 194,0 | 193,5 | 190,5 | 191,6 | 187,6 | 190,2 | 188,8 | 188,9 |
| Приморский край | 1102,7 | 1087,8 | 1071,0 | 1062,4 | 1060,8 | 1068,8 | 1059,7 | 1056,6 |
| Хабаровский край | 761,7 | 740,2 | 743,3 | 750,8 | 745,6 | 746,8 | 744,6 | 727,9 |
| Амурская область | 430,6 | 443,0 | 428,5 | 449,8 | 427,4 | 419,0 | 421,8 | 411,8 |
| Магаданская область | 102,7 | 103,0 | 102,0 | 101,6 | 99,1 | 99,0 | 94,1 | 93,3 |
| Сахалинская область | 297,7 | 290,6 | 288,1 | 288,8 | 285,5 | 284,2 | 281,5 | 279,8 |
| Еврейская автономная область | 88,1 | 86,8 | 87,4 | 89,3 | 88,0 | 88,3 | 85,7 | 84,6 |
| Чукотский автономный округ | 33,5 | 33,9 | 32,7 | 32,7 | 32,9 | 33,2 | 33,3 | 32,2 |
| **Крымский федеральный округ** | **…** | **…** | **…** | **…** | **…** | **…** | **…** | **1163,0** |
| Республика Крым | … | … | … | … | … | … | … | 964,0 |
| г. Севастополь | … | … | … | … | … | … | … | 199,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Таблица 2 - Распределение занятого населения по видам экономической

