

ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.101.06  
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ  
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 22 декабря 2017 года № 46

О присуждении Совмиз Зареме Рустемовне, гражданке РФ, ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Психологические ресурсы личности как субъекта преодоления стресса в условиях командной деятельности» по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии принята к защите 27.09.2017 г., протокол № 43 диссертационным советом Д 212.101.06 на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Министерство образования и науки РФ, 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149; приказ о создании диссертационного совета № 610/нк от 07.10.2013 г.

Соискатель Совмиз Зарема Рустемовна 1989 года рождения. Окончила Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма: в 2011 году – факультет педагогики и психологии, по специальности «Педагогика и психология» (диплом с отличием); в 2013 году – магистратуру, по направлению подготовки «Физическая культура», по профилю «Психологическое сопровождение физической культуры и спорта» (диплом с отличием); в 2016 году – очную аспирантуру по специальности 13.00.04 – теория и методика физического воспитания, спортивной тренировки, оздоровительной и адаптивной физической культуры (психологические науки). Совмиз З.Р. работает специалистом в организационном отделе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма», Министерство спорта РФ.

Диссертация выполнена на кафедре психологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма», Министерство спорта РФ.

Научный руководитель – доктор психологических наук, профессор Горская Галина Борисовна, профессор кафедры психологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма».

Официальные оппоненты: Дементий Людмила Ивановна, доктор психологических наук, профессор, декан факультета психологии ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (г. Омск) и Толочек Владимир Алексеевич, доктор психологических наук, профессор, ведущий научный сотрудник ФГБУН «Институт психологии Российской академии наук» (г. Москва) дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург» (г. Санкт-Петербург) в своем положительном заключении, подписанном Хвацкой Е.Е., кандидатом психологических наук, доцентом, и.о. заведующей кафедрой психологии, указала, что диссертация является законченным, самостоятельным научным исследованием, соответствующим требованиям п.п. 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Совмиз Зарема Рустемовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии.

Соискатель имеет по теме диссертации 15 опубликованных работ объемом 4,78 п. л. (авторский вклад соискателя – 4,63 п. л. / 96,86 %), в рецензируемых научных изданиях – 4 статьи. К числу наиболее значимых научных работ относятся:

1. Совмиз З.Р. Психологические ресурсы индивидуальных и групповых стратегий преодоления стресса субъектов командной деятельности // Общество:

социология, психология, педагогика. 2017. № 5. С. 71-74. Режим доступа к журн. URL: <https://doi.org/10.24158/spp.2017.5.17>

2. Совмиз З.Р. Личностные регуляторы стратегий преодоления стресса субъектами групповой деятельности // Человек. Сообщество. Управление. Краснодар. 2016. Т. 17. № 4. С. 138-152.

3. Совмиз З.Р. Взаимосвязь индивидуальных и командных копинг-стратегий с личностными и социально-психологическими характеристиками субъектов групповой деятельности // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. Майкоп. 2016. № 3 (183). С. 142-146.

4. Совмиз З.Р. Социальный интеллект как ресурс конкурентоспособности высококвалифицированных спортсменов // Физическая культура, спорт – наука и практика. Краснодар. 2014. № 2. С. 52-56.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: Смоленцевой В.Н., доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет физической культуры и спорта»; Боязитовой И.В., доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры общей и педагогической психологии ФГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет»; Ковалевой Н.В., кандидата психологических наук, доцента, заведующей Центром социально-психологических проблем НИИ комплексных проблем ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»; Николаева А.Н., доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры дефектологии ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет». Все отзывы положительные, замечаний не содержат.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их значительными научными достижениями в области исследуемой проблемы, что подтверждается публикациями, соответствующими теме исследования. Официальный оппонент доктор психологических наук, профессор Дементий Л.И. является известным специалистом в области психологических исследований по преодолению стресса и личностных ресурсов, обеспечивающих конструктивное поведение в стрессовых условиях. Официальный оппонент доктор

психологических наук, профессор Толочек В.А. известен своими исследованиями в области психологических ресурсов самореализации личности, а также исследованиями индивидуального стиля деятельности и является одним из ведущих исследователей данного направления, что позволяет рассматривать его как эксперта для квалифицированной оценки данных об индивидуальных вариантах личностных ресурсов преодоления стресса. Выбор ведущей организации обусловлен тем, что в диссертации Совмиз З.Р. спортивная деятельность в форме командных взаимодействий избрана в качестве модели включения личности в преодоление стресса в условиях командной деятельности.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

