

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.320.08,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 23.05.2025 г. № 6

О присуждении Карпову Андрею Юрьевичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата политических наук.

Диссертация «Человеческий потенциал региональной политико-административной элиты (на материалах ЮФО)» по специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии принята к защите 14.03.2025 г. (протокол заседания № 4) диссертационным советом 24.2.320.08, созданным на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» Минобрнауки России, 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149, приказ Минобрнауки России об открытии № 901/нк от 20.07.2022 г.

Соискатель Карпов Андрей Юрьевич, 4 апреля 1985 года рождения.

В 2014 г. соискатель окончил ФГБОУ ВПО «Российская академия правосудия (ростовский филиал)» (г. Ростов-на-Дону) по направлению подготовки магистров «Юриспруденция». Программу аспирантуры А.Ю. Карпов освоил в ФГБОУ ВО «Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС» (г. Ростов-на-Дону) в 2021-2023 гг. В период с 2024 г. по настоящее время был прикреплен для завершения работы над диссертацией в качестве соискателя к кафедре государственной политики и публичного управления ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» Министерства науки и высшего образования РФ (прикрепление для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре). В настоящее время совмещает научную деятельность и работу в УФСБ России по Ростовской области.

Диссертация выполнена на кафедре государственной политики и публичного управления ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» Министерства науки и высшего образования РФ (г. Краснодар).

Научный руководитель – доктор политических наук, доцент, заведующий кафедрой политологии и политического управления ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» **Самаркина Ирина Владимировна** (г. Краснодар).

Официальные оппоненты:

Чирун Сергей Николаевич, доктор политических наук, доцент, профессор кафедры философии и общественных наук, ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» (г. Кемерово);

Тев Денис Борисович, кандидат социологических наук, старший научный сотрудник сектора социологии власти и гражданского общества, «Социологический институт РАН» - филиал ФГБУН «Федеральный научно-исследовательский центр Российской академии наук» (г. Санкт-Петербург),

- дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина» (г. Тамбов) – в своем положительном отзыве, подписанном кандидатом социологических наук, доцентом, заведующим кафедрой политологии, социологии и международных процессов Окатовым А.В. и утвержденном кандидатом экономических наук, доцентом, ректором ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина» П.С. Моисеевым, указала, что диссертация А.Ю. Карпова в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Минобрнауки России к исследованиям подобного рода и соответствует пп. 9-11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (с последующими редакциями и изменениями), а ее автор, Карпов Андрей Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата политических наук.

Соискатель имеет 13 опубликованных работ общим объемом более 9 печатных листов, в том числе 5 статей в ведущих рецензируемых журналах по паспорту научной специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации для публикации результатов кандидатских диссертаций. Результаты исследования прошли апробацию на 7 научных конференциях международного и всероссийского уровней.

Наиболее значимые работы:

1. Карпов А. Ю. Российская политико-административная элита в контексте современных вызовов: факторы и тенденции трансформации // Южно-российский журнал социальных наук. 2024. Т. 25. № 3. С. 113–130.

2. Карпов А. Ю. Человеческий потенциал политико-административной элиты: концептуальные основы исследования // Общество: политика, экономика, право. 2024. № 9. С. 61–66.

3. Карпов А. Ю., Коряковцева О. А. Российская политическая элита в трансформационных процессах современности // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. 2022. № 3. С. 204–209.

4. Карпов А. Ю., Коряковцева О. А. Роль элит в идеологическом оформлении социально-политических трансформаций / Наука и образование:

хозяйство и экономика, предпринимательство, право и управление. 2022. № 10 (149). С. 130–134.

5. Карпов А. Ю., Григорян Д. К., Сиренко А. А. Наркотики как фактор, разрушающий личность, общество и власть: элитологический подход // Наука и образование: хозяйство и экономика, предпринимательство, право и управление. 2020. № 6 (121). С. 119–123.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы:

1) **Селезневой Антонины Владимировны** – доктора политических наук, доцента, доцента кафедры социологии и психологии политики ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» (г. Москва);

2) **Григоряна Давида Кромвеловича** – кандидата политических наук, доцента, начальника кафедры информационного обеспечения ОВД ФГКОУ ВО «Ростовский юридический институт МВД России» (г. Ростов-на-Дону);

3) **Калашниковой Оксаны Александровны** – кандидата политических наук, начальника управления внутренней политики Херсонской области (г. Генчиск).