деятельности1 на основной работе, в среднем за год, в процентах[[43]](#footnote-43)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ***Всего*** | ***Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбо-водство*** | ***Добыча полезных ископаемых*** | ***Обрабатывающие производства*** | ***Производство и распределение электроэнергии, газа и воды*** | ***Строительство*** | ***Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны*** | ***Транспорт и связь*** | ***Финансовая деятельность, операции с недвижимым иму-ществом, аренда и предостав-ление услуг*** | ***Государственное управление и обеспечение военной безопас-ности, социальное обеспечение*** | ***Образование*** | ***Здравоохранение и предос-тавление социальных услуг*** | ***Другие виды экономиической дея-тельности*** |
| **Всего** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2005 | 100 | 10,1 | 1,8 | 18,2 | 2,9 | 6,7 | 17,1 | 9,2 | 7,4 | 7,2 | 9,2 | 6,9 | 3,3 |
| 2006 | 100 | 9,9 | 1,7 | 18,0 | 3,1 | 6,5 | 17,3 | 9,1 | 7,6 | 7,1 | 9,0 | 7,2 | 3,5 |
| 2007 | 100 | 8,9 | 1,9 | 17,4 | 2,9 | 7,0 | 17,5 | 9,4 | 8,1 | 6,9 | 9,1 | 7,4 | 3,5 |
| 2008 | 100 | 8,5 | 1,9 | 16,5 | 3,0 | 7,6 | 17,2 | 9,3 | 8,2 | 7,6 | 9,1 | 7,4 | 3,7 |
| 2009 | 100 | 8,3 | 2,0 | 15,3 | 3,2 | 7,1 | 17,3 | 9,4 | 8,3 | 8,0 | 9,4 | 7,9 | 3,9 |
| 2010 | 100 | 7,7 | 2,0 | 15,2 | 3,3 | 7,2 | 17,5 | 9,3 | 8,4 | 8,1 | 9,4 | 7,9 | 3,9 |
| 2011 | 100 | 7,7 | 2,0 | 15,0 | 3,2 | 7,2 | 18,0 | 9,4 | 8,7 | 7,7 | 9,2 | 7,9 | 4,0 |
| 2012 | 100 | 7,3 | 2,0 | 15,0 | 3,3 | 7,4 | 18,2 | 9,4 | 8,7 | 7,5 | 9,2 | 8,0 | 3,9 |
| 2013 | 100 | 7,0 | 2,2 | 14,8 | 3,2 | 7,6 | 18,4 | 9,5 | 9,0 | 7,4 | 9,2 | 7,9 | 4,1 |
| 20142) | 100 | 6,7 | 2,1 | 14,5 | 3,3 | 7,6 | 18,4 | 9,5 | 9,3 | 7,3 | 9,2 | 7,9 | 4,3 |
| 2015 | 100 | 6,7 | 2,1 | 14,3 | 3,2 | 7,6 | 18,4 | 9,5 | 9,4 | 7,4 | 9,2 | 7,9 | 4,3 |
|  **Мужчины** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2005 | 100 | 12,3 | 2,8 | 20,4 | 4,0 | 10,7 | 12,5 | 12,6 | 7,6 | 8,9 | 3,7 | 2,5 | 2,1 |
| 2006 | 100 | 12,1 | 2,7 | 20,5 | 4,3 | 10,4 | 12,5 | 12,6 | 7,8 | 8,7 | 3,5 | 2,7 | 2,3 |
| 2007 | 100 | 10,9 | 2,9 | 19,8 | 4,0 | 11,3 | 12,8 | 13,0 | 8,2 | 8,6 | 3,6 | 2,8 | 2,2 |
| 2008 | 100 | 10,4 | 2,9 | 19,0 | 4,1 | 12,4 | 12,4 | 13,1 | 8,1 | 9,0 | 3,4 | 2,9 | 2,3 |
| 2009 | 100 | 10,2 | 3,1 | 17,7 | 4,5 | 11,6 | 12,3 | 13,4 | 8,5 | 9,6 | 3,5 | 3,2 | 2,4 |
| 2010 | 100 | 9,9 | 3,1 | 17,7 | 4,6 | 11,9 | 12,5 | 13,2 | 8,6 | 9,6 | 3,5 | 3,1 | 2,4 |
| 2011 | 100 | 9,6 | 3,2 | 17,5 | 4,6 | 12,0 | 12,8 | 13,4 | 9,0 | 9,0 | 3,3 | 3,0 | 2,4 |
| 2012 | 100 | 9,2 | 3,2 | 17,7 | 4,7 | 12,4 | 13,1 | 13,4 | 8,9 | 8,7 | 3,4 | 3,2 | 2,3 |
| 2013 | 100 | 8,5 | 3,4 | 17,4 | 4,5 | 12,6 | 13,3 | 13,7 | 9,2 | 8,5 | 3,3 | 3,1 | 2,4 |
| 20142) | 100 | 8,2 | 3,4 | 17,2 | 4,7 | 12,7 | 13,5 | 13,6 | 9,5 | 8,4 | 3,2 | 3,2 | 2,5 |
| 2015 | 100 | 8,2 | 3,3 | 17,0 | 4,6 | 12,7 | 13,2 | 13,8 | 9,6 | 8,5 | 3,2 | 3,2 | 2,6 |
|  **Женщины** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2005 | 100 | 7,9 | 0,8 | 15,9 | 1,8 | 2,6 | 21,7 | 5,7 | 7,2 | 5,5 | 14,8 | 11,5 | 4,6 |
| 2006 | 100 | 7,7 | 0,8 | 15,4 | 1,8 | 2,5 | 22,2 | 5,5 | 7,5 | 5,6 | 14,6 | 11,6 | 4,8 |
| 2007 | 100 | 6,8 | 0,8 | 15,0 | 1,8 | 2,5 | 22,3 | 5,7 | 8,0 | 5,3 | 14,8 | 12,1 | 4,9 |
| 2008 | 100 | 6,6 | 0,8 | 13,9 | 1,8 | 2,6 | 22,3 | 5,3 | 8,3 | 6,1 | 15,0 | 12,1 | 5,2 |
| 2009 | 100 | 6,3 | 0,8 | 12,8 | 1,9 | 2,5 | 22,5 | 5,3 | 8,1 | 6,3 | 15,4 | 12,8 | 5,4 |
| 2010 | 100 | 5,6 | 0,8 | 12,7 | 1,9 | 2,4 | 22,8 | 5,3 | 8,1 | 6,6 | 15,6 | 12,9 | 5,4 |
| 2011 | 100 | 5,7 | 0,8 | 12,4 | 1,8 | 2,2 | 23,3 | 5,3 | 8,4 | 6,4 | 15,2 | 12,8 | 5,6 |
| 2012 | 100 | 5,4 | 0,8 | 12,2 | 1,9 | 2,2 | 23,6 | 5,2 | 8,4 | 6,3 | 15,4 | 13,0 | 5,5 |
| 2013 | 100 | 5,4 | 0,9 | 12,0 | 1,8 | 2,3 | 23,7 | 5,1 | 8,8 | 6,2 | 15,3 | 12,8 | 5,8 |
| 20142 | 100 | 5,2 | 0,8 | 11,7 | 1,8 | 2,2 | 23,7 | 5,2 | 9,0 | 6,1 | 15,5 | 12,7 | 6,1 |
| 2015 | 100 | 5,1 | 0,8 | 11,4 | 1,8 | 2,2 | 23,9 | 5,0 | 9,2 | 6,2 | 15,5 | 12,9 | 6,0 |
| *1)Виды экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД.*  |
| *2)Без учета данных по Республике Крым и г.Севастополю.* |