*разработана* стратегия выявления личностных и командных ресурсов преодоления стресса субъектами командной деятельности;

*предложены* положения о специфике личностных ресурсов преодоления стресса субъектами командной деятельности; о составе личностных свойств, выступающих как ресурсы преодоления стресса; о наличии личностных «анти-ресурсов», т. е. свойств личности, ограничивающих или осложняющих результативность попыток преодоления стресса; о специфических функциях, которые выполняют различные личностные ресурсы в актуализации различных копинг-стратегий; о дифференцированности личностных ресурсов индивидуальных и командных копинг-стратегий как индикатора повышения эффективности преодоления стресса субъектами командной деятельности;

*доказаны:* взаимосвязь личностных и групповых копинг-ресурсов, свидетельствующая о сложной детерминации копинг-поведения субъектов командной деятельности; вероятность расхождения актуализации субъектами командного преодоления стресса индивидуальных и командных копинг-стратегий вследствие внутрикомандной конкуренции с предпочтением индивидуального копинга самодостаточными, личностно зрелыми спортсменами; наличие индивидуальных вариантов сочетания личностных и командных копинг-ресурсов, различающихся по эффективности преодоления стресса.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что на основе его результатов:

*доказаны* положения, раскрывающие вклад различных личностных ресурсов преодоления стресса в обеспечение его эффективности; о месте различных ресурсов преодоления стресса в регуляции поведения субъекта в трудных жизненных ситуациях, способствующие более глубокому теоретическому осмыслению малоисследованных феноменов командного преодоления стресса;

*изложены* положения о специфике взаимосвязей параметров личностных и групповых ресурсов преодоления стресса с показателями индивидуальных и командных копинг-стратегий, значимые как с точки зрения классификации копинг-ресурсов, так и в контексте раскрытия механизмов управления процессом преодоления стресса в условиях командной деятельности;

*раскрыты* проблемные аспекты личностной регуляции копинг-поведения в условиях командной деятельности, исследование которых будет способствовать обоснованию концепции личностной регуляции командного преодоления стресса.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

*разработана и внедрена* программа развития психологических ресурсов, повышающих вероятность применения субъектами командной деятельности конструктивных стратегий преодоления стресса, подтверждающая обоснованность стратегии оценки их роли в соответствии со спецификой деятельности команды;

*определены* научные основания для разработки программ актуализации ресурсных индивидуальных характеристик субъектов командной деятельности, ведения профилактической работы по нейтрализации проявлений личностных характеристик, затрудняющих конструктивное преодоление стресса;

*представлена* стратегия прогнозирования вероятности применения субъектами командной деятельности конструктивных копинг-стратегий в зависимости от их личностных особенностей и специфики командной деятельности.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

*идея базируется* на обоснованном теоретическом фундаменте и характеризуется логической последовательностью в изложении, теоретически аргументированной и реализованной концепцией исследования, комплексным использованием взаимодополняющих методов и методик;

*установлено*, что полученные результаты сопоставимы с результатами других исследователей;

*использована* репрезентативная выборка респондентов, корректно применены статистические методы обработки данных, подтверждающие качественные выводы и характеристики количественными данными.

Личный вклад соискателя состоит: в непосредственном участии во всех этапах исследования; в систематизации и анализе теоретических концепций и эмпирических исследований включения личности в индивидуальное и командное копинг-поведение; в разработке и реализации стратегии эмпирического исследования включения личности в преодоление стресса в условиях командной деятельности на примере спортивных команд; в обработке и интерпретации эмпирических данных; в апробации результатов исследования и организации их внедрения в практику подготовки спортивных команд; в подготовке публикаций, содержащих основные результаты исследования.

На заседании 22 декабря 2017 года диссертационный совет принял решение присудить Совмиз Зареме Рустемовне ученую степень кандидата психологических наук. При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» 15, «против» нет, недействительных бюллетеней нет.

Председатель диссертационного совета

И.о. ученого секретаря диссертационного совета

22 декабря 2017 г.



С.П. Грушевский

Л.Н. Ожигова