В отзывах сделаны следующие замечания:

Селезнева Антонина Владимировна в своем отзыве на автореферат задала два вопроса. Во-первых, какие инструменты могут способствовать конвертации человеческого потенциала региональной элиты в ее человеческий капитал? Во-вторых, как результаты исследования могут быть применены для дальнейшего развития предметного поля человеческого измерения политики, а также в политической практике?

Григорян Давид Кромвелович также задал вопросы соискателю: во-первых, являются ли параметры, определенные в объяснительной модели «человеческого потенциала политико-административной элиты», универсальными для иных типов элит? Во-вторых, какими ключевыми показателями характеризуется человеческий потенциал субъектов ЮФО? В-третьих, почему в качестве кадровых проектов, направленных на пополнение региональной элиты, автор не рассматривает актуальные сегодня проекты, интегрирующие участников СВО («Время героев»)?

Калашникова Оксана Александровна отметила, что в автореферате не представлены полученные автором конкретные данные о состоянии человеческого потенциала региональных политико-административных элит Юга России, которые представляют как научный, так и практический интерес. И поинтересовалась – как может быть использован созданный автором практический инструментарий в реальной политической и управленческой практике новых регионов РФ.

В отзывах отмечается, что указанные замечания не снижают общей положительной оценки проведенного исследования, работа соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее

автор **А.Ю. Карпов** заслуживает присуждения ученой степени кандидата политических наук.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью и авторитетностью в области исследуемой проблемы, решаемой в диссертационном исследовании **А.Ю. Карпова**, что подтверждается наличием у оппонентов публикаций в рецензируемых научных изданиях за последние пять лет. Официальные оппоненты и ведущая организация компетентны в оценке научной новизны, теоретической и практической значимости выполненного диссертационного исследования. Официальные оппоненты, доктор политических наук, доцент, профессор **Чирун Сергей Николаевич** и кандидат социологических наук, старший научный сотрудник **Тев Денис Борисович**, являются авторитетными специалистами в научном поле исследования человеческого потенциала региональной политико-административной элиты. Сотрудники ведущей организации – **ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина» (г. Тамбов)** – также являются авторами статей, монографий, руководителями и исполнителями научных проектов в области исследований региональных политико-административных элит.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненного соискателем исследования:

- **разработана и обоснована** объяснительная модель исследования человеческого потенциала политико-административной элиты;

- **концептуализировано и операционализировано** понятие «человеческий потенциал политико-административной элиты»;

- **дифференцированы** понятия «человеческий потенциал» и «человеческий капитал» политико-административной элиты;

- **представлены оригинальные научно-обоснованные выводы и суждения по заявленной тематике:** описан и систематизирован научный дискурс элитологии в контексте человеческого потенциала; определены возможности элитологии в исследовании человеческого потенциала политико-административной элиты; показаны ключевые дискурсивные поля и лакуны в исследовании человеческого потенциала политико-административной элиты; выявлены концептуальные предпосылки интегративного подхода к анализу человеческого потенциала политической элиты;

- **доказано наличие ранее неизвестных закономерностей**, связанных с определением вызовов, выявлением и систематизацией факторов, определивших в XXI веке динамику трансформации российской политико-административной элиты и моделей ее рекрутирования; определением и выявлением характеристик содержания человеческого потенциала региональной политико-административной элиты субъектов ЮФО;

- **введена уточненная трактовка и содержание понятия** «социально-политический портрет российской политико-административной элиты начала XXI века в контексте параметров человеческого потенциала».

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– **предложены** объяснительные рамки концептуальной основы исследования человеческого потенциала политико-административной элиты. Интегративный подход позволяет определить понятие «человеческий потенциал политико-административной элиты» как совокупность параметров, отражающих возможности ее представителей содержательно обеспечивать разработку, принятие и реализацию публичных (политических, управленческих) решений.

– **доказано**, что в классических концепциях элитологии обозначены параметры элиты, значимые, но недостаточные для исследования ее человеческого потенциала: личностный потенциал и организаторские способности, ораторское искусство, другие управленческие компетенции; но не отражены качественные характеристики политико-административной элиты.

– **обосновано**, что человеческий потенциал политико-административной элиты описывается системой следующих операциональных индикаторов, характеризующих представителей политико-административной элиты: численность, возраст, профессиональное образование, профессиональные и надпрофессиональные компетенции, бассейн рекрутирования, карьерные траектории, включенность в систему публичных коммуникаций, мотивы и ценности, определяющие характер профессиональной деятельности, личностные характеристики, в частности уровень субъективного контроля.