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Таблица 3 - Динамика показателей безработицы[[44]](#footnote-44)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Уровень безработицы, % | Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец месяца) | Уровень зарегистрированной безработицы (на конец месяца), % |
| млн. человек | в % к соответ-ствующе-му периоду предыдуще-го года |
| 2015г.1)  |
| ***I квартал (в среднем  за месяц)*** | **5,7** | **1,0** | **101,4** | **1,3** |
| ***II квартал (в среднем  за месяц)*** | **5,6** | **1,0** | **109,3** | **1,3** |
| ***III квартал (в среднем за месяц)*** | **5,3** | **1,0** | **113,8** | **1,2** |
| ***IV квартал (в среднем  за месяц)*** | **5,7** | **1,0** | **113,3** | **1,2** |
| 2016г. |
| ***I квартал (в среднем за месяц)*** | **5,9** | **1,0** | **108,0** | **1,4** |
| 1) *Относительные показатели по Российской Федерации в % к соответствующему периоду предыдущего года (за все периоды 2015г.) в целях обеспечения статистической сопоставимости данных рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г.Севастополю.* |

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Результаты опроса (проведено и рассчитано автором)

**Рисунок 4 - Результат опроса Рисунок 5 - Результат опроса**

**возрастной категории 14-16 возрастной категории 14-16**

**Рисунок 6 - Результат опроса Рисунок 7 - Результат опроса**

**возрастной категории 17лет-21год возрастной категории 17лет-21год**

**ПРИЛОЖЕНИЕ Г (продолжение)**

Результаты опроса (проведено и рассчитано автором)

**Рисунок 8 - Результат опроса Рисунок 9 - Результат опроса**

**возрастной категории от 22лет и выше возрастной категории от 22лет и выше**

1. Мысли мудрых людей на каждый день [Электронный ресурс]: книга /Лев Толстой. - Издание В. М. Саблина, 1911. - Режим доступа: http://psylib.ukrweb.net/books/tolst02/index.htm [↑](#footnote-ref-1)
2. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин. - М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. - С. 5 [↑](#footnote-ref-2)
3. Вечканов Г. С., Вечканова Г. Р. Макроэкономика. - СПб.: Питер, 2007. - С.174 [↑](#footnote-ref-3)
4. Экономика: Учебник для вузов/И. В. Липсиц. - М.: Омега-Л, 2004. - С. 244 [↑](#footnote-ref-4)
5. Сажина М. А. Экономическая теория: Учебник для вузов/ М. А. Сажина. - М.: Издательская группа НОРМА - ИНФА-М, 1999. - С.183 [↑](#footnote-ref-5)
6. Курс экономики: Учебник под ред. Райзберга. - ИНФРА-М, 1997. - С.96 [↑](#footnote-ref-6)
7. Борисов А. Б. Большой экономический словарь / А. Б. Борисов - Издание 3-е, переработанное и дополненное. - М.: Книжный мир, 2010. - С.628 [↑](#footnote-ref-7)
8. Экономика труда: Учебник для бакалавров / Скляревская В. А. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2014. - С.40 [↑](#footnote-ref-8)
9. Липсиц И. В.Экономика: Учебник для вузов / И. В. Липсиц. - М.: Омега-Л, 2004. - С. 244 [↑](#footnote-ref-9)
10. Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения / А. П. Тарасов. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - С.4 [↑](#footnote-ref-10)
11. Курс экономической теории: учебник под ред. проф. Чепурина М. Н. - 5-е исправленное, дополненное и переработанное издание - Киров:6 «АСА», 2004 г. - С.245 [↑](#footnote-ref-11)
12. Цит. по: Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения / А. П. Тарасов. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - С.6 [↑](#footnote-ref-12)
13. Трунин С. Н. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин. - М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. - С. 141 [↑](#footnote-ref-13)
14. Трунин С. Н. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин…С. 140 [↑](#footnote-ref-14)
15. Сажина М. А. Экономическая теория: Учебник для вузов / М. А. Сажина. - М.: Издательская группа НОРМА - ИНФА-М, 1999. - С.184 [↑](#footnote-ref-15)
16. Трунин С. Н. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин…С. 141 [↑](#footnote-ref-16)
17. Шваков Е.Е. «Экономика труда» учебно-методическое пособие / Е. Е. Шваков, О. Н. Швакова: Горно-Алтайск, 2005. − 94с. [↑](#footnote-ref-17)
18. Курс экономической теории: учебник под ред. проф. Чепурина М. Н - 5-е исправленное, дополненное и переработанное издание - Киров «АСА», 2004. - стр. 247 [↑](#footnote-ref-18)
19. Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - С.18 [↑](#footnote-ref-19)
20. Липсиц И. В. Экономика: Учебник для вузов / И. В. Липсиц. - М.: Омега-Л, 2004. - С. 251 [↑](#footnote-ref-20)
21. Сидоров В.А, Кузнецова Е.Л. Экономика. Учебник для вузов / В. А. Сидоров,

