

**Протокол опроса организаций,  
представителей работодателей о качестве подготовки выпускников КубГУ  
по программе**

38.03.04 – Государственное и муниципальное управление

---

Управление государственной и муниципальной собственностью

---

В 2022-2023 году в анкетировании приняли участие 18 компаний, в которых проходят практику обучающиеся и работают выпускники КубГУ. Сферы деятельности респондентов:

Управление инвестиционными проектами с использованием механизма государственно-частного партнерства

---

Общая удовлетворенность качеством подготовки

| <b>Вопросы</b> |   | <b>Уровень<br/>удовлетворенности,<br/>(результаты<br/>анкетирования, %)</b> |
|----------------|---|---|
| 1.             | Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации)      | Отличный (79)   |
| 2.             | Насколько Вы удовлетворены уровнем практических навыков   | Хороший (61)  |
| 3.             | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников  | Хороший (73)  |
| 4.             | Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) к самообразованию | Отличный (80)   |
| 5.             | Намерены ли Вы в будущем принимать выпускников КубГУ на работу  | Отличный (85)   |
| 6.             | Учитываются ли при подготовке специалистов в КубГУ требования, предъявляемые Вашей организацией к выпускникам                 | Отличный (80)   |

На вопрос «Основные достоинства в подготовке выпускников» были даны следующие ответы, представленные в таблице:

| №  | Показатель   | Оценка показателя |
|----|--|-------------------|
| 1. | Желание работать   | 74                |
| 2. | Владение современными технологиями                           | 46                |
| 3. | Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях | 38                |
| 4. | Высокий уровень производственной дисциплины                  | 40                |
| 5. | Владение информационными технологиями                        | 45                |
| 6. | Профессионализм  | 65                |
| 7. | Способность эффективно представлять результаты своего труда  | 24                |
| 8. | Способность работать в коллективе                            | 60                |

Дополнительные рекомендации работодателей по улучшению подготовки выпускников университета:

1. Увеличить выпуск специалистов ИТ-направленности.
2. Формировать компетенции в соответствии с реалиями бизнеса
3. Создать ряд факультативных дисциплин в тесном сотрудничестве с компаниями Краснодарского края. Занятия должны включать разбор ситуаций из практической деятельности бизнеса.

### **Выводы**

Согласно полученным данным, можно сделать общий вывод, что работодатели очень высоко оценивают качество подготовки специалистов профиля

\_\_\_\_\_ 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление \_\_\_\_\_, как в теоретическом, так и в практическом плане.

Работодатели демонстрируют очень высокий уровень готовности принимать на работу выпускников КБГУ.

Основными достоинствами в подготовке выпускников респонденты считают желание работать и профессионализм. Однако, слабо выражены такие качества как готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, уровень производственной дисциплины, и особенно, способность эффективно представлять результаты своего труда.