– **дифференцированы** понятия человеческого потенциала и человеческого капитала политико-административной элиты. Человеческий капитал – это совокупность параметров политико-административной элиты, отражающих реальное влияние ее представителей на процесс разработки, принятия и реализации решений в системе публичной политики. Для эффективного выполнения политико-административной элитой своих социальных функций необходимыми условиями должны быть комплиментарность потенциала и капитала политико-административной элиты и наличие в системе публичной политики эффективных механизмов их конвертации.

Эти положения демонстрируют вклад исследования А.Ю. Карпова в теоретическое обоснование и развитие понятия политико-административной элиты, а также научное осмысление человеческого потенциала региональной политико-административной элиты и механизмов его наращивания.

Применительно к заявленной в диссертации проблематике результативно (с получением обладающих научной новизной результатов) использован комплекс существующих базовых и специальных методов исследования. В науке сложилось несколько подходов к исследованию политической элиты: классовый подход (К. Маркс, Ф. Энгельс, У. Домхофф), элитистский подход (В. Парето, Р. Михельс, Г. Моска, Р. Даль, Т. Дай, Л. Зиглер), цивилизационный подход (А. Тойнби), психологический

подход (К. Лоренц, Б. Скиннер, З. Фрейд), качественный подход (Н. Макиавелли, М. Вебер), институциональный подход (Г. Лассуэлл, Ч. Миллс), сетевой подход (М. Кастельс, А. Турен), функциональный подход (Р. Мертон, Т. Парсонс). Диссертационное исследование А.Ю. Карпова выполнено на основании методологических принципов неинституционального, деятельностного и психологического подходов, позволяющих интегрировать концепт человеческого потенциала в исследования политических элит. Многопрофильная структура человеческого потенциала и возможности его актуализации обуславливают проблему формирования единого методологического подхода к исследованию данной темы в пространстве современной науки. Концептуальной основой исследования человеческого потенциала политико-административной элиты является интегративный подход, позволяющий определить понятие «человеческий потенциал политико-административной элиты» как совокупность параметров, отражающих возможности ее представителей содержательно обеспечивать разработку, принятие и реализацию публичных (политических, управленческих) решений. В качестве эмпирических методов исследования автором использовались традиционный анализ документов, вторичный анализ социологических данных, опросные методы (метод анкетирования). Традиционный анализ документов (нормативно-правовые акты, публикации в СМИ и контент на цифровых ресурсах органов власти) был применен для выявления и характеристики нормативных и деятельностных аспектов функционирования политико-административных элит, в содержании, этапах, задачах и функциях существующих в современной России на федеральном и региональном уровнях кадровых проектов; вторичный анализ социологических и статистических данных позволил получить представления о состоянии и тенденциях трансформации политико-административных элит в России, а также об их актуальном состоянии. Метод анкетирования участников кадровых проектов ЮФО позволил выявить потенциал региональных кадровых проектов в совершенствовании человеческого потенциала и расширении бассейна рекрутирования региональной политико-административной элиты в субъектах ЮФО.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **введена** авторская дифференциация понятий «человеческий потенциал» и «человеческий капитал» политико-административной элиты;
- **представлены аргументы и доказательства** того, что человеческий потенциал современной российской политико-административной элиты по сравнению с предыдущим периодом претерпел качественные изменения: произошел общий рост численности политико-административной элиты; снизилась доля представителей советской элиты в различных группах российской политической элиты; произошло относительное снижение среднего возраста представителей политико-административной элиты;

сохранилось доминирование представительства мужчин в ее составе, однако доля женщин незначительно выросла;

– **доказано наличие ранее неизвестных закономерностей:** механизмы рекрутирования политико-административной элиты трансформировались в ответ на глобальные внешние и внутренние вызовы и социальный запрос общества и отражают выраженный запрос в изменении процессов рекрутирования элит, ориентированный на развитие человеческого потенциала элиты. Одной из наиболее эффективных инновационных технологий являются кадровые конкурсы, которые направлены на расширение бассейна рекрутирования и изменение критериев отбора;

– **типологизированы** характеристики человеческого потенциала региональной политико-административной элиты субъектов ЮФО как поэтапное вымывание представителей номенклатуры из политико-административной элиты; невысокая доля молодежной когорты в составе политико-административной элиты; постепенное снижение среднего возраста представителей элиты; увеличение проницаемости «стеклянного потолка» элит на региональном и муниципальном уровнях; изменение образовательного профиля представителей политико-административной элиты (от «технарей» к «гуманитариям-управленцам») и профессионализация элит; трансформация бассейнов рекрутирования политико-административной элиты.