Е.Л. Кузнецова, Н. А. Давыдюк / Научно-исследовательский институт Южного федерального округа. Краснодар, 2009.   [↑](#footnote-ref-21)
22. Борисов А. Б. Большой энциклопедический словарь / А. Б. Борисов - Издание 3-е, переработанное и дополненное. - М.: Книжный мир, 2010. - С. 248 [↑](#footnote-ref-22)
23. Сидоров В.А, Кузнецова Е.Л., Давыдюк Н.А.  Экономика. Учебник для вузов/Научно-исследовательский институт Южного федерального округа. Краснодар, 2009. [↑](#footnote-ref-23)
24. Экономическая теория/ Под ред. А. И. Добрынина, Л. С. Тарасевича, 3-е изд. - СПб: Изд. СПбГУЭФ, Изд. «Питер», 2001. - С. 357 [↑](#footnote-ref-24)
25. Цит. по: Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - С.53 [↑](#footnote-ref-25)
26. Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения / А. П. Тарасов. - М.: Лаборатория Книги, 2012. - С.54 [↑](#footnote-ref-26)
27. Борисов А. Б. Большой экономический словарь / А. Б. Борисов. - Издание 3-е, переработанное и дополненное. - М.: Книжный мир, 2010. - С. 247 [↑](#footnote-ref-27)
28. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-28)
29. Отечественные записки [Электронный ресурс]: Интернет-журнал «Журнальный зал». - Режим доступа: http://magazines.russ.ru/oz/2003/3/2003\_3\_19.html. - 2003 год [↑](#footnote-ref-29)
30. Трунин С. Н. Экономика труда: учебник / С. Н. Трунин…С. 148 [↑](#footnote-ref-30)
31. Куропятник И.И. Управление трудовыми ресурсами региона: Учебное пособие. – Мн.: МИТСО, 2004. – 18 с. [↑](#footnote-ref-31)
32. Курс социально-экономической статистики: Учебник для вузов / Под ред. проф. М.Г. Назарова. — М.: Финстатинформ, ЮНИТИ-ДАНА. - 2000. - 571 с. [↑](#footnote-ref-32)
33. Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015. [↑](#footnote-ref-33)
34. Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015. - С.107 [↑](#footnote-ref-34)
35. Татьяна Зыкова. Минтруд: Пособия по безработице в 2016 повышать не будут [Электронный ресурс]: Российская газета. - Режим доступа: http://rg.ru/2016/05/19/mintrud-posobiia-po-bezrabotice-povyshat-v-2016-godu-ne-budut.html - 19.05.2016 [↑](#footnote-ref-35)
36. Дмитрий Ларин, **руководитель управления подбора персонала «Интеркомп» -** Время эффективных: как кризис влияет на рынок труда [Электронный ресурс]: Российский бизнес-телеканал. - Режим доступа: http://www.rbc.ru/opinions/business/28/01/2016/56aa10639a7947e20092f54a. - 28.01.2016 [↑](#footnote-ref-36)
37. Совещание министров с Путиным В.В. о ситуации на рынке труда [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://kremlin.ru/events/president/news/49059/videos. - 02.04.2015 год [↑](#footnote-ref-37)
38. Ксения Редичкина - Правительство идёт в наступление на должников по зарплате [Электронный ресурс]: «Парламентская газета». - Режим доступа: https://www.pnp.ru/news/detail/119964. - 04.03.2016 [↑](#footnote-ref-38)
39. Мария Бондаренко - В Сбербанке заявили о падении средней зарплаты в России ниже китайской [Электронный ресурс]: Российский бизнес-телеканал. - Режим доступа: http://www.rbc.ru/economics/18/05/2016/573c98069a7947907ddb0f37. -19.05.2016 [↑](#footnote-ref-39)
40. Правительство одобрило повышение МРОТ [Электронный ресурс]: Новости «Лента.Ру»/ Финансы . - Режим доступа: https://lenta.ru/news/2016/04/13/mrot/. - 13.04.2016 [↑](#footnote-ref-40)
41. Молодым москвичам помогут с трудоустройством [Электронный ресурс]: «Российская газета» .- Режим доступа: https://www.pnp.ru/news/detail/119964http://rg.ru/2016/05/17/edinaia-rossiia-dobilas-sozdaniia-moskovskogo-centra-zaniatosti-molodezhi.html. - 05.05.2016 [↑](#footnote-ref-41)
42. Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015 [↑](#footnote-ref-42)
43. Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015 [↑](#footnote-ref-43)
44. Труд и занятость России. 2015: Стат.сб./ Росстат - М., 2015 [↑](#footnote-ref-44)