

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.101.06 НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК  
аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 24 марта 2017 г. № 39

О присуждении Вызулиной Ксении Сергеевны, гражданке РФ, учёной степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Личностно-психологические ресурсы социальной адаптации кадровых военнослужащих на разных этапах жизненного пути» по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии принята к защите 20 января 2017 г., протокол №36 Диссертационным советом Д 212.101.06 на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Министерство образования и науки РФ, 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149; приказ о создании диссертационного совета № 610/нк от 07.10.2013 г.

Соискатель Вызулина Ксения Сергеевна 1991 года рождения. Окончила Кубанский государственный университет: в 2013 году по специальности «Управление персоналом»; в 2014 году – по программе профессиональной переподготовки «Психология организационно-управленческой деятельности»; в 2016 году – очную аспирантуру по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии. Диссертация выполнена на кафедре управления персоналом и организационной психологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Минобрнауки РФ. Научный руководитель – доктор психологических наук, профессор Ясько Бэла Аслановна, профессор кафедры управления персоналом и организационной психологии Кубанского государственного университета.

Официальные оппоненты: Глушко Алексей Николаевич, доктор психологических наук, профессор, начальник лаборатории научно-практического центра ФГКВУОУ ВО Военная академия Генерального штаба ВС РФ (г. Москва); Мальчинский Федор Валентинович, кандидат психологических наук, начальник научно-исследовательского отдела Краснодарского высшего военного авиационного училища летчиков имени героя Советского Союза А.К. Серова (г. Краснодар), дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (г. Казань) в своем положительном заключении, подписанном Прохоровым А.О., доктором психологических наук, профессором, зав. кафедрой общей психологии, указала, что тема диссертации и её содержание соответствуют указанной специальности. По своей актуальности, научной новизне, объёму выполненных исследований и практической значимости полученных результатов диссертация соответствует требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» Минобрнауки РФ, а её автор, Вызулина Ксения Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии.

Соискатель имеет по теме диссертации 9 опубликованных работ, общим объёмом 4,21 п.л. (авторский вклад соискателя – 3,69 п.л. / 87,5%), в рецензируемых научных изданиях – 3. К числу наиболее значимых научных работ относятся:

1. Вызулина К.С. Личностные детерминанты социально-психологической адаптации личности: теоретико-методологические основы исследования / К.С. Вызулина, Б.А. Ясько // Вестник Адыгейского государственного университета. 2015. № 1. С. 180–185;

2. Вызулина К.С. Ценностная сфера офицеров–руководителей военного вуза с позиций компетентностного подхода / К.С. Вызулина // Российский научный журнал. 2015. № 4 (47). С. 219–227;

3. Вызулина К.С. Потребности и ценности в структуре движущих сил развития личности офицера / К.С. Вызулина // Человек. Сообщество. Управление. 2016. №3 (17). С. 92–102.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: Алдашевой А.А., д. психол. н., ведущего научного сотрудника Института психологии РАН (отзыв положительный; содержит замечания: об отсутствии данных о возрастном составе и социально-психологическом статусе старших офицеров из группы средне-высоких показателей социальной адаптации; цели исследования психологических компетенций молодых офицеров); Водопьяновой Н.Е., д. психол. н., доцента кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности Санкт-Петербургского государственного университета (отзыв положительный; замечаний не содержит); Гюрджяна Г.А., канд. психол. н., старшего преподавателя кафедры психологии и педагогики Краснодарского Университета МВД России (отзыв положительный; замечаний не содержит); Кадырова Р.В., канд. психол. н., доцента, заведующего кафедрой общепсихологических дисциплин ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» (отзыв

положительный; содержит замечания: о недостаточно четком описании взаимосвязи разработанных модели и типов личностно-психологических ресурсов социальной адаптации кадрового военнослужащего; об отсутствии данных о применении иных методов математико-статистического анализа, помимо критерия Стьюдента; о недостаточной аргументации возможности относить полученные результаты к профессиональной популяции кадровых военнослужащих в целом, независимо от военной специальности); Ключевой Н.В., д. психол. н., профессора, заведующей кафедрой консультационной психологии ФБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» (отзыв положительный; содержит замечания: об отсутствии в автореферате данных кластерного анализа типов ресурсов социально-психологической адаптации военнослужащих; о необходимости конкретизировать вывод о недостаточно развитой конформности у курсантов); Шамяникова Р.М., д. психол. н., профессора, заведующего кафедрой социальной психологии образования и развития ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г.Чернышевского» (отзыв положительный; замечаний не содержит).

Выбор оппонентов и ведущей организации обосновывается проблематикой диссертационного исследования Вызулиной К.С. Кафедра общей психологии Института психологии и образования ФГАУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный Университет» известна своими достижениями в общей психологии, психологии личности в целом, а также в вопросах основ личностного и профессионального становления субъекта; самоорганизации на разных уровнях жизнедеятельности человека как субъекта жизни. Доктор психологических наук, профессор Глушко А.Н., кандидат психологических наук Мальчинский Ф.В. имеют научные труды и разработки в области общей психологии, психологии личности, психологии военнослужащего как субъекта деятельности.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

*разработаны:* 1) новая научная идея, обогащающая концепцию адаптации личности обоснованием феноменологии процесса социальной адаптации кадрового военнослужащего на разных этапах жизненного пути; 2) новая научная идея ресурсной модели социальной адаптации кадрового военнослужащего, включающей инвариантное и специфическое для разных этапов жизненного пути личности сочетание ресурсов;

*предложены* оригинальные суждения: 1) о феномене сниженной социальной адаптации кадрового военнослужащего как результате факторного влияния

переживания субъектом профессионально-личностной не востребоваемости; 2) о композиции инвариантных психологических ресурсов в виде внутренней и внешней положительной мотивации; способности влиять на ход собственной жизни; ценностей самостоятельности, независимости, позитивного мироощущения; 3) о содержании специфических ресурсов социальной адаптации военнослужащего на разных жизненных этапах; 4) о дефиците и истощении личностно-психологических ресурсов как предикторах сниженной социальной адаптации субъекта;

*доказана* перспективность использования обоснованных автором ресурсной модели и типов личностно-психологических ресурсов социальной адаптации в практике совершенствования системы психологического сопровождения личности военнослужащего на разных этапах жизненного пути;

*введены* новые трактовки: 1) типов личностно-психологических ресурсов социальной адаптации кадрового военнослужащего по признаку уровня ее выраженности, обоснована их психологическая структура; 2) понятий «дефицит» и «истощение» психологических ресурсов, распространенных на тип малоконструктивных ресурсов социальной адаптации, свойственных для личности в разные периоды жизни.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

*решена* важная для научной отрасли задача: анализ и обоснование личностно-психологических ресурсов социальной адаптации кадрового военнослужащего на разных этапах жизненного пути;

*расширен* теоретический базис психологии личности в областях исследования детерминант, определяющих психическую жизнь, поведение человека и его смысловую регуляцию; потребностей, мотивов, личностных ценностей и ценностных ориентаций, идентичности, моделирования психической реальности;

*получила развитие* концепция личностного потенциала обоснованием сочетания мотивационно-ценностных ресурсов, обуславливающих его формирование; эмпирически верифицирована концепция психологического моделирования личности как конструкта, включающего инвариантные и специфические ресурсы достижения социальной адаптации;

*расширено* интерпретационное поле концепций мотивации, роли мотивационных образований в формировании личностной устойчивости кадрового военнослужащего в разные периоды жизни;

*дано теоретическое обоснование* типологии личностных ресурсов, социальной адаптации кадрового военнослужащего на разных жизненных этапах;