Эти выводы придают значимость исследованию А.Ю. Карпова, делая его применимым для выработки критериев и оснований практической деятельности в сфере прежде всего региональной кадровой политики, направленной на совершенствование механизмов рекрутирования региональной политико-административной элиты.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

– **теория исследования** построена на основе известных и проверяемых данных и фактов, репрезентативной источниковой базе, согласуется с публикациями по теме диссертации и смежным отраслям политических знаний;

– **идея исследования базируется** на теоретических конструктах политологической науки и методологических принципах неинституционального, деятельностного и психологического подходов. Дополнительно применяется междисциплинарный подход в процессе разработки объяснительной модели исследования человеческого капитала политико-административной элиты с целью выработки практик и технологий его наращивания;

– **установлено,** что авторские результаты разработки объяснительной модели исследования человеческого потенциала политико-административной элиты и оценки его состояния на основе эмпирических данных имеют новизну и самостоятельность по сравнению с результатами, представленными в независимых источниках и научных работах по данной тематике.

Личный вклад соискателя состоит в формулировке противоречий, проблемы, темы, объекта, предмета, цели и задач исследования,

планировании, организации и осуществлении всех этапов исследования, в получении научных результатов и формулировании выводов и научных положений по теме диссертационного исследования; в авторском определении потенциала элитологии в исследовании человеческого потенциала региональных политико-административных элит; выявлении необходимости и возможности использования понятия «человеческий потенциал» в исследовании политико-административных элит; определении вызовов, выявлении и систематизации факторов, определивших в XXI веке динамику трансформации российской политико-административной элиты и моделей ее рекрутирования; описании социально-политического портрета российской политико-административной элиты начала XXI века в контексте параметров человеческого потенциала; характеристике человеческого потенциала и человеческого капитала региональной политико-административной элиты субъектов ЮФО; определении потенциала региональных кадровых проектов в расширении бассейна рекрутирования региональной политико-административной элиты в субъектах ЮФО; самостоятельной апробации результатов исследования на 7 научно-практических и научно-методических конференциях всех уровней; подготовке публикаций по теме диссертационного исследования, имеющих высокую теоретическую и практическую значимость в российской и зарубежной политической науке.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания. Член совета д. полит. н., проф. З.А. Жаде спросила о теоретическом подходе к определению политической элиты, который стал ключевым в конструировании дизайна исследования. Член совета д. полит. н., проф. А.В. Глухова попросила объяснить к какому из теоретических подходов можно отнести современную «добросовестную» политическую элиту и в чем особенность человеческого потенциала российской элиты. Член совета д. филос. н., проф. Е.В. Морозова попросила оценить новый кадровый проект, например «Время героев», с точки зрения пополнения человеческого потенциала региональных элит. Член совета д. экон. н., проф. М.В. Терешина попросила рассказать подробнее о том, как параметры человеческого потенциала влияют на качество принимаемых публичных решений. Член совета, д. полит. н., проф. А.В. Соколов спросил, как соискатель оценивает государственную политику, в частности, политику в отношении оценки эффективности губернаторов с точки зрения человеческого потенциала элит, в контексте своего исследования. Член совета д. полит. н., проф. И.В. Юрченко спросила, как соискатель определяет и использует термин «бассейн рекрутирования» и как в теоретико-методологической основе соискатель использует цивилизационный подход. Член совета д. полит. н., проф. А.И. Кольба спросил какие открытые данные как источник информации о региональной политико-административной элите ЮФО использовались в диссертационном исследовании и как различаются субъекты ЮФО по степени информационной открытости.

Соискатель А.Ю. Карпов ответил членам совета д. филос. н., проф. Е.В. Морозовой, д. полит. н., проф. А.В. Глухой, д. полит. н., проф. З.А. Жаде д. экон. н., проф. М.В. Терешинной, д. полит. н., проф. А.В. Соколову, д. полит. н., проф. И.В. Юрченко, д. полит. н., проф. А.И. Кольбе на заданные ему в ходе заседания вопросы. В ответах на вопросы А.И. Кольбы, З.А. Жаде, А.В. Глухой были приведены доводы, связанные с практическими результатами и выводами диссертационного исследования. Подробные и обстоятельные ответы были даны на вопросы Е.В. Морозовой, М.В. Терешинной, А.В. Соколова и И.В. Юрченко.

На заседании 23 мая 2025 г. диссертационный совет принял решение: за выполнение научной задачи, имеющей существенное значение для развития политической науки, присудить **Карпову Андрею Юрьевичу** ученую степень кандидата политических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 11 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за — 11, против — 0, недействительных бюллетеней — 0.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

23.05.2025



Инна Валерьевна Мирошниченко

Анна Александровна Гнедаш